

RESOLUCIÓN OCS-SO-08-2024-N°21

EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

CONSIDERANDO

Que, el artículo 11 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: “El ejercicio de los derechos se regirá por los siguientes principios: (...) 2. Todas las personas son iguales y gozarán de los mismos derechos, deberes y oportunidades. (...); 3. (...) Los derechos serán plenamente justiciables. No podrá alegarse falta de norma jurídica para justificar su violación o desconocimiento, para desechar la acción por esos hechos ni para negar su reconocimiento. (...); 5. En materia de derechos y garantías constitucionales, las servidoras y servidores públicos, administrativos o judiciales, deberán aplicar la norma y la interpretación que más favorezcan su efectiva vigencia. (...); 9. El más alto deber del Estado consiste en respetar y hacer respetar los derechos garantizados en la Constitución. (...)”;

Que, el artículo 26 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: “La educación es un derecho de las personas a lo largo de su vida y un deber ineludible e inexcusable del Estado. Constituye un área priorizada de la política pública y de la inversión estatal, garantía de la igualdad e inclusión social y condición indispensable para el buen vivir. Las personas, las familias y la sociedad tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo”;

Que, el artículo 47 de la Constitución de la República del Ecuador, determina que: “El Estado garantizará políticas de prevención de las discapacidades y, de manera conjunta con la sociedad y la familia, procurará la equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad y su integración social (...)”;

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley (...)”;

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”;

Que, el artículo 233 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “Ninguna servidora ni servidor público estará exento de responsabilidades por los actos realizados en el ejercicio de sus funciones, o por sus omisiones, y serán responsables administrativa, civil y penalmente por el manejo y administración de fondos, bienes o recursos públicos (...)”;

Que, el artículo 330 de la Constitución de la República del Ecuador determina que: “Se garantizará la inserción y accesibilidad en igualdad de condiciones al trabajo remunerado de las personas con discapacidad. El Estado y los empleadores implementarán servicios sociales y de ayuda especial para facilitar su actividad. Se prohíbe disminuir la remuneración del trabajador con discapacidad por cualquier circunstancia relativa a su condición”;

Que, el artículo 343 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “El sistema nacional de educación tendrá como finalidad el desarrollo de capacidades y potencialidades individuales y colectivas de la población, que posibiliten el aprendizaje, y la generación y utilización de conocimientos, técnicas, saberes, artes y cultura. El sistema tendrá como centro al sujeto que aprende, y funcionará de manera flexible y dinámica, incluyente, eficaz y eficiente. El sistema nacional de educación integrará una visión intercultural acorde con la diversidad geográfica, cultural y lingüística del país, y el respeto a los derechos de las comunidades, pueblos y nacionalidades”;

Que, el artículo 356 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La educación superior pública será gratuita hasta el tercer nivel. El ingreso a las instituciones públicas de educación superior se regulará a través de un sistema de nivelación y admisión, definido en la ley. La gratuidad se vinculará a la responsabilidad académica de las estudiantes y los estudiantes. Con independencia de su carácter público o particular, se garantiza la igualdad de oportunidades en el acceso, en la permanencia, y en la movilidad y en el egreso, con

excepción del cobro de aranceles en la educación particular. El cobro de aranceles en la educación superior particular contará con mecanismos tales como becas, créditos, cuotas de ingreso u otros que permitan la integración y equidad social en sus múltiples dimensiones”;

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, señala: “El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República (...)”;

Que, el artículo 71 de la Ley Orgánica de Educación Superior, señala: “Principio de igualdad de oportunidades. - El principio de igualdad de oportunidades consiste en garantizar a todos los actores del Sistema de Educación Superior las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica, de movilidad o discapacidad (...)”;

Que, el artículo 77 de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece que: “Las instituciones de educación superior establecerán programas de becas completas, o su equivalente en ayudas económicas a por lo menos el 10% del número de estudiantes regulares, en cualquiera de los niveles de formación de la educación superior (...)”;

Que, el artículo 78 de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece que: “Para efectos de esta Ley, se entiende por: a) Beca.- Es la subvención total o parcial otorgada por las instituciones de educación superior, el ente rector de la política pública de educación superior, la entidad operadora de becas y ayudas económicas, organismos extranjeros o entidades creadas o facultadas para dicho fin, a personas naturales para que realicen estudios de educación superior, actividades académicas en instituciones de educación superior, movilidad académica, capacitación, formación incluida la dual, perfeccionamiento, entrenamiento o cualificación profesional, investigación, difusión y las demás que defina el ente rector de la política pública de educación superior.

El órgano rector de la política pública de educación superior, a través del reglamento correspondiente, establecerá los mecanismos, requisitos y demás condiciones para la formulación y ejecución de los programas o proyectos de becas. Estos lineamientos serán de obligatorio cumplimiento cuando se empleen recursos públicos en su financiación.

Sin perjuicio de lo establecido en la ley, las instituciones de educación superior, sobre la base de su autonomía responsable, podrán establecer sus propios mecanismos, requisitos y demás condiciones para la formulación y ejecución de sus programas o proyectos de becas.

La administración pública no estará obligada a solicitar garantías a las o los becarios. En el caso que se considere necesario garantizar el uso de los recursos públicos las garantías solicitadas no pueden constituir una barrera para que la o el beneficiario acceda a la beca (...)”;

Que, el artículo 5 de la Ley Orgánica de Discapacidades, determina que: “Se encuentran amparados por esta Ley:

- a) Las personas con discapacidad ecuatorianas o extranjeras que se encuentren en el territorio ecuatoriano;
- b) Las y los ecuatorianos con discapacidad que se encuentren en el exterior, en lo que fuere aplicable y pertinente de conformidad a esta Ley;
- c) Las personas con deficiencia o condición discapacitante, en los términos que señala la presente Ley;
- d) Las y los parientes hasta cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, cónyuge, pareja en unión de hecho, representante legal o las personas que tengan bajo su responsabilidad y/o cuidado a una persona con discapacidad; y,
- e) Las personas jurídicas públicas, semipúblicas y privadas sin fines de lucro, dedicadas a la atención y cuidado de personas con discapacidad, debidamente acreditadas por la autoridad competente”;

Que, el artículo 6 de la Ley Orgánica de Discapacidades, determina que: “Para los efectos de esta Ley se considera persona con discapacidad a toda aquella que, como consecuencia de una o más deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, con independencia de la causa que la hubiera originado, ve restringida permanentemente su capacidad biológica, psicológica y asociativa para ejercer una o más actividades esenciales de la vida diaria, en la proporción que establezca el Reglamento. Los beneficios tributarios previstos en esta ley, únicamente se aplicarán para aquellos cuya discapacidad sea igual o superior a la determinada en el Reglamento. El Reglamento a la Ley podrá establecer beneficios proporcionales al

carácter tributario, según los grados de discapacidad, con excepción de los beneficios establecidos en el Artículo 74”;

Que, el artículo 4 del Código Orgánico Administrativo, establece: “Principio de eficiencia. Las actuaciones administrativas aplicarán las medidas que faciliten el ejercicio de los derechos de las personas. Se prohíben las dilaciones o retardos injustificados y la exigencia de requisitos puramente formales”;

Que, el artículo 7 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que: La Universidad Estatal de Milagro se regirá por el principio de autonomía responsable que consiste en: 3. La libertad en la elaboración de los planes y programas de estudio en el marco de las disposiciones de la LOES; 5. La libertad para gestionar los procesos internos (...);

Que, el artículo 26 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que: “La Universidad Estatal de Milagro garantizará, al personal académico, estudiantes, servidores y trabajadores, las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del Sistema; sin discriminación de género, razones de etnia, lugar de nacimiento, edad, sexo, identidad de género, identidad cultural, estado civil, idioma, religión, ideología, filiación política, pasado judicial, condición socio-económica, condición migratoria, orientación sexual, estado de salud, portar VIH, discapacidad, diferencia física; ni por cualquier otra distinción, personal o colectiva, temporal o permanente”;

Que, el artículo 27 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, determina que: “Universidad promoverá el acceso, permanencia, movilidad y egreso para las personas con discapacidad bajo las condiciones de calidad y pertinencia bajo las regulaciones contempladas en la Constitución de la República; los instrumentos internacionales de derechos humanos; la LOES y su Reglamento; y toda norma conexas que sea de beneficio para las personas con discapacidad o condición discapacitante. Además, la Universidad se compromete con el cumplimiento de la accesibilidad a los servicios de interpretación y los apoyos técnicos necesarios, que deberán ser de calidad y suficientes dentro del Sistema de Educación Superior. Así mismo, se garantiza que las instalaciones académicas y administrativas poseen las condiciones necesarias para que estas personas no sean privadas del derecho a desarrollar sus actividades, potencialidades y habilidades (...);

Que, el artículo 55 del Reglamento de Posgrado de la Universidad Estatal de Milagro, determina que: “Se considera beca, a la subvención total o parcial, otorgada por única vez a postulantes, que cumplan con los requisitos definidos por la universidad para acceder a este beneficio, para que realicen sus estudios de posgrado”;

Que, el artículo 57 del Reglamento de Posgrado de la Universidad Estatal de Milagro establece que: “La Universidad Estatal de Milagro, podrá ofrecer diversos tipos de becas a los estudiantes de posgrado, mediante el Programa de Becas de Posgrado, elaborado para el efecto”;

Que, mediante oficio s/n, la maestrante Ruth Robles Torres solicita se le realice un descuento en el valor de la Maestría en Gestión del Talento Humano con mención en Desarrollo Organizacional en modalidad en línea-Cohorte I 2023, con base en la discapacidad que acredita en su cédula de ciudadanía.

Que, el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI- 012-2024, de fecha 12 de enero de 2024, suscrito por los integrantes de la Comisión de Asignación de Becas, la misma que está conformada por el Dr. Eduardo Espinoza Solís, Director de Posgrado; MSc. Luis Solís Granda, Director de la Escuela de Negocios y Msc. Carlos Naranjo Cabrera, Coordinador de la Maestría en Gestión del Talento Humano cuyo objeto es “Notificar a la Comisión de Gestión Académica, el informe realizado por la Comisión de Asignación de Becas, en relación a la solicitud de Beca en Posgrado realizada por la ciudadana RUTH GIOMAR ROBLES TORRES”, concluye que: “La solicitante reúne lo establecido en el lineamiento para el otorgamiento de becas de la Universidad Estatal de Milagro, en el cual se establece el 10% de Beca del costo total del programa, según lo determina el Lineamiento de Otorgamiento de Becas de nuestra Institución.. y recomienda: “Considerando la conclusión presentada esta Comisión recomienda se Adjudique la beca parcial correspondiente al 10% del costo total del programa en el cual se encuentra admitido la solicitante RUTH GIOMAR ROBLES TORRES”;

Que, mediante oficio s/n el maestrante Darwin Plaza Rosado solicita se le realice un descuento en el valor de la Maestría en Administración de Empresas, con base en la discapacidad que acredita en su cédula de ciudadanía.

Que, mediante Informe Técnico Institucional No. No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-007-2024, emitido con fecha 15 de enero de 2024, por la Comisión de Asignación de Becas, la misma que está conformada por el Dr. Eduardo Espinoza Solís, Director de Posgrado; MSc. Luis Solís Granda, Director de la Escuela de Negocios y Msc. Josue Cabrera Ruilova, Coordinador de la Maestría en Administración de Empresas cuyo objeto es "Notificar a la Comisión de Gestión Académica, el informe realizado por la Comisión de Asignación de Becas, en relación a la solicitud de Beca en Posgrado realizada por el ciudadano DARWIN STALYN PLAZA ROSADO, concluye: "El solicitante reúne lo establecido en el lineamiento para el otorgamiento de becas de la Universidad Estatal de Milagro, en el cual se establece el 15% de Beca del costo total del programa, según lo determina el Lineamiento de Otorgamiento de Becas de nuestra Institución y recomienda: "Considerando la conclusión presentada esta Comisión recomienda se Adjudique la beca parcial correspondiente al 15% del costo total del programa en el cual se encuentra admitido el solicitante DARWIN STALYN PLAZA ROSADO";

Que, mediante oficio s/n la maestrante Priscila Rocío Jaramillo Martínez solicita se le realice un descuento en el valor de la Maestría en Administración Pública con mención en Desarrollo Institucional, con base en la discapacidad auditiva que acredita en su cédula de ciudadanía.

Que, mediante Informe Técnico Institucional No. No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-009-2024, emitido con fecha 15 de enero de 2024, por la Comisión de Asignación de Becas, la misma que está conformada por el Dr. Eduardo Espinoza Solís, Director de Posgrado; MSc. Luis Solís Granda, Director de la Escuela de Negocios y Msc. Mario Fernández Solís, Coordinador de la Maestría en Administración de Pública cuyo objeto es "Notificar a la Comisión de Gestión Académica, el informe realizado por la Comisión de Asignación de Becas, en relación a la solicitud de Beca en Posgrado realizada por la ciudadana PRISCILA ROCIO JARAMILLO MARTINEZ, concluye: "El solicitante reúne lo establecido en el lineamiento para el otorgamiento de becas de la Universidad Estatal de Milagro, en el cual se establece el 15% de Beca del costo total del programa, según lo determina el Lineamiento de Otorgamiento de Becas de nuestra Institución y recomienda: "Considerando la conclusión presentada esta Comisión recomienda se Adjudique la beca parcial correspondiente al 10% del costo total del programa en el cual se encuentra admitido el solicitante PRISCILA ROCIO JARAMILLO MARTINEZ";

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-VICEINVYPOSG-2024-1608-MEM, con fecha 18 de abril de 2024, el Dr. Eduardo Espinoza Solís, Director de Posgrado, indica: "Conforme lo establecido en el Reglamento de Posgrado vigente, el cual determina en su Artículo 56.- Principios y políticas para el otorgamiento de becas. - "La Universidad Estatal de Milagro observará y aplicará los siguientes principios para el otorgamiento de becas: igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, transparencia, interculturalidad, movilidad, permanencia, vulnerabilidad e inclusión. La Universidad Estatal de Milagro, podrá asignar becas en todos sus programas académicos de cuarto nivel, para lo cual establecerá los respectivos requisitos, en observancia de los principios que rigen al sistema de educación superior y demás normativa vigente". El Lineamiento para el otorgamiento de becas en los programas de Posgrado de la Universidad Estatal de Milagro, señala en el numeral 2.7.- Beca para personas con discapacidad. - Este tipo de beca se otorgará a los postulantes que presenten un grado de discapacidad, que se encuentre debidamente calificado por el Ministerio de Salud Pública y se validará con la presentación del respectivo carnet de discapacidad vigente. Con el antecedente normativo expuesto, se solicita comedidamente por su digno intermedio poner a consideración ante la Comisión de Gestión Académica los siguientes informes técnicos: UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-007-2024, UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-009-2024 y UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-012-2024 para la revisión, análisis y resolución correspondiente en relación a la solicitud de otorgamiento de becas de posgrado por discapacidad a favor de: PRISCILA ROCIO JARAMILLO MARTINEZ, DARWIN STALYN PLAZA ROSADO y RUTH GIOMAR ROBLES TORRES (...);

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-VICEINVYPOSG-2024-1639-MEM, con fecha 22 de abril de 2024, el Dr. Edwain Jesús Carrasquero Rodríguez, Vicerrector de Investigación y Posgrado, señala: "Con base a lo expuesto y en referencia a los informes técnicos institucionales No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DPITI-009-2024, No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DPITI-007-2024, No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DPITI-012-2024, este Vicerrectorado remite a su autoridad el requerimiento realizado por el Dr. Eduardo Espinoza Solís – Director

de Posgrado, con la finalidad que la Solicitud de otorgamiento de becas de posgrado por discapacidad a favor de los solicitantes: PRISCILA ROCIO JARAMILLO MARTINEZ, DARWIN STALYN PLAZA ROSADO, RUTH GIOMAR ROBLES TORRES, para que se consideren en la siguiente reunión de Comisión de Gestión Académica y posterior OCS”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-R-2024-0831-MEM, de fecha 22 de abril de 2024, el Dr. Fabricio Guevara Viejó, Rector de la Universidad Estatal de Milagro, dispone: “Considerando lo manifestado por el Dr. Edwain Jesús Carrasquero Rodríguez Vicerrector de Investigación y Posgrado, mediante Memorando Nro. UNEMI-VICEINVYPOSG-2024-1639-MEM, respecto a “Solicitud de revisión y resolución para otorgamiento de becas de posgrado por discapacidad a favor de los solicitantes Priscila Rocío Jaramillo Martínez, Darwin Stalyn Plaza Rosado Y Ruth Giomar Robles Torres”, éste Rectorado traslada documentación a su despacho para revisión, análisis y aprobación de los miembros de la Comisión de Gestión Académica”;

Que, mediante Resolución CGA-SO-05-2024-No14, la Comisión de Gestión Académica resolvió: “Artículo 1. - Aprobar la beca por discapacidad, correspondiente al diez por ciento (10%) del valor total de la Maestría en Administración Pública con mención en Desarrollo Institucional, en Modalidad en Línea – cohorte II – 2023, a favor de la Ing. Priscila Rocio Jaramillo Martínez con cédula de ciudadanía No. 0926408089, con base en el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI- 009-2024, emitido el 15 de enero de 2024 por la Comisión de Asignación de Becas. Artículo 2. - Aprobar la beca por discapacidad, correspondiente al quince por ciento (15%) del valor total de la Maestría en Administración de Empresas con mención en Management en Modalidad en Línea - Cohorte I 2024, a favor del Ing. Darwin Stalyn Plaza Rosado con cédula de ciudadanía No. 0919594721, con base en el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI- 007-2024, emitido el 15 de enero de 2024 por la Comisión de Asignación de Becas. Artículo 3. - Aprobar la beca por discapacidad, correspondiente al diez por ciento (10%) del valor total de la Maestría en Gestión del Talento Humano con Mención en Desarrollo Organizacional en Modalidad en línea - Cohorte I-2023, a favor de la Ing. Ruth Giomar Robles Torres con cédula de ciudadanía No. 1714421169, con base en el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI- 012-2024, emitido el 17 de enero de 2024 por la Comisión de Asignación de Becas. Artículo 4. - Remitir la presente Resolución y la documentación de soporte al Órgano Colegiado Superior para conocimiento, análisis y resolución pertinente”;

Que, el Dr. Jorge Fabricio Guevara Viejó, traslada para conocimiento, análisis y resolución de los integrantes del Órgano Colegiado Superior, la documentación correspondiente; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Art. 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior publicada en el Registro Oficial No 298 del 12 de octubre 2010;

RESUELVE:

Artículo 1. - Aprobar la beca por discapacidad, correspondiente al diez por ciento (10%) del valor total de la Maestría en Administración Pública con mención en Desarrollo Institucional, en Modalidad en Línea - cohorte II – 2023, a favor de la Ing. Priscila Rocío Jaramillo Martínez con cédula de ciudadanía No. 0926408089, con base en el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-009-2024, emitido por la Comisión de Asignación de Becas y en la Resolución CGA-SO-5-2024-No.14, emitida por la Comisión de Gestión Académica.

Artículo 2. - Aprobar la beca por discapacidad, correspondiente al quince por ciento (15%) del valor total de la Maestría en Administración de Empresas con mención en Management en Modalidad en Línea - Cohorte I 2024, a favor del Ing. Darwin Stalyn Plaza Rosado con cédula de ciudadanía No. 0919594721, con base en el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-007-2024, emitido por la Comisión de Asignación de Becas y en la Resolución CGA-SO-05-2024-No14, emitida por la Comisión de Gestión Académica.

Artículo 3. - Aprobar la beca por discapacidad, correspondiente al diez por ciento (10%) del valor total de la Maestría en Gestión del Talento Humano con Mención en Desarrollo Organizacional en Modalidad en línea – Cohorte I-2023, a favor de la Ing. Ruth Giomar Robles Torres con cédula de ciudadanía No. 1714421169, con base en el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-012-2024, emitido por la

Comisión de Asignación de Becas y Resolución CGA-SO-05-2024-No14, emitida por la Comisión de Gestión Académica.

Artículo 4. - Disponer a la Dirección de Posgrado dar cumplimiento de lo aprobado en los artículos 1, 2 y 3 de esta Resolución.

DISPOSICIONES GENERALES

PRIMERA. - Notificar la presente Resolución al Vicerrectorado de Investigación y Posgrado.

SEGUNDA. - Notificar la presente Resolución a la Dirección de Posgrado.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. - La resolución entrará en vigencia a partir de su expedición, sin perjuicio de su publicación en la página web de la institución www.unemi.edu.ec, en el link [documentos institucionales](#).

Dado en la ciudad de San Francisco de Milagro, a los dos (2) días del mes de mayo del dos mil veinticuatro, en la Octava Sesión del Órgano Colegiado Superior.


Ing. Jesennia Cárdenas Cobo, PhD.
VICERRECTORA ACADÉMICA DE
FORMACIÓN DE GRADO




Abg. Edison Sempertegui Henriquez.
SECRETARIO GENERAL (S)