

RESOLUCIÓN OCS-SO-8-2024-N°27

EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

CONSIDERANDO

Que, el artículo 27 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "(...) La educación es indispensable para el conocimiento, el ejercicio de los derechos y la construcción de un país soberano, y constituye un eje estratégico para el desarrollo nacional";

Que, el artículo 28 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "La educación responderá al interés público y no estará al servicio de intereses individuales y corporativos. Se garantizará el acceso universal, permanencia, movilidad y egreso sin discriminación alguna y la obligatoriedad en el nivel inicial, básico y bachillerato o su equivalente. Es derecho de toda persona y comunidad interactuar entre culturas y participar en una sociedad que aprende. El Estado promoverá el diálogo intercultural en sus múltiples dimensiones. El aprendizaje se desarrollará de forma escolarizada y no escolarizada. La educación pública será universal y laica en todos sus niveles, y gratuita hasta el tercer nivel de educación superior inclusive";

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación";

Que, el artículo 350 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo";

Que, el artículo 353 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "El sistema de educación superior se regirá por: 1. Un organismo público de planificación, regulación y coordinación interna del sistema y de la relación entre sus distintos actores con la Función Ejecutiva (...)";

Que, el artículo 6 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: "Son derechos de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: (...) h) Recibir una capacitación periódica acorde a su formación profesional y la cátedra que imparta, que fomente e incentive la superación personal académica y pedagógica (...)";

Que, el artículo 6.1 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: "Son deberes de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: (...) d) Mantener un proceso permanente de formación y capacitación para una constante actualización de la cátedra y consecución del principio de calidad (...)";

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: "El Sistema de Educación Superior se regirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad y autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley";

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: "El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República (...)";

Que, el artículo 18 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “La autonomía responsable que ejercen las universidades y escuelas politécnicas consiste en: a) La independencia para que los profesores e investigadores de las instituciones de educación superior ejerzan la libertad de cátedra e investigación (...);”

Que, el artículo 71 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El principio de igualdad de oportunidades consiste en garantizar a todos los actores del Sistema de Educación Superior las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica o discapacidad (...);”

Que, el artículo 127 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Las universidades y escuelas politécnicas podrán realizar en el marco de la vinculación con la colectividad, cursos de educación continua y expedir los correspondientes certificados. Los estudios que se realicen en esos programas no podrán ser tomados en cuenta para las titulaciones oficiales de grado y posgrado que se regulan en los artículos precedentes”;

Que, el artículo 156 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “En el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior se garantizará para las universidades públicas su capacitación y perfeccionamiento permanentes. En los presupuestos de las instituciones del sistema de educación superior constarán de manera obligatoria partidas especiales destinadas a financiar planes de becas o ayudas económicas para especialización o capacitación y año sabático”;

Que, el artículo 41 del Reglamento de Régimen Académico, determina que: “La planificación de la función de vinculación con la sociedad, podrá estar determinada en las siguientes líneas operativas: a) Educación continua (...);”

Que, el artículo 48 del Reglamento de Régimen Académico, determina que: “La educación continua hace referencia a procesos de capacitación, actualización y certificación de competencias laborales específicas. Se ejecuta en forma de cursos, seminarios, talleres u otras actividades académicas.

La educación continua es avanzada cuando está dirigida a profesionales y desarrollada por expertos de un campo del conocimiento específico. Esta formación podrá ser organizada a través del sistema créditos.

La formación de educación continua no conduce a una titulación de educación superior y solo puede ser homologada mediante el mecanismo de validación de conocimientos (...);”

Que, el artículo 36 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece: “El OCS, tendrá los siguientes deberes y atribuciones: 1. Cumplir y hacer cumplir las normas y disposiciones establecidas en la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento, el Estatuto Orgánico, y demás disposiciones legales vigentes, para una correcta y eficiente organización y funcionamiento de la Universidad, (...) 34. Resolver los casos no previstos en el presente Estatuto Orgánico y que se consideren necesarios para la buena marcha de la institución, cumpliendo los preceptos contenidos en la Constitución y las Leyes vigentes”;

Que, el artículo 73 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que, “La Comisión de Gestión Académica, tendrá las siguientes responsabilidades: (...) 4. Monitorear y evaluar los programas, proyectos y actividades ejecutadas en el ámbito de docencia, investigación, vinculación con la sociedad y de bienestar universitario (...);”

Que, el artículo 97 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro, determina que, “La universidad elaborará el plan de perfeccionamiento para cada periodo académico, para lo cual considerarán los requerimientos del personal académico, así como los objetivos, fines institucionales y los resultados de la evaluación integral de desempeño. La institución implementa este plan a través de: 1. El Plan de Capacitación y Actualización Científica del personal académico; y, 2. El Plan de Formación de Posgrado del personal académico (...);”

Que, el artículo 98 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro, determina que, “Se diseñarán y ejecutarán programas y actividades de capacitación y actualización de su personal académico titular y no titular, sea individualmente o en asociación o convenio con otra u otras universidades o escuelas politécnicas (...);”

Que, el artículo 48 del Reglamento de Becas y Ayudas Económicas para Estudios de Cuarto Nivel, Posdoctorado, Concesión del Período Sabático, Capacitación y Actualización Científica Externas para el Fortalecimiento del Personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que, “La asignación de financiamiento para el Plan de Capacitación y Actualización Científica será aprobada por el Órgano Colegiado Superior a partir de la propuesta articulada a la planificación institucional presentada por la Dirección de Evaluación y Perfeccionamiento Académico, la misma que responde a las necesidades del personal académico y de apoyo académico, y considere la situación del presupuesto para el período fiscal”;

Que, mediante Resolución OCS-SO-21-2023-No.21, de fecha 13 de diciembre de 2023, el Órgano Colegiado Superior resolvió: “**Artículo 1.-** Aprobar el Plan de Capacitación y Actualización Científica del Personal Académico 2024 con base en la Resolución CGA-SO-12-2023-Nº7, emitida el 11 de diciembre de 2023 por la Comisión de Gestión Académica y el Informe Técnico Institucional No. ITI-DEPA-RF-2023-018. Artículo 2.- Aprobar la asignación de valores para la capacitación y actualización científica del personal académico de la Universidad Estatal de Milagro durante el año 2024, de acuerdo al Informe Técnico Institucional No. ITI-DEPA-RF-2023-018”;

Que, mediante Informe Técnico Institucional No. ITI-DEPA-RF-2024-007, de fecha 24 de abril de 2024, cuyo objeto es “Determinar la asignación de valores específicos e individuales para la capacitación y actualización científica del personal académico de la institución en el año 2024”, aprobado por el Vicerrectorado Académico de Formación de Grado, concluye: “Con la presente argumentación jurídica y técnica del presente informe se concluye que: 1. A noviembre 2023 según información registrada en el Sistema de Gestión Académica - SGA, la institución cuenta con 1397 profesores (titulares y ocasionales); por lo tanto, se considera financiar a 200 profesores en caso de solicitar el valor máximo (\$400), caso contrario, la cantidad de docentes para capacitar se incrementa. 2. Los montos a financiar por participante consideran los valores referenciales de los cursos ofertados en el medio académico nacional e internacional. (...) “El monto establecido para financiar de manera global corresponde a \$80.000,00 con un valor de \$60.000,00 para actualización científica externa y \$20.000,00 para formación y/o certificaciones. 4. El monto establecido para financiar de manera global corresponde a \$80.000,00 (...) Que, las fechas de ejecución de financiamiento de las capacitaciones y actualizaciones científicas son las siguientes: (...) y recomienda: “Se considere los valores referenciales para capacitación y actualización por un monto global de \$80.000,00 los mismos que corresponden a ofertas del medio académico nacional e internacional (...) Que, se apruebe el monto global y por participante para cada uno de los programas de capacitación y actualización científica que requiere financiamiento, así como su fecha de ejecución, según la información detallada en las recomendaciones 1, 2 y en las conclusiones de este informe (...)”

Que, Memorando Nro. UNEMI-VICEACADFYG-2024-0209-MEM, de fecha 24 de abril de 2024, el Vicerrectorado Académico de Formación de Grado, informa al Rector lo siguiente: “(...) En atención al Memorando Nro. UNEMI-DEPA-2024-0033-MEM, suscritos por Mgs. Elka Jennifer Almeida Monge Directora de Evaluación y Perfeccionamiento Académico, donde indica lo siguiente: “La Dirección de Evaluación y Perfeccionamiento Académico, solicita cordialmente por su digno intermedio, se actualice el plan de capacitación 2024 con su informe de financiamiento. Requerimiento que se realiza en función de la necesidad académica en mejoras de la actualización de la planta docente, siendo importante manifestar que el monto total no se ve afectado. Adjunto sírvase a encontrar, documentos para su revisión con la finalidad que sea considerado en la Comisión de Gestión Académica y posterior en el Órgano Colegiado Superior: 1. Informe de financiamiento 2. Plan de capacitación 2024. Con base a los antecedentes mencionados, solicito ante su autoridad se traslade ante los miembros de Comisión de Gestión Académica y posterior al órgano Colegiado Superior la modificación del PLAN DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CIENTÍFICA DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA INSTITUCIÓN 2024 y el Informe Técnico Institucional No. ITI-DEPA-RF-2024-007, para su análisis y aprobación (...)”;

Que, el Dr. Jorge Fabricio Guevara Viejó, Rector, de la universidad Estatal de Milagro, traslada la documentación para conocimiento del Órgano Colegiado Superior”;

Que, mediante RESOLUCIÓN CGA-SO-2024-5-No.20, de fecha 25 de abril de 2024, la Comisión de Gestión Académica resolvió: “Artículo 1. - Aprobar la reforma del Plan de Capacitación y Actualización Científica del Personal Académico 2024 con base en el Informe Técnico Institucional No. ITI-DEPA-RF-2024-007.

Artículo 2. - Aprobar la asignación de valores para la Capacitación y Actualización Científica del personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro durante el año 2024, contenida en el Informe Técnico Institucional No. ITI-DEPA-RF-2024-007.

Artículo 3. - Trasladar la presente Resolución y la documentación inherente para conocimiento, análisis y resolución de los integrantes del Órgano Colegiado Superior"; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Art. 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior publicada en el Registro Oficial No 298 del 12 de octubre 2010.

RESUELVE:

Artículo 1. - Aprobar la reforma del Plan de Capacitación y Actualización Científica del Personal Académico 2024, con base en la Resolución CGA-SO-5-2024-No.20, emitida por la Comisión de Gestión Académica y el Informe Técnico Institucional No. ITI-DEPA-RF-2024-007.

Artículo 2. - Aprobar la asignación de valores para la Capacitación y Actualización Científica del personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro durante el año 2024, contenida en el Informe Técnico Institucional No. ITI-DEPA-RF-2024-007.

DISPOSICIONES GENERALES

PRIMERA. - Notificar la presente Resolución al Vicerrectorado Académico de Formación de Grado.

SEGUNDA. - Notificar la presente Resolución a la Dirección de Talento Humano, la Dirección Financiera y la Dirección de Evaluación y Perfeccionamiento Académico.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. - La resolución entrará en vigencia a partir de su notificación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la institución www.unemi.edu.ec, en el link documentos institucionales.

Dado en la ciudad de San Francisco de Milagro, a los dos (2) días del mes de mayo del dos mil veinticuatro, en la Octava Sesión del Órgano Colegiado Superior.

Ing. Jesennia Cárdenas Cobo, PhD.
VICERRECTORA ACADÉMICA DE
FORMACIÓN DE GRADO

Abg. Edison Sempertegui Henriquez.
SECRETARIO GENERAL (S)

