

RESOLUCIÓN OCS-SO-13-2025-N°7

EL ÓRGANO ACADÉMICO SUPERIOR

CONSIDERANDO

Que, el artículo 26 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La educación es un derecho de las personas a lo largo de su vida y un deber ineludible e inexcusable del Estado. Constituye un área prioritaria de la política pública y de la inversión estatal, garantía de la igualdad e inclusión social y condición indispensable para el buen vivir. Las personas, las familias y la sociedad tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo”;

Que, el artículo 27 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La educación se centrará en el ser humano y garantizará su desarrollo holístico, en el marco del respeto a los derechos humanos, al medio ambiente sustentable y a la democracia; será participativa, obligatoria, intercultural, democrática, incluyente y diversa, de calidad y calidez; impulsará la equidad de género, la justicia, la solidaridad y la paz; estimulará el sentido crítico, el arte y la cultura física, la iniciativa individual y comunitaria, y el desarrollo de competencias y capacidades para crear y trabajar. La educación es indispensable para el conocimiento, el ejercicio de los derechos y la construcción de un país soberano, y constituye un eje estratégico para el desarrollo nacional”;

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “Las Instituciones tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución”;

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”;

Que, el artículo 350 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo”;

Que, el artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la constitución. Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía, ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y el derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones; el gobierno y gestión de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos; y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte. La autonomía no exime a las instituciones del sistema de ser fiscalizadas, de la responsabilidad social, rendición de cuentas y participación en la planificación nacional”;

Que, el artículo 424 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “La Constitución es la norma suprema y prevalece sobre cualquier otra del ordenamiento jurídico. Las normas y los actos del poder público deberán mantener conformidad con las disposiciones constitucionales; en caso contrario carecerán de eficacia jurídica (...)”;

Que, el artículo 2 de la Ley Orgánica de Educación Superior hace referencia que: “La Ley Orgánica de Educación Superior LOES, tiene por objeto garantizar el derecho a la educación superior de calidad que propenda a la excelencia interculturalidad, al acceso universal, permanencia, movilidad y egreso sin discriminación alguna y con gratuidad en el ámbito público hasta el tercer nivel”;

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El Sistema de Educación Superior se regirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad,

pertinencia, integralidad y autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley”;

Que, el artículo 13 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Son funciones del Sistema de Educación Superior: a) Garantizar el derecho a la educación superior mediante la docencia, la investigación y su vinculación con la sociedad, y asegurar crecientes niveles de calidad, excelencia académica y pertinencia; b) Promover la creación, desarrollo, transmisión y difusión de la ciencia, la técnica, la tecnología y la cultura; c) Formar académicos, científicos y profesionales responsables, éticos y solidarios, comprometidos con la sociedad, debidamente preparados para que sean capaces de generar y aplicar sus conocimientos y métodos científicos, así como la creación y promoción cultural y artística (...);”

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República (...);”

Que, el artículo 18 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “La autonomía responsable que ejercen las universidades y escuelas politécnicas consiste en: (...) e) La libertad para gestionar sus procesos internos (...);”

Que, el artículo 93 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El principio de calidad establece la búsqueda continua, auto-reflexiva del mejoramiento, aseguramiento y construcción colectiva de la cultura de la calidad educativa superior con la participación de todos los estamentos de las instituciones de educación superior y el Sistema de Educación Superior, basada en el equilibrio de la docencia, la investigación e innovación y la vinculación con la sociedad, orientadas por la pertinencia, la inclusión, la democratización del acceso y la equidad, la diversidad, la autonomía responsable, la integralidad, la democracia, la producción de conocimiento, el diálogo de saberes, y valores ciudadanos”;

Que, el artículo 96 de la Ley Orgánica de Educación Superior establece que: “El aseguramiento interno de la calidad es un conjunto de acciones que llevan a cabo las instituciones de educación superior, con la finalidad de desarrollar y aplicar políticas efectivas para promover el desarrollo constante de la calidad de las carreras, programas académicos; en coordinación con otros actores del Sistema de Educación Superior”;

Que, el artículo 11 del Código Orgánico Administrativo, determina que: “Principio de planificación. Las actuaciones administrativas se llevan a cabo sobre la base de la definición de objetivos, ordenación de recursos, determinación de métodos y mecanismos de organización”;

Que, el artículo 55 del Código Orgánico Administrativo, establece que: “Competencias de los órganos colegiados. Para la atribución de competencias a los órganos colegiados se tomará en cuenta al menos:

1. Las políticas públicas a cargo de las administraciones públicas.
2. Reglamentación interna.
3. Aprobación de los planes estratégicos y presupuestos.
4. Supervisión de la ejecución a cargo de los órganos administrativos bajo su dirección.
5. Nombramiento y remoción de quien deba ejercer la representación de la administración de los órganos bajo su dirección. Los órganos colegiados adoptarán sus decisiones sobre la base de los informes técnicos, económicos y jurídicos provistos bajo responsabilidad de los órganos a cargo de las actividades de ejecución y asesoría en la administración. En ningún caso serán competentes para conocer y resolver recursos de impugnación, en vía administrativa”;

Que, el artículo 34 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas determina que: “El Plan Nacional de Desarrollo es la máxima directriz política y administrativa para el diseño y aplicación de la política pública y todos los instrumentos, dentro del ámbito definido en este código. Su observancia es obligatoria para el

sector público e indicativa para los demás sectores. El Plan Nacional de Desarrollo articula la acción pública de corto y mediano plazo con una visión de largo plazo, en el marco del Régimen de Desarrollo y del Régimen del Buen Vivir previstos en la Constitución de la República. Se sujetan al Plan Nacional de Desarrollo las acciones, programas y proyectos públicos, el endeudamiento público, la cooperación internacional, la programación, formulación, aprobación y ejecución del Presupuesto General del Estado y los presupuestos de la banca pública, las empresas públicas de nivel nacional y la seguridad social. Los presupuestos de los gobiernos autónomos descentralizados y sus empresas públicas se sujetarán a sus propios planes, en el marco del Plan Nacional de Desarrollo y sin menoscabo de sus competencias y autonomías. El Plan Nacional de Desarrollo articula el ejercicio de las competencias de cada nivel de gobierno”;

Que, el artículo 54 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas determina que: “Las instituciones sujetas al ámbito de este código, excluyendo los Gobiernos Autónomos Descentralizados, reportarán al Ente rector de la planificación nacional sus instrumentos de planificación institucionales, para verificar que las propuestas de acciones, programas y proyectos correspondan a las competencias institucionales y los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo.

El Ente rector de la planificación nacional definirá el instrumento de reporte. Mediante normativa técnica se establecerán las metodologías, procedimientos, plazos e instrumentos necesarios, que serán de obligatorio cumplimiento”;

Que, la Norma 200-02 de Control del Sector Público y Jurídicas de Derecho Privado, determina que: “Administración estratégica: Las entidades del sector público y las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos, implantarán, pondrán en funcionamiento y actualizarán el sistema de planificación, así como el establecimiento de indicadores de gestión que permitan evaluar el cumplimiento de los fines, objetivos y la eficiencia de la gestión institucional. Las entidades del sector público y las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos requieren para su gestión, la implantación de un sistema de planificación que incluya la formulación, ejecución, control, seguimiento y evaluación de un plan plurianual institucional y planes operativos anuales, que considerarán como base la función, misión y visión institucionales y que tendrán consistencia con los planes de gobierno y los lineamientos del organismo técnico de planificación. Los planes operativos constituirán la desagregación del plan plurianual y contendrán: objetivos, indicadores, metas, programas, proyectos y actividades que se impulsarán en el período anual, documento que deberá estar vinculado con el presupuesto a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos.

La formulación del plan operativo anual deberá coordinarse con los procesos y políticas establecidos por el Sistema Nacional de Planificación (SNP), las Normas del Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), las directrices del sistema de presupuesto, así como el análisis pormenorizado de la situación y del entorno. Asimismo, dichas acciones se diseñarán para coadyuvar el cumplimiento de los componentes de la administración estratégica antes mencionada. Como toda actividad de planificación requiere seguimiento y evaluación permanente.

El análisis de la situación y del entorno se concretará considerando los resultados logrados, los hechos que implicaron desvíos a las programaciones precedentes, identificando las necesidades emergentes para satisfacer las demandas presentes y futuras de los usuarios internos y externos y los recursos disponibles, en un marco de calidad. Los productos de todas las actividades mencionadas de formulación, cumplimiento, seguimiento y evaluación, deben plasmarse en documentos oficiales a difundirse entre todos los niveles de la organización y a la comunidad en general”;

Que, el artículo 6 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, determina que: “La Universidad Estatal de Milagro se regirá por los principios de: autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica y tecnológica global. Esta institución al formar parte del Sistema de Educación Superior, y por consiguiente del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se regirá por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación”;

Que, el artículo 7 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que: “La Universidad Estatal de Milagro se regirá por el principio de autonomía responsable, que consiste en: “5. La libertad para gestionar los procesos internos”;

Que, el artículo 36 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, señala que, “El OCS, tendrá los siguientes deberes y atribuciones: “1. Cumplir y hacer cumplir las normas y disposiciones establecidas en la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento, el Estatuto Orgánico y demás disposiciones legales vigentes, para una correcta y eficiente organización y funcionamiento de la Universidad; (...) 7. Aprobar el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, los planes plurianuales de inversión y los objetivos y metas operativas anuales de la Universidad (...);”;

Que, el artículo 47 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, señala que, “Las atribuciones del Rector de la Universidad Estatal de Milagro, serán las siguientes: 31. Velar por el cumplimiento del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y del Plan Operativo Anual”;

Que, mediante RESOLUCIÓN OCS-SO-20-2024-No3, del 6 de diciembre de 2024, el OCS, aprobó: “Artículo Único. - Aprobar el Plan Operativo Anual (POA) de la Universidad Estatal de Milagro, correspondiente al año 2025, presentado por la Dirección de Planificación Institucional”;

Que, el Informe Técnico Institucional No. ITI-DPI-005-2025, de fecha 19 de agosto de 2025, suscrito por el Director de Planificación Institucional, cuyo objeto señala: “Informar sobre el proceso de actualización del Plan Operativo Anual 2025”, concluye: “La actualización del Plan Operativo Anual (POA) 2025 se realizó de manera participativa asegurando la alineación con los objetivos estratégicos de la institución. La convocatoria de la máxima autoridad permitió establecer lineamientos claros para la planificación, promoviendo una ejecución eficiente y coordinada entre las unidades organizacionales. La participación activa de los directores y el acompañamiento del equipo de planificación facilitaron la identificación de ajustes necesarios para mejorar la pertinencia de las propuestas. El mecanismo de revisión y validación implementado garantizó que cada unidad organizacional tuviera la oportunidad de analizar y mejorar sus propuestas antes de la legalización del documento. El Plan Operativo Anual 2025 incorpora en su actualización, los POA de 76 Unidades Organizacionales, que fueron validados en conjunto con los líderes de dichas unidades, estableciendo los compromisos a seguir para el despliegue del trabajo operativo en el segundo semestre 2025”; y, recomienda: “1. Presentar el Plan Operativo Anual 2025 actualizado de la Universidad Estatal de Milagro para tratamiento en el Órgano Colegiado Superior – OCS. 2. Socializar a las Unidades Organizacionales la actualización del Plan Operativo Anual Institucional 2025 debidamente legalizado (resolución OCS)”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-DPI-2025-0358-MEM, de fecha 19 de agosto de 2025, la Dirección de Planificación Institucional, informa lo siguiente: “El Plan Operativo Anual 2025 de la UNEMI fue aprobado mediante resolución OCS-SO-20-2024-No3 del 6 de diciembre de 2024 de conformidad con lo establecido en la normativa vigente. El instrumento de planificación incorpora los POA de 76 Unidades Organizacionales. La actualización del Plan Operativo Anual 2025 se realizó mediante un proceso participativo y consensuado que consideró como insumos base: los resultados de la evaluación 1S 2025, presupuesto y PAC institucional aprobados para el período 2025, normativa interna, portafolio de productos y servicios vigentes, reestructuración organizacional aprobada por OCS, proyectos institucionales, lineamientos de las autoridades, modelos de evaluación del CACES, fórmula de distribución de recursos, el crecimiento proyectado para el período 2025, requerimientos de organismos gubernamentales. Con estos antecedentes señor rector, sírvase encontrar anexo la propuesta del Plan Operativo Anual 2025 actualizado de la Universidad Estatal de Milagro, que se estructura con los POA actualizados de 76 Unidades Organizacionales, para consideración de su autoridad y tratamiento en las instancias correspondientes. Cabe indicar que la ejecución de la planificación operativa y el cumplimiento de los compromisos establecidos para el periodo 2025 requieren de la implementación de una propuesta de trabajo interna en cada Unidad Organizacional diseñada a partir de las potencialidades del equipo de trabajo, los recursos disponibles y la coordinación con otras Unidades. Para el efecto se requieren instrumentos y herramientas definidas por cada Unidad en el marco de la normativa y recursos institucionales”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-R-2025-2723-MEM, de fecha 21 de agosto de 2025, el Rectorado, dispone: “Considerando lo manifestado por el Mgs. Miguel Javier Yuqui Ketil Director de Planificación Institucional, mediante Memorando Nro. UNEMI-DPI-2025-0358-MEM, respecto de “Propuesta Plan

Operativo Anual 2025 actualizado de la UNEMI”, éste Rectorado traslada documentación a su despacho para revisión, análisis y aprobación de los miembros del Órgano Colegiado Superior”; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Art. 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior publicada en el Registro Oficial No 298 del 12 de octubre 2010.

RESUELVE:

Artículo Único. - Aprobar la actualización del Plan Operativo Anual (POA) de la Universidad Estatal de Milagro, correspondiente al año 2025, presentado por la Dirección de Planificación Institucional.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. - La resolución entrará en vigencia a partir de su notificación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la institución www.unemi.edu.ec, en el link documentos institucionales.

Dado en la ciudad de San Francisco de Milagro, a los veintinueve (29) días del mes de agosto del dos mil veinticinco, en la Décima Tercera Sesión del Órgano Colegiado Superior.

Ing. Jorge Fabricio Guevara Viejo, PhD.
RECTOR



Abg. Stefania Velasco Neira, Mgtr.
SECRETARIA GENERAL



PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Dirección de Planificación Institucional

www.unemi.edu.ec





Índice

1. Introducción	4
2. Marco legal	5
3. Antecedente	8
3.1 Planificación 2025	8
3.2 Planificación 2025 actualizada	9
3.3 Análisis Situación Externa	15
4. Articulación con la planificación nacional e institucional	16
5. Despliegue 2025	18
6. Matriz consolidada POA 2025 actualizada	18
7. Control, seguimiento y evaluación de la planificación	18
8. Bibliografía	19



Índice de tablas

Tabla 1: Estudiantes UNEMI 2025	10
Tabla 2: Personal Administrativo y Trabajadores 2025	10
Tabla 3: Infraestructura UNEMI 2025	10
Tabla 4: Gestión de Investigación 2025	10
Tabla 5: Gestión de Vinculación 2025	11
Tabla 6: Presupuesto codificado y cumplimiento de la gestión 2025	11
Tabla 7: Oferta académica pregrado UNEMI 2025	12
Tabla 8: Oferta académica Posgrado UNEMI 2025	14
Tabla 9: Articulación con la planificación nacional e institucional	17



PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

1. Introducción

El Plan Operativo Anual (POA) constituye una herramienta fundamental en la implementación de las estrategias institucionales y el logro de los objetivos propuestos a corto plazo en la Universidad. El POA 2025 se desarrolla como desagregación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, con el propósito de adecuarse a los cambios y demandas del entorno, buscando incrementar la eficiencia, eficacia y calidad de los servicios que se brindan.

En consonancia con el enfoque participativo, la actualización del Plan Operativo Anual 2025 se ha llevado a cabo mediante un proceso colaborativo, que ha permitido la presentación y validación de la propuesta por parte de los responsables de las unidades organizacionales. El Plan Operativo Anual 2025 actualizado toma como punto de partida la planificación operativa 2025 e incluye la actualización a productos y servicios conforme el Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos de la UNEMI aprobado el 4 de julio de 2025.

La Dirección de Planificación Institucional es responsable de diseñar e implementar la metodología de control, seguimiento de las metas planificadas en los objetivos operacionales, los recursos asignados a las unidades académicas y administrativas, y evaluar los resultados institucionales alcanzados¹.

¹ Reglamento de la estructura organizacional por procesos de la Universidad Estatal de Milagro, artículo 31, literal m.



2. Marco legal

Constitución de la República del Ecuador

Art. 297.- Todo programa financiado con recursos públicos tendrá objetivos, metas y un plazo predeterminado para ser evaluado, en el marco de lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo.

Las Instituciones y entidades que reciban o transfieran bienes o recursos públicos se someterán a las normas que las regulan y a los principios y procedimientos de transparencia, rendición de cuentas y control público.

Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas

Art. 5.- numeral 1 (...) los presupuestos de las entidades públicas y todos los recursos públicos, se sujetarán a los lineamientos de la planificación del desarrollo de todos los niveles de gobierno, en observancia a lo dispuesto en los artículos 280 y 293 de la Constitución de la República.

Artículo 54.- Planes institucionales. - Las instituciones sujetas al ámbito de este código, excluyendo los Gobiernos Autónomos Descentralizados, reportarán a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo sus instrumentos de planificación institucionales, para verificar que las propuestas de acciones, programas y proyectos correspondan a las competencias institucionales y los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. (...)

Art. 97.- Contenido y finalidad. - Fase del ciclo presupuestario en la que, en base de los objetivos determinados por la planificación y las disponibilidades presupuestarias coherentes con el escenario fiscal esperado, se definen los programas, proyectos y actividades a incorporar en el presupuesto, con la identificación de las metas, los recursos necesarios, los impactos o resultados esperados de su entrega a la sociedad; y los plazos para su ejecución.

Ley Orgánica de Educación Superior – LOES

Art. 27.- Rendición social de cuentas. - Las instituciones que forman parte del Sistema de Educación Superior, en el ejercicio de su autonomía responsable, tienen la obligación anual de rendir cuentas a la sociedad, sobre el cumplimiento de su misión, fines y objetivos. La rendición de cuentas también se lo realizará ante el Consejo de Educación Superior.

Art. 165.- Articulación con los parámetros del Plan Nacional de Desarrollo .- Constituye obligación de las instituciones del Sistema de Educación Superior, la articulación con los parámetros que señale el Plan Nacional de Desarrollo en las áreas establecidas en la Constitución de la República, en la presente Ley y sus reglamentos, así como también con los objetivos del régimen de desarrollo. .

Disposición Quinta. - Las universidades y escuelas politécnicas elaborarán planes operativos y planes estratégicos de desarrollo institucional concebidos a mediano y largo plazo, según sus propias orientaciones. Estos planes deberán contemplar las acciones en el campo de la investigación científica y establecer la articulación con el Plan Nacional de Ciencia y Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales, y con el Plan Nacional de Desarrollo.



Cada institución deberá realizar la evaluación de estos planes y elaborar el correspondiente informe, que deberá ser presentado al Consejo de Educación Superior, al Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior y para efecto de la inclusión en el Sistema Nacional de Información para la Educación Superior, se remitirá a la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación.

Normas de Control Interno para las entidades, organismos del sector público y de las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos (CGE)

100-01 Control Interno

El control interno será responsabilidad de cada institución del Estado y de las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos y tendrá como finalidad crear las condiciones para el ejercicio del control.

El control interno es un proceso integral aplicado por la máxima autoridad, la dirección y el personal de cada entidad, que proporciona seguridad razonable para el logro de los objetivos institucionales y la protección de los recursos públicos. Constituyen componentes del control interno el ambiente de control, la evaluación de riesgos, las actividades de control, los sistemas de información y comunicación, y el seguimiento.

El control interno está orientado a cumplir con el ordenamiento jurídico, técnico y administrativo, promover eficiencia y eficacia de las operaciones de la entidad y garantizar la confiabilidad y oportunidad de la información, así como la adopción de medidas oportunas para corregir las deficiencias de control.

100-04 Rendición de cuentas

La máxima autoridad, los directivos y demás servidoras y servidores, según sus competencias, dispondrán y ejecutarán un proceso periódico, formal y oportuno de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de la misión, objetivos institucionales y resultados esperados.

La rendición de cuentas es la obligación que tienen las autoridades del Estado, electas o de libre remoción, representantes legales de las empresas públicas o personas jurídicas del sector privado que manejen fondos públicos o desarrollen actividades de interés público, de responder, reportar, explicar o justificar ante la ciudadanía, por los recursos recibidos y administrados y por el cumplimiento de las funciones asignadas. Es un proceso continuo que incluye la planificación, la asignación de recursos, el establecimiento de responsabilidades y un sistema de información y comunicación adecuado que facilite la publicación de información financiera y presupuestaria que transparente el uso del recurso público y el cumplimiento de las metas y objetivos.

Las servidoras y servidores presentarán informes periódicos de su gestión ante la alta dirección para la toma de decisiones, en los que se harán constar la relación entre lo planificado y lo ejecutado, la explicación de las variaciones significativas, sus causas y las responsabilidades por errores, irregularidades y omisiones.

200-02 Administración estratégica



(...) Los planes operativos constituirán la desagregación del plan plurianual y contendrán: objetivos, indicadores, metas, programas, proyectos y actividades que se impulsarán en el período anual, documento que deberá estar vinculado con el presupuesto a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos.

La formulación del plan operativo anual deberá coordinarse con los procesos y políticas establecidos en las normas y sistemas nacionales de planificación e inversión pública, las directrices del sistema de presupuesto, así como el análisis pormenorizado de la situación y del entorno. Asimismo, dichas acciones se diseñarán para coadyuvar el cumplimiento de los componentes de la administración estratégica antes mencionada. Como toda actividad de planificación requiere seguimiento y evaluación permanente.

El análisis de la situación y del entorno se concretará considerando los resultados alcanzados, las evaluaciones en las que se describan los hechos que implicaron desvíos a las programaciones precedentes, identificando las necesidades emergentes para satisfacer las demandas presentes y futuras de los usuarios internos y externos y los recursos disponibles.

Los productos de todas las actividades mencionadas de formulación, seguimiento y evaluación deben plasmarse en documentos oficiales a difundirse entre todos los niveles de la organización y a la comunidad en general.

600-01 Seguimiento continuo en la operación

La máxima autoridad, los niveles directivos y de jefatura de la entidad efectuarán un seguimiento continuo del ambiente interno y externo que les permita conocer y aplicar medidas oportunas sobre condiciones reales o potenciales que afecten el desarrollo de las actividades institucionales, la ejecución de los planes y el cumplimiento de los objetivos previstos. (...)

Norma Técnica del Sistema Nacional de Planificación Participativa

Art. 19.- Planes Institucionales.- Los planes institucionales son instrumentos de planificación y gestión, a través de los cuales, cada entidad del sector público, en el ámbito de sus competencias, identifica y establece las prioridades institucionales de mediano y corto plazo, que orienten la toma de decisiones y el curso de acción encaminado a la generación y provisión de productos (bienes y/o servicios) a la ciudadanía o usuarios externos, debidamente financiados (recursos permanentes y/o no permanentes), a fin de contribuir al cumplimiento de las prioridades establecidas en los Planes Sectoriales y/o Plan Nacional de Desarrollo.

Modelo de evaluación externa con fines de acreditación para el aseguramiento de la calidad de las UEP 2023

Indicador 1: Planificación Institucional

Estándar: La institución cuenta con planificación estratégica y operativa en el marco de su misión, visión, modelo educativo o pedagógico, estatuto vigente, así como de los principios de autonomía responsable, pertinencia, entre otros que rigen el Sistema de Educación Superior (SES). A través de la planificación estratégica se articulan las funciones sustantivas y los procesos administrativos. La instancia responsable



ejecuta procesos de monitoreo y evaluación y sus resultados son considerados para la toma de decisiones encaminadas a la mejora continua institucional.

Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos de la Universidad Estatal de Milagro

Artículo 29.- Misión. - Asesorar, organizar, dirigir y controlar la planificación estratégica y operativa; propiciando el debate entre los actores claves de la institución y la sociedad, aplicando metodologías de evaluación al resultado de la gestión para contribuir en la toma de decisiones y a la excelencia académica.

Artículo 31.- Atribuciones y Responsabilidades. -Las atribuciones y responsabilidades de la Dirección de Planificación Institucional son las siguientes:

(...) k). Diseñar e implementar metodología participativa para la formulación, ajustes y difusión del Plan Operativo Anual - POA, a partir de: cambios en la estructura orgánica; optimización de procesos; hallazgos de las autoevaluaciones, evaluaciones externas, auditorías; y, disposiciones de las autoridades de la institución;

3. Antecedente

3.1 Planificación 2025

Los planes institucionales son instrumentos de planificación y gestión, a través de los cuales, cada entidad del sector público, en el ámbito de sus competencias, identifica y establece las prioridades institucionales de mediano y corto plazo, que orienten la toma de decisiones y el curso de acción encaminado a la generación y provisión de productos (bienes y/o servicios) a la ciudadanía o usuarios externos, debidamente financiados (recursos permanentes y/o no permanentes), a fin de contribuir al cumplimiento de las prioridades establecidas en los Planes Sectoriales y/o Plan Nacional de Desarrollo².

El Plan Nacional de Desarrollo para el Nuevo Ecuador y su Estrategia Territorial Nacional 2024 - 2025 fue aprobado mediante Resolución Nro. 003-2024-CNP y publicado en el Tercer Suplemento N° 511 del Registro Oficial, el 5 de marzo de 2024. En tal virtud, se realizó la alineación de los objetivos estratégicos, indicadores y metas contemplados en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2024 - 2025 de la UNEMI, considerando la normativa vigente y los lineamientos emitidos por la Secretaría Nacional de Planificación.

La UNEMI orienta sus esfuerzos en fortalecer la propuesta de evolución académica mediante objetivos estratégicos encaminados a consolidar la oferta de grado (Docencia), incrementar la investigación científica (Investigación), incrementar programas y proyectos de vinculación con la comunidad (Vinculación) e incrementar la calidad y pertinencia de los procesos de gestión académica y administrativa (Gestión).

² Norma Técnica del Sistema Nacional de Planificación Participativa



Los objetivos estratégicos institucionales se desagregan mediante los Planes Operativos Anuales, en los cuales se establecen las acciones relevantes, responsables y cronograma de ejecución.

La Planificación Operativa Anual es la hoja de ruta para el trabajo diario en las Unidades Organizacionales y la contribución de la comunidad universitaria con el cumplimiento de la misión institucional. Los Planes Operativos se articulan con la planificación de inversiones, la planificación de adquisiciones y el presupuesto institucional. En este sentido, el POA 2025, fue aprobado mediante resolución OCS-SO-20-2024-No3 del 6 de diciembre de 2024.

El proceso de control, seguimiento y evaluación del POA se lleva a cabo conforme a la Norma de Control Interno 200-02 e incluye visitas de acompañamiento a las unidades organizacionales para verificar la ejecución de las acciones planificadas, comunicados periódicos para constatar el progreso y recopilar evidencias del cumplimiento de metas, y evaluaciones semestrales para analizar logros y nudos críticos.

3.2 Planificación 2025 actualizada

La actualización del Plan Operativo Anual 2025 se realizó mediante un proceso participativo y consensado donde se analizaron los resultados de la evaluación semestral 2025, presupuesto y PAC institucional para el período 2025, portafolio de productos y servicios, reestructuración organizacional, proyectos aprobados, disposiciones de las autoridades institucionales, las reformas a la normativa vigente, modelos de evaluación e instrumentos de planificación, fórmula de distribución de recursos, el crecimiento de la Institución y demás requerimientos de organismos gubernamentales. En este sentido, para la actualización del Plan Operativo Anual 2025 de la Universidad Estatal de Milagro, se detallan algunos resultados de la gestión que sirven de referencia para la propuesta de trabajo ajustada para el periodo fiscal 2025:



Tabla 1: Estudiantes UNEMI 2025

Oferta académica	1S 2025	2S 2025
Cursos de nivelación	10.298	11.200*
Grado	49.887	49.476
Posgrado	19.041	

Fuente: Dirección de Gestión y Servicios Académicos- Sistema de Gestión Académico

Nota: *es una proyección de la matrícula

Tabla 2: Personal Administrativo y Trabajadores 2025

Régimen laboral	Tipo de contrato	Año 2025
LOSEP	Nombramiento permanente	130
	Nombramiento provisional	123
	Ocasionales	11
Código de trabajo	Contrato indefinido	96
Total		360

Fuente: Dirección de Talento Humano

Tabla 3: Infraestructura UNEMI 2025

Infraestructura	2025
Aulas	165
Laboratorios	60

Fuente: Dirección de Obras Universitarias

Tabla 4: Gestión de Investigación 2025

Investigación	2025
Proyectos de Investigación en ejecución	56
Publicaciones en revistas indexadas de alto impacto	192
Publicaciones en revistas indexadas de impacto regional	423
Ponencias	26
Profesores becados estudios posgrado	36

Fuente: Facultad de Investigación



Tabla 5: Gestión de Vinculación 2025

Vinculación	2025
Proyectos de Vinculación (aprobados)	67
Instrumentos de cooperación interinstitucional vigentes	329
Acuerdos para prácticas preprofesionales y servicios comunitarios.	4.692

Fuente: Facultad de Vinculación / Dirección de Relaciones Interinstitucionales

Tabla 6: Presupuesto codificado y cumplimiento de la gestión 2025

Gestión	2025
Presupuesto codificado	\$44,733,220.86
Cumplimiento de planificación operativa (1S2025)	99.82%

Fuente: Dirección Financiera – Dirección de Planificación Institucional

La UNEMI en concordancia con su planificación estratégica ha ampliado y actualizado su oferta académica, alineándola con las demandas de desarrollo de la región y del país. En este sentido, se ha diversificado la oferta de carreras de grado, incorporando programas innovadores y modalidades de estudio que responden a las necesidades actuales del mercado laboral y de la sociedad. Un aspecto clave de esta actualización ha sido la expansión y fortalecimiento de los programas de posgrado, los cuales se han integrado de manera articulada con las carreras de grado, promoviendo una formación continua y especializada. Esta estrategia no solo facilita la transición de los estudiantes entre los niveles de formación, sino que también responde a la creciente demanda de formación avanzada en áreas clave para el desarrollo económico, tecnológico y social. Los programas de posgrado han sido diseñados para ofrecer una educación de calidad, accesible y relevante, bajo la modalidad en línea con el fin de cubrir las distintas necesidades y perfiles de los estudiantes. De esta forma, la Universidad busca consolidarse como un referente en educación superior, contribuyendo significativamente a la formación de profesionales altamente capacitados.



Tabla 7: Oferta académica grado UNEMI 2025

OFERTA ACADÉMICA GRADO UNEMI 2025	
FACULTAD	CARRERA
FACI	MODALIDAD PRESENCIAL
	Ingeniería Ambiental
	Software
	Ingeniería Industrial
	Alimentos
	Biotecnología
	Arquitectura Sostenible
	MODALIDAD EN LÍNEA
	Tecnologías de la Información
FACE	MODALIDAD PRESENCIAL
	Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros
	Pedagogía de la Actividad Física y Deporte
	Pedagogía de la Lengua y Literatura
	Educación Especial
	Educación
	MODALIDAD SEMIPRESENCIAL
	Educación Inicial
	Pedagogía de las Ciencias Experimentales
	MODALIDAD EN LÍNEA
	Educación Inicial
	Educación Básica
	Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros
FACS	MODALIDAD PRESENCIAL
	Nutrición y Dietética
	Enfermería
	Fisioterapia
	Medicina



FASCECYD	MODALIDAD PRESENCIAL
	Psicología *
	Comunicación
	Multimedia y Producción Audiovisual
	Turismo
	Administración de Empresas
	Contabilidad y Auditoría
	Economía
	MODALIDAD SEMIPRESENCIAL
	Trabajo Social
	MODALIDAD EN LINEA
	Psicología *
	Comunicación
	Derecho
	Turismo
	Economía
	Trabajo Social
	Administración de Empresas

Fuente. - Vicerrectorado Académico de Formación de Grado / Consejo de Educación Superior – CES. Sistema Nacional de Información de Educación Superior del Ecuador - SNIESE <https://infoeducacionsuperior.gob.ec/#/oferta-academica>



Tabla 8: Oferta Académica Posgrado UNEMI 2025

OFERTA ACADÉMICA DE POSGRADO – 2025				
NRO.	ESCUELAS	PROGRAMA DE MAestrÍA	MENCIÓN	MODALIDAD
1	Educación	Maestría en Educación Básica	-	VIRTUAL
2		Maestría en Educación Inicial	Innovación en el Desarrollo Infantil	VIRTUAL
3		Maestría en Gestión Educativa	Organización, Dirección e Innovación de los Centros Educativos	VIRTUAL
4		Maestría en Enseñanza de Inglés como Lengua Extranjera	-	VIRTUAL
5		Maestría en Educación	Lingüística y literatura	VIRTUAL
6		Maestría en Educación Inclusiva	Intervención Psicoeducativa	VIRTUAL
7		Maestría en Educación de Bachillerato	Pedagogía de la Matemática	VIRTUAL
8		Maestría en Educación de Bachillerato	Pedagogía de las Ciencias Naturales	VIRTUAL
9		Maestría en Educación de Bachillerato	Pedagogía de las Ciencias Sociales	VIRTUAL
10		Maestría en Educación	Educación Física y Deporte	PRESENCIAL
11		Maestría en Educación	Docencia e investigación en Educación Superior.	VIRTUAL
12		Maestría en Inteligencia Artificial para la Educación	-	VIRTUAL
13		Maestría en Liderazgo y Emprendimiento Educativo	-	VIRTUAL
14		Maestría en Educación	Pedagogía en Entornos Digitales.	VIRTUAL
15	Negocio	Maestría en Administración Pública	Desarrollo Institucional	VIRTUAL
16		Maestría en Economía	-	VIRTUAL
17		Maestría en Administración de Empresas	Management	VIRTUAL
18		Maestría en Marketing	Marketing Digital	HIBRIDA
19		Maestría en Contabilidad y Auditoría	Gestión Tributaria	VIRTUAL
20		Maestría en Comunicación Estratégica	Comunicación Digital	VIRTUAL
21		Maestría en Gestión del Talento Humano	Desarrollo Organizacional	VIRTUAL
22		Maestría en Gestión de Proyectos	-	VIRTUAL
23		Maestría en Agronegocios Sostenibles	-	VIRTUAL
24		Maestría en Comercio	Gestión de Operaciones Logísticas y Negocios Internacionales	VIRTUAL
25		Maestría en Ciencias Sociales	Investigación para el Desarrollo Social	VIRTUAL
26		Maestría en Turismo	Diseño de productos turísticos	HIBRIDA
27		Maestría en Finanzas	Gestión bancaria	VIRTUAL
28	Derecho	Maestría en Derecho Humano	Sistemas Internacionales de Protección	VIRTUAL
29		Maestría en Derecho	Procesal Penal	VIRTUAL
30		Maestría en Derecho	Procesal Constitucional	VIRTUAL
31		Maestría en Derecho	Derecho Penal y Criminología	VIRTUAL
32	Salud	Maestría en Nutrición y Dietética	Nutrición Comunitaria	VIRTUAL



33	Salud	Maestría en Salud Pública	Atención primaria de salud	VIRTUAL
34		Maestría en Intervención Psicosocial	-	VIRTUAL
35		Maestría en Psicología	Neuropsicología del Aprendizaje	VIRTUAL
36		Maestría en Psicología Clínica	Atención en Emergencias y Desastres	VIRTUAL
37		Maestría en Enfermería	Cuidados Críticos	PRESENCIAL
38		Maestría en Nutrición Deportiva	-	PRESENCIAL
39		Maestría en Seguridad y salud en el trabajo	-	VIRTUAL
40		Maestría en Enfermería Familiar y Comunitaria	-	PRESENCIAL
41	Ciencias e Ingeniería	Maestría en Tecnologías de la Información	Transformación Digital e Innovación	VIRTUAL
42		Maestría en Química	-	VIRTUAL
43		Maestría en Mantenimiento Industrial	-	PRESENCIAL
44		Maestría en Tecnologías de la Información	Transformación Digital e Innovación	PRESENCIAL
45		Maestría en Ingeniería en Software	Sistemas Inteligentes e Intensivos en Datos	VIRTUAL
46		Maestría en Biotecnología	-	HÍBRIDA
47		Maestría en Arquitectura	Desarrollo Urbanístico y Ordenamiento Territorial	PRESENCIAL

Fuente: Facultad de Posgrado

3.3 Análisis Situación Externa

En 2025, Ecuador enfrenta un contexto marcado por los efectos de una agitación política significativa ocurrida en 2023, que derivó en un cambio anticipado de gobierno. Este escenario ha generado ajustes en las políticas públicas, enfoques de gobernanza y prioridades nacionales. Este período de transición ha implicado ajustes en la gobernanza, prioridades nacionales y planificación del desarrollo, lo que ha afectado la continuidad de programas esenciales en educación, salud y otros servicios públicos.

Además, la inseguridad en Ecuador es un factor que ha impactado significativamente en la educación superior, generando interrupciones en los procesos de enseñanza y aprendizaje debido a los riesgos que enfrentan estudiantes, docentes y personal administrativo, especialmente durante los traslados hacia los campus universitarios. Este contexto ha fomentado la percepción de vulnerabilidad, disminuyendo la participación presencial y afectando la continuidad académica. Asimismo, las instituciones educativas han tenido que destinar recursos adicionales para reforzar medidas de seguridad.

A este contexto, se suma la crisis energética, que aunque se han registraron mejoras temporales, persiste el riesgo de nuevos cortes para el 2025, debido a la dependencia de la generación hidroeléctrica y a la limitada diversificación de la matriz energética. Las interrupciones eléctricas han afectado gravemente el funcionamiento de las universidades, interrumpiendo clases presenciales, limitando la educación en modalidades híbridas y virtuales, y obstaculizando la operación de laboratorios, la gestión administrativa y el desarrollo de proyectos de investigación.



Esta situación obliga a las instituciones educativas a implementar medidas de resiliencia y contingencia que permitan garantizar la continuidad académica y mantener la calidad de los servicios educativos frente a posibles nuevas interrupciones.

Relación con el sector externo: Universidad - empresa - gobierno

La interacción entre universidad – empresa - gobierno propuesta en el modelo de la triple hélice, integra a estos actores sociales como un único sistema, para producir ciencia, tecnología y desarrollo. Este modelo permite una vinculación entre disciplinas y conocimientos, donde la universidad desempeña un papel estratégico y es la base para generar las relaciones con la empresa³.

Este modelo, propone que las universidades no solo sean generadoras de conocimiento, sino también agentes estratégicos que contribuyan al desarrollo de políticas públicas y al fortalecimiento de la competitividad empresarial. A través de la investigación aplicada, las universidades pueden ofrecer soluciones a problemas sociales y económicos, mientras que las empresas aprovechan este conocimiento para mejorar su productividad y diversificación. En este contexto, la UNEMI ha trabajado en establecer alianzas que permiten transferir conocimientos y tecnología hacia sectores clave de la economía local y regional.

En este sentido, es esencial que las universidades adapten su oferta académica y de investigación a las demandas del mercado laboral y las prioridades de desarrollo regional. En el caso de la UNEMI, se han implementado estrategias para identificar las necesidades del entorno y desarrollar proyectos que promuevan el desarrollo social y económico, tales como la formación de profesionales competentes y la promoción de prácticas preprofesionales en colaboración con empresas locales. Esta integración permite fortalecer el impacto institucional en el ecosistema de innovación y garantizar que las actividades académicas estén alineadas con los desafíos y oportunidades del contexto ecuatoriano.

4. Articulación con la planificación nacional e institucional

El Plan Operativo Anual 2025 actualizado de la Universidad Estatal de Milagro se desagrega de la Planificación Estratégica Institucional y se constituye en el instrumento para desplegar las estrategias propuestas y cumplir con los objetivos institucionales que se detallan en cada una de las matrices POA de las Unidades Organizacionales según corresponda.

A continuación, se detalla el despliegue de los indicadores estratégicos institucionales que se encuentran articulados y contribuyen de manera directa con el Plan Nacional de Desarrollo 2024 – 2025.

³ Modelo de la triple hélice como un medio para la vinculación entre la universidad y empresa, Chang Castillo 2010



Tabla 9: Articulación con la planificación nacional e institucional

ALINEACIÓN PND	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	LÍNEA BASE 2021	META ANUAL			
					2022	2023	2024	2025
Objetivo 2: Impulsar las capacidades de la ciudadanía con educación equitativa e inclusiva de calidad y promoviendo espacios de intercambio cultural.	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Número de estudiantes que incrementan la matrícula de grado	Número de estudiantes de grado matriculados en el año actual - Número de estudiantes de grado matriculados en el año anterior	34408	6500	7000	7500	8000
		Porcentaje de disminución de la tasa de deserción estudiantil en el primer año de las carreras de grado	(Tasa de deserción anterior en primer año – Tasa de deserción actual en primer año) / Tasa de deserción anterior en primer año	9,6	0,01	0,01	0,01	0,01
		Número de estudiantes de grado en modalidad virtual	Número de estudiantes de grado matriculados en modalidad virtual en el año actual - Número de estudiantes de grado matriculados en modalidad virtual en el año anterior	18974	5200	5600	6000	6400
	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Porcentaje de profesores titulares acreditados como investigadores por Senescyt	(Número de profesores titulares acreditados como investigadores por Senescyt / Total de profesores titulares) *100	29,87	10,13	20,00	20,00	20,00
		Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	33	40	60	110	185
		Número de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	33	50	150	270	400
		Número de proyectos de investigación multidisciplinarios aprobados.	Sumatoria de proyectos de investigación multidisciplinarios aprobados.	0	12	14	16	18
Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional.	Número de proyectos de vinculación multidisciplinarios aprobados	Sumatoria de proyectos de vinculación multidisciplinarios aprobados	21	15	15	15	15	
Objetivo 9: Propender la construcción de un Estado eficiente, transparente orientado al bienestar social.	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Porcentaje de incremento en la ejecución del presupuesto institucional	(Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional en el año actual - Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional en el año anterior) / Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional en el año anterior	90,66	0,25	0,25	0,25	0,34
		Porcentaje de satisfacción con la calidad de los servicios brindados por la institución	Promedio de satisfacción de los usuarios con la calidad de los servicios brindados por la institución	-	61,00	6,00	6,00	7,00

Fuente: Matriz de alineación con el PND 2024 – 2025



5. Despliegue 2025

La Universidad Estatal de Milagro (UNEMI) reafirma en 2025 su compromiso con la educación superior de calidad, orientada al servicio de la sociedad y a la construcción de soluciones frente a las necesidades locales, nacionales e internacionales. La UNEMI mantendrá la oferta de carreras en modalidades presencial, semipresencial y en línea, con la finalidad de responder a la creciente demanda de educación superior en la ciudad, región y país, fortaleciendo los procesos de aprendizaje de los estudiantes. En cuanto a las funciones sustantiva de Investigación y Vinculación, la UNEMI seguirá alineándose con el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2024–2025 y otras normativas pertinentes.

Para el 2025, el despliegue estratégico de la institución se centra en la vinculación universitaria, consolidada a través de la creación y fortalecimiento de centros de apoyo y extensión académica, que se constituyen en nodos articuladores de formación, investigación y servicio comunitario.

A nivel nacional, estos centros de apoyo se proyectan como espacios que garantizan mayor equidad en el acceso a la educación superior, fomentando oportunidades de formación en distintas regiones del país y promoviendo proyectos de vinculación que atienden problemáticas sociales, productivas y comunitarias. Internacionalmente, los centros de apoyo constituyen plataformas para la movilidad académica, la cooperación investigativa y la internacionalización de la oferta educativa, a través de alianzas estratégicas con universidades, empresas y organismos gubernamentales.

Este despliegue fortalece el impacto institucional al integrar las funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación con el entorno, permitiendo a la UNEMI consolidarse como una universidad diferenciada, orientada a la excelencia académica y comprometida con el desarrollo sostenible. En este sentido, la institución asegura que su acción responda de manera efectiva a los desafíos nacionales y a las oportunidades que ofrece el escenario global.

6. Matriz consolidada POA 2025 actualizada

Ver anexo 1

7. Control, seguimiento y evaluación de la planificación

El sistema de planificación incluye las etapas de formulación, ejecución, control, seguimiento y evaluación⁴ del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y Planes Anuales; la Dirección de Planificación Institucional coordina y acompaña a las Unidades Organizacionales en el desarrollo de cada etapa y es la encargada de:

- La implementación, seguimiento y control de la Planificación Institucional.
- La gestión y generación de alertas en el cumplimiento de la planificación institucional.
- Evaluación ex post.

⁴ Normas de Control Interno para las Entidades, Organismos del Sector Público y de las Personas Jurídicas de Derecho Privado que dispongan de Recursos Públicos, CGE 2009, pág. 3



En ese sentido, se elaboraron lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Planificación Operativa Anual UNEMI los cuales se enmarcan en la Metodología de seguimiento a planes institucionales y Lineamientos metodológicos para la evaluación de los Planes Institucionales, emitidos por la Secretaría Nacional de Planificación, esta metodología se enfoca en medir el avance en el cumplimiento de metas, generar alertas para acciones preventivas y correctivas, y validar la calidad de la información reportada para la toma de decisiones, en un marco de calidad. *“Sin una planificación, un seguimiento y una evaluación eficaces, sería imposible verificar si el trabajo va en la dirección correcta, si se pueden proclamar avances y éxitos, y cómo se podrían mejorar los esfuerzos futuros”*⁵

Los lineamientos que se aplicarán para el seguimiento y evaluación del POA UNEMI adoptan este enfoque, considerando tres fases:

- Registro las unidades emplearán la herramienta informática para la carga de documentación que sustente el cumplimiento de las metas
- Seguimiento de las actividades planificadas se realizará de forma regular
- Análisis de los resultados de la planificación operativa

Las unidades organizacionales deben utilizar la plataforma SAGEST para registrar la evidencia del cumplimiento de metas asociadas a cada indicador definido en la planificación operativa. Este registro debe realizarse mediante autoevaluaciones que permitan declarar los logros alcanzados y documentar, de forma clara y concisa, cómo se han cumplido las metas establecidas.

Durante la ejecución de la planificación operativa, el equipo de planificación institucional coordina una agenda de acompañamiento, adaptada a las necesidades de cada unidad organizacional, ya sea de forma virtual o presencial con la finalidad de abordar novedades o aspectos puntuales relacionados con la ejecución del plan. En el análisis de evidencias presentadas por las unidades organizacionales, se notifican las inconsistencia a través de la herramienta informática para que se realicen los ajustes necesarios. Una vez completado el análisis, se valida la información para calcular el porcentaje de cumplimiento de la planificación operativa de cada unidad, considerando los elementos clave de las metas e indicadores establecidos.

*El seguimiento y la evaluación siempre están relacionados con resultados identificados previamente en el plan. Están movidos por la necesidad de rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionan una base de datos para la toma de decisiones correctivas*⁶.

8. Bibliografía

- Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Planificación Operativa Anual UNEMI
- Guía metodológica de planificación institucional, Senplades 2012
- Educación en América Latina y el Caribe: la crisis prolongada como una oportunidad de reestructuración, CEPAL 2021
- Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público, CEPAL 2011
- Manual de planificación, seguimiento y evaluación de los resultados de desarrollo, PNUD 2009

⁵ Manual de planificación, seguimiento y evaluación de los resultados de desarrollo. PNUD – 2009, pág. 5

⁶ Manual de planificación, seguimiento y evaluación de los resultados de desarrollo. PNUD – 2009. Pág. 79



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO



- Modelo de la triple hélice como un medio para la vinculación entre la universidad y empresa, Chang Castillo Helene 2010
- Normas de Control Interno para las entidades, organismos del sector público y de las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos, CGE 2009
- Plan Estratégico de Desarrollo Institucional UNEMI 2024-2025.
- Plan de Desarrollo para el Nuevo Ecuador 2024 – 2025. Secretaría Nacional de Planificación, 2024.
- Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos de la Universidad Estatal de Milagro, 2025

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
 <p>Firmado electrónicamente por: EMMA ISABEL MORAN CABRERA Validar Únicamente con FirmaEC</p> <p>Ing. Emma Morán Cabrera. Mgs. Analista de Planificación Universitaria</p>	 <p>Firmado electrónicamente por: AMANDA CECILIA MASAQUIZA CAMPUZANO Validar Únicamente con FirmaEC</p> <p>Ing. Amanda Masaquiza Campuzano, Mgs. Experto de Planificación Universitaria</p>	 <p>Firmado electrónicamente por: MIGUEL JAVIER YUQUI KETIL Validar Únicamente con FirmaEC</p> <p>Ing. Miguel Yuqui Ketil. Mgs. Director de Planificación Institucional</p>

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERÍA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad			15/8/2025	15/12/2025	-	Decana de la Facultad de Ciencias e Ingeniería Directores de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	-	33	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad				15/12/2025		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	-	13	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana				15/12/2025		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	-	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad				15/12/2025		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Porcentaje de ejecución del proceso de acreditación internacional de las carreras de la facultad	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Coordinar con las Direcciones de carrera el proceso de acreditación internacional	Informe de resultados del proceso				15/12/2025		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad				15/12/2025	-	Decana de la Facultad de Ciencias e Ingeniería
		Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad				15/12/2025		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la facultad con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad				15/12/2025		Directores de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERÍA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15/12/2025	-	Decana de la Facultad de Ciencias e Ingeniería

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera en Alimentos

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso				15-12-2025	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Ingeniería Ambiental

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso				15-12-2025	-	Director de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Biotecnología

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso				15-12-2025	-	Director de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Tecnología de la Información

Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso				15-12-2025	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Ingeniería Industrial

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso				15-12-2025	-	Director de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Ingeniería en Software

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso				15-12-25	-	Director de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Arquitectura Sostenible

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE EDUCACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad			15-08-25	15/12/2025	-	Decano de Educación Directores de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	-	8	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad				15/12/2025		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	-	12	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano				15/12/2025		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	-	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad				15/12/2025		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de las carreras de la facultad	Promedio de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de las carreras de la facultad	-	100%	Monitorear la validación las evidencias del Plan de mejoras 2025 por parte de las carreras	Reporte consolidado de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025 de las carreras				15/12/2025		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad				15/12/2025	-	Decano de Educación Directores de Carrera
		Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad				15/12/2025		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la facultad con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad				15/12/2025	-	Decano de Educación Directores de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE EDUCACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15/12/2025	-	Decano de Educación

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Educación Inicial

Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25	-	
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25	-	
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Educación Inicial

Modalidad Semipresencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Educación Básica

Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Educación Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25	-	
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25	-	
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Educación Especial Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25	-	
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25	-	
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Pedagogía de la Actividad Física y Deporte

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25		Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Pedagogía de la Lengua y Literatura

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25	-	
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25	-	
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros

Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Pedagogía de las Ciencias Experimentales

Modalidad Semipresencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN COMERCIAL Y DERECHO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad			15-08-25	15-12-25	-	Decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Educación Comercial y Derecho Directores de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	-	9	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad				15-12-25		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	-	12	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana				15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	-	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad				15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de las carreras de la facultad	Promedio de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de las carreras de la facultad	-	100%	Monitorear la validación las evidencias del Plan de mejoras 2025 por parte de las carreras	Reporte consolidado de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025 de las carreras				15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad				15-12-25	-	Decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Educación Comercial y Derecho Directores de Carrera
		Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la facultad con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad				15-12-25		Directores de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN COMERCIAL Y DERECHO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Educación Comercial y Derecho

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Administración de Empresas

Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Administración de Empresas

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Comunicación Social

Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Director de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Comunicación Social

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Contabilidad y Auditoría

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Director de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Derecho Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Director de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Economía

Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Economía

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Director de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Multimedia y Producción Audiovisual

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Psicología

Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25		Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Psicología Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25		Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Trabajo Social

Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Trabajo Social

Modalidad Semipresencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Director de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Turismo Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Turismo Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad			15/8/2025	15/12/2025		Decana de la Facultad de Salud y Servicios Sociales Directores de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	-	11	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad				15/12/2025		
			Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	-	12	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana				15/12/2025		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	-	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad				15/12/2025		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso			15-08-25			
			Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de las carreras de la Facultad	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de las carreras)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad				15/12/2025		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad				15/12/2025		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la facultad con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad				15/12/2025		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15/12/2025	-	Decana de la Facultad de Salud y Servicios Sociales

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Medicina Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Director de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Director de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Enfermería Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
			Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso			15-08-25			
			Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Enfermería

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Nutrición y Dietética

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

Carrera de Fisioterapia

Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera	-	2	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-08-25	15-12-25		Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			15-08-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes (1S)			30-08-25	15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025				15-12-25	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la eficiencia de los procesos académicos gestionados en el Balcón de servicios de la carrera	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25	-	Directora de Carrera

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE POSGRADO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Ofertar programas de posgrado pertinentes	Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Sumatoria de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	-	18	Monitorear el cumplimiento de la planificación del diseño de programas de maestría	Informes de resultados de proyectos de diseño de programas de maestría Resolución OCS de aprobación de diseño de programas de maestría				15-12-25		Decano de la Facultad de Posgrados Directores de las Escuelas de Posgrado
		Garantizar la ejecución del proceso de titulación de posgrado en los tiempos establecidos por la normativa institucional	Número de informes de ejecución del proceso de titulación de posgrado	Sumatoria de informes de ejecución del proceso de titulación de posgrado	-	1	Gestionar el proceso de titulación de estudiantes en los programas de maestría	Informe de ejecución del proceso de titulación de posgrados				15-12-25		
		Fortalecer acompañamiento integral y personalizado a los estudiantes	Número de informes de ajustes y/o actualizaciones académicas implementadas en programas de posgrado	Sumatoria de informes de ajustes y/o actualizaciones académicas implementadas en programas de posgrado	-	1	Revisar e implementar ajustes y/o actualizaciones académicas en los programas de posgrado	Informe de ajustes y/o actualizaciones académicas implementadas en programas de posgrado				15-12-25		
		Implementar programas de capacitación y desarrollo profesional de alta calidad	Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Programas de formación ejecutiva	(Número de actividades ejecutadas del Plan Anual de Programas de formación ejecutiva / Número de actividades programadas en el Plan Anual de Programas de formación ejecutiva) * 100	-	100%	Elaborar el Plan Anual de Programas de formación ejecutiva	Plan Anual de Programas de formación ejecutiva						
							Ejecutar el Plan Anual de Programas de formación ejecutiva	Informe de instauración, ejecución y resultados académicos y económicos de los programas de formación ejecutiva				15-12-25		
		Fortalecer el vínculo con los graduados de los programas de Posgrado	Porcentaje de ejecución del Plan de Evaluación de Impacto Profesional Programas de Posgrado	(Número de actividades ejecutadas del Plan de Evaluación de Impacto Profesional Programas de Posgrado / Número de actividades programadas en el Plan de Evaluación de Impacto Profesional Programas de Posgrado) * 100	-	100%	Elaborar el Plan de Evaluación de Impacto Profesional Programas de Posgrado	Plan de Evaluación de Impacto Profesional Programas de Posgrado			30-8-25			
							Ejecutar Plan de Evaluación de Impacto Profesional Programas de Posgrado	Informe periódico de seguimiento al Plan de Evaluación de Impacto Profesional Programas de Posgrado				15-12-25		
		Garantizar la ejecución del proceso de admisión a los programas de posgrado	Porcentaje de solicitudes de homologación atendidas	(Número de solicitudes de homologación atendidas / Número de solicitudes de homologación recibidas) * 100	-	100%	Gestionar el proceso de homologación de los programas de posgrado	Informe de homologación de los programas de posgrado				15-12-25		
Ofertar programas de desarrollo profesional de alta calidad, diseñados para satisfacer las necesidades específicas de los profesionales	Porcentaje de ejecución del Planificación Financiera Operativa de Programas de Posgrado	(Monto ejecutado del Plan / Monto total del Plan aprobado y/o actualizado) * 100	-	95%	Ejecutar la Planificación Financiera Operativa de Programas de Posgrado	Informe de Planificación Financiera Operativa de Programas de Posgrado				15-12-25				

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE POSGRADO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Contribuir a la autogeneración de recursos en el presupuesto institucional	Porcentaje de ventas realizadas	(Total de ventas realizadas/ Total de Proyección de ventas) *100	-	75%	Generar informe de resultados financieros de los programas	Informe de resultados financieros de los programas				15-12-25	-	Decano de la Facultad de Posgrados Directores de las Escuelas de Posgrado
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE POSGRADO

ESCUELA DE NEGOCIOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de los programas de posgrado.	Porcentaje de cumplimiento de sílabos en las asignaturas de los programas de posgrado en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de los contenidos y actividades planificadas en los sílabos de las asignaturas	-	100%	Implementar Metodología para el monitoreo, revisión y actualización de sílabos en los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe técnico de Metodología utilizada para el monitoreo, revisión y actualización de sílabos				15-12-25	-	Director de Escuela de Negocios Coordinadores de Programa de Maestría
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	Sumatoria de informes que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	-	2	Implementar estrategias de apoyo académico y seguimiento personalizado para estudiantes de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado				15-12-25		
		Garantizar la pertinencia y efectividad en el desarrollo de los programas de posgrado	Informe de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado	Sumatoria de informes de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado	-	2	Monitorear el desarrollo de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado				15-12-25		
			Tasa de Titulación en Programas de Posgrado	(Número de estudiantes de posgrado matriculado en el plazo establecido/Total de estudiantes de posgrado matriculado en el programa)*100	-	90%	Implementar mecanismos de seguimiento académico y asesoramiento para estudiantes de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados				15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de los programas de posgrado	Informe que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	Sumatoria de informes que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	-	1	Monitorear la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	Informe que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación				15-12-25		
			Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2025 de los programas de posgrado	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas y registradas en el repositorio institucional / Número total de evidencias del Plan de mejoras 2025) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2025, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad (DAC)	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2025, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad			30-09-25			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE POSGRADO

ESCUELA DE DERECHO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de los programas de posgrado.	Porcentaje de cumplimiento de sílabos en las asignaturas de los programas de posgrado en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de los contenidos y actividades planificadas en los sílabos de las asignaturas	-	100%	Implementar Metodología para el monitoreo, revisión y actualización de sílabos en los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe técnico de Metodología utilizada para el monitoreo, revisión y actualización de sílabos				15-12-25	-	Directora de Escuela de Derecho Coordinadores de Programa de Maestría
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	Sumatoria de informes que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	-	2	Implementar estrategias de apoyo académico y seguimiento personalizado para estudiantes de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado				15-12-25		
		Garantizar la pertinencia y efectividad en el desarrollo de los programas de posgrado	Informe de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado	Sumatoria de informes de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado	-	2	Monitorear el desarrollo de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado				15-12-25		
			Tasa de Titulación en Programas de Posgrado	(Número de estudiantes de posgrado matriculado en el programa que se titularon en el plazo establecido/Total de estudiantes de posgrado matriculado en el programa)*100	-	90%	Implementar mecanismos de seguimiento académico y asesoramiento para estudiantes de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados				15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de los programas de posgrado	Informe que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	Sumatoria de informes que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	-	1	Monitorear la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	Informe que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación				15-12-25		
			Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2025 de los programas de posgrado	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas y registradas en el repositorio institucional / Número total de evidencias del Plan de mejoras 2025) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2025, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad (DAC)	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2025, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad			30-09-25			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE POSGRADO

ESCUELA DE EDUCACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de los programas de posgrado.	Porcentaje de cumplimiento de sílabos en las asignaturas de los programas de posgrado en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de los contenidos y actividades planificadas en los sílabos de las asignaturas	-	100%	Implementar Metodología para el monitoreo, revisión y actualización de sílabos en los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe técnico de Metodología utilizada para el monitoreo, revisión y actualización de sílabos				15-12-25	-	Directora de Escuela de Educación Coordinadores de Programa de Maestría
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	Sumatoria de informes que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	-	2	Implementar estrategias de apoyo académico y seguimiento personalizado para estudiantes de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado				15-12-25		
		Garantizar la pertinencia y efectividad en el desarrollo de los programas de posgrado	Informe de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado	Sumatoria de informes de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado	-	2	Monitorear el desarrollo de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado				15-12-25		
			Tasa de Titulación en Programas de Posgrado	(Número de estudiantes de posgrado matriculado en el programa que se titularon en el plazo establecido/Total de estudiantes de posgrado matriculado en el programa)*100	-	90%	Implementar mecanismos de seguimiento académico y asesoramiento para estudiantes de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados				15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de los programas de posgrado	Informe que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	Sumatoria de informes que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	-	1	Monitorear la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	Informe que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación				15-12-25		
			Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2025 de los programas de posgrado	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas y registradas en el repositorio institucional / Número total de evidencias del Plan de mejoras 2025) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2025, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad (DAC)	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2025, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad			30-09-25			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE POSGRADO

ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de los programas de posgrado.	Porcentaje de cumplimiento de sílabos en las asignaturas de los programas de posgrado en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de los contenidos y actividades planificadas en los sílabos de las asignaturas	-	100%	Implementar Metodología para el monitoreo, revisión y actualización de sílabos en los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe técnico de Metodología utilizada para el monitoreo, revisión y actualización de sílabos				15-12-25	-	Directora de la Escuela de Ciencias de la Salud Coordinadores de Programa de Maestría
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	Sumatoria de informes que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	-	2	Implementar estrategias de apoyo académico y seguimiento personalizado para estudiantes de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado				15-12-25		
		Garantizar la pertinencia y efectividad en el desarrollo de los programas de posgrado	Informe de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado	Sumatoria de informes de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado	-	2	Monitorear el desarrollo de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados académicos del desarrollo de programas de posgrado				15-12-25		
			Tasa de Titulación en Programas de Posgrado	(Número de estudiantes de posgrado matriculado en el programa que se titularon en el plazo establecido/Total de estudiantes de posgrado matriculado en el programa)*100	-	90%	Implementar mecanismos de seguimiento académico y asesoramiento para estudiantes de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados				15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de los programas de posgrado	Informe que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	Sumatoria de informes que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	-	1	Monitorear la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación	Informe que evidencie la participación de los estudiantes de posgrado en actividades de vinculación e investigación				15-12-25		
			Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2025 de los programas de posgrado	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas y registradas en el repositorio institucional / Número total de evidencias del Plan de mejoras 2025) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2025, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad (DAC)	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2025, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad			30-09-25			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fomentar la divulgación científica de los resultados de la investigación institucional que responda a las necesidades de la sociedad	Número de eventos de divulgación científica nacionales o internacionales 2025 ejecutados	Sumatoria eventos de divulgación científica nacionales o internacionales 2025 ejecutados	-	11	Gestionar la ejecución de eventos de divulgación científica nacionales e internacionales 2024	Informe de resultados de eventos de divulgación científica nacionales e internacionales 2024				15-12-25	\$ 566.675,74	Decano de Investigación Experta de divulgación y eventos científicos institucionales Técnicos de investigación
			Plan anual de Divulgación Científica 2026 aprobado	Plan anual de Divulgación Científica 2026 aprobado	-	1	Diseñar Plan anual de Divulgación Científica 2026	Plan anual de Divulgación Científica 2026 aprobado				15-12-25		
			Número de distinciones otorgadas a los actores que participen en procesos de investigación	Sumatoria de distinciones otorgadas a los actores que participen en procesos de investigación	-	15	Gestionar la entrega de distinciones a los actores que participen en procesos de investigación	Informe de resultados				15-12-25		
			Número de reconocimiento y condecoración por prestigio científico otorgado	Sumatoria de reconocimiento y condecoración por prestigio científico otorgado	-	1	Gestionar la entrega de reconocimiento y condecoración por prestigio científico	Resolución de OCS			15-08-25			
			Número de contenidos de resultados de investigación divulgados	Sumatoria de contenidos de resultados de investigación divulgados	-	307	Gestionar la publicación de contenidos divulgativos sobre resultados de investigación, productos y servicios de la facultad en los canales de UNEMI Divulga	Informe de resultados				15-12-25		
			Promedio de visualizaciones de los contenidos de resultados de investigación en las redes sociales de la facultad	(Número de visualizaciones de los contenidos de resultados de investigación en las redes sociales de la facultad / Número de contenidos divulgados en redes sociales)*100	-	4000	Monitorear la difusión de los contenidos de resultados de investigación en las redes sociales de la facultad	Reporte de visualizaciones				15-12-25		
			Porcentaje de docentes que conocen el catálogo de oportunidades para participación en congresos indexados en SCOPUS	(Número de docentes que conocen catálogo/Total de docentes)*100	-	80%	Implementar mecanismos para la validación de la recepción del catálogo por parte de los docentes	Reporte				15-12-25		
			Informe de redes interinstitucionales de colaboración en investigación	Informe de redes interinstitucionales de colaboración en investigación	-	1	Participación en redes interinstitucionales de colaboración en investigación	Informe de redes interinstitucionales de colaboración en investigación				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona.	Porcentaje de grupos de investigación que cumplen con la planificación	Promedio de cumplimiento de las actividades planificadas de los grupos de investigación	-	100%	Monitorear implementación de propuestas de trabajo 2025 de los grupos de investigación	Informe de seguimiento de las propuestas de trabajo de los grupos de investigación				15-12-25	\$ 907.552,72	Decano de Investigación Experto de proyectos y grupos de investigación Técnicos de investigación	
			Número de proyectos de investigación aprobados	Sumatoria de proyectos de investigación aprobados	-	18	Validar propuestas de proyectos institucionales en temas de investigación priorizados	* Informe consolidado de evaluación de los proyectos de investigación * Resolución OCS de aprobación de proyectos priorizados				15-12-25			
			Número de proyectos de investigación con financiamiento externo o en conjunto	Sumatoria de proyectos de investigación con financiamiento externo o en conjunto	-	5	Coordinar con los grupos de investigación la participación de profesores en proyectos de investigación con financiamiento externo o en conjunto	Proyectos de investigación con financiamiento externo o en conjunto aprobados				15-12-25			
			Porcentaje de proyectos de investigación con financiamiento interno que cumplen con el cronograma de ejecución	Promedio de cumplimiento del cronograma de ejecución de los proyectos de investigación	-	100%	Monitorear la ejecución de proyectos de investigación en función al cronograma y presupuesto planificado	Informe de seguimiento a los proyectos de investigación (incluye detalle de la ejecución presupuestaria)				15-12-25			
			Porcentaje de proyectos de investigación que cumplen con la transferencia de resultados para procesos de vinculación	(Porcentaje de proyectos de investigación que cumplen con la transferencia de resultados para procesos de vinculación / Proyectos finalizados)*100	-	100%	Monitorear la ejecución de proyectos de investigación que cumplen con la transferencia de resultados para procesos de vinculación	Informe de transferencia de resultados para procesos de vinculación				15-12-25			
			Porcentaje de profesores titulares con experiencia en investigación, acreditados como investigadores por la Senescyt	(Número de profesores titulares con experiencia en investigación acreditados como investigadores por la Senescyt /Número de profesores titulares) *100	-	100%	Realizar acompañamiento a los Docentes titulares con experiencia en investigación, para que sean acreditados como investigadores por la Senescyt	Informe de acreditación de docentes investigadores				15-12-25			
		Fortalecer la gestión de los procesos de investigación institucional mediante la planificación, evaluación y sistematización de la producción científica, alineada con estándares de calidad y prioridades estratégicas.	Propuesta del Plan de Investigación 2025-2029	Propuesta del Plan de Investigación 2025-2029	-	1	Elaborar Propuesta del Plan de Investigación Institucional 2025-2029	Propuesta del Plan de Investigación Institucional 2025-2029				15-12-25		-	Decano de Investigación Técnicos de investigación
			Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	-	185	Monitorear la publicación de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	Informe de resultados				15-12-25			
			Número de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	-	400	Monitorear la publicación de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	Informe de resultados				15-12-25			

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión de los procesos de investigación institucional mediante la planificación, evaluación y sistematización de la producción científica, alineada con estándares de calidad y prioridades estratégicas.	Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto por docentes titulares	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto por docentes titulares	-	114	Monitorear la publicación de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto por docentes titulares	Reporte				15-12-25	-	Decano de Investigación Técnicos de investigación
			Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto por docentes ocasionales	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto por docentes ocasionales	-	113	Monitorear la publicación de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto por docentes ocasionales	Reporte				15-12-25		
			Número de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional por docentes titulares	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional por docentes titulares	-	120	Monitorear la publicación de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional por docentes titulares	Reporte				15-12-25		
			Número de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional por docentes ocasionales	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional por docentes ocasionales	-	290	Monitorear la publicación de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional por docentes ocasionales	Reporte				15-12-25		
			Porcentaje de artículos científicos generados a partir del cierre de los proyectos de investigación	(Número de artículos científicos generados a partir del cierre de los proyectos de investigación / Total de proyectos de investigación cerrados) *100	-	100%	Monitorear la publicación de artículos científicos derivados de proyectos de investigación cerrados	Reporte				15-12-25		
			Porcentaje de artículos científicos enviados para revisión a partir de las asesorías en investigación finalizadas	(Número de artículos científicos enviados para revisión a partir de las asesorías en investigación / Total de docentes que recibieron asesorías finalizadas) *100	-	80%	Monitorear la producción científica resultante de las asesorías en investigación	Reporte				15-12-25		
			Porcentaje de artículos científicos enviados para revisión a partir del acompañamiento de los docentes invitados	(Número de artículos científicos enviados para revisión a partir del acompañamiento de los docentes invitados / Número de docentes invitados que ejecutan mentoría) *100	-	90%	Monitorear la publicación de artículos científicos enviados para revisión a partir del acompañamiento de los docentes invitados que ejecutan mentoría	Reporte				15-12-25		
			Porcentaje de artículos científicos derivados de ponencias financiadas en el periodo 2024	(Número de artículos científicos derivados de ponencias financiadas en el periodo 2024 / Total de ponencias financiadas en el periodo 2024) *100	-	80%	Monitorear la producción científica resultante de las ponencias financiadas en el periodo 2024	Informe de factibilidad de publicación de artículos y participación en ponencias científicas				15-12-25		
			Porcentaje de solicitudes de ponencias validadas	Número de solicitudes de ponencias validadas (Número de solicitudes de ponencias recibidas) *100		100%	Realizar informe de resultados institucionales de ponencias	Informe para la gestión de ponencias				15-12-25		
Número de libros y capítulos de libros publicados	Sumatoria de libros y capítulos de libros publicados	-	15	Monitorear la publicación de libros y capítulos de libros	Reporte de libros y capítulos de libros				15-12-25					

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fomentar la formación de posgrado para profesores	Porcentaje de profesores becados y/o con ayudas económicas que reciben seguimiento y acompañamiento académico	(Número de profesores becados y/o con ayudas económicas que reciben seguimiento y acompañamiento académico/ Número de profesores becados y/o con ayudas económicas) *100	-	100%	Realizar seguimiento y acompañamiento académico a los profesores becados	Informe de resultados				15-12-25	\$ 698.728,30	Decano de Investigación Experta de becas y ayudas económicas Técnicos de investigación
			Porcentaje de cumplimiento del Plan de Formación de posgrado	(Número de docentes becados o beneficiarios de ayudas económicas / Número de docentes planificados para asignación de becas o ayudas económicas)*100	-	100%	Monitorear la implementación del Plan de Formación de posgrado	Informe del cumplimiento del Plan de Formación de posgrado				15-12-25		
			Porcentaje de profesores que cumplen el periodo de compensación o devengación	(Número de profesores que cumplen con el periodo de compensación o devengación / Número de profesores que culminaron su beca) *100	-	100%	Gestionar la presentación de cumplimiento del periodo de compensación o devengación de profesores que culminaron su beca	Informe de resultados				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Decano de la Facultad de Investigación Expertos Analistas

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

ESCUELA DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión de soporte a la Investigación	Porcentaje de implementación del Plan de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria 2025	(Número de capacitaciones en investigación para la comunidad universitaria ejecutadas 2025 / Número de capacitaciones planificadas para la comunidad universitaria 2025)	-	100%	Implementar Plan de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria 2025	Informe de resultados				15-12-25	-	Director de la Escuela de Formación en Investigación Experto/a Analistas Técnico Docente
			Plan de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria 2026 aprobado	Plan de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria 2026 aprobado	-	1	Elabor Plan de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria	Plan de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria 2026 aprobado				15-12-25		
			Porcentaje de atención a solicitudes de capacitaciones y/o talleres en investigación para la comunidad universitaria	(Número de solicitudes atendidas/ Número de solicitudes recibidas)*100	-	100%	Atender capacitaciones y/o talleres en investigación para la comunidad universitaria	Informe de resultados				15-12-25		
			Porcentaje de asesoramiento y seguimiento de la generación de publicaciones de carácter general y alto impacto atendidos	(Número de requerimientos de asesorías y seguimiento de la generación de publicaciones atendidos/Total de requerimientos asesorías y seguimiento de la generación de publicaciones)*100	-	100%	Brindar asesoramiento y apoyo técnico en infraestructura y bases de datos, ponencias, producción científica y las colaboraciones estratégicas en investigación al personal académico UNEMI	Informe de asesoramiento y seguimiento de la generación de publicaciones de carácter general y alto impacto				15-12-25		
			Número de bases de datos y/o licencias suscritas	Sumatoria de bases de datos y/o licencias suscritas	-	3	Gestionar la suscripción de las bases de datos científicas y/o licencias	Informe de resultados de la suscripción de las bases de datos científicas y/o licencias				15-12-25		
			Informe de la usabilidad de la gestión de bases de datos para investigación	Informe de la usabilidad de la gestión de bases de datos para investigación	-	1	Gestionar el modelo de usabilidad de las bases de datos para investigación	Informe de la usabilidad de la gestión de bases de datos para investigación				15-12-25		
			Informe de transferencia de resultados para procesos de docencia	Informe de transferencia de resultados para procesos de docencia	-	1	Gestionar la transferencia de conocimiento de artículos científicos generados en todas las facultades	Informe de transferencia de resultados para procesos de docencia				15-12-25		
			Porcentaje de profesores invitados que cumplen con su planificación	(Número de profesores invitados que cumplen con la planificación / Total de profesores invitados)*100	-	100%	Realizar el seguimiento y evaluación de profesores invitados	Informe de seguimiento y evaluación de profesores invitados				15-12-25		
			Informe de resultados de participación de estudiantes en cursos de investigación	Informe de resultados de participación de estudiantes en cursos de investigación	-	1	Coordinar con las facultades la participación de estudiantes en cursos de investigación	Informe de resultados de participación de estudiantes en cursos de investigación				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE VINCULACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Contribuir a la solución de las necesidades y problemáticas del entorno desde el ámbito académico, investigativo y de vinculación	Propuesta del Plan de Vinculación Institucional 2025 - 2029	Propuesta del Plan de Vinculación Institucional 2025 - 2029	-	1	Diseñar la propuesta del Plan de Vinculación Institucional 2025 - 2029	Propuesta del Plan de Vinculación Institucional 2025 - 2029				15-12-25	-	Decana de Vinculación Coordinadora de Servicios Comunitarios Técnico Docente	
			Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales	Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales	-	1	Actualizar el Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales conforme a los cambios de la nueva estructura	Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales actualizado				30-11-25			
			Número de proyectos de servicios comunitarios y sociales aprobados que responden a las problemáticas identificadas institucionalmente y a los criterios establecidos en los modelos de acreditación	Sumatoria de proyectos de servicios comunitarios y sociales aprobados que responden a las problemáticas identificadas institucionalmente y a los criterios establecidos en los modelos de acreditación	-	53	Implementar proceso de formulación de los proyectos de servicios comunitarios o sociales que responden a las problemáticas identificadas institucionalmente y a los criterios establecidos en los modelos de acreditación	Informe de los proyectos de servicios comunitarios y sociales aprobados Resolución de aprobación OCS			15-08-25				
			Porcentaje de proyectos de Servicio Comunitario o Sociales que reciben seguimiento	(Número de proyectos de servicio Comunitario o Sociales que reciben seguimiento a la ejecución/ Total de proyectos de Servicio Comunitario o Sociales aprobados)*100	-	100%	Realizar seguimiento a la ejecución de los proyectos de Servicio Comunitario o Sociales en función al cumplimiento de los cronogramas	Informe de monitoreo y seguimiento del avance de la ejecución de los proyectos				15-12-25			
			Porcentaje de implementación del Plan de Jornadas de Vinculación	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades contempladas en el Plan de Jornadas de Vinculación) *100	-	100%	Ejecutar las actividades contempladas en el Plan de Vinculación	Informe de divulgación de los resultados de Vinculación				15-12-25			
		Fomentar la participación de estudiantes en el proceso de prácticas pre-profesionales	Porcentaje de estudiantes que participan en prácticas Pre Profesionales	(Número de estudiantes que participan en prácticas Pre Profesionales / Número de estudiantes pre-inscritos en prácticas Pre Profesionales) *100	-	90%	Ejecutar proceso de prácticas pre profesionales	Informe de estudiantes, por carrera, según nivel de estudio, que han realizado prácticas pre-profesionales en el marco de convenios y acuerdos entre la Institución e instituciones públicas y/o privadas				15-12-25		-	Decana de Vinculación Coordinadora de Prácticas pre Profesionales Laborales Analista de Prácticas pre Profesionales Laborales Técnico Docente
			Porcentaje de estudiantes que reciben seguimiento en la ejecución de las prácticas pre profesionales	(Número de estudiantes que reciben seguimiento en la ejecución de las prácticas pre profesionales / Total de estudiantes que realizan prácticas Pre Profesionales) *100	-	100%	Realizar seguimiento a las prácticas pre - profesionales	Informe de seguimiento a las prácticas pre-profesionales laborales por carrera				15-12-25			
		Establecer la situación de los graduados de la UNEMI como insumo para la toma de decisiones académicas y de gestión institucional	Porcentaje de carreras y programas de posgrado que cuentan con informes de seguimiento a graduados	(Número de carreras y programas de posgrado que cuentan con informes de seguimiento a graduados / Número de carreras y programas de posgrado que cuentan con estudiantes graduados) *100	-	100%	Presentar información sobre los campos ocupacionales, los niveles de satisfacción y empleabilidad de los graduados para las acciones de mejora continua del currículo o procesos de gestión académica de las carreras y programas de posgrado	Informe de resultados de seguimiento a graduados por carreras y programas de posgrado				15-12-25		-	Decana de Vinculación Coordinador de Graduados Analista de Graduados
			Porcentaje de profesionales UNEMI que participan en el proceso de seguimiento a graduados	(Número de profesionales UNEMI que participan en el proceso de seguimiento a graduados/ Total de graduados planificados)*100	-	100%	Promover la participación de los graduados UNEMI en la recolección de datos para la toma de decisiones académicas	Informe de resultados de la aplicación de instrumentos de recolección de datos contemplados en la muestra				15-12-25			
		Fomentar inserción laboral de sus graduados en el sector laboral nacional o internacional	Porcentaje de vacantes ofertadas a egresados y/o graduados UNEMI	(Número de vacantes ofertadas a egresados y/o graduados UNEMI / Número de vacantes requeridas por las instituciones y aprobadas por la gestión de seguimiento a graduados)*100	-	100%	Ejecutar el proceso de UNEMI- EMPLEO	Informe de resultado de ejecución del proceso de UNEMI-EMPLEO				15-12-25			

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

FACULTAD DE VINCULACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Decana de Vinculación

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

ESCUELA DE FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la oferta de cursos de educación continua	Número de cursos de Educación Continua ofertados	Sumatoria de cursos de Educación Continua ofertados	-	40	Ejecutar cursos de Educación Continua ofertados	Informe de satisfacción de los programas de Educación Continua				15-12-25		Director de la Escuela de Formación y Emprendimiento
			Promedio de inscritos en los programas de Educación Continua de la Escuela de Emprendimiento	Total de inscritos en los cursos de Educación Continua / Número de cursos ejecutados	-	200	Gestionar la participación de la comunidad en los cursos de Educación Continua	Informe de participación en los Cursos de Educación Continua				15-12-25		Decana de Vinculación
			Programa de Educación Continua 2026	Programa de Educación Continua 2026	-	1	Diseñar programa de Educación Continua 2026	Programa de Educación Continua 2026 aprobado				15-12-25		Coordinadora de Educación Continua
		Promover la formación integral de la comunidad	Número de eventos de capacitación para la formación de la ciudadanía ejecutados	Sumatoria de eventos de capacitación para la formación de la ciudadanía ejecutados	-	25	Coordinar y ejecutar eventos de capacitación para la formación de la ciudadanía	Informe de resultados de eventos de capacitación para la formación de la ciudadanía ejecutados				15-12-25		Director de la Escuela de Formación y Emprendimiento Decana de Vinculación Coordinadora de Gestión de Educación Ciudadana
			Número de eventos de capacitación para estudiantes UNEMI ejecutados	Sumatoria de eventos de capacitación para estudiantes UNEMI ejecutados	-	4	Coordinar y ejecutar eventos de capacitación para estudiantes UNEMI	Informe de resultados de eventos de capacitación para estudiantes UNEMI ejecutados				15-12-25		
			Porcentaje de implementación del Programa de observatorio ciudadano	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas)*100	-	100%	Diseñar e implementar Programa de observatorio ciudadano (identificar, gestionar participación y otorgar reconocimiento de actores ciudadanos relevantes en la comunidad)	Programa de observatorio ciudadano				15-12-25		
								Informe de resultados				15-12-25		
			Número campañas de sensibilización en temas de relevancia social difundidas	Sumatoria de campañas de sensibilización en temas de relevancia social difundidas	-	2	Coordinar y gestionar la difusión de campañas de sensibilización en temas de relevancia social	Informe de campañas de sensibilización difundidas				15-12-25		
			Informe de articulación, coordinación y promoción de programas de voluntariado universitario	Informe de articulación, coordinación y promoción de programas de voluntariado universitario	-	1	Coordinar y gestionar el programa de voluntariado universitario que permitan a los estudiantes y docentes involucrarse activamente en proyectos sociales	Informe del programa de voluntariado universitario				15-12-25		
			Informe de articulación con organismos universitarios para apoyo a la comunidad	Informe de articulación con organismos universitarios para apoyo a la comunidad	-	2	Gestionar derivaciones con el Consultorio Jurídico y Psicológico en función de las necesidades de la comunidad	Informe de articulación con organismos universitarios para apoyo a la comunidad				15-12-25		
		Promover la cultura emprendedora en los estudiantes y graduados UNEMI	Plan de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora 2026	Plan de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora 2026	-	1	Elaborar el Plan de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora 2026	Plan de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora 2026				15-12-25		Director de la Escuela de Formación y Emprendimiento Decana de Vinculación Coordinador de Gestión de Emprendimiento
			Número de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora ejecutados	Sumatoria de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora ejecutados	-	30	Ejecutar eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora	Informe de resultados de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora ejecutados				15-12-25		
			Porcentaje de implementación del Programa de observatorio de emprendimiento	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas)*100	-	100%	Diseñar e implementar Programa de observatorio de emprendimiento (identificar, gestionar participación y otorgar reconocimiento a emprendedores relevantes de la ciudad y del país)	Programa de observatorio de emprendimiento			15-08-25			
								Informe de resultados				15-12-25		
		Porcentaje de asesorías atendidas en áreas clave para el éxito en el desarrollo de ideas de negocio	(Número de asesorías atendidas en áreas clave para el éxito en el desarrollo de ideas de negocio / Número de asesorías en áreas clave para el éxito en el desarrollo de ideas de negocio requeridas) *100	-	100%	Atender las asesorías requeridas en áreas clave para el éxito en el desarrollo de ideas de negocio	Informe de resultados de asesoría en áreas clave para el éxito en el desarrollo de ideas de negocio				15-12-25			

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

ESCUELA DE FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Director de la Escuela de Formación y Emprendimiento

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Promover el bienestar de la comunidad universitaria	Número de atenciones de servicios asistenciales (Odontología)	Sumatoria de atenciones de servicios asistenciales (Odontología)	-	3000	Atender los requerimientos de servicios odontológicos de la comunidad universitaria	Informe de servicios asistenciales odontológicos primarios				15-12-25	-	Directora - Odontólogo - Asistente de Dirección
			Número de atenciones de servicios asistenciales (Medicina)	Sumatoria de atenciones de servicios asistenciales (Medicina)	-	3000	Atender los requerimientos de servicios médicos de la comunidad universitaria	Informe de servicios asistenciales médicos primarios				15-12-25	-	Directora - Médico - Asistente de Dirección
			Número de atenciones de servicios asistenciales (Nutrición)	Sumatoria de atenciones de servicios asistenciales (Nutrición)	-	1600	Atender los requerimientos de servicios de nutrición de la comunidad universitaria	Informe de servicios asistenciales nutricionales primarios				15-12-25	-	Directora - Nutrición - Asistente de Dirección
			Número de atenciones de servicios asistenciales (Psicología)	Sumatoria de atenciones de servicios asistenciales (Psicología)	-	3000	Atender los requerimientos de servicios psicológicos de la comunidad universitaria	Informe de servicios asistenciales psicológicos primarios				15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Asistente de Dirección
			Porcentaje de cobertura del seguro estudiantil	(Número de incidentes con cobertura de seguro estudiantil/ Número de incidentes notificados a la aseguradora) *100	-	100%	Gestionar la aplicación de la póliza contratada para el seguro estudiantil	Informe de ejecución de pólizas de seguro estudiantil				15-12-25	-	Directora - Trabajador/a Social - Auxiliar de Bienestar Universitario y Estudiantil
			Alcance de las campañas de información y prevención para el bienestar de la comunidad universitaria	Número de visualizaciones en redes de las campañas de información y prevención para el bienestar de la comunidad universitaria	-	#####	Coordinar con la Dirección de Comunicación la implementación de campañas de información y prevención para el bienestar de la comunidad universitaria, a través de los canales digitales institucionales	Informe de alcance de las campañas de información y prevención				15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Médico /a - Trabajador Social - Analista de Inclusión Experto de Bienestar Universitario Odontólogo - Analista de Nutrición
		Porcentaje de casos de acoso y violencia basada en género y orientación sexual gestionados	(Número de casos gestionados/ Número de casos por acoso, violencia basada en género y orientación sexual de estudiantes recibidos)*100	-	100%	Gestionar los casos recibidos por acoso y violencia basada en género y orientación sexual según el protocolo institucional	Informe sobre Protocolo de prevención y atención en casos de acoso, como violencia basadas en géneros y orientación sexual				15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Asistente de Dirección	
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado	Porcentaje de acompañamiento a estudiantes en segunda matrícula	(Número de estudiantes de segunda matrícula que reciben acompañamiento / Número total de estudiantes con segunda matrícula)*100	-	20%	Brindar acompañamiento a los estudiantes con segunda matrícula	Informe de acompañamiento a estudiantes				15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Asistente de Dirección
			Porcentaje de acompañamiento a estudiantes en tercera matrícula	(Número de estudiantes de tercera matrícula que reciben acompañamiento / Número total de estudiantes con tercera matrícula)*100	-	100%	Brindar acompañamiento a los estudiantes con tercera matrícula	Informe de acompañamiento a estudiantes				15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Asistente de Dirección
			Porcentaje de acompañamiento a estudiantes de GHE	(Número de estudiantes de Grupo Históricamente Excluidos que reciben acompañamiento / Número total de estudiantes de Grupo Históricamente Excluidos)*100	-	20%	Brindar acompañamiento a los estudiantes del Grupo Históricamente Excluidos	Informe de acompañamiento a estudiantes de GHE				15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Asistente de Dirección
		Fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso de las becas de los estudiantes de pregrado	Porcentaje de estudiantes regulares que reciben becas o ayudas económicas	(Número de estudiantes regulares que reciben becas o ayudas económicas / Número total de estudiantes regulares)*100	-	10%	Realizar adjudicación de becas estudiantiles o ayudas económicas	Informe de adjudicación y control de becas estudiantiles				15-12-25	\$ 484.781,18	Directora - Trabajador/a Social - Auxiliar de Bienestar Universitario y Estudiantil

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la Gestión de Inclusión y Equidad Académica	Porcentaje de ejecución del Plan de estudiantes con necesidades especiales en su proceso de aprendizaje	(Número de actividades ejecutadas/Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Ejecutar Plan de estudiantes con necesidades especiales en su proceso de aprendizaje	Informe de resultados del Plan de estudiantes con necesidades específicas en su proceso de aprendizaje				15-12-25	-	Directora - Trabajador/a Social - Psicólogo/a - Analista Inclusión y Equidad Académica
			Propuesta de mejora para la accesibilidad universal en todas las instalaciones físicas UNEMI presentada	Propuesta de mejora para la accesibilidad universal en todas las instalaciones físicas UNEMI presentada	-	1	Elaborar y presentar a la máxima autoridad Propuesta de mejora para la accesibilidad universal en todas las instalaciones físicas de la UNEMI	Propuesta de mejora para la accesibilidad universal en todas las instalaciones físicas UNEMI presentada a la máxima autoridad				15-11-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover una cultura organizacional que garantice los principios de igualdad entre los diferentes estamentos universitarios	Porcentaje de implementación del Plan de Igualdad	(Número de actividades ejecutadas validadas / Número de actividades contempladas en el Plan de Igualdad) *100	-	100%	Realizar control, seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad	Informe de resultados del Plan de Igualdad Institucional				15-12-25	-	Directora - Trabajador/a Social - Analista de Inclusión - Experto de Bienestar
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Directora - Experto de Bienestar Universitario

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE Y LA INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión de servicios multimedia	Porcentaje de personal administrativo y/o docente que reciben asesoramiento en el uso de herramientas tecnológicas	(Personal administrativo y/o docente UNEMI que recibe asesoramiento en herramientas tecnológicas/Total personal administrativo y/o docente UNEMI que solicita asesoramiento) *100	-	100%	Brindar asesoramiento en herramientas tecnológicas	Reporte de personal administrativo y/o docente que recibe asesoramiento en herramientas tecnológicas				15-12-25	-	Director CRAI Experta de servicios multimedia
			Porcentaje de personal administrativo, docente y/o trabajadores que reciben asesoramiento en producción audiovisual	(Personal administrativo, docente y/o trabajadores que recibe asesoramiento en producción audiovisual / Total personal administrativo, docente y/o trabajadores que solicitan asesoramiento) *100	-	100%	Brindar asesoramiento en producción audiovisual	Informe que evidencia asesoría en producción audiovisual a personal docente, trabajadores y administrativo de la institución				15-12-25	-	
			Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para promover los programas académicos y eventos y servicios institucionales	(Número de requerimientos atendidos / Número total de requerimientos remitidos al CRAI) *100	-	100%	Atender los requerimientos de material audiovisual y digital para promover los programas académicos y eventos y servicios institucionales	Informe que evidencia la elaboración de material audiovisual y digital para promover los programas académicos y eventos y servicios institucionales				15-12-25	-	
		Fortalecer la gestión de Biblioteca física y digital	Porcentaje de estudiantes que hacen uso del acervo físico y digital institucional	(Número de estudiantes que hacen uso del acervo físico y digital institucional / Total de estudiantes matriculados en UNEMI) *100	-	15%	Promover el uso del acervo físico y digital institucional	Reporte de la usabilidad del acervo físico y digital institucional				15-12-25	-	Director CRAI Analista de Biblioteca
			Porcentaje de estudiantes UNEMI que reciben asesoramiento en recursos electrónicos y gestores bibliográficos	(Número de estudiantes que aprueban la capacitación de recursos electrónicos y gestores bibliográficos/ Total de estudiantes UNEMI que asisten a la capacitación) *100	-	100%	Implementar asesoramiento en recursos electrónicos y gestores bibliográficos a estudiantes	Reporte de estudiantes de grado que aprobaron la capacitación en recursos electrónicos y gestores bibliográficos				15-12-25	-	
			Porcentaje de documentos digitalizados para el repositorio institucional	(Número de documentos digitalizados para el repositorio institucional / Número de documentos recibidos para digitalización) *100	-	100%	Digitalizar documentos para actualización del repositorio institucional	Reporte de documentos digitalizados para actualización del repositorio institucional				15-12-25	-	
			Porcentaje de actualización del acervo físico y digital	(Número de libros físicos o digitales adquiridos / Número de libros físicos o digitales financiados)	-	100%	Coordinar con las facultades la actualización del acervo físico y digital	Informe de actualización del acervo físico y digital con base al requerimiento de las facultades y a la disponibilidad presupuestaria				15-12-25	-	
		Fortalecer la gestión de Idiomas e Informática	Porcentaje de ejecución del Programa de Capacitación en Idiomas Extranjeros e Informática	(Número de actividades/fases ejecutadas del Programa de Capacitación en Idiomas Extranjeros e Informática / Número total de actividades/fases previstas en el Programa) *100	-	100%	Monitorear la ejecución Programa de Capacitación en Idiomas Extranjeros e Informática	Informe de resultados				15-12-25	-	Director CRAI Analista de Idiomas e Informática Asistente de Idiomas e Informática
			Porcentaje de homologaciones de módulos de inglés e informática atendidas	(Número de homologaciones de módulos de inglés e informática atendidas / Número de homologaciones solicitadas)*100	-	100%	Realizar homologación de módulos de inglés e informática solicitadas por usuarios internos y externos	Reporte de homologaciones de módulos de inglés e informática atendidas				15-12-25	-	
		INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión de Editorial Universitaria	Número de revistas publicadas	Sumatoria de números de revistas publicadas	-	8	Cumplir con el proceso editorial para la publicación de revistas académicas	Reporte de números de revistas académicas publicadas				15-12-25
Número de libros académicos elaborados	Sumatoria de libros académicos elaborados				-	1	Elaborar informe de elaboración de libros académicos	Informe de elaboración de libros académicos				15-12-25	-	
Número de artículos aceptados para publicación en revista científica institucional	Sumatoria de artículos aceptados para publicación en revista científica institucional				-	90	Elaborar informe o reporte de artículos aceptados para publicación en revista científica institucional	Informe o reporte de artículos aceptados para publicación en revista científica institucional				15-12-25	-	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE Y LA INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Director CRAI

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover acercamientos interinstitucionales a nivel nacional e internacional que contribuyan al desarrollo académico y científico de la Universidad	Plan de cooperación interinstitucional	Plan de cooperación interinstitucional	-	1	Diseñar el plan de cooperación interinstitucional	Plan de cooperación interinstitucional aprobado			30-08-25		51.522,33	Director de Relaciones Interinstitucionales
			Portafolio de Cooperación Interinstitucional actualizado	Portafolio de Cooperación Interinstitucional actualizado	-	2	Actualizar portafolio de Cooperación Interinstitucional	Portafolio de Cooperación Interinstitucional actualizado				15-12-25		
			Informe institucional sobre la gestión de suscripción, seguimiento, evaluación y cierre de los convenios u otros instrumentos de cooperación	Informe institucional sobre la gestión de suscripción, seguimiento, evaluación y cierre de los convenios u otros instrumentos de cooperación	-	1	Realizar informe institucional sobre la gestión de suscripción, seguimiento, evaluación y cierre de los convenios u otros instrumentos de cooperación	Informe institucional sobre la gestión de suscripción, seguimiento, evaluación y cierre de los convenios u otros instrumentos de cooperación				15-12-25		
			Plan de Internacionalización y movilidad	Plan de Internacionalización y movilidad	-	1	Diseñar el plan de Internacionalización y movilidad	Plan de Internacionalización y movilidad aprobado			30-08-25			
			Informe de resultados de internacionalización y movilidad institucional	Informe de resultados de internacionalización y movilidad institucional	-	1	Ejecutar planes, programas y convocatorias de internacionalización y movilidad institucional	Informe de resultados				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-2025		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

CENTRO DE ESTUDIOS ESTADÍSTICOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI		Porcentaje de atención a requerimientos de soporte de las unidades organizacionales	(Número de requerimientos de soporte de las unidades organizacionales atendidos/ Número de requerimientos de las unidades organizacionales recibidos) *100	-	90%	Atender las solicitudes de soporte estadístico de las unidades organizacionales	Informe de los resultados basados en la información proporcionada por las direcciones u obtenidas de otras fuentes				15-12-25	-	Director del Centro de Estudios Estadísticos
		Asegurar la calidad de la investigación institucional a través del análisis estadístico	Porcentaje de atención a requerimientos de soporte para actividades de investigación	(Número de requerimientos de soporte para actividades de investigación atendidos / Número de requerimientos de soporte para actividades de investigación recibidos) *100	-	90%	Atender las solicitudes de soporte estadístico para actividades de investigación	Informe estadístico de los datos procesados, obtenidos de manera directa o indirecta				15-12-25		
			Porcentaje de requerimientos atendidos para publicación de artículos indexados	(Número de requerimientos atendidos para publicación de artículos indexados / Total de requerimientos recibidos para publicación de artículos indexados) *100	-	90%	Atender las solicitudes de soporte estadístico para publicación de artículos científicos	Informe de resultados semestral de los productos del desarrollo de artículos científicos				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE OPERACIONES TECNOLÓGICAS Y DE LABORATORIOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer la gestión de las plataformas tecnológicas institucionales	Porcentaje de requerimientos académicos y administrativos atendidos (sistemas y plataformas académicas y administrativas)	(Número de requerimientos atendidos / Número de requerimientos académicos y administrativos recibidos) *100	-	90%	Atender los requerimientos académicos y administrativos recibidos, en cuanto a gestión de sistemas y plataformas institucionales	Informe de la gestión y reportes de atención de usuarios de las plataformas tecnológicas de la institución;				15-12-25	-	Director Expertos
			Porcentaje de capacitaciones realizadas de las plataformas tecnológicas de la institución	(Número de capacitaciones realizadas de las plataformas tecnológicas de la institución/ Número de requerimientos de capacitación sobre las plataformas) *100	-	90%	Brindar capacitaciones a los usuarios sobre las plataformas tecnológicas de la institución	Informe de capacitación y socialización de las plataformas tecnológicas y de la implementación de nuevos módulos y/o servicios informáticos institucionales				15-12-25		
		Garantizar la operatividad tecnológica institucional	Porcentaje de implementación del Plan de mantenimiento de equipos tecnológicos, electrónicos y redes informáticas	(Número de items que reciben mantenimiento / Total de items contemplados en el Plan) *100	-	90%	Implementar el Plan de mantenimiento de equipos tecnológicos, electrónicos y redes informáticas	Informe de resultados				15-12-24	-	Director Expertos
		Fortalecer la disponibilidad de ambientes de aprendizaje prácticos	Porcentaje de solicitudes de ambientes de aprendizaje práctico atendidas	(Número de solicitudes de ambientes de aprendizaje práctico atendidas / Total de solicitudes recibidas) *100	-	90%	Gestionar las solicitudes de las Unidades Organizacionales para el uso de ambientes de aprendizaje práctico	Informe de resultados de uso y administración de los ambientes de aprendizaje práctico				15-12-25	-	Director Expertos
			Porcentaje de implementación del Plan de mantenimiento de equipos de ambientes de aprendizaje práctico	(Número de equipos que reciben mantenimiento / Total de equipos contemplados en el Plan) *100	-	90%	Implementar el Plan de mantenimiento de equipos de ambientes de aprendizaje práctico	Informe de resultados				15-12-25		Director Analista
		Impulsar la innovación en entornos de aprendizaje e investigación	Porcentaje de necesidades tecnológicas atendidas	(Número de necesidades tecnológicas atendidas / Total de necesidades institucionales identificadas) *100	-	90%	Gestionar la implementación de proyectos tecnológicos institucionales y ambientes de aprendizaje prácticos	Informe semestral de procesos ejecutados				15-12-25	\$ 2.249.046,97	Director Expertos
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Director

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN DE PROCESOS ACADÉMICOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer procesos académicos institucionales	Porcentaje de proyectos de innovación académica diseñados	(Número de proyectos de innovación académica diseñados/ Número de proyectos de innovación académica requeridos) *100	-	100%	Diseñar proyectos de innovación académica en coordinación con Vicerrectorado Académico de Formación de Grado	Reporte de proyectos de innovación académica diseñados y aprobados por el Vicerrectorado Académico de Formación de Grado				15-12-2025	-	Director de Innovación de Procesos Académicos
			Porcentaje de seguimiento y/o evaluación de proyectos de innovación académica	Promedio de seguimiento y/o evaluación de proyectos de innovación académica	-	100%	Realizar el seguimiento y/o evaluación de los proyectos de innovación académica	Informe de seguimiento y/o evaluación de los proyectos de innovación académica				15-12-2025		
			Porcentaje de instrumentos académicos diseñados o actualizados	(Número de instrumentos académicos diseñados o actualizados/ Número de instrumentos académicos identificados) *100	-	100%	Diseñar o actualizar instrumentos académicos institucionales	Reporte de Instrumentos académicos institucionales diseñados o actualizados				15-12-2025		
			Porcentaje de requerimientos funcionales tecnológicos elaborados	(Número de requerimientos funcionales tecnológicos elaborados/ Número de requerimientos funcionales tecnológicos identificados) *100	-	100%	Diseñar requerimientos funcionales tecnológicos	Reporte consolidado de los requerimientos funcionales tecnológicos elaborados				15-12-2025		
			Porcentaje de propuestas de reformas o creación de normativa académica institucional elaboradas	(Número de propuestas de reformas o creación de normativa académica institucional elaboradas/ Número de propuestas de reformas o creación de normativa académica institucional identificadas) *100	-	100%	Elaborar propuestas de reforma o creación de normativas para la mejora de procesos académicos	Informe propuestas de reforma o creación de normativas para la mejora de procesos académicos presentadas al Vicerrectorado Académico de Formación de Grado				15-12-2025		
			Porcentaje de requerimientos de unidades organizacionales u organismos externos atendidos	(Número de requerimientos atendidos / Número de requerimientos solicitados) *100	-	100%	Atender requerimientos solicitados por unidades organizacionales u organismos externos	Reporte de requerimientos atendidos por unidades organizacionales u organismos externos				15-12-2025		
			Porcentaje de proyectos o ajustes curriculares de carreras de grado atendidos	(Número de proyectos o ajustes curriculares atendidos / Número de solicitudes de proyectos o ajustes curriculares para soporte) *100	-	100%	Brindar soporte a proyectos o ajustes curriculares de carreras de grado.	Reporte de acompañamiento en el diseño de proyectos o ajustes curriculares de carreras de grado.				15-12-2025		
			Propuesta del Modelo Educativo	Propuesta del Modelo Educativo	-	1	Diseñar y gestionar la aprobación del modelo educativo institucional	Propuesta del Modelo Educativo Memorando de presentación para aprobación				15-12-2025		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-2025	-	Director de Innovación de Procesos Académicos

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Promover el ingreso de estudiantes en función de las necesidades de la sociedad y de las capacidades institucionales	Informe de resultados del curso de Nivelación de las carreras	Informe de resultados del curso de Nivelación de las carreras	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de carreras en modalidad presencial, semipresencial y en línea, en coordinación con las Facultades	Documentos de resultado (consolidado), estadísticas de estudiantes aprobados y reprobados por carrera en el proceso de nivelación por periodo Reporte de eficiencia del curso de nivelación de carrera			15-09-2025		-	Directora de Gestión y Servicios Académicos
			Porcentaje de solicitudes de cambio de carreras, IES u homologaciones atendidas	(Número de solicitudes de cambio de carrera, IES u homologaciones atendidas / Número de solicitudes de cambio de carrera, IES u homologaciones recibidas)*100	-	100%	Atender las solicitudes de cambio de carrera, IES u homologaciones de los estudiantes	Informe de resultados de cambio de carrera o IES y la homologación de estudios o reingresos				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer los procesos académicos y administrativos	Porcentaje de atención a usuarios	(Número de solicitudes atendidas / Número de solicitudes recibidas) *100	-	90%	Brindar atención a usuarios sobre los procesos académicos	Documentos de resultado del proceso de la atención a los usuarios				15-12-25	-	Directora de Gestión y Servicios Académicos
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO ACADÉMICO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la evaluación del desempeño académico	Porcentaje de personal académico activo evaluado	(Número de docentes evaluados / Total de personal académico activo de UNEMI)*100	-	100%	Ejecutar el proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico	Informe preliminar de los resultados de la evaluación integral del desempeño del personal académico de la institución				15-12-25	-	Directora de Evaluación y Perfeccionamiento Académico Experta de Evaluación y Promoción docente
			Número de capacitaciones en temas pedagógicos ejecutadas	Sumatoria de capacitaciones en temas pedagógicos ejecutadas	-	30	Gestionar el desarrollo de capacitaciones pedagógicas conforme las necesidades institucionales	Reporte de resultado de capacitaciones pedagógicas				15-12-25	-	Directora de Evaluación y Perfeccionamiento Académico
		Fortalecer la aptitud y actitud del claustro de los profesores de UNEMI	Porcentaje de programas de perfeccionamiento del personal académico evaluados	Numero de programas de perfeccionamiento del personal académico evaluados / Total de programas de perfeccionamiento del personal académico)*100	-	100%	Realizar seguimiento y evaluación de los programas de perfeccionamiento del personal académico	Informe anual de análisis y aporte de los resultados, producto del seguimiento y evaluación de los programas de perfeccionamiento del personal académico				15-12-25	-	Analista de Desarrollo y Capacidades
			Porcentaje de procesos del personal académico atendidos	(Número de procesos del personal académico atendidos / Número de procesos del personal académico recibidos)*100	-	100%	Gestionar la atención a procesos académicos de promoción y estímulos presentados por el personal académico	Informe de atenciones de procesos académicos de promoción y estímulos presentados por el personal académico				15-12-25	-	Directora de Evaluación y Perfeccionamiento Académico
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover una cultura organizacional que garantice los principios de igualdad entre los diferentes estamentos universitarios	Número de actividades implementadas del Plan de Igualdad Institucional	Sumatoria de actividades implementadas del Plan de Igualdad Institucional	-	6	Ejecutar las actividades contempladas en el Plan de Igualdad Institucional, en coordinación con Bienestar Universitario	Informe de ejecución del Plan de Igualdad Institucional				15-12-25	-	Experta de Evaluación y Promoción docente
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Directora de Evaluación y Perfeccionamiento Académico

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE ESPACIOS DE SIMULACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer las competencias profesionales de los estudiantes que realizan las prácticas en el SIM - UNEMI	Planificación de los programas de radio, televisión y prensa digital	Planificación de los programas de radio, televisión y prensa digital	-	3	Elaborar la planificación de programas de radio, televisión y prensa digital	Planificación de los programas de radio, televisión y prensa digital			15-09-25		-	Director de Espacios de Simulación Jefe del Sistema Integrado de Medios
			Número de programas de radio transmitidos	Sumatoria de programas de radio transmitidos	-	670	Ejecutar la transmisión de programas de radio	Informe de producción de programas de radio				15-12-25		
			Número de programas de televisión transmitidos	Sumatoria de programas de televisión transmitidos	-	71	Ejecutar la transmisión de programas de televisión	Informe de producción de programas de Televisión				15-12-25		
			Número de boletines de prensa digital publicados	Sumatoria de boletines de prensa digital publicados	-	280	Ejecutar la publicación de boletines de prensa digital	Informe de producción de contenido de prensa digital				15-12-25		
			Porcentaje de talleres de formación académica de perfeccionamiento práctico	Número de talleres de formación académica ejecutadas/ Número de formaciones académicas planificadas*100 (capacitaciones) dos semanas	-	100%	Ejecutar las formaciones académicas	Reporte de talleres de formación académicas				15-12-25		
			Porcentaje de estudiantes que realizan prácticas Pre Profesionales en el SIM	(Número de estudiantes que ejecutan prácticas preprofesionales en el SIM / Número de estudiantes vinculados para prácticas preprofesionales en el SIM)*100	-	100%	Ejecutar las prácticas preprofesionales de los estudiantes de comunicación vinculados al SIM	Informe de ejecución de prácticas pre profesionales en el Sistema Integrado de Medios				15-12-25		
	Promover la salud mental integral de la comunidad	Fortalecer las competencias profesionales de los estudiantes que realizan las prácticas en la gestión de salud y desarrollo humano	Porcentaje de atenciones psicométricas realizadas	(Número de atenciones psicométricas realizadas / Número de atenciones psicométricas requeridas)*100	-	100%	Brindar atenciones psicométricas a la comunidad	Informe consolidado de las atenciones realizadas en el área de psicometría				15-12-25	-	Director de Espacios de Simulación Jefa de Salud y Desarrollo Humano
			Porcentaje de atenciones psicopedagógicas, psicoeducativas y competencias curriculares realizadas	(Número de atenciones psicopedagógicas, psicoeducativas y competencias curriculares realizadas / Número de atenciones psicopedagógicas, psicoeducativas y competencias curriculares requeridas)*100	-	100%	Brindar atenciones psicopedagógicas, psicoeducativas y competencias curriculares a la comunidad	Informe de atenciones psicopedagógicas, psicoeducativas y competencias curriculares				15-12-25		
			Número de atenciones en área clínica realizadas	Sumatoria de atenciones en área clínica realizadas	-	1350	Brindar atenciones en área clínica	Informe de atenciones realizadas en el área clínica				15-12-25		
			Número de talleres psicoeducativos dirigidos a la comunidad Unemi y general	Sumatoria de talleres psicoeducativos dirigidos a la comunidad Unemi y general realizados	-	8	Brindar talleres psicoeducativos que promuevan la salud integral de la comunidad universitaria y externa.	Informe de ejecución de talleres psicoeducativos				15-12-25		
			Porcentaje de atenciones en el área de refuerzo pedagógico realizadas	(Número de atenciones en el área de refuerzo pedagógico realizadas / Número de atenciones en el área de refuerzo pedagógico requeridas)*100	-	100%	Brindar atenciones en el área de refuerzo pedagógico	Informe consolidado de atenciones en el área de refuerzo pedagógico				15-12-25		
			Porcentaje de estudiantes que realizan prácticas Pre Profesionales en la Gestión de Salud y Desarrollo Humano	(Número de estudiantes que realizan prácticas preprofesionales/Número de estudiantes vinculados para prácticas preprofesionales en la Gestión de Salud y Desarrollo Humano)*100	-	100%	Brindar acompañamiento y seguimiento a estudiantes que realizan prácticas Pre Profesionales en la Gestión de Salud y Desarrollo Humano	Informe consolidado de prácticas pre profesionales				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE ESPACIOS DE SIMULACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Director de Espacios de Simulación

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO DE LA UNEMI

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Contribuir a la formación integral de los estudiantes de la carrera de Derecho	Porcentaje de eventos en materia de Derecho ejecutados	(Número de eventos en materia de Derecho ejecutados / Número de eventos en materia de Derecho planificados) *100	-	100%	Gestionar la ejecución de eventos en materia de Derecho para los estudiantes UNEMI	Informe de resultados				15-12-25	-	Director del Consultorio Jurídico Gratuito de la UNEMI
			Porcentaje de estudiantes de Derecho que ejecutan prácticas preprofesionales en el Consultorio Jurídico Gratuito	(Número de estudiantes que ejecutan prácticas preprofesionales en el CJG / Número de estudiantes vinculados para prácticas preprofesionales en el CJG)*100	-	100%	Ejecutar las prácticas preprofesionales de los estudiantes de Derecho vinculados al CJG.	Informe de resultados de prácticas preprofesionales de los estudiantes de la carrera de Derecho vinculados al CJG.			30-09-25	15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Brindar servicios legales gratuitos a la comunidad garantizando el acceso a la justicia a personas de escasos recursos y/o grupos de atención prioritaria.	Porcentaje de servicios legales brindados en las materias de atención autorizadas	(Número de asesorías legales realizadas / Número de solicitudes de asesorías legales recibidas)*100	-	100%	Brindar servicios legales en las materias de atención autorizadas	Informe de servicios legales brindados en las materias de atención autorizadas				15-12-25	-	Abogado Patrocinador CJG UNEMI Analista CJG UNEMI
			Porcentaje de brigadas jurídicas móviles realizadas	(Número de brigadas móviles realizadas / Número de brigadas móviles planificadas)*100	-	100%	Ejecutar brigadas jurídicas móviles de manera periódica	Informe de resultados				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

CENTRO PARA LA FORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE UNIVERSITARIO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover el desarrollo de la cultura física universitaria	Plan Deportivo Institucional aprobado 2026	Plan Deportivo Institucional 2026 aprobado	-	1	Diseñar el Plan Deportivo Institucional 2026	Plan Deportivo Institucional 2026 aprobado				15-12-25	-	Director del Centro para la Formación y Promoción del Deporte Universitario Experto de Deportes Asistente de Dirección
			Porcentaje de implementación del cronograma de actividades deportivas y recreativas	(Número de actividades deportivas y recreativas ejecutadas / Número de actividades deportivas y recreativas programadas) *100	-	90%	Implementar el cronograma de actividades deportivas y recreativas	Informe de resultados				15-12-25		
			Número de estudiantes que conforman las selecciones deportivas institucionales	Sumatoria de estudiantes que conforman las selecciones deportivas institucionales	-	169	Brindar formación técnica deportiva a los integrantes seleccionados de las disciplinas deportivas institucionales	Informe de integrantes de cada selección deportiva de las disciplinas del CFPDU				15-12-25		
			Porcentaje de estudiantes que hacen uso de la infraestructura deportiva universitaria	(Número de estudiantes de modalidades presencial y semipresencial que hacen uso de la infraestructura deportiva institucional / Número total de estudiantes de modalidades presencial y semipresencial de la institución) *100	-	20%	Brindar acompañamiento y asesoría técnica a los estudiantes para el uso adecuado de las instalaciones deportivas	Informe de estudiantes que utilizan las instalaciones deportivas				15-12-25		
			Número de eventos deportivos interinstitucionales con representación de las disciplinas deportivas UNEMI	Sumatoria de eventos deportivos interinstitucionales con representación de las disciplinas deportivas UNEMI	-	10	Gestionar la participación del club UNEMI en eventos deportivos interinstitucionales por cada disciplina	Informe de resultados				15-12-25		
			Número de estudiantes inscritos en las Escuelas Formativas	Sumatoria de estudiantes inscritos en las Escuelas Formativas	-	250	Ofertar formación deportiva técnica a la comunidad interna y externa	Informe de ejecución				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

SEDES, EXTENSIONES Y CENTROS DE APOYO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Promover el incremento de matrícula estudiantil entre la población migrante	Informe de ejecución del programa de promoción de las carreras de grado para los migrantes	Informe de ejecución del programa de promoción de las carreras de grado para los migrantes	-	1	Ejecutar el programa de promoción de las carreras de grado para los migrantes	Informe de ejecución del programa de promoción de las carreras de grado para los migrantes				15-12-25	-	Directora de Sedes, Extensiones y Centros de Apoyo
			Informe de acompañamiento al Plan de promoción de los programas de posgrado para los migrantes	Informe de acompañamiento al Plan de promoción de los programas de posgrado para los migrantes	-	1	Brindar acompañamiento al Plan de promoción de los programas de posgrado para los migrantes	Informe de acompañamiento al Plan de promoción de los programas de posgrado en los Centros de Apoyo Internacional				15-12-25		
		Fortalecer los servicios académicos institucionales para la población migrante	Informe de acompañamiento a los procesos de homologación, equivalencia y acreditación	Informe de acompañamiento a los procesos de homologación, equivalencia y acreditación	-	1	Realizar acompañamiento a los procesos de homologación, equivalencia y acreditación	Informe de acompañamiento a los procesos de homologación, equivalencia y acreditación				15-12-25		
			Número de servicios implementados en los Centros de Apoyo	Sumatoria de servicios implementados en los Centros de Apoyo	-	3	Identificar necesidades de la población para implementar propuestas de servicios en los Centros de Apoyo	Informe de servicios implementados				15-12-25		
			Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	-	80%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios				15-12-25		
		Promover acercamientos interinstitucionales que contribuyan con el programa de movilidad y actividades académicas de la UNEMI	Informe de acompañamiento de estancias académicas y administrativas gestionadas desde los Centros de Apoyo	Informe de acompañamiento de estancias académicas y administrativas gestionadas desde los Centros de Apoyo	-	1	Gestionar estancias académicas y administrativas con organismos externos	Informe de acompañamiento de estancias académicas y administrativas gestionadas desde los Centros de Apoyo				15-12-25		
			Número de actividades académicas de investigación y/o vinculación generadas desde los Centros de Apoyo	Sumatoria de actividades académicas de investigación y/o vinculación generadas desde los Centros de Apoyo	-	6	Gestionar actividades académicas de investigación y/o vinculación desde los Centros de Apoyo	Reporte de actividades académicas de investigación y/o vinculación gestionadas				15-12-25		
		Fortalecer la estructura y calidad del servicio en los Centros de Apoyo	Número de procesos diseñados para los Centros de Apoyo	Sumatoria de procesos diseñados para los Centros de Apoyo	-	2	Realizar levantamiento de información y diseñar los procesos para los Centros de Apoyo	Reporte de procesos diseñados para los Centros de Apoyo				15-12-25		
			Número de procesos sistematizados para los Centros de Apoyo	Sumatoria de procesos sistematizados para los Centros de Apoyo	-	2	Gestionar la sistematización de los procesos requeridos para los Centros de Apoyo	Acta de aceptación de los procesos sistematizados para los Centros de Apoyo				15-12-25		
		Promover la creación de las Sedes, Extensiones y Centros de Apoyo para expandir la cobertura educativa y mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por la institución	Porcentaje de solicitudes para la creación de nuevas sedes, extensiones o centros de apoyo atendidas	(Número de solicitudes atendidas/ Número de solicitudes recibidas para la creación de nuevas sedes, extensiones o centros de apoyo)*100	-	100%	Gestionar la viabilidad de los proyectos de creación de Sedes, Extensiones o Centros de Apoyo	Informe de viabilidad de proyecto de creación de Sedes, Extensiones o Centros de Apoyo				15-12-25		
			Informe de socialización y difusión de nuevas Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución	Informe de socialización y difusión de nuevas Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución	-	1	Gestionar con la Dirección de Comunicación la socialización y difusión de nuevas Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo	Informe de socialización y difusión de nuevas Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo				15-12-25		
			Informe de seguimiento y evaluación de Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución	Informe de seguimiento y evaluación de Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución	-	1	Realizar seguimiento y evaluar el funcionamiento de las Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo	Informe de seguimiento y evaluación de Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

SEDES, EXTENSIONES Y CENTROS DE APOYO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Promover la creación de las Sedes, Extensiones y Centros de Apoyo para expandir la cobertura educativa y mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por la institución	Informe de resultados del curso de nivelación - segundo semestre, extensión Daule	Informe de resultados del curso de nivelación - segundo semestre, extensión Daule	-	1	Elaborar el informe de resultados del curso de nivelación - segundo semestre, extensión Daule	Informe de resultados del curso de nivelación - segundo semestre, extensión Daule				15-12-25	-	Directora de Sedes, Extensiones y Centros de Apoyo
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de eventos ejecutados en la extensión de Daule	Número de eventos ejecutados en la extensión de Daule / Total de eventos planificados en la extensión de Daule)*100	-	100%	Coordinar y ejecutar eventos en la extensión de Daule	Reporte de eventos en la extensión de Daule ejecutados				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Establecer lineamientos que orienten el accionar de la gestión institucional	Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2025-2028 aprobado	Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2025-2028 aprobado	-	1	Formular el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2025-2028	PEDI 2025-2028 aprobado				15-12-25	-	Director de Planificación Institucional Experta de Planificación Institucional Analistas de Planificación Institucional	
			Número de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2025 aprobado	Sumatoria de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2025 aprobado	-	77	Actualizar Plan Operativo Anual 2025 en coordinación con las unidades organizacionales	Plan Operativo Anual 2025 actualizado Resolución OCS			29-08-25				
			Número de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2026 aprobado	Sumatoria de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2026 aprobado	-	77	Formular Plan Operativo Anual 2026 en coordinación con las unidades organizacionales	Plan Operativo Anual 2026 consolidado Resolución OCS				15-12-25			
		Contribuir con el cumplimiento de las metas de la planificación institucional	Porcentaje de Unidades Organizacionales a las que se realiza control y seguimiento para la ejecución del POA	(Número de Unidades Organizacionales a las que se realiza control y seguimiento para la ejecución del POA/ Total de Unidades Organizacionales que cuentan con POA aprobado)*100	-	100%	Realizar control y seguimiento a las unidades organizacionales para la ejecución del POA	Matriz consolidada de control y seguimiento a la ejecución POA				15-12-25			
			Número de informes de seguimiento a la ejecución del PAC	Sumatoria de informes de seguimiento a la ejecución del PAC	-	2	Realizar seguimiento y evaluación a la ejecución de la planificación anual de contratación 2025	Informe de resultados				15-12-25			
			Número de informes de seguimiento a la ejecución del PAI	Sumatoria de informes de seguimiento a la ejecución del PAI	-	2	Realizar seguimiento y evaluación a la ejecución de la planificación anual de inversión 2025	Informe de resultados				15-12-25			
		Evaluar la gestión institucional para la toma de decisiones	Resultados de la evaluación de la planificación estratégica institucional	Porcentaje de cumplimiento de la evaluación de la planificación estratégica institucional	-	85%	Realizar evaluación de la planificación estratégica institucional	Informe de resultados				15-12-25			
			Número de informes de evaluación POA	Sumatoria de informes de evaluación POA	-	140	Realizar evaluación semestral de la planificación operativa anual	Reporte de resultados de evaluación POA			30-08-25				
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25			Director de Planificación Institucional

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Asegurar la calidad de carreras de grado y programas de posgrado de la UNEMI	Porcentaje de evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación 2024) validadas	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas / Total de evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación 2024) presentadas por las carreras de grado) *100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación de las carreras de grado 2024) presentadas por las carreras de grado	Informe de cumplimiento				15-12-25		Directora de Aseguramiento de la Calidad Experto de Evaluación y Acreditación Institucional
			Porcentaje de evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación 2024) de los programas de posgrado validadas	(Número de evidencias del Plan de mejoras de los programas de posgrado validadas / Total de evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación 2024) presentadas por los programas de posgrado) *100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación 2024) presentadas por los programas de posgrado	Informe de cumplimiento				15-12-25		
			Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional de la carrera de Enfermería	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Elaborar informe de acompañamiento a la carrera de Enfermería en el proceso de Acreditación Internacional	Informe de acompañamiento a la Carrera de Enfermería			30-09-25			
			Informe de acompañamiento a las carreras de FACI	Informe de acompañamiento a las carreras de FACI	-	1	Elaborar informe de acompañamiento a las carreras de FACI en el proceso de Acreditación Internacional	Informe de acompañamiento a las carreras de FACI				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer la gestión de las unidades organizacionales mediante la implementación de procesos alineados al sistema de gestión de la calidad	Porcentaje de procedimientos aprobados	(Número de procedimientos aprobados / Total de procedimientos institucionales requeridos) *100	-	100%	Elaborar y gestionar aprobación de los procedimientos institucionales requeridos por las Unidades Organizacionales	Informe consolidado de procedimientos institucionales aprobados				15-12-25		Directora de Aseguramiento de la Calidad Experto de Desarrollo y Optimización Institucional
			Número de procesos evaluados y/o auditados	Sumatoria de procesos evaluados y/o auditados	-	7	Realizar la evaluación y/o auditoría de los procesos institucionales	Informe de evaluación y/o auditoría de procesos				15-12-25		
			Porcentaje de procedimientos institucionales registrados en el Sistema de procedimientos institucionales	(Número de procedimientos registrados / Total de procedimientos legalizados) *100	-	100%	Registrar los procedimientos documentados y legalizados en el sistema de procedimientos institucionales	Reporte del procedimientos registrados				15-12-25		
			Porcentaje de requerimientos de procedimientos atendidos	(Número de requerimientos de procedimientos atendidos / Total de requerimientos de procedimientos recibidos)*100	-	100%	Atender los requerimientos de procedimientos recibidos de las unidades organizacionales	Reporte de atención a requerimientos de procedimientos				15-12-25		
			Porcentaje de reformas al Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos elaboradas	(Número de reformas al Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos elaboradas / Total de reformas al Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos requeridas) *100	-	100%	Elaborar proyectos de reforma al Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos a partir de los requerimientos institucionales	Informes de las propuestas de diseño, rediseño o ajuste a la estructura orgánica institucional Proyecto de reforma al Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer la gestión de las unidades organizacionales mediante la implementación de procesos alineados al sistema de gestión de la calidad	Porcentaje de implementación del Proyecto de sistema de gestión de calidad	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Implementar el Proyecto de sistema de gestión de calidad	Informe de implementación del Proyecto de sistema de gestión de calidad				15-12-25	-	Directora de Aseguramiento de la Calidad Experto de Evaluación y Acreditación Institucional Experto de Desarrollo y Optimización Institucional Analista de Legislación Institucional
		Asegurar la calidad institucional	Porcentaje de evidencias validadas del Plan de mejoras institucional (Proceso de autoevaluación 2024)	(Número de evidencias del Plan de mejoras institucional (Proceso de autoevaluación 2024) validadas / Total de evidencias del Plan de mejoras institucional presentadas por las Unidades) *100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras institucional presentadas por las Unidades (Proceso de autoevaluación 2024)	Informe de cumplimiento				15-12-25	-	Directora de Aseguramiento de la Calidad Experto de Evaluación y Acreditación Institucional
			Porcentaje de matrices SIIES validadas	(Número de matrices validadas/Total de matrices recibidas)*100	-	100%	Validar matrices SIIES recibidas de las unidades organizacionales	Informe de carga de información SIIES respecto al año 2024			30-09-25			
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación de la Guía para la medición de la percepción de los servicios institucionales	(Número de fases ejecutadas/Número de fases contempladas en la guía)*100	-	100%	Implementar Guía para la medición de la percepción de los servicios institucionales	Informe de resultados				15-12-25	-	-
			Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Aplicar encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		
		Regular el proceso legislativo de la institución	Porcentaje de proyectos de normativas internas elaboradas o reformadas	(Número de proyectos de normativas internas elaboradas o reformadas / Número de normativas internas requeridas) *100	-	90%	Atender los requerimientos de elaboración o reformas de normativas internas	Informe de resultados				15-12-25	-	Directora de Aseguramiento de la Calidad Analista de legislación Institucional
			Porcentaje de normativas institucionales registradas en el Sistema de Control de Normativas Institucionales	(Número de normativas registradas / Total de normativas vigentes) *100	-	100%	Registrar las normativas vigentes en el Sistema de Control de Normativas Institucionales	Reporte del normativas registradas				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI.	Posicionar a la UNEMI en el imaginario colectivo como una Universidad de alto prestigio en el Ecuador	Porcentaje de requerimientos para publicación de contenidos en sitio web institucional atendidos / Número de requerimientos para publicación de contenidos en sitio web institucional recibidos) *100	(Número de requerimientos para publicación de contenidos en sitio web institucional atendidos / Número de requerimientos para publicación de contenidos en sitio web institucional recibidos) *100	-	100%	Publicar contenidos en el sitio web, en función de los requerimientos institucionales	Informe integral del diseño, desarrollo y gestión de contenidos de la página web institucional				15-12-25	-	Directora de Comunicación Institucional
			Número de visitas a la web institucional	Sumatoria de visitas a la web institucional	-	2E+07	Monitorear las visitas al sitio web institucional	Informe de las estrategias aplicadas de engagement y participación de la comunidad universitaria				15-12-25		
			Porcentaje de eventos institucionales que reciben cobertura de la unidad	(Número de requerimientos para cobertura de eventos institucionales atendidos / Número de requerimientos para cobertura de eventos institucionales recibidos) *100	-	95%	Atender los requerimientos para cobertura de eventos institucionales	Informe de la gestión de eventos.				15-12-25		
			Número de campañas comunicacionales internas y externas institucionales implementadas	Sumatoria de campañas comunicacionales internas y externas implementadas	-	15	Coordinar con las unidades organizacionales la implementación de las campañas de comunicación	Informe de campañas de fortalecimiento, empoderamiento e imagen institucional				15-12-25		
			Porcentaje de contenidos institucionales publicados en redes sociales	(Número de contenidos institucionales publicados en redes sociales/ Número de contenidos institucionales requeridos)*100	-	100%	Realizar publicaciones de hechos noticiosos y temáticas de interés para la comunidad universitaria en redes sociales	Informe de gestión de las redes sociales institucionales				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN JURÍDICA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Garantizar la observancia del marco jurídico vigente	Porcentaje de requerimientos de instrumentos legales atendidos	(Número de requerimientos de instrumentos legales atendidos / Número de requerimientos de instrumentos legales)*100	-	100%	Atender los requerimientos de instrumentos legales (Actas, contratos de contratación pública, adendas, ayudas económicas, becas docentes, convenios, acuerdos, actas de compromiso, avales u otros documentos legales)	Reporte de instrumentos legales atendidos				15-12-25	-	Directora Jurídica
			Porcentaje de criterios y pronunciamientos jurídicos emitidos	(Número de criterios y pronunciamientos jurídicos emitidos / Número de requerimientos de criterios y pronunciamientos jurídicos requeridos)*100	-	100%	Atender y asesorar mediante criterios y pronunciamientos jurídicos	Reporte de criterios y pronunciamientos jurídicos emitidos				15-12-25		
			Porcentaje de denuncias de la Comisión de Régimen Disciplinario atendidas	(Número de denuncias atendidas / Número total de denuncias recibidas)*100	-	100%	Atender y tramitar los procesos disciplinarios conforme a la normativa vigente	Informe técnico del monitoreo de cumplimiento conforme al Reglamento de Régimen Disciplinario				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

PROCURADURÍA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Garantizar el patrocinio institucional y defensa de autoridades y funcionarios de UNEMI, en los procesos judiciales, constitucionales y administrativos	Porcentaje de patrocinios judiciales, constitucionales y administrativos realizados.	(Número de patrocinios judiciales, constitucionales y administrativos realizados / Número de patrocinios judiciales, constitucionales y administrativos requeridos)*100	-	100%	Atender las solicitudes de patrocinio judiciales, constitucionales y administrativos.	Reporte de patrocinios judiciales, constitucionales y administrativos realizados.				15-12-25	-	Procurador Analista de Procuraduría
			Porcentaje de diligencias judiciales y administrativas celebradas	(Número de diligencias judiciales y administrativas celebradas / Número de diligencias judiciales y administrativas requeridas)*100	-	100%	Atender diligencias judiciales y administrativas	Reporte/Expediente de diligencias judiciales y administrativas celebradas				15-12-25		
		Garantizar la observancia del marco jurídico vigente	Porcentaje de análisis jurídicos realizados	(Número de análisis jurídicos realizados/ Número de análisis jurídicos requeridos)*100	-	100%	Atender los requerimientos de análisis jurídicos	Reporte consolidado de análisis jurídico				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-2025		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales	Porcentaje de ejecución del presupuesto de remuneraciones destinado al pago del personal UNEMI	(Presupuesto devengado del grupo de gastos 51 / Presupuesto codificado del grupo de gastos 51) * 100	-	100%	Realizar seguimiento a la ejecución del presupuesto gasto 51	Informe de resultados de ejecución				15-12-25	\$ 28.426.646,07	Director y Expertos de Talento Humano	
			Porcentaje de procesos de planificación de talento humano ejecutados	(Número de documentos técnicos de procesos ejecutados/ Total de documentos técnicos de procesos programados) * 100	-	100%	Realizar seguimiento a la ejecución del Plan Anual de Talento Humano 2025	Informes de resultados de la ejecución de los procesos del Plan de talento humano 2025				15-12-25			
			Plan Anual de Talento Humano 2026 aprobado	Plan Anual de Talento Humano 2026 aprobado	-	1	Diseñar el Plan Anual de Talento Humano 2026	Propuesta del Plan Anual de Talento Humano 2026 enviada a la máxima autoridad				15-12-25			
			Mejorar las competencias profesionales del personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo	Porcentaje de personal administrativo y trabajadores capacitados	(Número de servidores administrativos y trabajadores capacitados / Número total de servidores administrativos y trabajadores UNEMI)	-	85%	Ejecutar Plan de Formación y Plan de Capacitación de personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo 2025	Informe de resultados				15-12-25	-	
			Promover una cultura organizacional que garantice los principios de igualdad entre los diferentes estamentos universitarios	Porcentaje de implementación del Plan de Igualdad	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	90%	Coordinar con Bienestar Universitario la implementación del Plan de igualdad	Informe de resultados				15-12-25	-	
			Fortalecer la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	Porcentaje de implementación del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional	(Número de actividades ejecutadas del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional / Número de actividades programadas en el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional) *100	-	100%	Implementar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional	Informe de resultados				15-12-25	-	Director de Talento Humano Experto de Seguridad y Salud Ocupacional
				Porcentaje de implementación del Plan de emergencia institucional	(Número de actividades del Plan de emergencia ejecutadas / Número total de actividades programadas en el Plan de emergencia) *100	-	100%	Implementar el Plan de emergencia institucional	Informe de resultados (actividades - beneficiarios)				31-12-25		
			Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Director de Talento Humano

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer el desarrollo de sistemas de información institucionales	Porcentaje de implementación del Plan Anual de Desarrollo de Software	(Número de requerimientos de desarrollo atendidos / Total de requerimientos de desarrollo planificados) *100	-	90%	Ejecutar el cronograma de trabajo para implementación del Plan de desarrollo de sistemas de información.	Informes de resultados				15-12-25		Directora TIC Asistentes Analistas
			Porcentaje de requerimientos de sistematización atendidos	(Número de requerimientos de sistematización atendidos / Total de requerimientos de sistematización recibidos) *100	-	100%	Atender los requerimientos de sistematización recibidos de las distintas Unidades Organizacionales.	Informes de resultados				15-12-25		
			Porcentaje de aceptación de requerimientos automatizados en las plataformas institucionales	(Número de requerimientos automatizados aceptados en las plataformas institucionales / Total de requerimientos automatizados)*100	-	100%	Gestionar la aceptación de nuevos requerimientos automatizados en las plataformas institucionales, asegurando su aprobación final por las áreas responsables y la Dirección de TIC.	Informe de aceptación de software				15-12-25		
		Fortalecer la arquitectura de software	Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos contratados	(Tiempo que se encuentran disponibles los servicios tecnológicos contratados / Total de tiempo del período evaluado) *100	-	99%	Monitorear la disponibilidad de los servicios tecnológicos institucionales	Informe de monitoreo de los servicios tecnológicos				15-12-25		Directora TIC Asistentes Analistas
		Garantizar que las interfaces de las plataformas institucionales cumplan con estándares de calidad de los servicios digitales	Porcentaje de requerimientos de análisis de interfaces y experiencia de usuario atendidos	(Número de requerimientos de análisis de interfaces y experiencia de usuario atendidos/Total de requerimientos de análisis de interfaces y experiencia de usuario recibidos)*100	-	90%	Atender los requerimientos de análisis de interfaces y experiencia de usuario	Informe de análisis de interfaces y experiencia de usuario (UI/UX)				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer la seguridad informática institucional a nivel de hardware y software	Número de normas de seguridad informática/información diseñadas	Sumatoria de normas de seguridad informática diseñadas.	-	3	Diseñar normas de seguridad informática/información en la institución	Normativas internas como apoyo a la Gestión de Seguridad Informática/información				15-12-25	-	Directora de Seguridad Informática Analista de Seguridad de la Información Asistente de infraestructura de seguridad
			Porcentaje de infografías/videos de concientización en seguridad de la información socializados	(Número de infografías/videos de concientización socializados /Total de infografías/videos de concientización planificados) *100	-	90%	Socializar las infografías/videos de concientización en seguridad de la información	Informe de socialización de infografías/videos				15-12-25		
			Porcentaje de avance de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información	(Número actividades del SGSI ejecutadas /Total de actividades del SGSI planificados) *100	-	100%	Implementar Sistema de Gestión de Seguridad de la Información	Informe de Avance de la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información				15-12-25		
			Porcentaje de mecanismos de corrección de vulnerabilidades presentados	(Total de mecanismos de corrección presentados/Número de vulnerabilidades identificadas) *100	-	100%	Proponer mecanismos para corregir las vulnerabilidades identificadas	Informe de la evaluación de la seguridad de los sistemas informáticos				15-12-25		
			Porcentaje de los procesos o módulos evaluados	(Número de procesos o módulos evaluados previo a la sistematización / Total de procesos o módulos requeridos para evaluación) *100	-	100%	Evaluar los diseños de los procesos o módulos previo a su implementación	Informe de la evaluación de los diseños de módulos o aplicaciones tecnológicas				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
GESTIÓN	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la infraestructura física institucional (aulas, espacios de trabajo, laboratorios y espacios de bienestar)	Plan Anual de Inversión aprobado	Plan Anual de Inversión aprobado	-	2	Elaborar el Plan Anual de Inversión consolidado (incluyendo los proyectos financiados bajo el convenio de cooperación con EPUNEMI)	Plan Anual de Inversión aprobado				30-10-25	\$ 912.656,01	Director de Obras Universitarias	
			Inventario actualizado de los inmuebles de la Institución	Inventario actualizado de los inmuebles de la Institución	-	1	Realizar inventario de los bienes inmuebles de la institución	Inventario actualizado de los bienes inmuebles de la Institución				15-12-25			
			Porcentaje de avance de los proyectos de inversión	Promedio de los porcentajes de avance de los proyectos de inversión	-	100%	Ejecutar proyectos de inversión programados en el 2025	Informe de avance/resultados				15-12-25			
	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Implementar Plan de mantenimiento de infraestructura civil	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2026 aprobado	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2026 aprobado	-	1	Elaborar Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2026	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil aprobado				15-12-25	-	Experto de Obras y Mantenimiento de Infraestructura Civil	
			Porcentaje de mantenimientos realizados a la infraestructura civil	(Número de mantenimientos de infraestructura civil ejecutados / Total de mantenimientos de infraestructura civil programados)*100	-	100%	Ejecutar mantenimientos de infraestructura civil	Reporte de mantenimientos ejecutados				15-12-25		Analista de Obras y Mantenimiento de Infraestructura Civil	
			Garantizar el cumplimiento de la regulaciones ambientales vigentes aplicables a las obras civiles	Porcentaje de obras e infraestructura civil que cuentan con documentación ambiental	(Número de obras e infraestructura civil que cuentan con documentación ambiental / Número de obras e infraestructura civil que requieren documentación ambiental)	-	100%	Realizar seguimiento a las obras e infraestructura civil que requieren documentación ambiental	Informe de resultados					15-12-25	Analista de Gestión Ambiental
			Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios					15-12-25	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN DE MANTENIMIENTOS MENORES Y SERVICIOS GENERALES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la gestión de mantenimientos generales	Plan de mantenimientos generales aprobado	Plan de mantenimientos generales aprobado	-	1	Elaborar Plan de mantenimientos menores 2026 con base en la planificación de recursos de la Proforma Presupuestaria	Plan de mantenimientos menores aprobado				15-12-25	\$ 151.873,99	Director
			Porcentaje de mantenimientos menores realizados	(Número de mantenimientos menores realizados / Número de mantenimientos menores programados)*100	-	90%	Ejecutar mantenimientos menores en la institución	Informe de mantenimientos ejecutados				15-12-25		
		Fortalecer la gestión de Servicios Generales	Plan de servicios generales aprobado	Plan de servicios generales aprobado	-	1	Elaborar Plan de servicios generales 2026 con base en la planificación de recursos de la Proforma Presupuestaria	Plan de servicios generales aprobado				15-12-25	\$ 629.395,00	Director
			Porcentaje de servicios generales realizados en el campus universitario	(Número de servicios generales realizados / Número de servicios generales programados)*100	-	100%	Realizar los servicios generales de la institución	Informe de servicios generales realizados (planificados y no planificados)				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Director

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la gestión de bienes institucionales	Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo constatados del período 2025	$(\text{Número de Bienes Constatados} / \text{Número total de Bienes Institucionales}) * 100$	-	85%	Ejecutar la programación de la constatación física de bienes de larga duración y control administrativo	Informe preliminar de constatación de bienes 2025				15-12-25	\$ 76.522,10	Experto de Activos Fijos Directora Administrativa
			Porcentaje de requerimientos de traspaso de bienes generados	$(\text{Número de actas de traspaso generadas sagest-eSByE} / \text{Número total de requerimientos de traspaso de bienes}) * 100$	-	95%	Elaborar y generar actas de traspaso de bienes institucionales	Reporte de actas de traspaso de bienes institucionales				15-12-25		
			Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo dados de baja	$(\text{Número de Bienes dados de baja} / \text{Número total de Bienes recibidos para la baja}) * 100$	-	95%	Implementar el proceso de baja de bienes institucionales	Reporte de bienes institucionales dados de baja				15-12-25		
		Fortalecer la gestión de proveeduría institucional	Porcentaje de suministros y materiales inventariados	$(\text{Número de suministros y materiales inventariados} / \text{Número de suministros y materiales en stock}) * 100$	-	100%	Realizar inventario de bodega	Informe de Constatación Física de Existencias				30-12-25	-	Experta de Proveeduría Directora Administrativa
			Porcentaje de ingresos, egresos y bajas a bodega de materiales, insumos y equipos existentes en la bodega	$(\text{Número de de los ingresos, egresos y bajas a bodega de materiales, insumos y equipos existentes en la bodega} / \text{Número de de los ingresos, egresos y bajas a bodega de materiales, insumos y equipos existentes en la bodega presentados}) * 100$	-	100%	Atender los requerimientos de suministros y materiales	Informe de los ingresos, egresos y bajas a bodega de materiales, insumos y equipos existentes en la bodega				30-12-25		
		Fortalecer la gestión de adquisición de bienes, servicios, obras y consultorías para la Institución	Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación 2025	$(\text{Número de procesos de contratación adjudicados} / \text{Total de procesos de contratación financiados}) * 100$	-	100%	Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan Anual de Contratación 2025	Informe de seguimiento al cumplimiento del Plan Anual de Contratación 2025				30-12-25	-	Experta de Adquisiciones Directora Administrativa
			Porcentaje de procesos publicados	$(\text{Número de procesos publicados} / \text{Total procesos iniciados autorizados}) * 100$	-	100%	Registrar en el portal SERCOP los procesos de contratación pública iniciados	Reporte de procesos de contratación publicados				30-12-25		
			Porcentaje de procesos adjudicados	$(\text{Número de procesos adjudicados} / \text{Total de procesos publicados}) * 100$	-	100%	Informar estado de procesos de contratación pública adjudicados / desiertos	Reporte de estado de procesos de contratación pública adjudicados / desiertos				30-12-25		
			Plan Anual de contratación aprobado	Plan Anual de contratación aprobado	-	1	Formular Plan Anual de Contratación 2026 con los equipos multidisciplinares	Plan Anual de Contratación 2026 Memorando de presentación de propuesta del PAC 2026				30-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Directora Administrativa

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

DIRECCIÓN FINANCIERA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la gestión financiera alineada al cumplimiento de la planificación institucional	Porcentaje de ejecución presupuestaria	$(\text{Total presupuesto ejecutado} / \text{Total presupuesto codificado}) * 100$	-	100%	Presentar resultados del seguimiento a la ejecución presupuestaria	Informe de seguimiento y ejecución presupuestaria por tipo de gasto y con énfasis en los recursos I+D+i, remitido a las autoridades				30-12-25	\$ 172.019,64	Directora Financiera
			Proforma presupuestaria 2026 alineada a la planificación institucional	Proforma presupuestaria 2026 alineada a la planificación institucional	-	1	Elaborar Proforma presupuestaria 2026 alineada a la planificación institucional y gestionar aprobación	Resolución OCS y anexo de la Proforma presupuestaria 2026 alineada a la planificación institucional				30-12-25		Experta de Presupuesto
			Porcentaje de Ingreso de Caja	$(\text{Monto recaudado} / \text{Monto total programado para recaudación}) * 100$	-	90%	Realizar control y seguimiento a la programación de flujo de caja	Informe de ejecución de la programación del flujo de caja por fuente de financiamiento remitido a las autoridades				30-12-25		Directora Financiera
			Porcentaje de recaudación de valores de pregrado	$(\text{Monto recaudado de valores de pregrado} / \text{Monto total de valores por cobrar de pregrado}) * 100$	-	80%	Realizar el cobro de matrícula y aranceles	Reporte de gestión de cobro				30-12-25		Tesorera General
			Número de Estados Financieros Institucionales presentados	Sumatoria de Estados Financieros Institucionales presentados	-	2	Realizar análisis de los principales componentes de los Estados Financieros Institucionales	Informe semestral de análisis de los Estados Financieros Institucionales con opinión sobre la razonabilidad remitido a las autoridades (anexo: Notas aclaratorias)				30-12-25		Contador General Directora Financiera
			Porcentaje de procesos de contratación pública organizados y archivados al 2024	$(\text{Número de procesos de contratación pública organizados y archivados} / \text{Número total de procesos de contratación pública culminados}) * 100$	-	100%	Ejecutar cronograma de organización y archivo digital de procesos de contratación pública 2024	Informe de resultados de organización y archivo digital de procesos de contratación pública 2024				30-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		-

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

SECRETARÍA GENERAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Garantizar la disponibilidad de información de los acuerdos emitidos por los Órganos Colegiados	Porcentaje de expedientes de sesiones de OCS y CGA	(Número de expedientes a sesiones de OCS y CGA registradas / Total de expedientes a sesiones de OCS y CGA programadas)*100	-	100%	Gestionar registro de expedientes de sesiones de OCS y CGA	Informe consolidado de expedientes de sesiones de OCS y CGA				15-12-25	\$ 3.300,00	Secretaria General	
			Porcentaje de resoluciones de OCS y CGA registradas en el Sagest	(Número de resoluciones de OCS y CGA registradas en el Sagest / total de resoluciones de OCS y CGA emitidas)*100	-	100%	Realizar registro en Sagest de las resoluciones emitidas en las sesiones de OCS y CGA	Informe de resultados				15-12-25			
			Porcentaje de actas de sesiones de OCS y CGA emitidas	(Número de actas de sesiones de OCS y CGA emitidas oportunamente / Total de actas de sesiones de OCS y CGA emitidas)*100	-	100%	Emitir las actas de sesiones de OCS y CGA conforme los plazos establecidos en la normativa vigente	Informe de resultados				15-12-25			
		Implementar un sistema de gestión de archivos que garantice la preservación, custodia, acceso y difusión del patrimonio documental institucional	Instructivo de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI aprobado	Instructivo de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI aprobado	-	1	Coordinar con DAC la revisión del instructivo de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI de acuerdo a la normativa vigente y a los modelos de acreditación	Instructivo de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI aprobado				15-12-25			
			Plan de conservación, preservación y limpieza de documentos	Plan de conservación, preservación y limpieza de documentos	-	1	Actualizar el Plan de conservación, preservación y limpieza de documentos	Plan de conservación, preservación y limpieza de documentos actualizado				30-08-25			
			Porcentaje de ejecución del Plan de conservación, preservación y limpieza de documentos	(Número de actividad ejecutadas / Número de actividades planificadas)*100	-	90%	Ejecutar las actividades planificadas en el Plan de conservación, preservación y limpieza de documentos	Informe de resultados de ejecución del Plan de conservación, preservación y limpieza de documentos				15-12-25			
			Informe de administración y tratamiento archivístico del Archivo General	Informe de administración y tratamiento archivístico del Archivo General	-	1	Implementar la administración y tratamiento archivístico del Archivo General	Informe de administración y tratamiento archivístico del Archivo General				15-12-25			
			Informe de implementación de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI	Informe de implementación de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI	-	1	Implementar la gestión documental para archivo físico, digital o electrónico de la UNEMI	Informe de implementación de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI				15-12-25			
	Garantizar la calidad, legalidad e integridad de los documentos certificados en la institución	Porcentaje de certificaciones de documentos institucionales atendidas	(Número de certificaciones de documentos institucionales atendidas / Número de certificaciones de documentos institucionales solicitadas)*100	-	100%	Legalizar la certificación de documentos institucionales a partir de la validación de información correspondiente	Informe consolidado de certificaciones de documentos institucionales atendidas				15-12-25				
		Porcentaje de documentos de titulación registrados en plataformas de órganos de control	(Número de documentos de titulación registrados / Número de documentos de titulación recibidos para registrar)*100	-	100%	Registrar documentos de titulación en plataformas de órganos de control de la Educación Superior	Informe de registro de documentos de titulación en la plataforma informática de órganos de control de la Educación Superior				15-12-25				
	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25				

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

GESTIÓN DE FONDOS Y RECURSOS PARA LA INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión eficiente de los fondos destinados a la investigación	Porcentaje de ejecución presupuestaria en investigación	(Presupuesto devengado de investigación en el 2025 / Total del presupuesto codificado de investigación en el 2025)*100	-	100%	Realizar control y seguimiento a la ejecución presupuestaria en investigación	Informe de resultados				15-12-25	-	
			Porcentaje de ejecución presupuestaria de los proyectos de Investigación	Promedio de cumplimiento de ejecución presupuestaria de los proyectos de Investigación	-	100%	Monitorear la ejecución presupuestaria de proyectos de investigación en función a la planificación	Informe de resultados				15-12-25		
			Porcentaje de ejecución presupuestaria de Ayudas Economicas por formación de Posgrado o Doctoral	Promedio de cumplimiento de ejecución presupuestaria de Ayudas Económicas por formación de Posgrado o Doctoral	-	100%	Monitorear la ejecución presupuestaria de Ayudas Económicas por formación de Posgrado o Doctoral	Informe de resultados				15-12-25		
			Eficiencia de la producción científica de alto impacto por presupuesto asignado	Informe de eficiencia de la producción científica de alto impacto por presupuesto asignado	-	1	Monitorear la producción científica en función de la asignación presupuestaria institucional a la gestión de investigación	Informe de eficiencia de la producción científica				15-12-25		
			Porcentaje de cumplimiento de pagos de los procesos que cuentan con asignación presupuestaria	Número de procesos de contratación pagados / total de procesos financiados) *100	-	100%	Monitorear procesos de la gestión de investigación programados para pagos	Reporte de cumplimiento de pagos			30-11-25			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión eficiente de los fondos destinados a programas de posgrado	Porcentaje de requerimiento de contratación de servicios profesionales para programas de maestría atendidos	(Número de requerimientos de contratación de servicios profesionales atendidos / Números total de requerimientos de contratación de servicios profesionales para programas de maestría)*100	-	100%	Atender los requerimientos de procesos de contratación de servicios profesionales para programas de maestría en el marco del Proyecto de Inversión en el ámbito de cooperación entre UNEMI y EPUNEMI	Informe de resultados				15-12-25	-	Vicerrector de Investigación y Posgrado Analistas
			Porcentaje de solicitudes de Becas y Ayudas Economicas en programas de posgrado UNEMI atendidas	(Números de solicitudes atendidas / Números de solicitudes de Becas y Ayudas Económicas en programas de posgrado UNEMI recibidas)*100	-	100%	Atender las solicitudes de becas y ayudas económicas en programas de posgrado UNEMI de conformidad con la normativa institucional vigente	Informe de resultados				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Optimizar la gestión de fondos institucionales	Porcentaje de requerimientos de procesos de contratación de bienes, servicios y obras atendidos	(Número de requerimientos de procesos de contratación atendidos / Números de requerimientos de contratación de bienes, servicios y obras solicitados)*100	-	100%	Atender los requerimientos de procesos de contratación de bienes, servicios y obras en el marco del convenio entre la UNEMI y la Empresa Pública UNEMI	Informe de resultados				15-12-25	-	
			Informe de seguimiento a los procesos de coactivas correspondientes a los contratos de financiamientos de maestrías	Informe de seguimiento a los procesos de coactivas correspondientes a los contratos de financiamientos de maestrías	-	2	Realizar seguimiento a los procesos de coactivas correspondientes a los contratos de financiamientos de maestrías	Informe de resultados				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 ACTUALIZADO

GESTIÓN DE DIFUSIÓN CULTURAL, ARTÍSTICA Y PATRIMONIO INSTITUCIONAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional.	Fortalecer la identidad institucional a nivel interno y externo mediante las expresiones artísticas y culturales	Número de informes de socialización y convocatorias para los grupos culturales y artísticos	Sumatoria de informes de socialización y convocatorias para los grupos culturales y artísticos	-	1	Ejecutar planificación para informes de socialización y convocatorias para los grupos culturales y artísticos	Informe de socialización y convocatorias para los grupos culturales y artísticos				15-12-25		Coordinador de Difusión Cultural, Artística y Patrimonio Institucional Asistente de Difusión Cultural, Artística y Patrimonio Institucional
			Porcentaje de presentaciones en eventos culturales y artísticos ejecutadas	(Número de presentaciones en eventos culturales y artísticos ejecutadas / Número de presentaciones en eventos culturales y artísticos requeridas) * 100	-	95%	Ejecutar eventos culturales y artísticos	Informe consolidado de ejecución de eventos culturales y artísticos				15-12-25		
			Porcentaje de festivales culturales ejecutados	(Número de festivales culturales ejecutados / Número de festivales culturales planificados)*100	-	100%	Ejecutar proyecto de festivales culturales	Informe de ejecución de festivales culturales				15-12-25		
			Número de actividades extracurriculares ejecutadas	Sumatoria de actividades extracurriculares ejecutadas	-	4	Realizar acompañamiento a la ejecución de las actividades extracurriculares tales como culturales, artísticas y deportivas, entre otras, por parte de los integrantes de la comunidad universitaria	Informe consolidado de la ejecución de actividades extracurriculares				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		



Mgs. Miguel Yuqui Ketil
Director de Planificación Institucional