

**RESOLUCIÓN OCS-SO-6-2024-N°12**

**EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR**

**CONSIDERANDO**

Que, el artículo 27 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "(...) La educación es indispensable para el conocimiento, el ejercicio de los derechos y la construcción de un país soberano, y constituye un eje estratégico para el desarrollo nacional";

Que, el artículo 28 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "La educación responderá al interés público y no estará al servicio de intereses individuales y corporativos. Se garantizará el acceso universal, permanencia, movilidad y egreso sin discriminación alguna y la obligatoriedad en el nivel inicial, básico y bachillerato o su equivalente. Es derecho de toda persona y comunidad interactuar entre culturas y participar en una sociedad que aprende. El Estado promoverá el diálogo intercultural en sus múltiples dimensiones. El aprendizaje se desarrollará de forma escolarizada y no escolarizada. La educación pública será universal y laica en todos sus niveles, y gratuita hasta el tercer nivel de educación superior inclusive";

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación";

Que, el artículo 328 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "La remuneración será justa, con un salario digno que cubra al menos las necesidades básicas de la persona trabajadora, así como las de su familia; será inembargable, salvo para el pago de pensiones por alimentos. El Estado fijará y revisará anualmente el salario básico establecido en la ley, de aplicación general y obligatoria. El pago de remuneraciones se dará en los plazos convenidos y no podrá ser disminuido ni descontado, salvo con autorización expresa de la persona trabajadora y de acuerdo con la ley. Lo que el empleador deba a las trabajadoras y trabajadores, por cualquier concepto, constituye crédito privilegiado de primera clase, con preferencia aun a los hipotecarios (...)";

Que, el artículo 350 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo";

Que, el artículo 353 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "El sistema de educación superior se regirá por: 1. Un organismo público de planificación, regulación y coordinación interna del sistema y de la relación entre sus distintos actores con la Función Ejecutiva (...)";

Que, el artículo 6 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: "Son derechos de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: (...) c) Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas (...)";

Que, el artículo 6.1 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: "Son deberes de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: a) Cumplir actividades de docencia, investigación y vinculación de acuerdo a las normas de calidad y normativas de los organismos que rigen el sistema y las de sus propias instituciones; b) Contar con las condiciones necesarias para el ejercicio de su actividad; c) Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas (...)";

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El Sistema de Educación Superior se regirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad y autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global. Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley”;

Que, el artículo 13 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Son funciones del Sistema de Educación Superior: (...) f) Garantizar el respeto a la autonomía universitaria responsable (...)”;

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República. En el ejercicio de autonomía responsable, las universidades y escuelas politécnicas mantendrán relaciones de reciprocidad y cooperación entre ellas y de estas con el Estado y la sociedad; además observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas (...)”;

Que, el artículo 18 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “La autonomía responsable que ejercen las universidades y escuelas politécnicas consiste en: a) La independencia para que los profesores e investigadores de las instituciones de educación superior ejerzan la libertad de cátedra e investigación (...); e) La libertad para gestionar sus procesos internos; f) La libertad para elaborar, aprobar y ejecutar el presupuesto institucional. Para el efecto, en el caso de instituciones públicas, se observarán los parámetros establecidos por la normativa del sector público (...)”;

Que, el artículo 35 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Las instituciones del Sistema de Educación Superior podrán acceder adicional y preferentemente a los recursos públicos concursables de la pre asignación para cultura investigación, ciencia, tecnología e innovación establecida en la Ley correspondiente. Para el efecto se simplificarán los procesos administrativos para que la obtención de recursos para investigación, ciencia, tecnología e innovación sean oportunos, efectivos y permitan el desarrollo de un interés permanente de los investigadores y docentes”;

Que, el artículo 70 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “(...) Las y los profesores, técnicos docentes, investigadores, técnicos de laboratorio, ayudantes de docencia y demás denominaciones afines que se usan en las instituciones públicas de educación superior, son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación (...)”;

Que, el artículo 71 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina que, “El principio de igualdad de oportunidades consiste en garantizar a todos los actores del Sistema de Educación Superior las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica o discapacidad (...)”;

Que, el artículo 149 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina que, “Las y los profesores e investigadores de las universidades y escuelas politécnicas serán: titulares, invitados, ocasionales, honorarios y eméritos. La dedicación podrá ser: a tiempo completo, a medio tiempo y a tiempo parcial; y, previo acuerdo, exclusiva o no exclusiva. La dedicación a tiempo completo será de cuarenta horas semanales; a medio tiempo de veinte horas semanales; y, a tiempo parcial de menos de veinte horas semanales. Las y los profesores e investigadores titulares podrán ser principales, agregados o auxiliares. Las y los profesores e investigadores podrán desempeñar simultáneamente dos o más cargos en el sistema educativo, público o particular, siempre y cuando la dedicación de estos cargos no sea a tiempo completo y no afecte la calidad de la educación superior. El Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de las instituciones de educación superior, normará los requisitos y los respectivos concursos, así como la clasificación y las limitaciones de los profesores”;

Que, la Disposición Transitoria Vigésima Quinta de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece que, “El Reglamento de Carrera Docente y Escalafón establecerá un proceso de transición para la aplicación plena de las normas sobre dedicación, escalafón y remuneraciones de los profesores universitarios y politécnicos que constan en esta ley (...);”

Que, el artículo 4 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, determina que: “Los miembros del personal académico de las universidades y escuelas politécnicas son titulares, ocasionales, invitados, honorarios y eméritos. Los titulares son aquellas personas que ingresan a la carrera y escalafón del profesor e investigador del sistema de educación superior, mediante concurso público de merecimientos y oposición y se categorizan en auxiliares, agregados y principales (...);”

Que, el artículo 10 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, determina que: “Los miembros del personal académico de las universidades y escuelas politécnicas en razón del tiempo semanal de trabajo, tendrán una de las siguientes dedicaciones:

- a) Tiempo completo, con cuarenta (40) horas semanales;
- b) Medio tiempo, con veinte (20) horas semanales; y,
- c) Tiempo parcial, con menos de veinte (20) horas semanales.

El cumplimiento del tiempo de dedicación se evaluará con base en la consecución de resultados, para lo cual las universidades y escuelas politécnicas deberán implementar un sistema de planificación y evaluación integral del personal académico conforme al presente Reglamento. Las universidades y escuelas politécnicas establecerán, previo acuerdo, los términos y condiciones idóneas que determinen la exclusividad del personal académico, sin contravenir disposiciones legales”;

Que, el artículo 19 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, determina que: “El régimen de dedicación del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas podrá modificarse temporalmente, lo cual será autorizado por la autoridad competente de la institución, de conformidad con su estatuto o la normativa interna. Para que se produzca la modificación de dedicación, el personal académico deberá solicitar o aceptar dicho cambio. En ningún caso la modificación temporal del régimen de dedicación podrá considerarse como un derecho adquirido del personal académico”;

Que, el artículo 20 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, determina que, “Se podrá conceder cambio de dedicación del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas, observando lo siguiente:

- a) Por necesidad institucional y con el acuerdo del personal académico titular, se podrá modificar cada veinticuatro (24) meses, de manera temporal, hasta por doce (12) meses, su dedicación de tiempo parcial o medio tiempo a tiempo completo.
- b) Cuando la modificación implique el aumento de las horas de dedicación del personal académico, se deberá contar con la disponibilidad presupuestaria y la planificación anual correspondiente.
- c) Se podrá modificar la dedicación de tiempo completo a tiempo parcial cuando el personal académico titular vaya a desempeñar un cargo administrativo de libre nombramiento y remoción o de periodo fijo en la misma universidad o escuela politécnica o en una entidad u organismo del sector público o privado. En este caso la universidad o escuela politécnica prestará las facilidades necesarias para que pueda cumplir su horario de trabajo en la entidad para garantizar el cumplimiento de la jornada laboral. De ser necesario, la entidad o el organismo podrá solicitar la autorización del ente rector del trabajo, para establecer un horario diferente al determinado en la jornada ordinaria. Una vez finalizadas las funciones establecidas en este literal el personal académico se reincorporará con la dedicación horaria y demás condiciones fijadas antes de la modificación. También se podrá modificar, de manera temporal, hasta por doce (12) meses, la dedicación de tiempo completo a medio tiempo o a tiempo parcial, cuando el personal académico titular lo solicite, siempre y cuando se garantice la ejecución de las actividades académicas e institucionales planificadas”;

Que, el artículo 7 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece: “El ejercicio de la autonomía de la Universidad Estatal de Milagro, reconocida en la Constitución de la República y la Ley, consiste en: (...) 6. La libertad para elaborar, aprobar y ejecutar el presupuesto institucional. Para el efecto, se observarán los parámetros establecidos por la normativa del sector público (...);”

Que, el artículo 36 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece: “El OCS, tendrá los siguientes deberes y atribuciones: 1. Cumplir y hacer cumplir las normas y disposiciones establecidas en la

Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento, el Estatuto Orgánico, y demás disposiciones legales vigentes, para una correcta y eficiente organización y funcionamiento de la Universidad (...);

Que, el artículo 95 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que, “El personal académico de la Universidad Estatal de Milagro está conformado por profesores o profesoras e investigadores o investigadoras. El ejercicio de la cátedra y la investigación podrán combinarse entre sí, lo mismo que con actividades de dirección, si su horario lo permite, sin perjuicio de lo establecido en la Constitución, la Ley Orgánica de Educación Superior y el Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior”;

Que, el artículo 97 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que, “Son derechos del personal académico, los siguientes: 1. Ejercer la cátedra y la investigación bajo la más amplia libertad sin ningún tipo de imposición o restricción religiosa, política, partidista, cultural o de otra índole; 2. Contar con las condiciones necesarias para el ejercicio de su actividad (...); 9. Percibir las remuneraciones y gozar de las vacaciones de los profesores e investigadores, las que se regularán conforme las disposiciones del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior”;

Que, el artículo 20 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro, señala que: “El régimen de dedicación del personal académico titular podrá modificarse temporalmente, lo cual será autorizado por el OCS. Para que se produzca la modificación de dedicación, el personal académico deberá solicitar o aceptar dicho cambio. En ningún caso la modificación temporal del régimen de dedicación podrá considerarse como un derecho adquirido del personal académico”;

Que, el artículo 21 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro, señala que: “Se podrá conceder cambio de dedicación del personal académico titular, observando lo siguiente: a) Por necesidad institucional y con el acuerdo del personal académico titular, se podrá modificar cada veinticuatro (24) meses, de manera temporal, hasta por doce (12) meses, su dedicación de tiempo parcial o medio tiempo a tiempo completo. b) Cuando la modificación implique el aumento de las horas de dedicación del personal académico, se deberá contar con la disponibilidad presupuestaria y la planificación anual correspondiente. c) Se podrá modificar la dedicación de tiempo completo a tiempo parcial cuando el personal académico titular vaya a desempeñar un cargo administrativo de libre nombramiento y remoción o de período fijo en esta universidad o en una entidad u organismo del sector público o privado. En este caso la institución prestará las facilidades necesarias para que pueda cumplir su horario de trabajo en la entidad para garantizar el cumplimiento de la jornada laboral. De ser necesario, la entidad podrá solicitar la autorización del ente rector del trabajo, para establecer un horario diferente al determinado en la jornada ordinaria. Una vez finalizadas las funciones establecidas en este literal el personal académico se reincorporará con la dedicación horaria y demás condiciones fijadas antes de la modificación. También se podrá modificar, de manera temporal, hasta por doce (12) meses, la dedicación de tiempo completo a medio tiempo o a tiempo parcial, cuando el personal académico titular lo solicite, siempre y cuando se garantice la ejecución de las actividades académicas e institucionales planificadas”;

Que, el artículo 22 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro, señala que: “La solicitud de modificación del régimen de dedicación la podrá realizar el personal académico titular hasta cuarenta y cinco (45) días plazo antes del inicio del nuevo periodo académico. Esta solicitud se la realizará ante el Vicerrectorado Académico de Formación de Grado, mismo que emitirá un informe que contenga la necesidad académica, el distributivo académico a ejecutarse y solicitará a la Dirección de Talento Humano un informe de factibilidad presupuestaria. De igual manera, si el Vicerrectorado Académico de Formación de Grado detecta la necesidad de modificar el tiempo de dedicación de algún personal académico titular, emitirá informe sobre esta novedad, solicitará informe a la Dirección de Talento Humano y la aceptación del personal académico titular”;

Que, el artículo 23 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro, señala que: “El Vicerrectorado Académico de Formación de Grado enviará al Rectorado un comunicado final que contenga el nombre del personal académico titular que cambiará el régimen de dedicación junto con los soportes de viabilidad para que la autoridad ejecutiva envíe la propuesta a la

Comisión de Gestión Académica y al Órgano Colegiado Superior, quienes resolverán de conformidad al ejercicio de la autonomía responsable”;

Que, el artículo 24 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro, señala que: “En el término máximo de tres (3) días, la Secretaría General notificará la resolución a la Dirección de Talento Humano, Unidad Académica y personal académico titular para conocimiento, elaboración y suscripción de la nueva acción de personal”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-FACSECYD-2024-0122-MEM, de fecha 19 de febrero de 2024, Mgs. Freddy Leonardo Garaicoa Fuentes, Profesor Tiempo Completo Auxiliar 1, expone: “(...) En atención a la base legal antes indicada, solicito a usted y por su intermedio al Órgano Colegiado se apruebe modificar mi tiempo de dedicación de Tiempo Completo a Tiempo Parcial a fin de poder ocupar las funciones de Coordinador de Turismo, Cultura y Patrimonio en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón San Francisco de Milagro. (...)”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-R-2024-0846-MEM, emitido con fecha 18 de marzo de 2024, el Rectorado dispone: “(...) Al Vicerrectorado Académico de Formación de Grado: “Emitir criterio técnico sobre solicitud de modificación de tiempo completo a Tiempo parcial correspondiente al Mgs. Freddy Leonardo Garaicoa Fuentes Profesor Tiempo Completo Auxiliar 1, a fin de ocupar las funciones de Coordinador de Turismo, Cultura y Patrimonio en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón San Francisco de Milagro”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-VICEACADFYG-2024-006A-MEM, de fecha 18 de marzo de 2024, la Vicerrectora Académica de Formación de Grado solicita, a la Decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Educación Comercial y Derecho, “Emita un informe técnico referente al cambio de dedicación a favor del Mgs. Freddy Garaicoa Fuentes, a fin de ocupar las funciones de Coordinador de Turismo, Cultura y Patrimonio en el GAD Municipal del cantón San Francisco de Milagro”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-VICEACADFYG-2024-006B-MEM, la Vicerrectora Académica de Formación de Grado solicita a la Dirección de Talento Humano: “En atención al Memorando Nro. UNEMI-FACSECYD-2024-001-MEM, suscrito por la Mgs. Deysi Janet Medina Hinojosa, Decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Educación Comercial y Derecho, donde remite criterio pertinente para el cambio de dedicación a favor del Mgs. Freddy Leonardo Garaicoa Fuentes, de auxiliar 1 tiempo completo a auxiliar 1 tiempo Parcial de la carrera Licenciatura en Turismo modalidad en línea. Y basándonos en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro, solicito delegue a quien corresponda realizar el informe de factibilidad presupuestaría, para poder continuar con el trámite pertinente”;

Que, mediante Informe Técnico Institucional No. ITI-TUR-LIN-UNEMI-RSC-043-2024, emitido con fecha 18 de marzo de 2024, aprobado por la Decana de la Facultad de Ciencias Sociales Educación Comercial y Derecho, cuyo objeto es: “Solicitar el cambio de dedicación de tiempo completo del Docente Titular Auxiliar I FREDDY LEONARDO GARAICOA FUENTES a tiempo parcial de la carrera Licenciatura en turismo modalidad en línea”, concluye: “Que, el presente informe técnico sea remitido a las áreas respectivas para su respectiva validación y aprobación y se proceda con el cambio de dedicación.

Que, la institución en uso de su autonomía responsable determinará el tiempo de vinculación del personal académico de acuerdo a las necesidades instituciones y disponibilidad de recursos.

Que, se considere los cambios de dedicación del personal detallado en el presente informe puesto que no genera afectación para la planificación del periodo académico 1S-2024 y recomienda: “Que, el presente informe sea puesto en las áreas correspondientes, con la finalidad de validar los requerimientos académicos en el marco de la normativa vigente”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-UATH-2024-0287-MEM emitido con fecha 19 de marzo de 2024, la Dirección de Talento Humano pone en conocimiento del Vicerrectorado Académico de Formación de Grado e informe técnico No. ITI-UNEMI-UATH-NAV-2024-018A.

Que, mediante Informe Técnico Institucional No. ITI-UNEMI-UATH-NAV-2024-0018 A, emitido con fecha 19 de marzo de 2024, aprobado por el Director de Talento Humano, cuyo objeto es: “Informar sobre la factibilidad

de ejecución de acto administrativo solicitado por el Mgs. Freddy Garaicoa Fuentes”; concluye: “Con base en los Antecedentes, el marco legal y el desarrollo del informe se:

Que, conforme a lo que establece el Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico UNEMI, en su Artículo 21 literal d) cuyo texto dice: “Se podrá modificar la dedicación de tiempo completo a tiempo parcial cuando el personal académico titular vaya a desempeñar un cargo administrativo de libre nombramiento y remoción o de período fijo en esta universidad o en una entidad u organismo del sector público o privado. En este caso la institución prestará las facilidades necesarias para que pueda cumplir su horario de trabajo en la entidad para garantizar el cumplimiento de la jornada laboral. De ser necesario, la entidad podrá solicitar la autorización del ente rector del trabajo, para establecer un horario diferente al determinado en la jornada ordinaria. Una vez finalizadas las funciones establecidas en este literal el personal académico se reincorporará con la dedicación horaria y demás condiciones fijadas antes de la modificación” ya que para el efecto indicado servidor docente titular ha presentado el requerimiento del Municipal del cantón San Francisco de Milagro ya que será designado como Coordinador de Turismo, Cultura y Patrimonio en el Gobierno Autónomo Descentralizado, el mismo deberá ser autorizado por el Órgano Colegiado Superior para cambiar su dedicación a Profesor Auxiliar 1 Tiempo Parcial (18 horas).

Que, se requiere que la Dirección Financiera, emita la actualización de la certificación presupuestaria y la liberación de recursos respectiva una vez que se cuente con la resolución según lo señalado en el párrafo anterior. Que, se debe autorizar a la Dirección de Talento Humano realice todos los actos administrativos correspondientes para la legalización del proceso. El servidor deberá presentar a la Dirección de Talento Humano la acción de personal de la designación una vez que la tenga debidamente legalizada para anexarla al expediente” y recomienda: “Conforme a lo que establece el Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico UNEMI, en su Artículo 21 literal d) cuyo texto dice: “Se podrá modificar la dedicación de tiempo completo a tiempo parcial cuando el personal académico titular vaya a desempeñar un cargo administrativo de libre nombramiento y remoción o de período fijo en esta universidad o en una entidad u organismo del sector público o privado. En este caso la institución prestará las facilidades necesarias para que pueda cumplir su horario de trabajo en la entidad para garantizar el cumplimiento de la jornada laboral. (...) Una vez finalizadas las funciones establecidas en este literal el personal académico se reincorporará con la dedicación horaria y demás condiciones fijadas antes de la modificación” se continúe con el trámite respectivo considerando que el servidor ha presentado el documento formal del Municipal del cantón San Francisco de Milagro ya que será designado como Coordinador de Turismo, Cultura y Patrimonio en el Gobierno Autónomo Descentralizado, el mismo que debe pasar a consideración de la Máxima Autoridad institucional y del Órgano Colegiado Superior, ya que es factible lo solicitado por indicado servidor docente titular requirente a cambiar su dedicación a Profesor Auxiliar 1 Tiempo Parcial (18 horas), puesto que no representa un incremento en su masa salarial, al contrario procura una liberación de recursos, la misma que deberá ser informada a la Dirección Financiera, una vez que el Órgano Colegiado Superior apruebe dicho cambio(...)”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-VICEACADFYG-2024-006C-MEM, de fecha 19 de marzo de 2024, el Vicerrectorado Académico de Formación de Grado, informa al Dr. Fabricio Guevara Viejó, Rector sobre la solicitud de cambio de dedicación solicitada por el Mgs. Freddy Leonardo Garaicoa Fuentes de auxiliar 1 tiempo completo a auxiliar 1 tiempo parcial en la carrera de Licenciatura en Turismo, modalidad en línea.

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-R-2024-0851-MEM, emitido con fecha 19 de marzo de 2024, el Dr. Jorge Fabricio Guevara Viejó, Rector de la Universidad Estatal de Milagro, traslada la documentación para revisión, análisis y aprobación de los miembros de la Comisión de Gestión Académica”;

Que, mediante Resolución CGA-SO-3-2024-No14, emitida el 25 de marzo de dos mil veinticuatro. la comisión de Gestión Académica resolvió: “Artículo 1. - Aprobar el cambio del régimen de dedicación de tiempo completo a tiempo parcial, a favor del profesor Freddy Garaicoa Fuentes. Artículo 2. - Remitir la presente Resolución y la documentación de soporte al Órgano Colegiado Superior para conocimiento, análisis y resolución pertinente”; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Art. 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior publicada en el Registro Oficial No 298 del 12 de octubre 2010.

**RESUELVE:**

**Artículo 1.** - Aprobar el cambio de dedicación de Profesor Auxiliar 1 tiempo completo a Profesor Auxiliar 1 tiempo parcial (18 horas), a favor del Mgs. Freddy Garaicoa Fuentes, para que desempeñe cargo administrativo de libre nombramiento y remoción en el Gobierno Autónomo Descentralizado de San Francisco de Milagro, con base en lo establecido en el artículo 21 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Estatal de Milagro; una vez finalizadas las funciones en el Gobierno Autónomo Descentralizado de San Francisco se reincorporará con la dedicación a tiempo completo.

**Artículo 2.** – Disponer a la Dirección de Talento Humano para que lleve a cabo el acto administrativo correspondiente, el cual entrará en vigor a partir del 12 de abril de 2024.

**DISPOSICIÓN FINAL**

**Única.** - La resolución entrará en vigencia a partir de su publicación en la página web de la institución [www.unemi.edu.ec](http://www.unemi.edu.ec), en el link documentos institucionales.

Dado en la ciudad de San Francisco de Milagro, a los doce (12) días del mes de abril de dos mil veinticuatro, en la Sexta Sesión del Órgano Colegiado Superior.

Ing. Jorge Fabricio Guevara Viejo, PhD.  
RECTOR



Abg. Edison Sempertegui Henriquez.  
SECRETARIO GENERAL (S)