



MAESTRÍA EN  
**GESTIÓN DEL  
TALENTO HUMANO**

mención en Desarrollo Organizacional

RPC-SO-23-No.361-2022



# MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

mención en Desarrollo Organizacional

## Índice

03

Carta del Director

07

Plan de estudio académico

04

Objetivo General  
Objetivos Específicos

08

Malla curricular

05

Título a obtener  
Mecanismo de titulación  
Proceso de admisión  
Requisitos de admisión

09

Modalidad  
Duración  
Horarios  
Inversión  
Formas de pago

06

Perfil de ingreso  
Perfil de egreso

10

Contactos

## Carta del Decano



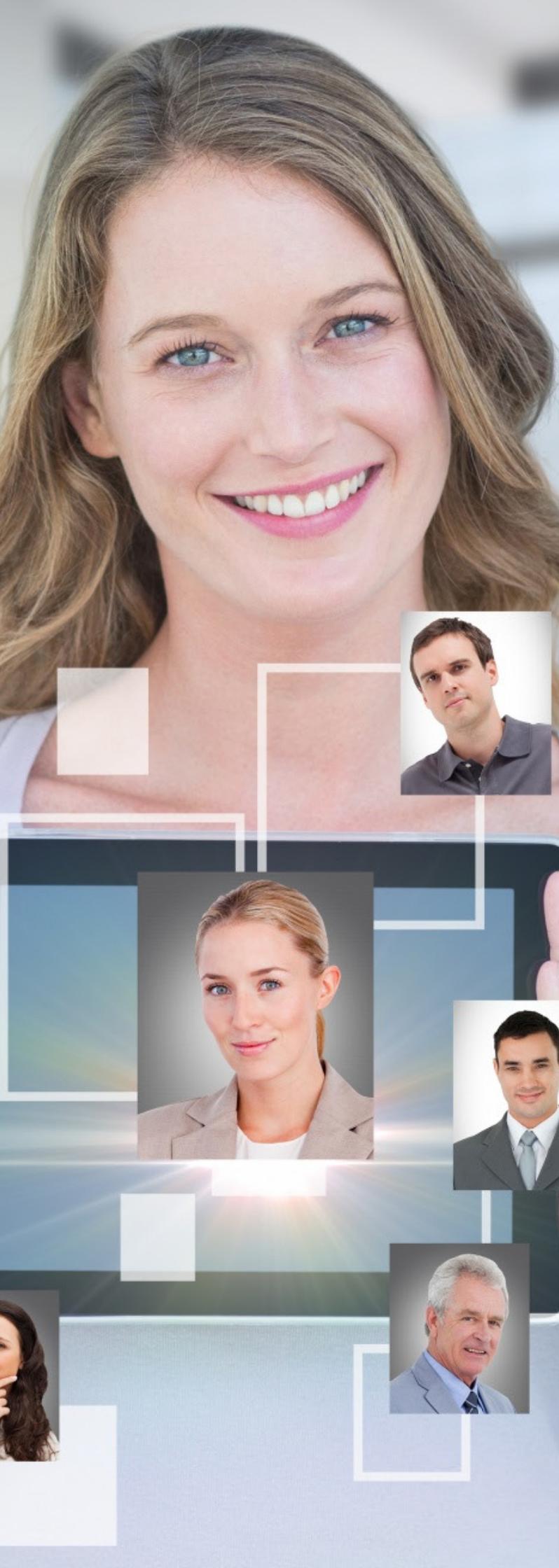
Ing. Eduardo Espinoza Solís, Ph. D.

En un mundo cada vez más competitivo y dinámico, la adquisición de habilidades especializadas y conocimientos avanzados se ha convertido en un factor crucial para el éxito profesional y personal.

**Una maestría ofrece la oportunidad de profundizar en un área específica de conocimiento.** A través de un enfoque más detallado y riguroso tienen la posibilidad de explorar temas con mayor profundidad, comprender las complejidades del campo elegido y desarrollar una experiencia que les distinga en el mercado laboral.

No solo proporciona conocimientos técnicos avanzados, sino que también fomenta habilidades como el pensamiento crítico, la resolución de problemas y la capacidad de investigación. Estas habilidades son altamente valoradas en una amplia gama de industrias y son fundamentales para enfrentar los desafíos contemporáneos con confianza y creatividad.

**UNEMI POSGRADOS, no solo es una inversión en su futuro profesional, sino también una experiencia enriquecedora y transformadora que puede abrir un mundo de posibilidades.**



## Objetivo General

Formar profesionales con alta capacidad para incidir en la realidad de la Gestión del Talento Humano, con un basamento científico, multidisciplinar y profesional para el desarrollo de las personas y el logro de los objetivos corporativos. Por lo tanto, en esta área del conocimiento debe permitirle tener una visión amplia de la administración del recurso humano, la cual se logra en una perspectiva interdisciplinaria que se refleja en el plan de estudio propuesto.

## Objetivos Específicos

- **Conocimientos:** Aplicar conocimientos, estrategias y técnicas que garanticen la toma de decisiones en la gestión empresarial responsable. Investigar y analizar las prácticas organizacionales de los modelos de gestión humana y de los subsistemas como base de propuestas de acciones innovadoras que generen impactos positivos en la realidad nacional.
- **Pertinencia:** Generar proyectos de emprendimiento social del conocimiento sobre la base de los principios, normas y procedimientos vigentes.
- **Aprendizaje:** Crear ambientes de aprendizaje colaborativo que desarrollen las competencias profesionales, utilizando medios y metodologías participativas que fomenten la gestión social del conocimiento.
- **Interculturalidad:** Fomentar y potenciar las habilidades y capacidades directivas como estrategia, coach, facilitador y negociador, con habilidades de liderazgo dentro de un marco ético y socialmente responsable, generadores de valor desde una perspectiva humanística, basados en principios de transparencia, equidad y solidaridad.



## Título a obtener

Magíster en Gestión del Talento Humano con  
mención en Desarrollo Organizacional



## Mecanismo de titulación

- Informes de investigación.
- Proyecto de titulación con componentes de investigación aplicada y/o de desarrollo.
  - Examen complejo.



## Requisitos de admisión

- Copia de cédula de identidad.
- Título de tercer nivel de grado, debidamente registrado por el Órgano Rector de la Política Pública de Educación Superior.
- En el caso que el título de grado se haya obtenido en el exterior, el postulante, deberá presentar el título debidamente apostillado o legalizado por vía consular.



## Proceso de admisión

Aprobación de requisitos.



## Perfil de ingreso

Profesionales con título de tercer nivel de grado, preferentemente en las áreas del campo amplio de la Administración; y, Ciencias Sociales, Periodismo, Información y Derecho, y en otros campos que acrediten experiencia de 1 año en gestión del talento humano.

## Perfil de egreso

- Demostrará habilidades directivas, destrezas y actitudes que le permitirán tomar decisiones, identificar, analizar, evaluar y controlar en forma integral e integrada los problemas y oportunidades relacionados con la Gestión del Talento Humano, contribuyendo al mejoramiento de las empresas, la optimización de las capacidades humanas y, el desarrollo permanente de las organizaciones públicas y privadas del país.
- Dominará los modelos de desarrollo local y empresarial enfocado en el empleo de alta calidad y en el conocimiento y análisis de las teorías vigentes para la Dirección del Talento humano.
- Desarrollará planes de Comunicación interna y externa, con el fin de optimizar los canales de Comunicación Organizacional.



# Plan de Estudio Académico

## Primer Periodo Académico

- 01 Organización de la Empresa y Gestión Estratégica del Talento Humano
- 02 Experiencia del Colaborador y Nuevas Modalidades de Trabajo
- 03 Comunicación Interna y Gestión del Cambio.
- 04 Finanzas y Legislación Laboral en la Gestión del Talento Humano
- 05 Análisis de Data y Transformación Digital en la Gestión del Talento Humano

## Segundo Periodo Académico

- 06 Desarrollo del Talento, Gestión del Conocimiento y Desempeño
- 07 Atracción y Selección del Talento Humano
- 08 Sistemas de Compensación y Fidelización del Talento
- 09 Desarrollo de Habilidades Directivas
- 10 Trabajo de Titulación



# MALLA CURRICULAR

<b>1</b>	<b>Organización de la Empresa y Gestión Estratégica del Talento Humano</b>					<b>Experiencia del Colaborador y Nuevas Modalidades de Trabajo</b>					<b>Comunicación Interna y Gestión del Cambio</b>							
	DISCIPLINAR AVANZADA					DISCIPLINAR AVANZADA					DISCIPLINAR AVANZADA							
					SEM	3					SEM	3					SEM	3
	CD	AA	P/E		TOTAL	CR	CD	AA	P/E		TOTAL	CR	CD	AA	P/E		TOTAL	CR
	11	80	AS 0	NA 7	98	6	7	79	AS 0	NA 7	93	6	7	79	AS 0	NA 7	93	6
33	240	0	21	294		21	237	0	21	279		21	237	0	21	279		
294					279					279								

<b>Finanzas y Legislación Laboral en la Gestión del Talento Humano</b>					<b>Análisis de Data y Transformación Digital en la Gestión del Talento Humano</b>					<b>PAO 1</b>																				
DISCIPLINAR AVANZADA					DISCIPLINAR AVANZADA					<table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;">CD</td> <td style="text-align: center;">135</td> <td rowspan="4" style="text-align: center; vertical-align: middle;">1431</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">AA</td> <td style="text-align: center;">1191</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">P/E</td> <td style="text-align: center;">AS</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">NA</td> <td style="text-align: center;">105</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>CRÉDITOS</b></td> <td style="text-align: center;">30</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>SEMANAS</b></td> <td style="text-align: center;">15</td> <td></td> </tr> </table>					CD	135	1431	AA	1191	P/E	AS	0	NA	105	<b>CRÉDITOS</b>	30		<b>SEMANAS</b>	15	
CD	135	1431																												
AA	1191																													
P/E	AS		0																											
	NA		105																											
<b>CRÉDITOS</b>	30																													
<b>SEMANAS</b>	15																													
				SEM	3					SEM	3																			
CD	AA	P/E		TOTAL	CR	CD	AA	P/E		TOTAL	CR																			
10	79	AS 0	NA 7	96	6	10	80	AS 0	NA 7	97	6																			
30	237	0	21	288		30	240	0	21	291																				
288					291																									

<b>2</b>	<b>Desarrollo del Talento, Gestión del Conocimiento y Desempeño</b>					<b>Atracción y Selección del Talento Humano</b>					<b>Sistemas de Compensación y Fidelización del Talento</b>							
	DISCIPLINAR AVANZADA					DISCIPLINAR AVANZADA					DISCIPLINAR AVANZADA							
					SEM	3					SEM	3					SEM	3
	CD	AA	P/E		TOTAL	CR	CD	AA	P/E		TOTAL	CR	CD	AA	P/E		TOTAL	CR
	11	80	AS 0	NA 7	98	6	10	79	AS 0	NA 7	96	6	11	80	AS 0	NA 7	98	6
33	240	0	21	294		30	237	0	21	288		33	240	0	21	294		
294					288					294								

<b>Desarrollo de Habilidades Directivas</b>					<b>Trabajo de Titulación</b>					<b>PAO 2</b>																				
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN					UNIDAD DE TITULACIÓN					<table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;">CD</td> <td style="text-align: center;">150</td> <td rowspan="4" style="text-align: center; vertical-align: middle;">1449</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">AA</td> <td style="text-align: center;">1194</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">P/E</td> <td style="text-align: center;">AS</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">NA</td> <td style="text-align: center;">105</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>CRÉDITOS</b></td> <td style="text-align: center;">30</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>SEMANAS</b></td> <td style="text-align: center;">15</td> <td></td> </tr> </table>					CD	150	1449	AA	1194	P/E	AS	0	NA	105	<b>CRÉDITOS</b>	30		<b>SEMANAS</b>	15	
CD	150	1449																												
AA	1194																													
P/E	AS		0																											
	NA		105																											
<b>CRÉDITOS</b>	30																													
<b>SEMANAS</b>	15																													
				SEM	3					SEM	3																			
CD	AA	P/E		TOTAL	CR	CD	AA	P/E		TOTAL	CR																			
7	79	AS 0	NA 7	93	6	11	80	AS 0	NA 7	98	6																			
21	237	0	21	279		33	240	0	21	294																				
279					168																									

UNIDAD DE ORGANIZACIÓN DEL APRENDIZAJE	CD	AA	P/E		TOTAL HORAS	CRED.	%	MÓDULOS
			AS	NA				
DISCIPLINAR AVANZADA	231	1908	0	168	2307	48	80%	8
INVESTIGACIÓN	21	237	0	21	279	6	10%	1
UNIDAD DE TITULACIÓN	33	240	0	21	294	6	10%	1
<b>TOTAL</b>	<b>285</b>	<b>2385</b>	<b>0</b>	<b>210</b>	<b>2880</b>	<b>60</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>

## 01 **Modalidad**

En línea

## 02 **Duración**

12 meses

## 03 **Horarios**

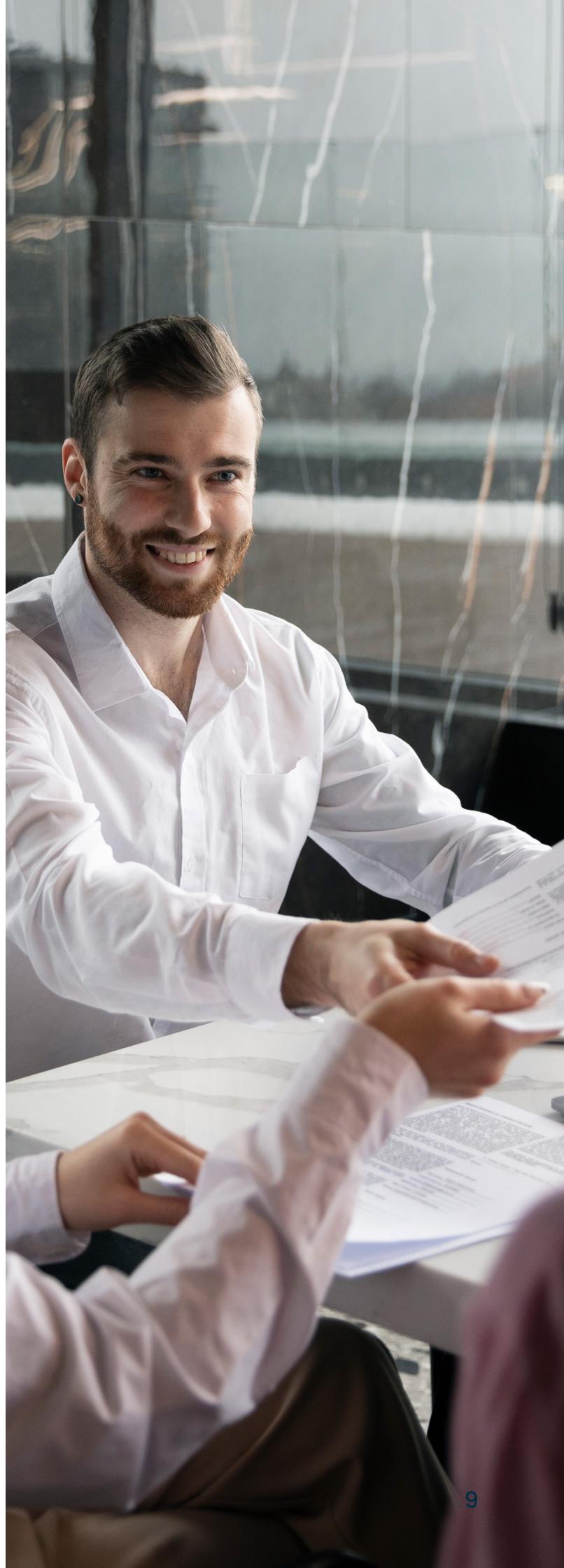
Sábados: de 08:00 a 13:00  
Domingos: de 08:00 a 13:00

## 04 **Inversión**

USD 3.000

## 05 **Formas de pago**

- Transferencia
- Depósito
- Tarjeta de crédito



# UNEMI

## POSGRADOS



Teléfono: 096 797 9822



UNEMI - Posgrados



maestrias@unemi.edu.ec



unemiposgrados



Dirección:  
Cdla. Universitaria Dr. Rómulo Minchala  
km 1.5 vía Milagro - Virgen de Fátima