

**RESOLUCIÓN OCS-SO-6-2024-N°6**

**EL ÓRGANO ACADÉMICO SUPERIOR**

**CONSIDERANDO**

Que, el artículo 26 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La educación es un derecho de las personas a lo largo de su vida y un deber ineludible e inexcusable del Estado. Constituye un área prioritaria de la política pública y de la inversión estatal, garantía de la igualdad e inclusión social y condición indispensable para el buen vivir. Las personas, las familias y la sociedad tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo”;

Que, el artículo 27 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La educación se centrará en el ser humano y garantizará su desarrollo holístico, en el marco del respeto a los derechos humanos, al medio ambiente sustentable y a la democracia; será participativa, obligatoria, intercultural, democrática, incluyente y diversa, de calidad y calidez; impulsará la equidad de género, la justicia, la solidaridad y la paz; estimulará el sentido crítico, el arte y la cultura física, la iniciativa individual y comunitaria, y el desarrollo de competencias y capacidades para crear y trabajar. La educación es indispensable para el conocimiento, el ejercicio de los derechos y la construcción de un país soberano, y constituye un eje estratégico para el desarrollo nacional”;

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “Las Instituciones tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución”;

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”;

Que, el artículo 350 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo”;

Que, el artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la constitución. Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía, ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y el derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones; el gobierno y gestión de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos; y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte. La autonomía no exime a las instituciones del sistema de ser fiscalizadas, de la responsabilidad social, rendición de cuentas y participación en la planificación nacional”;

Que, el artículo 424 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “La Constitución es la norma suprema y prevalece sobre cualquier otra del ordenamiento jurídico. Las normas y los actos del poder público deberán mantener conformidad con las disposiciones constitucionales; en caso contrario carecerán de eficacia jurídica (...)”;

Que, el artículo 77 de la Ley Orgánica de la Contraloría General del Estado, señala: “Los Ministros de Estado y las máximas autoridades de las instituciones del Estado, son responsables de los actos, contratos o resoluciones emanados de su autoridad. (...)”;

Que, el artículo 2 de la Ley Orgánica de Educación Superior hace referencia que: “La Ley Orgánica de Educación Superior LOES, tiene por objeto garantizar el derecho a la educación superior de calidad que propenda a la excelencia interculturalidad, al acceso universal, permanencia, movilidad y egreso sin discriminación alguna y con gratuidad en el ámbito público hasta el tercer nivel”;

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El Sistema de Educación Superior se regirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad y autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley”;

Que, el artículo 13 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Son funciones del Sistema de Educación Superior: a) Garantizar el derecho a la educación superior mediante la docencia, la investigación y su vinculación con la sociedad, y asegurar crecientes niveles de calidad, excelencia académica y pertinencia; b) Promover la creación, desarrollo, transmisión y difusión de la ciencia, la técnica, la tecnología y la cultura; c) Formar académicos, científicos y profesionales responsables, éticos y solidarios, comprometidos con la sociedad, debidamente preparados para que sean capaces de generar y aplicar sus conocimientos y métodos científicos, así como la creación y promoción cultural y artística (...);”

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República (...);”

Que, el artículo 18 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “La autonomía responsable que ejercen las universidades y escuelas politécnicas consiste en: (...) e) La libertad para gestionar sus procesos internos (...);”

Que, el artículo 93 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El principio de calidad establece la búsqueda continua, auto-reflexiva del mejoramiento, aseguramiento y construcción colectiva de la cultura de la calidad educativa superior con la participación de todos los estamentos de las instituciones de educación superior y el Sistema de Educación Superior, basada en el equilibrio de la docencia, la investigación e innovación y la vinculación con la sociedad, orientadas por la pertinencia, la inclusión, la democratización del acceso y la equidad, la diversidad, la autonomía responsable, la integralidad, la democracia, la producción de conocimiento, el diálogo de saberes, y valores ciudadanos”;

Que, el artículo 96 de la Ley Orgánica de Educación Superior establece que: “El aseguramiento interno de la calidad es un conjunto de acciones que llevan a cabo las instituciones de educación superior, con la finalidad de desarrollar y aplicar políticas efectivas para promover el desarrollo constante de la calidad de las carreras, programas académicos; en coordinación con otros actores del Sistema de Educación Superior”;

Que, el artículo 11 del Código Orgánico Administrativo, determina que: “Principio de planificación. Las actuaciones administrativas se llevan a cabo sobre la base de la definición de objetivos, ordenación de recursos, determinación de métodos y mecanismos de organización”;

Que, el artículo 55 del Código Orgánico Administrativo, establece que: “Competencias de los órganos colegiados. Para la atribución de competencias a los órganos colegiados se tomará en cuenta al menos:

1. Las políticas públicas a cargo de las administraciones públicas.
2. Reglamentación interna.
3. Aprobación de los planes estratégicos y presupuestos.
4. Supervisión de la ejecución a cargo de los órganos administrativos bajo su dirección.
5. Nombramiento y remoción de quien deba ejercer la representación de la administración de los órganos bajo su dirección. Los órganos colegiados adoptarán sus decisiones sobre la base de los informes técnicos, económicos y jurídicos provistos bajo responsabilidad de los órganos a cargo de las actividades de ejecución y asesoría en la administración. En ningún caso serán competentes para conocer y resolver recursos de impugnación, en vía administrativa”;

Que, el artículo 34 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas determina que: “El Plan Nacional de Desarrollo es la máxima directriz política y administrativa para el diseño y aplicación de la política pública y todos los instrumentos, dentro del ámbito definido en este código. Su observancia es obligatoria para el sector público e indicativa para los demás sectores. El Plan Nacional de Desarrollo articula la acción pública de corto y mediano plazo con una visión de largo plazo, en el marco del Régimen de Desarrollo y del Régimen del Buen Vivir previstos en la Constitución de la República. Se sujetan al Plan Nacional de Desarrollo las acciones, programas y proyectos públicos, el endeudamiento público, la cooperación internacional, la programación, formulación, aprobación y ejecución del Presupuesto General del Estado y los presupuestos de la banca pública, las empresas públicas de nivel nacional y la seguridad social. Los presupuestos de los gobiernos autónomos descentralizados y sus empresas públicas se sujetarán a sus propios planes, en el marco del Plan Nacional de Desarrollo y sin menoscabo de sus competencias y autonomías. El Plan Nacional de Desarrollo articula el ejercicio de las competencias de cada nivel de gobierno”;

Que, el artículo 54 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas determina que: “Las instituciones sujetas al ámbito de este código, excluyendo los Gobiernos Autónomos Descentralizados, reportarán al Ente rector de la planificación nacional sus instrumentos de planificación institucionales, para verificar que las propuestas de acciones, programas y proyectos correspondan a las competencias institucionales y los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo.

El Ente rector de la planificación nacional definirá el instrumento de reporte. Mediante normativa técnica se establecerán las metodologías, procedimientos, plazos e instrumentos necesarios, que serán de obligatorio cumplimiento”;

Que, la Norma 200-02 de Control del Sector Público y Jurídicas de Derecho Privado, determina que: “Administración estratégica: Las entidades del sector público y las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos, implantarán, pondrán en funcionamiento y actualizarán el sistema de planificación, así como el establecimiento de indicadores de gestión que permitan evaluar el cumplimiento de los fines, objetivos y la eficiencia de la gestión institucional. Las entidades del sector público y las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos requieren para su gestión, la implantación de un sistema de planificación que incluya la formulación, ejecución, control, seguimiento y evaluación de un plan plurianual institucional y planes operativos anuales, que considerarán como base la función, misión y visión institucionales y que tendrán consistencia con los planes de gobierno y los lineamientos del organismo técnico de planificación. Los planes operativos constituirán la desagregación del plan plurianual y contendrán: objetivos, indicadores, metas, programas, proyectos y actividades que se impulsarán en el período anual, documento que deberá estar vinculado con el presupuesto a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos.

La formulación del plan operativo anual deberá coordinarse con los procesos y políticas establecidos por el Sistema Nacional de Planificación (SNP), las Normas del Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), las directrices del sistema de presupuesto, así como el análisis pormenorizado de la situación y del entorno. Asimismo, dichas acciones se diseñarán para coadyuvar el cumplimiento de los componentes de la administración estratégica antes mencionada. Como toda actividad de planificación requiere seguimiento y evaluación permanente.

El análisis de la situación y del entorno se concretará considerando los resultados logrados, los hechos que implicaron desvíos a las programaciones precedentes, identificando las necesidades emergentes para satisfacer las demandas presentes y futuras de los usuarios internos y externos y los recursos disponibles, en un marco de calidad. Los productos de todas las actividades mencionadas de formulación, cumplimiento, seguimiento y evaluación, deben plasmarse en documentos oficiales a difundirse entre todos los niveles de la organización y a la comunidad en general”;

Que, el artículo 7 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que: “La Universidad Estatal de Milagro se regirá por el principio de autonomía responsable, que consiste en: “5. La libertad para gestionar los procesos internos”;

Que, el artículo 36 del Estatuto Orgánico de la UNEMI, señala que, “El OCS, tendrá los siguientes deberes y atribuciones: “1. Cumplir y hacer cumplir las normas y disposiciones establecidas en la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento, el Estatuto Orgánico y demás disposiciones legales vigentes, para una correcta y eficiente organización y funcionamiento de la Universidad;

(...) 7. Aprobar el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, los planes plurianuales de inversión y los objetivos y metas operativas anuales de la Universidad (...);

Que, el artículo 47 del Estatuto Orgánico de la UNEMI, señala que, “Las atribuciones del Rector de la Universidad Estatal de Milagro, serán las siguientes: 31. Velar por el cumplimiento del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y del Plan Operativo Anual”;

Que, mediante Resolución OCS -SO-20-2023-No4 emitida el 17 de noviembre de 2023, el Órgano Colegiado Superior aprobó el Plan Operativo Anual 2024 de la UNEMI.

Que, mediante Informe Técnico Institucional No. ITI-DPI-004-2024, emitido con fecha 9 de abril de 2024, aprobado por el Director de Planificación Institucional, cuyo objeto es: “Informar sobre el proceso de actualización del Plan Operativo Anual 2024 de la Universidad Estatal de Milagro” concluye que: “La actualización del Plan Operativo Anual 2024 se realizó mediante un proceso participativo y consensuado que consideró como insumos base: los resultados de la evaluación anual 2023, presupuesto y PAC institucional aprobados para el período 2024, normativa interna, portafolio de productos y servicios vigentes, reestructuración organizacional aprobada por OCS, proyectos institucionales, lineamientos de las autoridades, modelos de evaluación del CACES, fórmula de distribución de recursos, el crecimiento proyectado para el período 2024, requerimientos de organismos gubernamentales. El Plan Operativo Anual 2024 incorpora en su actualización, los POA de 35 carreras de grado de la UNEMI en concordancia con los establecido en el estándar 2.1 del Modelo Genérico para la evaluación de Carreras del CACES; en este sentido, la propuesta fue validada por Vicerrectorado Académico y de Formación de Grado, Decanatos de Facultad y Direcciones de Carreras. En este sentido se contempla la actualización de 67 Planes Operativos correspondiente a las unidades organizacionales, facultades y carreras. Y recomienda: “Presentar la actualización del Plan Operativo Anual 2024 de la Universidad Estatal de Milagro para tratamiento en el Órgano Colegiado Superior – OCS. 2. Socializar a las Unidades Organizacionales la actualización del Plan Operativo Anual Institucional 2024 debidamente legalizado (resolución OCS)”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-DPI-2024-0136-MEMM, de fecha 09 de abril de 2024, el Mgs. Miguel Javier Yuqui Ketil, Director de Planificación Institucional, indica: “El Plan Operativo Anual 2024 de la UNEMI fue aprobado mediante resolución OCS-SO-20-2023-No4 del 17 de noviembre de 2023 de conformidad con lo establecido en la normativa vigente. El instrumento de planificación incorpora los POA de 31 Unidades Organizacionales. La actualización del Plan Operativo Anual 2024 se realizó mediante un proceso participativo y consensuado que consideró como insumos base: los resultados de la evaluación anual 2023, presupuesto y PAC institucional aprobados para el período 2024, normativa interna, portafolio de productos y servicios vigentes, reestructuración organizacional aprobada por OCS, proyectos institucionales, lineamientos de las autoridades, modelos de evaluación del CACES, fórmula de distribución de recursos, el crecimiento proyectado para el período 2024, requerimientos de organismos gubernamentales El Plan Operativo Anual 2024 incorpora en su actualización, los POA de 35 carreras de grado de la UNEMI en concordancia con lo establecido en el estándar 2.1 del Modelo Genérico para la evaluación de Carreras del CACES; en este sentido, la propuesta fue validada por Vicerrectorado Académico y de Formación de Grado, Decanatos de Facultad y Direcciones de Carreras. Con estos antecedentes señor rector, sírvase encontrar anexo la propuesta del Plan Operativo Anual 2024 actualizado de la Universidad Estatal de Milagro, que se estructura con los POA actualizados de 67 Unidades Organizacionales, para consideración de su autoridad y tratamiento en las instancias correspondientes. Cabe indicar que la ejecución de la planificación operativa y el cumplimiento de los compromisos establecidos para el periodo 2024 requieren de la implementación de una propuesta de trabajo interna en cada Unidad Organizacional diseñada a partir de las potencialidades del equipo de trabajo, los recursos disponibles y la coordinación con otras Unidades. Para el efecto se requieren instrumentos y herramientas definidas por cada Unidad en el marco de la normativa y recursos institucionales”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-R-2024-0706-MEM, de fecha 10 de abril de 2024, el Dr. Fabricio Guevara Viejo, Rector de la UNEMI, dispone: “Considerando lo manifestado por el Mgs. Miguel Javier Yuqui Ketil Director de Planificación Institucional, mediante Memorando Nro. UNEMI-DPI-2024-0136-MEM, respecto de “Plan Operativo Anual 2024 actualizado de la UNEMI”, éste Rectorado traslada documentación a su despacho para revisión, análisis y aprobación de los miembros del Órgano Colegiado Superior”; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Art. 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior publicada en el Registro Oficial No 298 del 12 de octubre 2010.

## RESUELVE:

**Artículo Único.** - Aprobar la actualización del Plan Operativo Anual (POA) de la Universidad Estatal de Milagro, correspondiente al año 2024, presentado por la Dirección de Planificación Institucional.

## DISPOSICIÓN FINAL

**Única.** - La resolución entrará en vigencia a partir de su notificación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la institución [www.unemi.edu.ec](http://www.unemi.edu.ec), en el link documentos institucionales.

Dado en la ciudad de San Francisco de Milagro, a los doce (12) días del mes de abril del dos mil veinticuatro, en la Sexta Sesión del Órgano Colegiado Superior.

Ing. Jorge Fabricio Guevara Viejo, PhD.  
RECTOR



UNEMI  
SECRETARIA GENERAL

Abg. Edison Sempertegui Henriquez,  
SECRETARIO GENERAL (S)





# PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

**Dirección de Planificación Institucional**



## Índice

1.	Introducción	4
2.	Marco legal	5
3.	Antecedente	8
3.1	Planificación 2024	8
3.2	Planificación 2024 actualizada	10
3.3	Análisis Situación Externa	14
4.	Articulación con la planificación nacional e institucional	15
5.	Despliegue 2024	17
6.	Matriz consolidada POA 2024 actualizado	17
7.	Control, seguimiento y evaluación de la planificación	17
8.	Bibliografía	19



## Índice de tablas

Tabla 1: Estudiantes UNEMI 2023	10
Tabla 2: Profesores UNEMI 2023	10
Tabla 3: Personal Administrativo y Trabajadores 2023	11
Tabla 4: Infraestructura UNEMI 2023	11
Tabla 5: Gestión de Investigación 2023	11
Tabla 6: Gestión de Vinculación 2023	11
Tabla 7: Presupuesto codificado y cumplimiento de la gestión 2023	12
Tabla 8: Oferta académica pregrado UNEMI 2023	12
Tabla 9: Oferta académica Posgrado UNEMI 2023	13
Tabla 10: Articulación con la planificación nacional e institucional	15





## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

### 1. Introducción

El Plan Operativo Anual (POA) constituye una herramienta fundamental en la implementación de las estrategias institucionales y el logro de los objetivos propuestos a corto plazo en la Universidad. El POA 2024 se desarrolla como desagregación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, con el propósito de adecuarse a los cambios y demandas del entorno, buscando incrementar la eficiencia, eficacia y calidad de los servicios que se brindan.

En consonancia con el enfoque participativo, la actualización del Plan Operativo Anual 2024 se ha llevado a cabo mediante un proceso colaborativo, que ha permitido la presentación y validación de la propuesta por parte de los responsables de las unidades organizacionales. El Plan Operativo Anual 2024 actualizado toma como punto de partida la planificación operativa 2024 e incluye ajustes que responden a lineamientos institucionales, especialmente en aquellos aspectos que requieren mejora continua. Asimismo, la actualización del POA 2024 considera la asignación de los rubros correspondientes a las unidades organizacionales, contemplada en el presupuesto institucional actualizado.

La Dirección de Planificación Institucional es responsable de implementar la metodología de control, seguimiento y evaluación de las metas planificadas en los objetivos operacionales y los recursos asignados a los órganos académicos y administrativos; y de los resultados institucionales alcanzados<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Reglamento de la estructura organizacional por procesos de la Universidad Estatal de Milagro, artículo 29, literal j.



## 2. Marco legal

### Constitución de la República del Ecuador

**Art. 297.-** Todo programa financiado con recursos públicos tendrá objetivos, metas y un plazo predeterminado para ser evaluado, en el marco de lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo.

Las Instituciones y entidades que reciban o transfieran bienes o recursos públicos se someterán a las normas que las regulan y a los principios y procedimientos de transparencia, rendición de cuentas y control público.

### Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas

**Art. 5.- numeral 1 (...)** los presupuestos de las entidades públicas y todos los recursos públicos, se sujetarán a los lineamientos de la planificación del desarrollo de todos los niveles de gobierno, en observancia a lo dispuesto en los artículos 280 y 293 de la Constitución de la República.

**Artículo 54.- Planes institucionales.** - Las instituciones sujetas al ámbito de este código, excluyendo los Gobiernos Autónomos Descentralizados, reportarán a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo sus instrumentos de planificación institucionales, para verificar que las propuestas de acciones, programas y proyectos correspondan a las competencias institucionales y los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. (...)

**Art. 97.- Contenido y finalidad.** - Fase del ciclo presupuestario en la que, en base de los objetivos determinados por la planificación y las disponibilidades presupuestarias coherentes con el escenario fiscal esperado, se definen los programas, proyectos y actividades a incorporar en el presupuesto, con la identificación de las metas, los recursos necesarios, los impactos o resultados esperados de su entrega a la sociedad; y los plazos para su ejecución.

### Ley Orgánica de Educación Superior – LOES

**Art. 27.- Rendición social de cuentas.** - Las instituciones que forman parte del Sistema de Educación Superior, en el ejercicio de su autonomía responsable, tienen la obligación anual de rendir cuentas a la sociedad, sobre el cumplimiento de su misión, fines y objetivos. La rendición de cuentas también se lo realizará ante el Consejo de Educación Superior.

**Art. 165.- Articulación con los parámetros del Plan Nacional de Desarrollo.** - Constituye obligación de las instituciones del Sistema de Educación Superior, la articulación con los parámetros que señale el Plan Nacional de Desarrollo en las áreas establecidas en la Constitución de la República, en la presente Ley y sus reglamentos, así como también con los objetivos del régimen de desarrollo.

**Disposición Quinta.** - Las universidades y escuelas politécnicas elaborarán planes operativos y planes estratégicos de desarrollo institucional concebidos a mediano y largo plazo, según sus propias orientaciones. Estos planes deberán contemplar las acciones en el campo de la investigación científica y establecer la



articulación con el Plan Nacional de Ciencia y Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales, y con el Plan Nacional de Desarrollo.

Cada institución deberá realizar la evaluación de estos planes y elaborar el correspondiente informe, que deberá ser presentado al Consejo de Educación Superior, al Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior y para efecto de la inclusión en el Sistema Nacional de Información para la Educación Superior, se remitirá a la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación.

## **Normas de Control Interno para las entidades, organismos del sector público y de las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos (CGE)**

### **100-01 Control Interno**

El control interno será responsabilidad de cada institución del Estado y de las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos y tendrá como finalidad crear las condiciones para el ejercicio del control.

El control interno es un proceso integral aplicado por la máxima autoridad, la dirección y el personal de cada entidad, que proporciona seguridad razonable para el logro de los objetivos institucionales y la protección de los recursos públicos. Constituyen componentes del control interno el ambiente de control, la evaluación de riesgos, las actividades de control, los sistemas de información y comunicación, y el seguimiento.

El control interno está orientado a cumplir con el ordenamiento jurídico, técnico y administrativo, promover eficiencia y eficacia de las operaciones de la entidad y garantizar la confiabilidad y oportunidad de la información, así como la adopción de medidas oportunas para corregir las deficiencias de control.

### **100-04 Rendición de cuentas**

La máxima autoridad, los directivos y demás servidoras y servidores, según sus competencias, dispondrán y ejecutarán un proceso periódico, formal y oportuno de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de la misión, objetivos institucionales y resultados esperados.

La rendición de cuentas es la obligación que tienen las autoridades del Estado, electas o de libre remoción, representantes legales de las empresas públicas o personas jurídicas del sector privado que manejen fondos públicos o desarrollen actividades de interés público, de responder, reportar, explicar o justificar ante la ciudadanía, por los recursos recibidos y administrados y por el cumplimiento de las funciones asignadas. Es un proceso continuo que incluye la planificación, la asignación de recursos, el establecimiento de responsabilidades y un sistema de información y comunicación adecuado que facilite la publicación de información financiera y presupuestaria que transparente el uso del recurso público y el cumplimiento de las metas y objetivos.



Las servidoras y servidores presentarán informes periódicos de su gestión ante la alta dirección para la toma de decisiones, en los que se harán constar la relación entre lo planificado y lo ejecutado, la explicación de las variaciones significativas, sus causas y las responsabilidades por errores, irregularidades y omisiones.

## **200-02 Administración estratégica**

(...) Los planes operativos constituirán la desagregación del plan plurianual y contendrán: objetivos, indicadores, metas, programas, proyectos y actividades que se impulsarán en el período anual, documento que deberá estar vinculado con el presupuesto a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos.

La formulación del plan operativo anual deberá coordinarse con los procesos y políticas establecidos en las normas y sistemas nacionales de planificación e inversión pública, las directrices del sistema de presupuesto, así como el análisis pormenorizado de la situación y del entorno. Asimismo, dichas acciones se diseñarán para coadyuvar el cumplimiento de los componentes de la administración estratégica antes mencionada. Como toda actividad de planificación requiere seguimiento y evaluación permanente.

El análisis de la situación y del entorno se concretará considerando los resultados alcanzados, las evaluaciones en las que se describan los hechos que implicaron desvíos a las programaciones precedentes, identificando las necesidades emergentes para satisfacer las demandas presentes y futuras de los usuarios internos y externos y los recursos disponibles.

Los productos de todas las actividades mencionadas de formulación, seguimiento y evaluación deben plasmarse en documentos oficiales a difundirse entre todos los niveles de la organización y a la comunidad en general.

## **600-01 Seguimiento continuo en la operación**

La máxima autoridad, los niveles directivos y de jefatura de la entidad efectuarán un seguimiento continuo del ambiente interno y externo que les permita conocer y aplicar medidas oportunas sobre condiciones reales o potenciales que afecten el desarrollo de las actividades institucionales, la ejecución de los planes y el cumplimiento de los objetivos previstos. (...)

## **Norma Técnica del Sistema Nacional de Planificación Participativa**

**Art. 19.- Planes Institucionales.-** Los planes institucionales son instrumentos de planificación y gestión, a través de los cuales, cada entidad del sector público, en el ámbito de sus competencias, identifica y establece las prioridades institucionales de mediano y corto plazo, que orienten la toma de decisiones y el curso de acción encaminado a la generación y provisión de productos (bienes y/o servicios) a la ciudadanía o usuarios externos, debidamente financiados (recursos permanentes y/o no permanentes), a fin de contribuir al cumplimiento de las prioridades establecidas en los Planes Sectoriales y/o Plan Nacional de Desarrollo.



## Modelo de evaluación externa con fines de acreditación para el aseguramiento de la calidad de las UEP 2023

### Indicador 1: Planificación Institucional

**Estándar:** La institución cuenta con planificación estratégica y operativa en el marco de su misión, visión, modelo educativo o pedagógico, estatuto vigente, así como de los principios de autonomía responsable, pertinencia, entre otros que rigen el Sistema de Educación Superior (SES). A través de la planificación estratégica se articulan las funciones sustantivas y los procesos administrativos. La instancia responsable ejecuta procesos de monitoreo y evaluación y sus resultados son considerados para la toma de decisiones encaminadas a la mejora continua institucional.

### Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos de la Universidad Estatal de Milagro

Artículo 27.- Misión. - Asesorar, organizar, dirigir y controlar la planificación estratégica y operativa; propiciando el debate entre los actores claves de la institución y la sociedad, aplicando metodologías de evaluación al resultado de la gestión para contribuir en la toma de decisiones y a la excelencia académica.

Artículo 29.- Atribuciones y Responsabilidades. -Las atribuciones y responsabilidades de la Dirección de Planificación Institucional son las siguientes:

(...) i). Definir e implementar metodología participativa para la formulación, ajustes y difusión del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional - PEDI y del Plan Operativo Anual - POA, a partir de: reestructuraciones a la estructura orgánica; optimización de procesos; hallazgos de las autoevaluaciones, evaluaciones externas, auditorías; y, disposiciones de las autoridades de la institución;

## 3. Antecedente

### 3.1 Planificación 2024

Los planes institucionales son instrumentos de planificación y gestión, a través de los cuales, cada entidad del sector público, en el ámbito de sus competencias, identifica y establece las prioridades institucionales de mediano y corto plazo, que orienten la toma de decisiones y el curso de acción encaminado a la generación y provisión de productos (bienes y/o servicios) a la ciudadanía o usuarios externos, debidamente financiados (recursos permanentes y/o no permanentes), a fin de contribuir al cumplimiento de las prioridades establecidas en los Planes Sectoriales y/o Plan Nacional de Desarrollo<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> Norma Técnica del Sistema Nacional de Planificación Participativa



El Plan Nacional de Desarrollo para el Nuevo Ecuador y su Estrategia Territorial Nacional 2024 - 2025 fue aprobado mediante Resolución Nro. 003-2024-CNP y publicado en el Tercer Suplemento N° 511 del Registro Oficial, el 5 de marzo de 2024. En tal virtud, se realizó la alineación de los objetivos estratégicos, indicadores y metas contemplados en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022 - 2025 de la UNEMI, considerando la normativa vigente y los lineamientos emitidos por la Secretaría Nacional de Planificación.

La UNEMI orienta sus esfuerzos en fortalecer la propuesta de evolución académica mediante objetivos estratégicos encaminados a consolidar la oferta de grado (Docencia), incrementar la investigación científica (Investigación), incrementar programas y proyectos de vinculación con la comunidad (Vinculación) e incrementar la calidad y pertinencia de los procesos de gestión académica y administrativa (Gestión).



Los objetivos estratégicos institucionales se desagregan mediante los Planes Operativos Anuales, en los cuales se establecen las acciones relevantes, responsables y cronograma de ejecución.

La Planificación Operativa Anual es la hoja de ruta para el trabajo diario en las Unidades Organizacionales y la contribución de la comunidad universitaria con el cumplimiento de la misión institucional. Los Planes Operativos se articulan con la planificación de inversiones, la planificación de adquisiciones y el presupuesto institucional. En este sentido, el POA 2024, fue aprobado mediante resolución OCS-SO-20-2023-No.4 del 17 de noviembre de 2023.





El control, seguimiento y evaluación de la Planificación Operativa 2024 se realizará en concordancia con la Norma de Control Interno 200-02, a través de visitas de acompañamiento y notificaciones periódicas a las Unidades Organizacionales para constatar el avance de la ejecución de las acciones correspondientes a cada trimestre y registrar las observaciones respecto de la documentación que evidencie su consecución, así como evaluaciones semestrales donde se presentan el cumplimiento de las metas establecidas en cada uno de los indicadores.

### 3.2 Planificación 2024 actualizada

La actualización del Plan Operativo Anual 2024 se realizó mediante un proceso participativo y consensuado donde se analizaron los resultados de la evaluación anual 2023, presupuesto y PAC institucional para el período 2024, portafolio de productos y servicios, reestructuración organizacional, proyectos aprobados, disposiciones de las autoridades institucionales, las reformas a la normativa vigente, modelos de evaluación e instrumentos de planificación, fórmula de distribución de recursos, el crecimiento de la Institución durante el periodo 2023 y demás requerimientos de organismos gubernamentales. En este sentido, para la actualización del Plan Operativo Anual 2024 de la Universidad Estatal de Milagro, se detallan algunos resultados de la gestión que sirven de referencia para la propuesta de trabajo ajustada para el periodo fiscal 2024:

**Tabla 1: Estudiantes UNEMI 2023**

Oferta académica	Matrículas	Estudiantes por número de cédula
Cursos de nivelación	39.754	39.160
Grado	104.029	61.680
Posgrado	13.871	13.871
<b>Total</b>	<b>157.654</b>	<b>114.711</b>

**Fuente:** Sistema de Gestión Académico – Vicerrectorado Académico y Formación de Grado

**Tabla 2: Profesores UNEMI 2023**

Oferta académica	Profesores
Curso de Nivelación	106
Grado	1.110
Posgrado	443
<b>Total</b>	<b>1.659</b>

**Fuente:** Vicerrectorado Académico de Formación de Grado / Dirección de Talento Humano / Dirección de Posgrado



**Tabla 3:** Personal Administrativo y Trabajadores 2023

Régimen laboral	Tipo de contrato	Año 2023
LOSEP	Nombramiento permanente	149
	Nombramiento provisional	48
	Ocasionales	57
<b>Total</b>		<b>254</b>
Código de trabajo	Nombramiento permanente	97
	Nombramiento provisional	0
	Ocasionales	1
<b>Total</b>		<b>98</b>

*Fuente:* Dirección de Talento Humano

**Tabla 4:** Infraestructura UNEMI 2023

Infraestructura	2023
Aulas	124
Laboratorios	37

**Tabla 5:** Gestión de Investigación 2023

Investigación	2024
Proyectos de Investigación en ejecución	40
Publicaciones en revistas indexadas de alto impacto	78
Publicaciones en revistas indexadas de impacto regional	43
Ponencias	15
Profesores becados estudios posgrado	41

*Fuente:* Coordinación de Investigación

**Tabla 6:** Gestión de Vinculación 2023

Vinculación	2024
Proyectos de Vinculación (aprobados)	51
Convenios interinstitucionales vigentes	85

*Fuente:* Dirección de Relaciones Interinstitucionales / Vicerrectorado de Vinculación



# UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO



**Tabla 7:** Presupuesto codificado y cumplimiento de la gestión 2023

Gestión	2023
Presupuesto codificado	\$ 35'975.933,54
Cumplimiento de planificación operativa	98,36%

*Fuente:* Dirección Financiera

La Universidad, conforme lo establecido en su planificación estratégica, ha actualizado su oferta académica con base en las necesidades de desarrollo de la región y el país, implementando nuevas carreras y modalidades de estudio en todas sus Facultades; además de programas de posgrado articulados con la oferta de grado.

**Tabla 8:** Oferta académica grado UNEMI 2023

OFERTA ACADÉMICA GRADO UNEMI 2023	
FACULTAD	CARRERA
FACI	<b>MODALIDAD PRESENCIAL</b>
	Ingeniería Ambiental
	Software
	Ingeniería Industrial
	Alimentos
	Biotechnología
	<b>MODALIDAD EN LÍNEA</b>
Tecnologías de la Información	
FACE	<b>MODALIDAD PRESENCIAL</b>
	Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros
	Pedagogía de la Actividad Física y Deporte
	Pedagogía de la Lengua y Literatura
	Educación Especial
	Educación
	<b>MODALIDAD SEMIPRESENCIAL</b>
	Educación Inicial
	Pedagogía de las Ciencias Experimentales
	<b>MODALIDAD EN LÍNEA</b>
	Educación Inicial
	Educación Básica
Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros	
FACS	<b>MODALIDAD PRESENCIAL</b>
	Nutrición y Dietética
	Enfermería
	Fisioterapia
	Medicina
	<b>MODALIDAD PRESENCIAL</b>



FASCECYD	Psicología *
	Comunicación
	Multimedia y Producción Audiovisual
	Turismo
	Administración de Empresas
	Contabilidad y Auditoría
	Economía
	<b>MODALIDAD SEMIPRESENCIAL</b>
	Trabajo Social
	<b>MODALIDAD EN LINEA</b>
	Psicología *
	Comunicación
	Derecho
	Turismo
	Economía
	Trabajo Social
	Administración de Empresas

\* Carreras en proceso de cierre.

**Fuente.** - Vicerrectorado Académico de Formación de Grado / Consejo de Educación Superior – CES. Sistema Nacional de Información de Educación Superior del Ecuador - SNIESE <https://infoeducacionsuperior.gob.ec/#/oferta-academica>

**Tabla 9:** Oferta Académica Posgrado UNEMI 2023

OFERTA ACADÉMICA POSGRADO 2023
Maestría en Administración de Empresas
Maestría en Administración Pública con Mención en Desarrollo Institucional
Maestría en Agronegocios Sostenibles
Maestría en Biotecnología
Maestría en Comunicación Estratégica con Mención en Comunicación Digital
Maestría en Contabilidad y Auditoría con Mención en Gestión Tributaria
Maestría en Derecho con Mención en Procesal Constitucional o Mención en Procesal Penal
Maestría en Economía
Maestría en Educación Básica
Maestría en Educación con Mención en Lingüística y Literatura
Maestría en Educación de Bachillerato con Menciones en: Pedagogía de la Matemática, Pedagogía de las Ciencias Naturales, Pedagogía de las Ciencias Sociales
Maestría en Educación Inclusiva con Mención en Intervención Psicoeducativa
Maestría en Educación Inicial con Mención en Innovación en el Desarrollo Infantil
Maestría en Enseñanza de Inglés Como Lengua Extranjera
Maestría en Gestión de Proyectos
Maestría en Gestión del Talento Humano con Mención en Desarrollo Organizacional



Maestría en Gestión Educativa con Mención en Organización, Dirección e Innovación de los Centros Educativos
Maestría en Intervención Psicosocial
Maestría en Marketing con Mención en Marketing Digital
Maestría en Nutrición y Dietética con Mención en Nutrición Comunitaria
Maestría en Psicología con Mención en Neuropsicología del Aprendizaje
Maestría en Relaciones Internacionales con Mención en Negociación y Cooperación Internacional
Maestría en Salud Pública con Mención en Atención Primaria de Salud

*Fuente. – Dirección de Posgrado*

### 3.3 Análisis Situación Externa

Ecuador experimentó una atípica agitación política en el 2023, lo que influyó en diversos aspectos del país, incluyendo la seguridad, la economía y la educación, y llevó a un cambio anticipado de gobierno, con los consiguientes ajustes en las políticas públicas, enfoques de gobernanza y prioridades nacionales.

En años recientes la inseguridad ha sido un problema recurrente en Ecuador; en el 2023 e inicios de 2024, el país ha vivido uno de los períodos más violentos de su historia afectando el entorno de aprendizaje para estudiantes, profesores y demás actores del proceso de educación. La percepción generalizada de inseguridad, en especial durante la movilización hacia los centros educativos, puede causar interrupciones en el proceso de enseñanza – aprendizaje, propiciando la fuga de cerebros, es decir, la emigración de talento académico y estudiantil hacia otros países en busca de condiciones más estables y oportunidades de educación y empleo. Esto repercute en la calidad educativa y en la deserción estudiantil afectando, por lo tanto, a la formación de recursos humanos altamente capacitados en el país.

#### **Relación con el sector externo: Universidad - empresa - gobierno**

La interacción entre universidad – empresa - gobierno propuesta en el *modelo de la triple hélice*, integra a estos actores sociales como un único sistema, para producir ciencia, tecnología y desarrollo. Este modelo permite una vinculación entre disciplinas y conocimientos, donde la universidad desempeña un papel estratégico y es la base para generar las relaciones con la empresa<sup>3</sup>.

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional UNEMI 2022 - 2025 considera el acercamiento con los actores claves del sector externo, como mecanismo para comprender el contexto y enfocar el trabajo en resolver los

<sup>3</sup> Modelo de la triple hélice como un medio para la vinculación entre la universidad y empresa, Chang Castillo 2010



problemas del desarrollo local y regional. En este sentido, se estableció el mapa de actores y se ha trabajado en la identificación de redes sectoriales, con la intención de promover la relación entre Universidad - empresa – gobierno, para la toma de decisiones en la UNEMI.

#### 4. Articulación con la planificación nacional e institucional

El Plan Operativo Anual 2024 actualizado de la Universidad Estatal de Milagro se desagrega de la Planificación Estratégica Institucional y se constituye en el instrumento para desplegar las estrategias propuestas y cumplir con los objetivos institucionales que se detallan en cada una de las matrices POA de las Unidades Organizacionales según corresponda.

A continuación, se detalla el despliegue de los indicadores estratégicos institucionales que se encuentran articulados y contribuyen de manera directa con el Plan de Desarrollo para el Nuevo Ecuador 2024 – 2025.

**Tabla 10:** Articulación con la planificación nacional e institucional

ALINEACIÓN PND	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	LÍNEA BASE 2021	META ANUAL			
					2022	2023	2024	2025
<b>Objetivo 2:</b> Impulsar las capacidades de la ciudadanía con educación equitativa e inclusiva de calidad y promoviendo espacios de intercambio cultural.	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Número de estudiantes que incrementan la matrícula de grado	Número de estudiantes de grado matriculados en el año actual - Número de estudiantes de grado matriculados en el año anterior	34408	6500	7000	7500	8000
		Porcentaje de disminución de la tasa de deserción estudiantil en el primer año de las carreras de grado	$(\text{Tasa de deserción anterior en primer año} - \text{Tasa de deserción actual en primer año}) / \text{Tasa de deserción anterior en primer año}$	9,6	0,01	0,01	0,01	0,01
		Número de estudiantes de grado en modalidad virtual	Número de estudiantes de grado matriculados en modalidad virtual en el año actual - Número de estudiantes de grado matriculados en modalidad virtual en el año anterior	18974	5200	5600	6000	6400





	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Porcentaje de profesores titulares acreditados como investigadores por Senescyt	(Número de profesores titulares acreditados como investigadores por Senescyt / Total de profesores titulares) *100	29,87	10,13	20,00	20,00	20,00
		Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	33	40	60	110	185
		Número de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	33	50	150	270	400
		Número de proyectos de investigación multidisciplinarios aprobados.	Sumatoria de proyectos de investigación multidisciplinarios aprobados.	0	12	14	16	18
	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional.	Número de proyectos de vinculación multidisciplinarios aprobados	Sumatoria de proyectos de vinculación multidisciplinarios aprobados	21	15	15	15	15
<b>Objetivo 9:</b> Propender la construcción de un Estado eficiente, transparente orientado al bienestar social.	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Porcentaje de incremento en la ejecución del presupuesto institucional	(Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional en el año actual - Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional en el año anterior) / Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional en el año anterior	90,66	0,25	0,25	0,25	0,34
		Porcentaje de satisfacción con la calidad de los servicios brindados por la institución	Promedio de satisfacción de los usuarios con la calidad de los servicios brindados por la institución	-	61,00	6,00	6,00	7,00

Fuente: Matriz de alineación con el PND 2024 - 2025

## 5. Despliegue 2024

La UNEMI mantiene su oferta académica al servicio de la sociedad, en el marco de la contribución institucional a la implementación de la política pública de acceso a la educación superior de calidad, mediante la integración



de carreras presenciales, semipresenciales y en línea, fortaleciendo los procesos de aprendizaje de los estudiantes de UNEMI y generando mayores oportunidades de acceso a la educación superior, especialmente para los sectores más vulnerables y necesitados de la región y el país.

La función sustantiva de Investigación en la Universidad Estatal de Milagro se orienta con las directrices generales establecidas en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022 – 2025, la normativa interna y externa, las Políticas de Calidad institucionales y demás instrumentos de gestión. Para el periodo 2024, la implementación de la planificación operativa le permitirá a la institución lograr un salto cualitativo y cuantitativo en cuanto a la pertinencia y calidad de los resultados de investigación, en articulación con la proyección institucional en ámbitos como la generación de masa crítica, la internacionalización, posicionamiento de la Universidad en rankings internacionales, la gestión de vinculación con la sociedad y su impacto, la transferencia de conocimientos, y la correspondiente asignación de recursos e inversión para infraestructura y equipamiento en los distintos niveles de investigación.

La función sustantiva de Vinculación propone en su planificación operativa 2024 la ejecución de programas y proyectos de vinculación que respondan a las necesidades sociales del contexto, articulados a los resultados de las líneas de investigación, la gestión de vinculación con la sociedad y su impacto, la transferencia de conocimientos, y la correspondiente asignación de recursos e inversión para su implementación.

Respecto de la Gestión Administrativa, como función de apoyo, se propone ejecutar eficientemente el presupuesto de nómina, gasto e inversión, así como el incremento en la recaudación de ingresos por autogestión que permitan cubrir las necesidades académicas y administrativas alineadas a la planificación institucional y la estrategia de crecimiento que aborda todos los ámbitos de la Universidad.

## **6. Matriz consolidada POA 2024 actualizado**

Ver anexo 1

## **7. Control, seguimiento y evaluación de la planificación**

El sistema de planificación incluye las etapas de formulación, ejecución, control, seguimiento y evaluación<sup>4</sup> del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y Planes Anuales; la Dirección de Planificación Institucional coordina y acompaña a las Unidades Organizacionales en el desarrollo de cada etapa y es la encargada de:

- La implementación, seguimiento y control de la Planificación Institucional.
- La gestión y generación de alertas en el cumplimiento de la planificación institucional.

---

<sup>4</sup> Normas de Control Interno para las Entidades, Organismos del Sector Público y de las Personas Jurídicas de Derecho Privado que dispongan de Recursos Públicos, CGE 2009, pág. 3



- Evaluación ex post.

La metodología empleada para el control, seguimiento y evaluación de la planificación institucional se enfoca hacia el logro de los resultados institucionales, permite registrar y analizar los hechos que impliquen desvíos en los procesos de planificación, proporciona pautas a las autoridades para tomar decisiones sobre la reorientación de indicadores o la reasignación de recursos, con el objetivo de facilitar el cierre de brechas que se presenten entre la situación actual y la situación deseada, con énfasis en la eficacia y eficiencia del uso de los recursos públicos, en un marco de calidad. *“Sin una planificación, un seguimiento y una evaluación eficaces, sería imposible verificar si el trabajo va en la dirección correcta, si se pueden proclamar avances y éxitos, y cómo se podrían mejorar los esfuerzos futuros”*<sup>5</sup>

El acompañamiento a la ejecución de la planificación se realiza de forma recurrente, una vez aprobada la planificación operativa; permite la revisión del avance en las actividades programadas, a través de los documentos que sustenten su ejecución, los cuales se registran en la herramienta informática POA. La verificación y validación se realiza con periodicidad semestral, como un mecanismo para evaluar objetivamente las evidencias presentadas como sustento de los avances.

La presentación de resultados tiene como finalidad organizar y sistematizar la información generada por las unidades, para su tratamiento en sesiones de trabajo entre la máxima autoridad y los líderes de las Unidades Organizacionales, las cuales se constituyen en espacio para exponer y analizar los logros o “indicadores de éxito” y, de ser el caso, también los “factores críticos” que podrían afectar el cumplimiento de determinadas metas que contribuyen con los objetivos operativos y estratégicos institucionales, con la finalidad de lograr acuerdos o resoluciones sobre estos temas.

*El seguimiento y la evaluación siempre están relacionados con resultados identificados previamente en el plan. Están movidos por la necesidad de rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionan una base de datos para la toma de decisiones correctivas*<sup>6</sup>.

---




<sup>5</sup> Manual de planificación, seguimiento y evaluación de los resultados de desarrollo. PNUD – 2009, pág. 5

<sup>6</sup> Manual de planificación, seguimiento y evaluación de los resultados de desarrollo. PNUD – 2009. Pág. 79



## 8. Bibliografía

- Diagnóstico para el Plan de Desarrollo del Sistema de Educación Superior, CES 2021
- Guía metodológica de planificación institucional, Senplades 2012
- Educación en América Latina y el Caribe: la crisis prolongada como una oportunidad de reestructuración, CEPAL 2021
- Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público, CEPAL 2011
- Manual de planificación, seguimiento y evaluación de los resultados de desarrollo, PNUD 2009
- Modelo de la triple hélice como un medio para la vinculación entre la universidad y empresa, Chang Castillo Helene 2010
- Normas de Control Interno para las entidades, organismos del sector público y de las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos, CGE 2009
- Plan Estratégico de Desarrollo Institucional UNEMI 2022-2025.
- Plan de Desarrollo para el Nuevo Ecuador 2024 – 2025. Secretaría Nacional de Planificación, 2024.
- Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos de la Universidad Estatal de Milagro, 2024.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
 Firmado electrónicamente por: RAUL ARTURO BUSTOS INTRIAGO  Ing. Raúl Bustos Intriago. Mgs. <b>Analista de Planificación Institucional</b>	 Firmado electrónicamente por: AMANDA CECILIA MASAQUIZA CAMPUZANO  Ing. Amanda Masaquiza Campuzano <b>Experto de Planificación Institucional</b>	 Firmado electrónicamente por: MIGUEL JAVIER YUQUI KETIL  Ing. Miguel Yuqui Ketil. Mgs. <b>Director de Planificación Institucional</b>

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERÍA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en las carreras de la Facultad	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión	-	1	Coordinar con los Directores de Carreras los temas considerados para el proceso de admisión y gestionar la aprobación correspondiente	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión				30-10-24	\$ -	Decana de la Facultad Ciencias e Ingeniería
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	3	8	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad		30-06-24		15-12-24	\$ -	
			Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana	6	12	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana		30-06-24		20-12-24		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	100%	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad		30-06-24		15-12-24	\$ -	
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del Plan de mejoras de las carreras 2023	Informe consolidado de implementación del Plan de mejoras de las carreras 2023	-	1	Gestionar con los Directores de Carrera la implementación de las actividades del Plan de mejoras 2023	Informe consolidado sobre la implementación del Plan de mejoras 2023 de las carreras de la Facultad				30-10-24	\$ -	
Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación 2024 de todas las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación 2024 de todas las carreras de la Facultad		-	1	Gestionar con los Directores de Carrera el desarrollo del proceso de autoevaluación 2024 de las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación de todas las carreras de la Facultad				15-12-24				
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -	

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE INDUSTRIAL - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable			
					S1	S2			T1	T2	T3	T4					
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Director de Carrera			
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024					
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024					
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024					
			Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Director de Carrera
				Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				





**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE SOFTWARE - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Director de Carrera	
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024			
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024			\$ -
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024			
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024			\$ -



**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE BIOTECNOLOGÍA - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Director de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Director de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				



Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Directora de Carrera	
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024			
			Fortalecer la gestión académica de la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024		\$ -
				Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024		

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN - MODALIDAD EN LÍNEA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	\$ -	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN COMERCIAL Y DERECHO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en las carreras de la Facultad	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión	-	1	Coordinar con los Directores de Carreras los temas considerados para el proceso de admisión y gestionar la aprobación correspondiente	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión				30-10-24	\$ -	Decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Educación Comercial y Derecho
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	3	8	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad		30-06-24		15-12-24	\$ -	
			Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana	6	12	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana		30-06-24		20-12-24		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	100%	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad		30-06-24		15-12-24	\$ -	
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del Plan de mejoras de las carreras 2023	Informe consolidado de implementación del Plan de mejoras de las carreras 2023	-	1	Gestionar con los Directores de Carrera la implementación de las actividades del Plan de mejoras 2023	Informe consolidado sobre la implementación del Plan de mejoras 2023 de las carreras de la Facultad				30-10-24	\$ -	
			Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación 2024 de todas las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación 2024 de todas las carreras de la Facultad	-	1	Gestionar con los Directores de Carrera el desarrollo del proceso de autoevaluación 2024 de las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación de todas las carreras de la Facultad				15-12-24		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -	



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - MODALIDAD PRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Directora de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE COMUNICACIÓN SOCIAL - MODALIDAD PRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Director de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Director de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE TURISMO - MODALIDAD PRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Directora de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE ECONOMÍA - MODALIDAD PRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOGENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Director de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Director de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA - MODALIDAD PRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Director de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Director de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE MULTIMEDIA Y PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL - MODALIDAD PRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Directora de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE PSICOLOGÍA - MODALIDAD PRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024	\$ -	Directora de Carrera
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	\$ -	
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE TRABAJO SOCIAL - MODALIDAD SEMIPRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Director de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Director de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - MODALIDAD EN LÍNEA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOGENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Directora de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE PSICOLOGÍA - MODALIDAD EN LÍNEA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024	\$ -	Directora de Carrera
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	\$ -	
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE COMUNICACIÓN SOCIAL - MODALIDAD EN LÍNEA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOGENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Director de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Director de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE TURISMO - MODALIDAD EN LÍNEA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOGENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Directora de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE DERECHO - MODALIDAD EN LÍNEA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Director de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Director de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE ECONOMÍA - MODALIDAD EN LÍNEA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Directora de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE TRABAJO SOCIAL - MODALIDAD EN LÍNEA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Directora de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de <u>estudiantes</u>				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de <u>estudiantes de GHE en la carrera</u>				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### FACULTAD DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en las carreras de la Facultad	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión	-	1	Coordinar con los Directores de Carreras los temas considerados para el proceso de admisión y gestionar la aprobación correspondiente	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión				30-10-24	\$ -	Decana de la Facultad de Salud y Servicios Sociales
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	3	8	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad		30-06-24		15-12-24	\$ -	
			Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana	6	12	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana		30-06-24		20-12-24		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	100%	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad		30-06-24		15-12-24	\$ -	
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del Plan de mejoras de las carreras 2023	Informe consolidado de implementación del Plan de mejoras de las carreras 2023	-	1	Gestionar con los Directores de Carrera la implementación de las actividades del Plan de mejoras 2023	Informe consolidado sobre la implementación del Plan de mejoras 2023 de las carreras de la Facultad				30-10-24	\$ -	
Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación 2024 de todas las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación 2024 de todas las carreras de la Facultad		-	1	Gestionar con los Directores de Carrera el desarrollo del proceso de autoevaluación 2024 de las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación de todas las carreras de la Facultad				15-12-24				
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -	

## VALIDACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA - MODALIDAD PRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Directora de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
			Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	100%	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad			30-08-2024				
		Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado		Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## VALIDACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE FISIOTERAPIA - MODALIDAD PRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		Directora de Carrera		
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE  Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024			
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024			
			Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	100%	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad			30-08-2024			Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024			



## VALIDACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE MEDICINA - MODALIDAD PRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		\$ -	Director de Carrera		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			\$ -	
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024				
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE  Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024				
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024				
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024			\$ -	Director de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024				

## VALIDACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CARRERA DE ENFERMERÍA - MODALIDAD PRESENCIAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		Directora de Carrera		
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE  Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024			
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024			
			Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad					30-10-2024	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024			

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### FACULTAD DE EDUCACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en las carreras de la Facultad	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión	-	1	Coordinar con los Directores de Carreras los temas considerados para el proceso de admisión y gestionar la aprobación correspondiente	Temario aprobado en la Facultad para el proceso de admisión				30-10-24	\$ -	Decano de la Facultad de Educación
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	3	8	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad		30-06-24		15-12-24	\$ -	
			Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana	6	12	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana		30-06-24		20-12-24		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	100%	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad		30-06-24		15-12-24	\$ -	
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del Plan de mejoras de las carreras 2023	Informe consolidado de implementación del Plan de mejoras de las carreras 2023	-	1	Gestionar con los Directores de Carrera la implementación de las actividades del Plan de mejoras 2023	Informe consolidado sobre la implementación del Plan de mejoras 2023 de las carreras de la Facultad				30-10-24	\$ -	
Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación 2024 de todas las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación 2024 de todas las carreras de la Facultad		-	1	Gestionar con los Directores de Carrera el desarrollo del proceso de autoevaluación 2024 de las carreras de la Facultad	Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación de todas las carreras de la Facultad				15-12-24				
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -	



**CARRERA DE PEDAGOGÍA DE LAS CIENCIAS EXPERIMENTALES - MODALIDAD SEMIPRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		-	Director de Carrera	
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico		-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.		-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE		-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024		
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje		-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024		
			Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100		-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad					30-10-2024
		Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado		Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado		-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

**CARRERA DE PEDAGOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		-	Director de Carrera	
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024			
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024			

**CARRERA DE PEDAGOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	-	Director de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE EDUCACIÓN INICIAL - MODALIDAD SEMIPRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		-	Directora de Carrera	
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes					15-12-2024		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE  Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera					15-12-2024		
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje					15-12-2024		

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE EDUCACIÓN INICIAL - MODALIDAD SEMIPRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	-	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE EDUCACIÓN - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		-	Directora de Carrera
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024		
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024		



**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE EDUCACIÓN - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	-	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE EDUCACIÓN ESPECIAL - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		-	Directora de Carrera	
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes					15-12-2024		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera					15-12-2024		
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje					15-12-2024		

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE EDUCACIÓN ESPECIAL - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	-	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

**CARRERA DE PEDAGOGÍA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		-	Directora de Carrera	
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes					15-12-2024		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera					15-12-2024		
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje					15-12-2024		

**CARRERA DE PEDAGOGÍA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	-	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

**CARRERA DE PEDAGOGÍA DE LA LENGUA Y LITERATURA - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		-	Directora de Carrera	
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024			
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024			



**CARRERA DE PEDAGOGÍA DE LA LENGUA Y LITERATURA - MODALIDAD PRESENCIAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	-	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA - MODALIDAD EN LÍNEA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		-	Directora de Carrera	
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes					15-12-2024		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera					15-12-2024		
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje					15-12-2024		

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA - MODALIDAD EN LÍNEA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	-	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE EDUCACIÓN INICIAL - MODALIDAD EN LÍNEA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		-	Directora de Carrera
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes				15-12-2024		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera				15-12-2024		
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje				15-12-2024		

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**CARRERA DE EDUCACIÓN INICIAL - MODALIDAD EN LÍNEA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	-	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

**CARRERA DE PEDAGOGÍA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - MODALIDAD EN LÍNEA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			15-09-2024		-	Directora de Carrera	
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	90%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-08-2024	20-12-2024			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes					15-12-2024		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE	-	1	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel de los GHE Reporte de permanencia de estudiantes de GHE en la carrera					15-12-2024		
			Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje	-	1	Gestionar la aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje en las asignaturas de la carrera	Informe de aplicación de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje					15-12-2024		



**CARRERA DE PEDAGOGÍA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS - MODALIDAD EN LÍNEA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2023 de la carrera	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas por DAC / Número de evidencias del Plan de mejoras 2023 de la carrera) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2023, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2023, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad				30-10-2024	-	Directora de Carrera
			Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado	-	1	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Plan de mejoras 2024 de la carrera aprobado				15-12-2024		

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

## DIRECCIÓN DE POSGRADO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Ofertar programas de posgrado pertinentes	Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Sumatoria de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	4	4	Monitorear el cumplimiento de la planificación del diseño de programas de maestría	Informes de resultados de proyectos de diseño de programas de maestría Resolución OCS de aprobación de diseño de programas de maestría		30/6/2024		15/12/2024	\$ -	Director de Posgrado Director de la Escuela de Negocios Directora de la Escuela de Educación Directora de la Escuela de Ciencias de la Salud
			Número de programas de maestrías con reajuste curricular sustantivo o no sustantivo	Sumatoria de programas de maestrías con reajuste curricular sustantivo o no sustantivo	5	8	Gestionar la aprobación de reajuste curricular sustantivo o no sustantivo de los programas de maestrías	Resolución CGA - OCS de aprobación del reajuste curricular sustantivo o no sustantivo del programa de maestría				15/12/2024		
			Número de cohortes de maestrías profesionalizantes en proceso de ejecución	Sumatoria de cohortes de maestrías profesionalizantes en proceso de ejecución	30	40	Monitorear la ejecución de la planificación académica de maestrías profesionalizantes	Informe de resultados consolidado por Escuelas de Posgrado		30/6/2024		15/12/2024		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de los programas de Posgrado	Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación 2024 de todos los programas de Posgrado	-	1	Gestionar con los Directores de las Escuelas de Posgrado la implementación del proceso de autoevaluación 2024 de todos los programas de Posgrado	Informe consolidado de implementación del proceso de autoevaluación de todos los programas de Posgrado				15/12/2024	\$ -		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Contribuir a la autogeneración de recursos en el presupuesto institucional	Porcentaje de ventas realizadas	(Total de ventas realizadas/ Proyección de ventas ) *100	35%	75%	Generar reporte general de ventas realizadas	Reporte de ventas		30/6/2024		15/12/2024	\$ -	
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) * 100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15/12/2024	\$ -	

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Promover el bienestar de la comunidad universitaria	Número de beneficiarios de servicios asistenciales (Medicina)	Sumatoria de beneficiarios de servicios asistenciales (Medicina)	2000	4000	Atender los requerimientos de servicios médicos de la comunidad universitaria	Reporte de atenciones médicas (número de atenciones - número de beneficiarios atendidos - tipo de atención - entrega de medicinas)		30-06-24		15-12-24	\$ 125.000,00	Directora Médico Asistente de Dirección
			Número de beneficiarios de servicios asistenciales (Odontología)	Sumatoria de beneficiarios de servicios asistenciales (Odontología)	1000	2000	Atender los requerimientos de servicios odontológicos de la comunidad universitaria	Reporte de atenciones odontológicas (número de atenciones - número de beneficiarios atendidos - tipo de atención)		30-06-24		15-12-24		Directora Odontólogo Asistente de Dirección
			Número de beneficiarios de servicios asistenciales (Nutrición)	Sumatoria de beneficiarios de servicios asistenciales (Nutrición)	400	800	Atender los requerimientos de servicios de nutrición de la comunidad universitaria	Reporte de atenciones en nutrición (número de atenciones - número de beneficiarios atendidos - tipo de atención)		30-06-24		15-12-24		Directora Nutricionista Asistente de Dirección
			Número de beneficiarios de servicios asistenciales (Psicología)	Sumatoria de beneficiarios de servicios asistenciales (Psicología)	5000	10000	Atender los requerimientos de servicios psicológicos de la comunidad universitaria	Reporte de atenciones en psicología (número de atenciones - número de beneficiarios atendidos - tipo de atención)		30-06-24		15-12-24		Directora Psicólogo/a Asistente de Dirección
			Porcentaje de cobertura del seguro estudiantil	(Número de incidentes con cobertura de seguro estudiantil/ Número de incidentes notificados a la aseguradora) *100	100%	100%	Gestionar la aplicación de la póliza contratada para el seguro estudiantil	Reporte de atención a incidentes / siniestros		30-06-24		15-12-24		Directora Trabajador/a Social
			Alcance de las campañas de información y prevención para el bienestar de la comunidad universitaria	Número de visualizaciones en redes de las campañas de información y prevención para el bienestar de la comunidad universitaria	35000	70000	Coordinar con la Dirección de Comunicación Institucional la implementación de campañas de información y prevención para el bienestar de la comunidad universitaria, a través de los canales digitales institucionales	Reporte de alcance de las campañas de información y prevención (Número de visualizaciones - nivel de asimilación de temáticas de las campañas)		30-06-24		15-12-24		Directora Psicólogo/a Asistente de Dirección
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado	Porcentaje de acompañamiento a estudiantes en segunda matrícula	(Número de estudiantes de segunda matrícula que reciben acompañamiento / Número total de estudiantes con segunda matrícula)*100	20%	20%	Brindar acompañamiento a los estudiantes con segunda matrícula	Informe de acompañamiento a estudiantes		30-06-24		15-12-24	-	Directora Psicólogo/a Asistente de Dirección
			Porcentaje de acompañamiento a estudiantes en tercera matrícula	(Número de estudiantes de tercera matrícula que reciben acompañamiento / Número total de estudiantes con tercera matrícula)*100	100%	100%	Brindar acompañamiento a los estudiantes con tercera matrícula	Informe de acompañamiento a estudiantes		30-06-24		15-12-24		Directora Psicólogo/a Asistente de Dirección
			Porcentaje de acompañamiento a estudiantes de GHE	(Número de estudiantes de Grupo Históricamente Excluidos que reciben acompañamiento / Número total de estudiantes de Grupo Históricamente Excluidos)*100	20%	20%	Brindar acompañamiento a los estudiantes del Grupo Históricamente Excluidos	Informe de acompañamiento a estudiantes de GHE		30-06-24		15-12-24		Directora Psicólogo/a Trabajador Social Asistente de Dirección
			Fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso de las becas de los estudiantes de pregrado	Porcentaje de estudiantes regulares que reciben becas o ayudas económicas	(Número de estudiantes regulares que reciben becas o ayudas económicas / Número total de estudiantes regulares)*100	10%	10%	Realizar adjudicación de becas estudiantiles o ayudas económicas	Informe de adjudicación de becas o ayudas económicas		30-06-24			15-12-24

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la Gestión de Inclusión y Equidad Académica	Porcentaje de estudiantes con necesidades especiales que reciben acompañamiento en su proceso de aprendizaje	(Número de estudiantes con necesidades especiales atendidos / Número de estudiantes con necesidades especiales identificados) *100	-	10%	Implementar el Plan de estudiantes con necesidades especiales en su proceso de aprendizaje.	Informe de seguimiento de casos de estudiantes con necesidades especiales en su proceso de aprendizaje.				15-12-24	-	Directora
			Número de programas de capacitación para profesores sobre NEE ejecutadas	Sumatoria de programas de capacitación para profesores sobre didáctica para estudiantes con NEE ejecutadas	-	1	Coordinar con la Dirección de Evaluación y perfeccionamiento académico el diseño de programas de capacitación para los docentes acerca de didáctica para enseñar a estudiantes con NEE	Programas de capacitación para los docentes acerca de didáctica para enseñar a estudiantes con NEE				15-12-24	-	Directora
			Número de campañas implementadas para socializar y sensibilizar a la comunidad universitaria acerca de las personas con necesidades especiales y sus derechos	Sumatoria de campañas implementadas para socializar y sensibilizar a la comunidad universitaria acerca de las personas con necesidades especiales y sus derechos	1	2	Coordinar con la Dirección de Comunicación Institucional la implementación de las campañas	Informe de resultados y alcance de campañas		30-06-24		15-12-24	-	Directora
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover una cultura organizacional que garantice los principios de igualdad entre los diferentes estamentos universitarios	Porcentaje de implementación del Plan de Igualdad	(Número de actividades ejecutadas validadas por Vicerrectorado Académico / Número de actividades contempladas en el Plan de Igualdad) *100	100%	100%	Ejecutar las actividades contempladas en el Plan, en coordinación con Vicerrectorado Académico	Informe de ejecución del Plan, aprobado por Vicerrectorado Académico		30-06-24		15-12-24	-	Directora Trabajador/a Social Psicólogo/a Asistente de Dirección Analista
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	-	Directora Trabajador/a Social

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

## CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE Y LA INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión de soporte a la Docencia	Porcentaje del personal académico de grado UNEMI que reciben asesoramiento en herramientas tecnológicas para docencia	(Personal docente UNEMI que reciben asesoramiento en herramientas tecnológicas para docencia/ Total personal docente UNEMI que solicita asesoramiento) *100	100%	100%	Implementar asesoramiento en herramientas tecnológicas para docencia	Reporte de personal académico de grado que recibe asesoramiento en herramientas tecnológicas		30/6/2024		15/12/2024	\$ 700.000,00	Director CRAI Experta de Soporte a la docencia
			Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para la oferta académica de grado UNEMI en línea	(Número de requerimientos atendidos / Número total de requerimientos remitidos al CRAI) *100	100%	100%	Elaborar material audiovisual para la oferta académica de grado UNEMI en línea	Reporte o informe de producción de materiales y recursos digitales para la oferta académica de grado UNEMI en línea		30/6/2024		15/12/2024		
			Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para programas de posgrado UNEMI en línea	(Número de requerimientos atendidos / Número total de requerimientos remitidos al CRAI) *100	-	100%	Realizar grabación de videos para programas de posgrado UNEMI en línea	Reporte o informe de grabación de videos para programas de posgrado UNEMI en línea				15/12/2024		
			Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para la gestión institucional	(Número de materiales y/o recursos digitales producidos para la gestión institucional / Número total de requerimientos remitidos al CRAI) *100	100%	100%	Elaborar material audiovisual para la gestión institucional	Informe de producción de materiales y recursos digitales para la gestión institucional		30/6/2024		15/12/2024		
		Fortalecer la gestión de Biblioteca	Porcentaje de estudiantes UNEMI que reciben asesoramiento en recursos electrónicos y gestores bibliográficos	(Número de estudiantes que aprueban la capacitación de recursos electrónicos y gestores bibliográficos/ Total de estudiantes UNEMI que asisten a la capacitación) *100	100%	100%	Implementar asesoramiento en recursos electrónicos y gestores bibliográficos a estudiantes	Reporte de estudiantes de grado que aprobaron la capacitación en recursos electrónicos y gestores bibliográficos		30/6/2024		15/12/2024		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión de soporte a la Investigación	Porcentaje del personal académico de grado UNEMI que recibe soporte a la investigación	(Personal académico de grado UNEMI que recibe soporte a la investigación / Total personal docente UNEMI que solicita soporte) *100	100%	100%	Implementar soporte a la investigación para el personal académico de grado UNEMI	Reporte de personal académico de grado UNEMI que recibe soporte a la investigación		30/6/2024		15/12/2024	\$ -	Director CRAI Experta de Soporte a la Investigación
			Número de revistas publicadas	Sumatoria de números de revistas publicadas	4	7	Cumplir con el proceso editorial para la publicación de revistas académicas	Reporte de números de revistas académicas publicadas		30/6/2024		15/12/2024		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) * 100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15/12/2024	\$ -	Director CRAI



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional.	Promover acercamientos interinstitucionales a nivel nacional e internacional que contribuyan al desarrollo académico y científico de la Universidad	Porcentaje de solicitudes de movilidad estudiantil atendidas	(Número de solicitudes de movilidad estudiantil atendidas/Numero de solicitudes de movilidad estudiantil solicitadas)*100	100%	100%	Coordinar con las Facultades y Unidades Administrativas la implementación del proceso de movilidad estudiantil	Informe de Resultados (solicitudes atendidas, número de beneficiarios por tipo de movilidad)		30/6/2024		15/12/2024	\$ 221.556,26	Director de Relaciones Interinstitucionales (Subrogante)
			Porcentaje de solicitudes de movilidad docente atendidas	(Número de solicitudes de movilidad docente atendidas/Numero de solicitudes de movilidad docente solicitadas)*100	100%	100%	Coordinar con las Facultades la implementación del proceso de movilidad docente	Informe de Resultados (solicitudes atendidas, número de beneficiarios por tipo de movilidad)		30/6/2024		15/12/2024		
			Porcentaje de instrumentos de cooperación interinstitucional nacionales e internacionales legalizados	(Número de instrumentos de cooperación legalizados / Número total de instrumentos de cooperación solicitados) * 100	100%	100%	Gestionar nuevos instrumentos de cooperación interinstitucional en función de necesidades específicas	Informe de resultados		30/6/2024		15/12/2024		
			Porcentaje de evaluación de instrumentos de cooperación interinstitucionales nacionales vigentes	(Número de instrumentos de cooperación interinstitucionales nacionales evaluados / Número total de instrumentos de cooperación interinstitucionales nacionales vigentes) * 100	40%	100%	Realizar la evaluación de la ejecución de actividades en el marco de instrumentos de cooperación interinstitucionales nacionales vigentes	Informe de evaluación de la ejecución de actividades en el marco de instrumentos de cooperación interinstitucionales nacionales vigentes		30/6/2024		15/12/2024		
			Porcentaje de visitas académicas nacionales e internacionales ejecutadas	(Número de visitas académicas ejecutadas /Número de visitas académicas requeridas)*100	100%	100%	Gestionar la ejecución del seguimiento de visitas académicas	Informe de resultados		30/6/2024		15/12/2024		
			Porcentaje de eventos académicos nacionales e internacionales ejecutados	(Numero de eventos académicos nacionales e internacionales ejecutados /Número de eventos académicos nacionales e internacionales planificados*100	100%	100%	Coordinar con las Facultades la impartición de eventos académicos nacionales e internacionales	Informe de resultados		30/6/2024		15/12/2024		
			Número de redes sectoriales aprobadas	Sumatoria de redes sectoriales aprobadas	-	4	Coordinar con Unidades Académicas y Administrativas la socialización de las redes sectoriales en función de los intereses específicos	Informe de socialización				15/12/2024		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	1	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15/12/2024	\$ -	



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CENTRO DE ESTUDIOS ESTADÍSTICOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Asegurar la calidad de la investigación cuantitativa institucional	Porcentaje de atención a requerimientos de soporte de las unidades organizacionales	(Número de requerimientos de soporte de las unidades organizacionales atendidos/ Número de requerimientos de las unidades organizacionales recibidos) *100	90%	90%	Atender las solicitudes de soporte estadístico de las unidades organizacionales	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24	-	Director
			Porcentaje de atención a requerimientos de soporte para actividades de investigación	(Número de requerimientos de soporte para actividades de investigación atendidos / Número de requerimientos de soporte para actividades de investigación recibidos) *100	90%	90%	Atender las solicitudes de soporte estadístico para actividades de investigación	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de atención a requerimientos de soporte para publicaciones	(Número de requerimientos de soporte para publicaciones atendidos / Número de requerimientos de soporte para publicaciones recibidos) *100	90%	90%	Atender las solicitudes de soporte estadístico para publicaciones	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
			Número de actividades de soporte en herramientas estadísticas para docentes ejecutadas	Sumatoria de actividades de soporte en herramientas estadísticas para docentes ejecutadas	1	2	Desarrollar actividades de soporte en herramientas estadísticas para docentes	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24		

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE OPERACIONES TECNOLÓGICAS Y DE LABORATORIOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer la gestión de las plataformas tecnológicas institucionales	Porcentaje de mantenimiento de plataformas informáticas	(Número de plataformas informáticas que reciben mantenimiento / Total de plataformas informáticas)*100	90%	90%	Ejecutar mantenimiento de plataformas informáticas	Informe técnico de resultados		30-06-24		15-12-24	\$ 2.064,96	Director Expertos Analistas
			Porcentaje de requerimientos académicos y administrativos atendidos (sistemas y plataformas académicas y administrativas)	(Número de requerimientos atendidos / Número de requerimientos académicos y administrativos recibidos) *100	90%	90%	Atender los requerimientos académicos y administrativos recibidos, en cuanto a gestión de sistemas y plataformas institucionales	Informe técnico de resultados		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de capacitaciones realizadas de las plataformas tecnológicas de la institución	(Número de capacitaciones realizadas de las plataformas tecnológicas de la institución/ Número de requerimientos de capacitación sobre las plataformas) *100	90%	90%	Brindar capacitaciones a los usuarios sobre las plataformas tecnológicas de la institución	Informe técnico de resultados		30-06-24		15-12-24		
		Garantizar la operatividad tecnológica institucional	Porcentaje de requerimientos atendidos respecto a equipos informáticos, equipos de proyección y audio	(Número de requerimientos atendidos respecto a equipos informáticos, equipos de proyección y audio) *100	90%	90%	Atender a los requerimientos de las unidades organizacionales respecto de equipos informáticos, equipos de proyección y audio	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24	\$ 1.779.725,66	Director Expertos Analistas
			Porcentaje de implementación del Plan de mantenimiento de equipos tecnológicos, electrónicos y redes informáticas	(Número de items que reciben mantenimiento / Total de items contemplados en el Plan) *100	90%	90%	Implementar el Plan de mantenimiento de equipos tecnológicos, electrónicos y redes informáticas	Inventario institucional de Hardware y Software, actualizado		15-05-24				
		Fortalecer la disponibilidad de ambientes de aprendizaje prácticos	Porcentaje de solicitudes de ambientes de aprendizaje práctico atendidas	(Número de solicitudes de ambientes de aprendizaje práctico atendidas / Total de solicitudes recibidas) *100	90%	90%	Gestionar las solicitudes de las Unidades Organizacionales para el uso de ambientes de aprendizaje práctico	Informe de resultados Reporte de prácticas realizadas en los laboratorios y/o en los ambientes de aprendizaje práctico.		30-06-24		15-12-24	\$ -	Director Expertos Analistas
			Porcentaje de implementación del Plan de mantenimiento de equipos de ambientes de aprendizaje práctico	(Número de equipos que reciben mantenimiento / Total de equipos contemplados en el Plan) *100	90%	90%	Implementar el Plan de mantenimiento de equipos de ambientes de aprendizaje práctico	Inventario de laboratorios, software y programas especializados, equipos, mobiliario, materiales, repuestos y accesorios Plan de mantenimiento de los equipos de los ambientes de aprendizaje práctico como laboratorios.		15-05-24				
							Informe de resultados		30-06-24		15-12-24			
		Impulsar la innovación en entornos de aprendizaje e investigación	Porcentaje de necesidades tecnológicas atendidas	(Número de necesidades tecnológicas atendidas / Total de necesidades institucionales identificadas) *100	90%	90%	Gestionar la implementación de proyectos tecnológicos institucionales y ambientes de aprendizaje prácticos	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24	\$ 914.800,00	Director Expertos Analistas
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -	Director Expertos Analistas

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN DE PROCESOS ACADÉMICOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer procesos académicos institucionales	Porcentaje de proyectos de innovación académica evaluados	(Número de proyectos de innovación académica evaluados/ Número de proyectos de innovación académica planificados) *100	100%	100%	Evaluar los proyectos de innovación académica ejecutados conforme planificación 2024	Informe de resultados de proyectos académicos evaluados		30-06-2024		15-12-2024	\$ -	Director de Innovación de Procesos Académicos
			Porcentaje de proyectos de innovación académica diseñados	(Número de proyectos de innovación académica diseñados/ Número de proyectos de innovación académica requeridos) *100	100%	100%	Diseñar proyectos de innovación académica en coordinación con Vicerrectorado Académico de Formación de Grado	Reporte de proyectos de innovación académica diseñados en coordinación con Vicerrectorado Académico de Formación de Grado		30-06-2024		15-12-2024		
			Porcentaje de instrumentos académicos diseñados	(Número de instrumentos académicos diseñados/ Número de instrumentos académicos planificados) *100	100%	100%	Diseñar instrumentos académicos institucionales	Reporte de Instrumentos académicos institucionales diseñados		30-06-2024		15-12-2024		
			Porcentaje de requerimientos funcionales tecnológicos elaborados	(Número de requerimientos funcionales tecnológicos elaborados/ Número de requerimientos funcionales tecnológicos planificados) *100	100%	100%	Diseñar requerimientos funcionales tecnológicos	Reporte consolidado de los requerimientos funcionales tecnológicos elaborados		30-06-2024		15-12-2024		
		Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Porcentaje de proyectos curriculares atendidos	(Número de proyectos curriculares atendidos / Número de solicitudes de proyectos curriculares para soporte) *100	100%	100%	Brindar soporte a los proyectos curriculares	Informe de estado de los proyectos curriculares		30-06-2024		15-12-2024		
			Modelo Educativo Institucional aprobado	Modelo Educativo Institucional aprobado	-	1	Actualizar modelo Educativo Institucional	Modelo Educativo Institucional Resolución de aprobación				15-12-2024		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-2024	\$ -	

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Promover el ingreso de estudiantes en función de las necesidades de la sociedad y de las capacidades institucionales	Informe de resultados del curso de Nivelación de las carreras	Informe de resultados del curso de Nivelación de las carreras	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de carreras en modalidad presencial, semipresencial y en línea, en coordinación con las Facultades	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de carrera			15-09-2024		-	Directora Experto de Admisión y Nivelación	
			Porcentaje de solicitudes de cambio de carreras atendidas	(Número de solicitudes de cambio de carrera atendidas / Número de solicitudes de cambio de carrera recibidas)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de cambio de carrera de los estudiantes	Informe de cambios de carrera		30-06-24		15-12-24			
		Fomentar el aprendizaje de idiomas extranjeros	Porcentaje de licencias para aprendizaje de una segunda lengua ejecutadas	(Número de licencias ejecutadas/ Número total de licencias contratadas )*100	-	90%	Monitorear la ejecución de las licencias para aprendizaje de una segunda lengua	Informe de resultados				15-12-24	-	Directora Analista de Idiomas	
			Porcentaje de homologaciones de módulos de Inglés atendidas	(Número de homologaciones de módulos de Inglés atendidas / Número de homologaciones solicitadas)*100	100%	100%	Realizar homologación de módulos de inglés solicitadas por usuarios internos y externos	Reporte de homologaciones de módulos de inglés atendidas		30-06-24		15-12-24			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer los procesos académicos y administrativos mediante el Balcón de Servicios	Porcentaje de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	(Número de solicitudes atendidas en el Balcón de servicios / Número de solicitudes recibidas por el Balcón de servicios) *100	90%	90%	Brindar atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios	Reporte estadístico de atención a usuarios mediante el Balcón de Servicios			30-06-24		15-12-24	-	Directora Experto de Atención y Servicios Académicos
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	-		



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO ACADÉMICO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la aptitud y actitud del claustro de los profesores de UNEMI	Plan de formación de posgrado del personal académico 2022 -2026 actualizado	Plan de formación de posgrado del personal académico 2022 -2026 actualizado	1	1	Actualizar el Plan de formación de posgrado del personal académico 2022-2026, en función a las necesidades institucionales	Plan de formación de posgrado del personal académico 2022 -2026 actualizado		15-04-24			\$ -	Directora de Evaluación y Perfeccionamiento Académico  Experta de Evaluación y Perfeccionamiento Académico
			Porcentaje de personal académico activo evaluado	(Número de docentes evaluados / Total de personal académico activo de UNEMI) * 100	100%	100%	Ejecutar el proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico	Informe de resultados de evaluación del desempeño del personal académico		30-06-24		15-12-24		
			Número de capacitaciones en temas pedagógicos ejecutadas	Sumatoria de capacitaciones en temas pedagógicos ejecutadas	12	30	Gestionar el desarrollo de capacitaciones pedagógicas conforme las necesidades institucionales	Reporte de resultado de capacitaciones pedagógicas		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de capacitaciones en temas de actualización afín al área de conocimiento gestionadas	(Número capacitaciones en temas de actualización afín al área de conocimiento gestionadas / Número capacitaciones en temas de actualización afín al área de conocimiento solicitadas)*100	100%	100%	Coordinar la ejecución del Plan de Capacitación y Actualización del personal académico de UNEMI	Informe de resultados de profesores capacitados en temas de actualización afín al área de conocimiento		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de procesos de profesorado atendidos	(Número de procesos de profesorado atendidos / Número de procesos de profesorado recibidos)*100	100%	100%	Gestionar la atención a procesos académicos de promoción y estímulos presentados por el profesorado	Informe de atenciones de procesos académicos de promoción y estímulos presentados por el profesorado		30-06-24		15-12-24		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover una cultura organizacional que garantice los principios de igualdad entre los diferentes estamentos universitarios	Porcentaje de implementación del Plan de Igualdad	(Número de actividades ejecutadas validadas por Vicerrectorado Académico / Número de actividades contempladas en el Plan de Igualdad) *100	100%	100%	Ejecutar las actividades contempladas en el Plan, en coordinación con Vicerrectorado Académico	Informe de ejecución del Plan, aprobado por Vicerrectorado Académico		30-06-24		15-12-24	\$ -	Directora de Evaluación y Perfeccionamiento Académico
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -	Experta de Evaluación y Perfeccionamiento Académico

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN		Fomentar la formación de posgrado para profesores titulares	Porcentaje de profesores becados que reciben seguimiento y acompañamiento académico	(Número de profesores becados que reciben seguimiento y acompañamiento académico/ Número de profesores becados) *100	100%	100%	Realizar seguimiento y acompañamiento académico a los profesores becados	Informe de resultados		30/6/2024		15/12/2024	\$ 573.483,75	Coordinadora de Investigación  Experta de Investigación  Analista de Investigación
			Porcentaje de implementación del Plan de Formación de Posgrado del personal académico	(Número de solicitudes gestionadas/ Número de solicitudes recibidas) *100	100%	100%	Coordinar con la Dirección de Evaluación y Perfeccionamiento Académico la implementación del Plan de Formación de Posgrado	Informe de resultados		30/6/2024		15/12/2024		
	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona.	Porcentaje de grupos de investigación que cumplen con la planificación	Promedio de cumplimiento de las actividades planificadas de los grupos de investigación	100%	100%	Monitorear implementación de propuestas de trabajo 2024 de los grupos de investigación	Informe de seguimiento de las propuestas de trabajo de los grupos de investigación		30/6/2024		15/12/2024	\$ 722.524,92	
			Número de proyectos de investigación multidisciplinarios aprobados	Sumatoria de proyectos de investigación multidisciplinarios aprobados	-	16	Validar propuestas de proyectos institucionales en temas de investigación priorizados	Informe consolidado de evaluación de los proyectos de investigación Resolución OCS de aprobación de proyectos priorizados				15/12/2024		
			Porcentaje de proyectos de investigación multidisciplinarios que cumplen con el cronograma de ejecución	Promedio de cumplimiento del cronograma de ejecución de los proyectos de investigación multidisciplinarios	100%	100%	Monitorear la ejecución de proyectos de investigación multidisciplinarios en función al cronograma y presupuesto planificado	Informe consolidado de ejecución de los proyectos de investigación institucional (incluye detalle de la ejecución presupuestaria)		30/6/2024		15/12/2024		
			Número de proyectos de investigación con financiamiento externo o participación en redes internacionales o nacionales	Sumatoria de proyectos de investigación con financiamiento externo o participación en redes internacionales o nacionales	4	6	Coordinar con los grupos de investigación la participación de profesores en proyectos de investigación con financiamiento externo o en redes internacionales o nacionales	Proyectos de investigación con financiamiento externo o en redes internacionales o nacionales aprobados		30/6/2024		15/12/2024		
			Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2025 aprobados	Sumatoria de eventos científicos nacionales o internacionales 2025 aprobados	-	4	Gestionar aprobación de propuesta de eventos científicos nacionales e internacionales 2025	Resolución OCS				15/12/2024		
			Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2024 ejecutados	Sumatoria eventos científicos nacionales o internacionales 2024 ejecutados	-	4	Monitorear la ejecución de cronograma de eventos científicos nacionales e internacionales 2024	Informe de resultados				15/12/2024		



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la producción científica institucional pertinente y de calidad	Plan para el fomento de la producción científica aprobado	Plan para el fomento de la producción científica aprobado	1	1	Diseñar Plan para el fomento de la producción científica aprobado	Plan para el fomento de la producción científica aprobado		30/5/2024			\$ 212.876,58	Coordinadora de Investigación Experta de Investigación Analista de Investigación
			Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	30	118	Monitorear publicaciones de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	Reporte de publicaciones en revistas indexadas de alto impacto		30/6/2024		15/12/2024		
			Número de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	30	368	Monitorear publicaciones de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	Reporte de publicaciones en revistas indexadas de impacto regional		30/6/2024		15/12/2024		
			Porcentaje de profesores titulares acreditados como investigadores por Senescyt	(Número de profesores titulares acreditados como investigadores por Senescyt / Número de profesores titulares ) *100	77%	80%	Realizar acompañamiento a los docentes para la acreditación como investigadores por Senescyt	Informe de resultados		30/6/2024		15/12/2024		
			Porcentaje de solicitudes de ponencias gestionadas	(Número de solicitudes de ponencias gestionadas/ Número de solicitudes de ponencias recibidas) *100	-	100%	Gestionar las solicitudes para ponencias, remitidas por los docentes	Informe de resultados				15/12/2024		
			Número de libros y capítulos de libros publicados	Sumatoria de libros y capítulos de libros publicados	-	10	Monitorear publicaciones de libros y capítulos de libros	Reporte de libros y capítulos de libros				15/12/2024		
			Porcentaje de solicitudes atendidas para declarar libros como obras de relevancia	(Número de solicitudes atendidas para declarar libros como obras de relevancia/ Total de solicitudes registradas en el SGA)*100	-	100%	Realizar el análisis de los registros de libros en el SGA para declaración de obras de relevancia	Informe de resultados				15/12/2024		
		Número de bases de datos suscritas	Sumatoria de bases de datos suscritas	-	4	Promover la usabilidad de las bases de datos científicas	Reporte de usabilidad				15/12/2024			
	Fortalecer el Sistema de Investigación Institucional	Porcentaje de ejecución presupuestaria en I+D+i	(Total devengado de gasto I+D+i en el año 2024 / Total del presupuesto codificado 2024) *100	2%	6%	Realizar control y seguimiento a la ejecución presupuestaria de I+D+i	Informe de resultados		30/6/2024		15/12/2024	\$ 702.414,00		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) * 100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15/12/2024	\$ -	

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN**  
**GESTIÓN DE VINCULACIÓN**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Contribuir a la solución de las necesidades y problemáticas del entorno desde el ámbito académico, investigativo y de vinculación	Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales	Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales	1	1	Diseñar Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales	Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales			30-08-24		\$ 6.552,25	Vicerrectora de Vinculación Coordinador de Vinculación	
			Número de proyectos de servicios comunitarios y sociales aprobados conforme a los criterios establecidos en el modelo de acreditación	Sumatoria de proyectos de servicios comunitarios y sociales aprobados conforme a los criterios establecidos en el modelo de acreditación	-	35	Implementar proceso de formulación a los proyectos de servicios comunitarios o sociales	Reporte de los proyectos de servicios comunitarios y sociales aprobados Resolución de aprobación OCS			30-08-24				
			Porcentaje de seguimiento realizado a la ejecución de los proyectos de Servicio Comunitario o Sociales	(Número de seguimiento realizado a la ejecución de los proyectos de Servicio Comunitario o Sociales / Total de seguimiento realizado a la ejecución de los proyectos de Servicio Comunitario o Sociales aprobados)*100	100%	100%	Realizar seguimiento a la ejecución de los proyectos de Servicio Comunitario o Sociales	Informe consolidado		15-06-24		15-12-24			
		Fomentar la participación de estudiantes en el proceso de prácticas pre-profesionales	Porcentaje de estudiantes que participan en prácticas Pre Profesionales	(Número de estudiantes que participan en prácticas Pre Profesionales / Número de estudiantes pre-inscritos en prácticas Pre Profesionales)*100	-	90%	Ejecutar proceso de prácticas pre profesionales	Informe consolidado de prácticas pre profesionales				15-12-24			\$ -
		Establecer la situación de los graduados de la UNEMI como insumo para la toma de decisiones académicas y de gestión institucional	Número de informes de seguimiento a graduados	Sumatoria de informes de seguimiento a graduados	-	2	Ejecutar planificación para informes de seguimiento a graduados	Informes de seguimiento a graduados			30-08-24	15-12-24			\$ -
		Fomentar inserción laboral de sus graduados en el sector laboral nacional o internacional	Porcentaje de vacantes ofertadas a egresados y/o graduados UNEMI	(Número de vacantes ofertadas a egresados y/o graduados UNEMI / Número de vacantes requeridas por las instituciones y aprobadas por la gestión de seguimiento a graduados)*100	-	100%	Ejecutar el proceso de UNEMI-EMPLEO	Informe de resultado de ejecución del proceso de UNEMI-EMPLEO				15-12-24			\$ -
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados			15-12-24	\$ -			

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

## VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN GESTIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer la oferta de cursos de educación continua	Programa de Educación Continua 2024 actualizado	Programa de Educación Continua 2024 actualizado	1	1	Actualizar programa de Educación Continua 2024	Programa de Educación Continua 2024 actualizado		30/5/2024			\$ -	Coordinador de Educación Continua
			Número de cursos de educación continua ofertados	Sumatoria de cursos de educación continua ofertados	-	22	Ejecutar programa Educación Continua 2024	Informe de resultados				15/12/2024		
			Número de inscritos en los cursos de educación continua	Número de inscritos en los cursos de educación continua	-	1000	Ejecutar cursos de educación continua	Informes de los inscritos a los programas de educación continua				15/12/2024		
			Programa de Educación Continua 2025 aprobado	Programa de Educación Continua 2025 aprobado	-	1	Elaborar Programa de Educación Continua 2025	Programa de Educación Continua 2025 aprobado				15/12/2024		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad  (Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) * 100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15/12/2024	\$ -		

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN GESTIÓN DE DIFUSIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional.	Fortalecer la identidad institucional a nivel interno y externo mediante las expresiones artísticas y culturales	Número de producciones escénicas de los eventos culturales y artísticos planificados	Sumatoria de producciones escénicas de los eventos culturales y artísticos planificados	10	17	Planificar producciones escénicas de los eventos culturales y artísticos	Reporte consolidado de las producciones escénicas planificadas		30-06-24		15-12-24	\$ -	Coordinador de Difusión Cultural y Artística Asistente de Difusión Cultural y Artística
			Porcentaje de presentaciones en eventos culturales y artísticos ejecutadas	(Número de presentaciones en eventos culturales y artísticos ejecutadas/ Número de presentaciones en eventos culturales y artísticos requeridas) * 100	95%	95%	Ejecutar eventos culturales y artísticos	Informe consolidado de ejecución de eventos culturales y artísticos		30-06-24		15-12-24		
			Número de festivales culturales ejecutados	Sumatoria de festivales culturales ejecutados	-	4	Ejecutar proyecto de festivales culturales	Informe de ejecución de festivales culturales				15-12-24		
			Número de actividades extracurriculares ejecutadas	Sumatoria de actividades extracurriculares ejecutadas	2	4	Realizar acompañamiento a la ejecución de las actividades extracurriculares tales como culturales, artísticas y deportivas, entre otras, por parte de los integrantes de la comunidad universitaria.	Informe consolidado de la ejecución de actividades extracurriculares		30-06-24		15-12-24		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24		

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO DE LA UNEMI

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Contribuir a la formación integral de los estudiantes de la carrera de Derecho	Porcentaje de actividades académicas dirigidas a los estudiantes de la carrera de Derecho	(Número de actividades académicas ejecutadas / Número de actividades académicas planificadas) *100	100%	100%	Gestionar las actividades académicas dirigidas a los estudiantes de la carrera de Derecho	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Brindar servicios jurídicos a la comunidad universitaria, en los procesos judiciales y constitucionales	Porcentaje de asesorías legales gratuitas realizadas	(Número de asesorías legales realizadas / Número de solicitudes de asesorías legales recibidas)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de asesorías legales gratuitas de la comunidad universitaria y ciudadanía milagreña	Informe de asesorías legales a la comunidad universitaria y ciudadanía milagreña realizadas		30-06-24		15-12-24	\$ -	Director del Consultorio Jurídico Gratuito de la UNEMI  Asistente del Consultorio Jurídico Gratuito de la UNEMI  Técnicos Docentes
			Porcentaje de defensas técnicas gratuitas realizadas	(Número de defensas técnicas realizadas / Número de solicitudes de defensas técnicas recibidas)*100	100%	100%	Realizar defensas técnicas gratuitas a favor de la comunidad universitaria y ciudadanía milagreña	Informe de defensas técnicas a favor de la comunidad universitaria y ciudadanía milagreña		30-06-24		15-12-24		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	1	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24		



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### CENTRO PARA LA FORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE UNIVERSITARIO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI.	Promover el desarrollo de la cultura física universitaria	Porcentaje de actividades deportivas ejecutadas	(Número de actividades deportivas ejecutadas / Número de actividades deportivas programadas) *100	95%	95%	Implementar Programación de actividades deportivas.	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24	-	Director del Centro para la Formación y Promoción del Deporte Universitario
			Número de estudiantes que conforman el club deportivo institucional	Sumatoria de estudiantes que conforman el club deportivo institucional	230	230	Brindar formación técnica deportiva a los integrantes de las disciplinas del club deportivo institucional	Reporte de integrantes de las disciplinas		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de estudiantes que hacen uso de la infraestructura deportiva universitaria	(Número de estudiantes de modalidades presencial y semipresencial que hacen uso de la infraestructura deportiva institucional / Número total de estudiantes de modalidades presencial y semipresencial de la institución) *100	15%	20%	Brindar acompañamiento y asesoría técnica a los estudiantes para el uso adecuado de las instalaciones deportivas	Reporte de estudiantes que utilizan las instalaciones deportivas		30-06-24		15-12-24		
			Número de eventos deportivos interinstitucionales con representación del club UNEMI	Sumatoria de eventos deportivos interinstitucionales con representación del club UNEMI	3	6	Gestionar la participación del club UNEMI en eventos deportivos interinstitucionales por cada disciplina	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
			Número de estudiantes inscritos en las Escuelas Formativas	Sumatoria de estudiantes inscritos en las Escuelas Formativas	50	100	Ofertar formación deportiva técnica a la comunidad interna y externa	Informe de ejecución		30-06-24		15-12-24		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24		



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Establecer lineamientos que orienten el accionar de la gestión institucional	Matriz de alineación del Plan Nacional de Desarrollo 2024 - 2025 y PEDI UNEMI	Matriz de alineación del Plan Nacional de Desarrollo 2024 - 2025 y PEDI UNEMI	1	1	Realizar la articulación del Plan Nacional de Desarrollo 2024 - 2025 y PEDI UNEMI conforme los lineamientos de la Secretaría Nacional de Planificación	Matriz de alineación del Plan Nacional de Desarrollo 2024 - 2025 y PEDI UNEMI	30-03-24				\$ -	Director de Planificación Institucional Experta de Planificación Institucional Analistas de Planificación Institucional
			Número de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2024 aprobado	Sumatoria de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2024 aprobado	67	67	Actualizar Plan Operativo Anual 2024 en coordinación con las unidades organizacionales	Plan Operativo Anual 2024 actualizado Resolución OCS		30-06-24				
			Número de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2025 aprobado	Sumatoria de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2025 aprobado	67	67	Formular Plan Operativo Anual 2025 en coordinación con las unidades organizacionales	Plan Operativo Anual 2025 consolidado Resolución OCS				15-12-24		
			Porcentaje de proyectos de Inversión Institucional postulados ante la SNP	(Proyectos de Inversión Institucional postulados ante la SNP/Proyectos de Inversión priorizados)*100	-	100%	Gestionar priorización y postulación de proyectos en el Plan Anual de Inversión	Dictamen de prioridad y documento de postulación				15-12-24		
		Contribuir con el cumplimiento de las metas de la planificación institucional	Porcentaje de Unidades Organizacionales a las que se realiza control y seguimiento para la ejecución del POA	(Número de Unidades Organizacionales a las que se realiza control y seguimiento para la ejecución del POA/ Total de Unidades Organizacionales que cuentan con POA aprobado)*100	100%	100%	Realizar control y seguimiento a las unidades organizacionales para la ejecución del POA	Matriz consolidada de control y seguimiento a la ejecución POA		30-06-24		15-12-24		
			Número de informes de seguimiento a la ejecución del PAC	Sumatoria de informes de seguimiento a la ejecución del PAC	1	2	Realizar seguimiento y evaluación a la ejecución de la planificación anual de contratación 2024	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
			Número de informes de seguimiento a la ejecución del PAI	Sumatoria de informes de seguimiento a la ejecución del PAI	1	2	Realizar seguimiento y evaluación a la ejecución de la planificación anual de inversión 2024	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
			Evaluar la gestión institucional para la toma de decisiones	Resultados de la evaluación de la planificación estratégica institucional 2023	Porcentaje de cumplimiento de la evaluación de la planificación estratégica institucional 2023	85%	85%	Realizar evaluación de la planificación estratégica institucional 2023	Informe de resultados		30-04-24			
		Resultados de la evaluación de la planificación operativa anual 2023		Porcentaje de cumplimiento de la evaluación de la planificación operativa anual 2023	98%	98%	Realizar la evaluación de la planificación operativa anual 2023	Informe de resultados	15-03-24					
		Número de informes de evaluación POA		Sumatoria de informes de evaluación POA	31	98	Realizar evaluación semestral de la planificación operativa anual	Reporte de resultados de evaluación POA	30-03-24		30-08-24			
		Evaluar la gestión institucional para la toma de decisiones	Porcentaje de ejecución del proceso de rendición de cuentas a la ciudadanía	(Número de fases ejecutadas/ número de fases del proceso)*100	100%	100%	Ejecutar las fases del proceso de rendición de cuentas a la ciudadanía	Documento de confirmación de cumplimiento del proceso de rendición de cuentas		30-04-24				

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -	Director de Planificación Institucional Experta de Planificación Institucional Analistas de Planificación Institucional

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Asegurar la calidad de carreras de grado y programas de posgrado de la UNEMI	Planes de autoevaluación aprobados	Planes de autoevaluación aprobados	3	3	Elaborar planes de autoevaluación de conformidad con los modelos de acreditación emitidos por el CACES	Planes de autoevaluación aprobados		30-05-24				Directora Experto de Evaluación Institucional
			Número de carreras que reciben acompañamiento para la ejecución del Plan de mejoras 2023	Sumatoria de carreras que reciben acompañamiento para la ejecución del Plan de mejoras 2023	-	35	Brindar acompañamiento a las facultades para el desarrollo del Plan de mejoras 2023	Informe de seguimiento			30-09-24			
			Número de carreras de grado autoevaluadas	Sumatoria de carreras de grado autoevaluadas	-	35	Brindar acompañamiento a las facultades para el desarrollo del proceso de autoevaluación de las carreras de grado	Informe de seguimiento y ejecución del proceso de autoevaluación de las carreras de grado			30-09-24			
			Número de programas de posgrado autoevaluados	Sumatoria de programas de posgrado autoevaluados	-	23	Brindar acompañamiento en el desarrollo de la autoevaluación de programas de posgrado	Informe de seguimiento y ejecución del proceso de autoevaluación de los programas de posgrado			30-09-24			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Asegurar la calidad institucional	Porcentaje de implementación de la Autoevaluación institucional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Implementar el programa de autoevaluación institucional	Informe de resultados			30-09-24		\$ -	Directora Analista de Normativa 1
		Proponer normativas internas de conformidad con la Estructura Organizacional por procesos considerando los objetivos y principios establecidos en el estatuto orgánico	Porcentaje de proyectos de normativas internas elaboradas o reformadas	(Número de proyectos de normativas internas elaboradas o reformadas / Número de normativas internas requeridas) *100	90%	90%	Atender los requerimientos de elaboración o reformas de normativas internas	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de procesos institucionales que cuenten con normativas interna vigente	(Número de procesos institucionales que cuenten con normativa interna vigente / Total de procesos institucionales sistematizados) *100	90%	100%	Gestionar la elaboración y/o reforma de la normativa interna vigente conforme los procesos institucionales sistematizados en el marco del proyecto de Transformación Digital	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
		Optimizar la gestión de las unidades organizacionales	Porcentaje de procedimientos aprobados	(Número de procedimientos aprobados / Total de procedimientos institucionales) *100	5%	20%	Elaborar y gestionar aprobación de los procedimientos institucionales en el marco del Proyecto de Transformación Digital	Reporte consolidado de procedimientos institucionales aprobados		30-06-24		15-12-24		
			Número de procesos evaluados	Sumatoria de procesos evaluados	2	5	Realizar la evaluación de los procesos institucionales	Informe		30-06-24		15-12-24		Directora Experto de Desarrollo Institucional

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Guía metodológica para la medición de la percepción de los servicios institucionales aprobada	Guía metodológica para la medición de la percepción de los servicios institucionales aprobada	1	1	Diseñar guía metodológica para la medición de la percepción de los servicios institucionales aprobada	Informe de resultados		30-05-24					Directora Experto de Evaluación Institucional
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación de la guía para la medición de la percepción de los servicios institucionales	(Número de fases ejecutadas/Número de fases contempladas en la guía)*100	25%	100%	Implementar guía para la medición de la percepción de los servicios institucionales	Informe de resultados		30-06-24			15-12-24	\$ -	Directora Experto de Evaluación Institucional
			Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	1	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24			

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI.	Posicionar a la UNEMI en el imaginario colectivo como una Universidad de alto prestigio en el Ecuador	Porcentaje de requerimientos para publicación de contenidos en sitio web institucional atendidos	(Número de requerimientos para publicación de contenidos en sitio web institucional atendidos / Número de requerimientos para publicación de contenidos en sitio web institucional recibidos) *100	100%	100%	Publicar contenidos en el sitio web, en función de los requerimientos institucionales	Reporte de contenidos publicados		30-06-24		15-12-24	-	Director de Comunicación Institucional
			Porcentaje de páginas web activas en el sitio institucional	(Número de páginas web activas en el sitio institucional / Número total de páginas web del sitio institucional) *100	100%	100%	Monitorear la accesibilidad de las páginas web que conforman el sitio institucional	Informe de monitoreo		30-06-24		15-12-24		
			Número de visitas a la web institucional	Sumatoria de visitas a la web institucional	-	16'000.000	Monitorear las visitas al sitio web institucional	Reporte de visitas al sitio web institucional				15-12-24		
			Porcentaje de eventos institucionales que reciben cobertura de la unidad	(Número de requerimientos para cobertura de eventos institucionales atendidos / Número de requerimientos para cobertura de eventos institucionales recibidos) *100	90%	90%	Atender los requerimientos para cobertura de eventos institucionales	Reporte de coberturas de eventos institucionales		30-06-24		15-12-24		
			Número de campañas comunicacionales internas y externas institucionales implementadas	Sumatoria de campañas comunicacionales internas y externas implementadas	6	13	Coordinar con las unidades organizacionales la implementación de las campañas de comunicación	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de contenidos institucionales priorizados y publicados en redes sociales	(Número de contenidos institucionales priorizados y publicados en redes sociales/ Número de contenidos institucionales requeridos)*100	100%	100%	Realizar publicaciones de hechos noticiosos y temáticas de interés para la comunidad universitaria en redes sociales	Reporte de publicación de contenidos en redes sociales		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de incremento del alcance en red social Facebook institucional	[(Sumatoria de visualizaciones en red social Facebook institucional en 2024/ Sumatoria de visualizaciones en red social Facebook institucional en 2023)-1]*100	20%	20%	Desarrollar acciones para ampliar el alcance de las redes sociales institucionales	Informe de acciones ejecutadas y alcance en redes sociales institucionales		30-06-24		15-12-24		
		Promover una cultura organizacional que garantice los principios de igualdad entre los diferentes estamentos universitarios	Porcentaje de implementación del Plan de Igualdad	(Número de actividades ejecutadas validadas por Vicerrectorado Académico / Número de actividades contempladas en el Plan de Igualdad) *100	-	100%	Ejecutar las actividades contempladas en el Plan, en coordinación con Vicerrectorado Académico	Informe de ejecución del Plan, aprobado por Vicerrectorado Académico			15-12-24	-		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados			15-12-24	-		



**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**DIRECCIÓN JURÍDICA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Garantizar la observancia del marco jurídico vigente	Porcentaje de requerimientos de instrumentos legales para los procesos de contratación pública atendidos	(Número requerimientos de instrumentos legales para los procesos de contratación pública atendidos / Número requerimientos de instrumentos legales para los procesos de contratación pública recibidos)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de elaboración de contratos	Reporte de contratos		30-06-24		15-12-24	\$ -	Directora Jurídica Experta Jurídico Analista Jurídico 1 Auxiliar de Jurídico 1
			Porcentaje de requerimientos de instrumentos legales para proyectos de vinculación atendidos	(Número de requerimientos legales para proyectos de vinculación atendidos / Número de requerimientos de instrumentos legales para proyectos de vinculación recibidos)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de elaboración y/o revisión de contratos o adendas de proyectos de vinculación.	Reporte de contratos elaborados o validados		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de requerimientos de instrumentos legales para proyectos de investigación atendidos	(Número de requerimientos legales para proyectos de investigación atendidos / Número de requerimientos de instrumentos legales para proyectos de investigación recibidos)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de elaboración de contratos de proyectos de investigación.	Reporte de contratos elaborados o validados		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de requerimientos de instrumentos legales para becas y ayudas económicas atendidos	(Número de requerimientos de instrumentos legales para becas y ayudas económicas atendidos / Número de requerimientos de instrumentos legales para becas y ayudas económicas recibidos)*100	100%	100%	Atender los requerimientos de instrumentos legales para becas y ayudas económicas de docentes y estudiantes	Reporte de certificaciones y contratos elaborados o validados		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de criterios y pronunciamientos jurídicos emitidos	(Número de criterios y pronunciamientos jurídicos emitidos / Número de requerimientos de criterios y pronunciamientos jurídicos)*100	100%	100%	Atender criterios y pronunciamientos jurídicos en función de las solicitudes requeridas	Reporte de criterios y pronunciamientos jurídicos emitidos		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de requerimientos de instrumentos legales de convenios o avales interinstitucionales, nacionales e internacionales atendidos	(Número de requerimientos de instrumentos legales de convenios o avales interinstitucionales, nacionales e internacionales atendidos / Número de requerimientos de instrumentos legales de convenios o acuerdos interinstitucionales, nacionales e internacionales recibidos)*100	100%	100%	Elaborar instrumentos legales de convenios o avales interinstitucionales, nacionales e internacionales	Reporte de pertinencia de instrumentos legales de convenios o avales interinstitucionales, nacionales e internacionales elaborados		30-06-24		15-12-24		
	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	Directora Jurídica Experta Jurídico Analista Jurídico 1 Auxiliar de Jurídico 1		



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### PROCURADURÍA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Garantizar el patrocinio institucional y defensa de autoridades y funcionarios de UNEMI, en los procesos judiciales y constitucionales	Porcentaje de patrocinios judiciales y constitucionales realizados	(Número de patrocinios judiciales y constitucionales realizados / Número de patrocinios judiciales y constitucionales solicitados)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de patrocinio judiciales y constitucionales	Reporte de patrocinio Resoluciones judiciales, administrativas o acuerdos extrajudiciales		30-06-24		15-12-24	\$ -	Procurador Analista de Procuraduría
			Porcentaje de conciliaciones realizadas	(Número de conciliaciones realizadas / Número de conciliaciones requeridas)*100	100%	100%	Ejecutar reuniones de conciliación	Reporte consolidado de actas conciliatorias		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de análisis jurídicos realizados	(Número de análisis jurídicos realizados/ Número de análisis jurídicos requeridos)*100	100%	100%	Atender los requerimientos de análisis jurídicos	Reporte consolidado de análisis jurídico		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de procedimientos de coactiva atendidos	(Número de procedimientos de coactivas atendidos/ Número de procedimientos de coactivas solicitados)*100	100%	100%	Atender los requerimientos de coactivas.	Reporte consolidado de coactivas		30-06-24		15-12-24		
			Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados					

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

### DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar las competencias profesionales del personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo	Porcentaje de servidores LOSEP evaluados	(Número de servidores LOSEP evaluados / número total de servidores LOSEP) *100	100%	100%	Coordinar con las Unidades Organizacionales la evaluación del desempeño del personal administrativo 2023	Informe consolidado de resultados de evaluación de desempeño del personal administrativo y acciones de mejora	30-03-24				\$ 10.000,00	Director y Expertos de Talento Humano
			Plan de evaluación de desempeño 2024 aprobado	Plan de evaluación de desempeño 2024 aprobado	1	1	Diseñar Plan de evaluación de desempeño 2024	Plan de evaluación de desempeño 2024 aprobado	30-03-24					
			Porcentaje de personal administrativo y trabajadores capacitados	(Número de servidores administrativos y trabajadores capacitados/Número total de servidores administrativos y trabajadores UNEMI)	25%	80%	Ejecutar Plan de Formación y Capacitación de personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo 2024	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
		Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales	Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Talento Humano	(Presupuesto devengado del grupo de gastos 51 / Presupuesto codificado del grupo de gastos 51) * 100	30%	100%	Realizar seguimiento a la ejecución del Plan Anual de Talento Humano 2024 con énfasis en la ejecución presupuestaria	Informes de resultados de la implementación del Plan con énfasis en la ejecución presupuestaria y que especifique el porcentaje del presupuesto de remuneraciones destinado al pago del personal administrativo	31-03-24	30-06-24	30-09-24	30-12-24	\$ 28.791.618,02	
			Plan Anual de Talento Humano 2025 aprobado	Plan Anual de Talento Humano 2025 aprobado	-	1	Elaborar Plan Anual de Talento Humano 2025	Propuesta del Plan Anual de Talento Humano 2025 aprobada				30-12-24		
		Promover una cultura organizacional que garantice los principios de igualdad entre los diferentes estamentos universitarios	Porcentaje de implementación del Plan de Igualdad	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	90%	90%	Coordinar con Vicerrectorado Académico la implementación del Plan de igualdad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -	
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	Plan de Seguridad y Salud Ocupacional aprobado	Plan de Seguridad y Salud Ocupacional aprobado	1	1	Elaborar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional	Plan de Seguridad y Salud Ocupacional aprobado		30-04-24			\$ -	Director de Talento Humano Experto de Seguridad y Salud Ocupacional
			Porcentaje de implementación del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional	(Número de actividades ejecutadas del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional / Número de actividades programadas en el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional) *100	100%	100%	Implementar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional	Informe de resultados		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de implementación del Plan de emergencia institucional	(Número de actividades del Plan de emergencia ejecutadas / Número total de actividades programadas en el Plan de emergencia) *100	100%	100%	Implementar el Plan de emergencia institucional	Informe de resultados (actividades beneficiarios)		30-06-24		30-12-24		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan de acción) * 100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -	Director de Talento Humano

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer el desarrollo de sistemas de información institucionales	Plan de gestión de desarrollo de proyecto de Transformación Digital	Plan de gestión de desarrollo de proyecto de Transformación Digital	1	1	Formular el Plan de gestión de desarrollo de proyecto de Transformación Digital	Plan de gestión de desarrollo de proyecto de Transformación Digital aprobado		30-06-24			\$ -	Directora TIC Expertos Asistentes Analistas	
			Porcentaje de épicas del Proyecto de transformación digital sistematizados	(Número de épicas del Proyecto de transformación digital sistematizadas / Total de épicas planificadas en el proyecto para sistematización) *100	100%	100%	Ejecutar el cronograma de trabajo para implementación del Plan de desarrollo de sistemas de información (Transformación digital)	Informes de avance / resultados		30-06-24		15-12-24			
			Porcentaje de requerimientos de sistematización atendidos	(Número de requerimientos de sistematización atendidos / Total de requerimientos de sistematización recibidos) *100	100%	100%	Atender a los requerimientos realizados por las Unidades Organizacionales, para la sistematización de procesos y ajustes	Informes de avance / resultados		30-06-24		15-12-24			
			Porcentaje de actas de aceptación de los nuevos módulos en las plataformas institucionales	(Número de actas de aceptación de los nuevos módulos en las plataformas institucionales/ Total de módulos nuevos sistematizados) *100	90%	90%	Elaborar actas de aceptación de los nuevos módulos en las plataformas institucionales sistematizados por la Dirección de TIC	Informe técnico de resultados		30-06-24		15-12-24			
		Fortalecer la arquitectura de software	Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos contratados	(Tiempo que se encuentran disponibles los servicios tecnológicos contratados / Total de tiempo del periodo evaluado) *100	95%	95%	Monitorear la disponibilidad de los servicios tecnológicos institucionales	Informe de monitoreo		30-06-24		15-12-24			\$ 402,02
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24			\$ -

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

### DIRECCIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer la seguridad informática institucional a nivel de hardware y software	Porcentaje de ejecución de la evaluación de la seguridad institucional	(Número de unidades organizacionales evaluadas / Número de unidades organizacionales planificadas) *100	90%	90%	Desarrollar evaluación de la seguridad informática institucional	Cronograma de Evaluación de la seguridad de los sistemas informáticos		30-04-24			-	Director
								Documentos de evaluación de la seguridad de los sistemas informáticos (Sistema de Gestión Académica)		30-06-24		15-12-24		
			Número de normas de seguridad informática diseñadas	Sumatoria de normas de seguridad informática diseñadas.	1	3	Diseñar normas de seguridad informática en la institución	Normativas internas para la Gestión de Seguridad Informática		30-06-24		29-11-24		
			Porcentaje de mecanismos de corrección de vulnerabilidades presentados	(Total de mecanismos de corrección presentados/Número de vulnerabilidades informáticas identificadas) *100	100%	100%	Proponer mecanismos para corregir las vulnerabilidades informáticas identificadas	Documentos de los incidentes y mejoras de la seguridad de la información		30-06-24		15-12-24		
			Porcentaje de los procesos de transformación digital evaluados	(Número de procesos evaluados previo a la sistematización / Total de procesos del proyecto de Transformación digital planificados) *100	100%	100%	Evaluar los diseños de los módulos del proyecto de transformación digital previo a su implementación	Cronograma de evaluación de los procesos de transformación digital. Informe de la evaluación de los diseños de los módulos del proyecto de transformación digital previo a su implementación		15-04-24				
										30-06-24		15-12-24		
		Porcentaje de infografías/videos de concientización en seguridad de la información socializados	(Número de infografías/videos de concientización socializados /Total de infografías/videos de concientización planificados) *100	90%	90%	Socializar las infografías/videos de concientización en seguridad de la información	Planificación de las infografías/videos de concientización en seguridad de la información Informe de socialización de infografías/videos		15-04-24					
							30-06-24		15-12-24					
	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados					15-12-24	-	

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

## DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la infraestructura física institucional (aulas, espacios de trabajo, laboratorios y espacios de bienestar)	Banco de Proyectos aprobado	Banco de Proyectos aprobado	1	1	Realizar levantamiento de propuestas de inversión	Banco de Proyectos		30-04-24			\$ 578.586,38	Director de Obras Universitarias
			Plan Anual de Inversión aprobado	Plan Anual de Inversión aprobado	1	2	Elaborar el Plan Anual de Inversión consolidado (incluyendo los proyectos financiados bajo el convenio de cooperación con EPUNEMI)	Plan Anual de Inversión aprobado		30-06-24		30-10-24		
			Inventario actualizado de los inmuebles de la Institución	Inventario actualizado de los inmuebles de la Institución	-	1	Realizar inventario de los inmuebles de la institución	Inventario actualizado de los inmuebles de la Institución				20-12-24		
			Porcentaje de avance de los proyectos de inversión	Promedio de los porcentajes de avance de los proyectos de inversión	35%	100%	Ejecutar proyectos de inversión programados en el 2024	Informe de avance/resultados		30-06-24		20-12-24		
	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Implementar Plan de mantenimiento de infraestructura civil	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2024 actualizado	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2024 actualizado	1	1	Actualizar Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2024 con base en la disponibilidad de recursos del PAC institucional	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil aprobado		30-04-24			\$ 37.533,32	Director de Obras Universitarias
			Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2025 aprobado	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2025 aprobado	1	2	Elaborar Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2025	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil aprobado				20-12-24		
			Porcentaje de mantenimientos realizados a la infraestructura civil	(Número de mantenimientos realizados a la infraestructura civil / Número de mantenimientos programados)*100	50%	100%	Ejecutar mantenimientos de infraestructura civil	Reporte de mantenimientos ejecutados		30-06-24		20-12-24		
		Garantizar el cumplimiento de la regulaciones ambientales vigentes aplicables a las obras civiles	Porcentaje de obras e infraestructura civil que cuentan con documentación ambiental	(Número de obras e infraestructura civil que cuentan con documentación ambiental / Número de obras e infraestructura civil que requieren documentación ambiental)	-	100%	Realizar seguimiento a las obras e infraestructura civil que requieren documentación ambiental	Informe de resultados				20-12-24	\$ -	
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan de acción) * 100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -	Director de Obras Universitarias



# PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

## DIRECCIÓN DE MANTENIMIENTOS MENORES Y SERVICIOS GENERALES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la gestión de mantenimientos generales	Plan de mantenimientos generales actualizado	Plan de mantenimientos generales actualizado	1	1	Actualizar plan de mantenimientos generales 2024 con base en la disponibilidad de recursos del PAC institucional	Plan de mantenimientos generales actualizado y aprobado		30-04-24			\$ 113.848,39	Director de Mantenimientos Menores y Servicios Generales	
			Plan de mantenimientos generales aprobado	Plan de mantenimientos generales aprobado	-	1	Elaborar Plan de mantenimientos generales 2025 con base en la planificación de recursos de la Proforma Presupuestaria	Plan de mantenimientos generales aprobado				30-12-24			
			Porcentaje de mantenimientos menores realizados	(Número de mantenimientos menores realizados / Número de mantenimientos menores programados)*100	90%	90%	Ejecutar mantenimientos menores en la institución	Informe de mantenimientos ejecutados		30-06-24		30-12-24			
		Fortalecer la gestión de Servicios Generales	Plan de servicios generales actualizado	Plan de servicios generales actualizado	1	1	Actualizar plan de servicios generales 2024 con base en la disponibilidad de recursos del PAC institucional	Plan de servicios generales actualizado y aprobado		30-04-24			\$ 387.074,80		
			Plan de servicios generales aprobado	Plan de servicios generales aprobado	-	1	Elaborar Plan de servicios generales 2025 con base en la planificación de recursos de la Proforma Presupuestaria	Plan de servicios generales aprobado				30-12-24			
			Porcentaje de mantenimientos realizados a las áreas verdes del campus universitario	(Número de mantenimientos realizados a las áreas verdes / Número de mantenimientos programados)*100	100%	100%	Ejecutar mantenimientos realizados a las áreas verdes del campus universitario	Informe de mantenimientos ejecutados		30-06-24		30-12-24			
			Porcentaje de servicios generales realizados en el campus universitario	(Número de servicios generales realizados / Número de servicios generales programados)*100	100%	100%	Realizar los servicios generales de la institución	Informe de servicios generales realizados		30-06-24		30-12-24			
		Fortalecer el sistema de seguridad y movilidad institucional	Plan de seguridad integral de UNEMI aprobado	Plan de seguridad integral de UNEMI aprobado	1	1	Diseñar un Plan de Seguridad Integral que permita garantizar un entorno seguro y protegido para toda la comunidad universitaria	Plan de Seguridad Integral	31-03-24				\$ 422.530,53		
			Porcentaje de ejecución del Plan de seguridad integral de UNEMI	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programados)*100	30%	100%	Ejecutar Plan de seguridad integral de UNEMI	Informe de ejecución		30-06-24		30-12-24			
			Plan de movilidad institucional UNEMI aprobado	Plan de movilidad institucional UNEMI aprobado	1	1	Diseñar un Plan de Movilidad institucional que contemple la normativa y software para las reservas y asignaciones de vehículo para asegurar su disponibilidad a partir de los requerimientos realizados por la comunidad universitaria	Plan de Movilidad institucional	31-03-24						
			Porcentaje de ejecución del Plan de movilidad institucional de UNEMI	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programados)*100	30%	100%	Ejecutar Plan de movilidad institucional de UNEMI	Informe de ejecución		30-06-24		30-12-24			
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan de acción) * 100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -		



# PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

## DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la gestión de proveeduría institucional	Porcentaje de suministros y materiales inventariados	(Número de suministros y materiales inventariados / Número de suministros y materiales en stock)*100	100%	100%	Realizar inventario de bodega	Reporte de saldos de inventario		30-06-24		30-12-24	\$ -	Experta de Proveeduría Directora Administrativa
		Fortalecer la gestión de adquisición de bienes, servicios, obras y consultorías para la Institución	Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación 2024	(Número de procesos de contratación adjudicados / Número de procesos de contratación financiados)*100	30%	100%	Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan Anual de Contratación 2024	Informe de seguimiento al cumplimiento del Plan Anual de Contratación 2024		30-06-24		30-12-24	\$ -	Experta de Adquisiciones Directora Administrativa
			Porcentaje de procesos publicados	(Número de procesos publicados / Total procesos iniciados autorizados) *100	75%	100%	Registrar en el portal SERCOP los procesos de contratación pública iniciados	Reporte de procesos de contratación publicados		30-06-24		30-12-24		
			Porcentaje de procesos adjudicados	(Número de procesos adjudicados / Total de procesos publicados) *100	60%	100%	Informar estado de procesos de contratación pública adjudicados / desiertos	Reporte de estado de procesos de contratación pública adjudicados / desiertos		30-06-24		30-12-24		
			Plan Anual de contratación aprobado	Plan Anual de contratación aprobado	-	1	Formular Plan Anual de Contratación 2025 con los equipos multidisciplinares	Plan Anual de Contratación 2025 Memorando de presentación de propuesta del PAC 2025				30-12-24		
		Fortalecer la gestión de bienes institucionales	Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo constatados del período 2023	(Número de Bienes Constatados / Número total de Bienes Institucionales)*100	100%	100%	Ejecutar la programación de la constatación física de bienes de larga duración y control administrativo	Informe de constatación de bienes 2023	31-03-24				\$ -	Experto de Activos Fijos Directora Administrativa
			Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo constatados del período 2024	(Número de Bienes Constatados / Número total de Bienes Institucionales)*100	-	85%	Ejecutar la programación de la constatación física de bienes de larga duración y control administrativo	Informe preliminar de constatación de bienes 2024				15-12-24		
			Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo en buen estado	(Número de Bienes en buen estado / Número total de Bienes constatados)*100	-	85%	Identificar los bienes de larga duración y control administrativo en buen estado	Reporte de bienes institucionales en buen estado y las acciones a desarrollar con los bienes en mal estado				15-12-24		
			Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo dados de baja	(Número de Bienes dados de baja / Número total de Bienes recibidos para la baja)*100	-	95%	Implementar el proceso de baja de bienes institucionales	Reporte de bienes institucionales dados de baja				15-12-24		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan de acción) * 100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24	\$ -	Directora Administrativa

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO

## DIRECCIÓN FINANCIERA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
Gestión	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la gestión financiera alineada al cumplimiento de la planificación institucional	Porcentaje de ejecución presupuestaria	$(\text{Total presupuesto ejecutado} / \text{Total presupuesto codificado}) * 100$	30%	100%	Presentar resultados del seguimiento a la ejecución presupuestaria	Informe de seguimiento y ejecución presupuestaria por tipo de gasto y con énfasis en los recursos I+D+i, remitido a las autoridades		30-06-24		30-12-24	\$ 227.160,00	Experta de Presupuesto Directora Financiera
			Proforma presupuestaria 2025 alineada a la planificación institucional	Proforma presupuestaria 2025 alineada a la planificación institucional	-	1	Elaborar Proforma presupuestaria 2025 alineada a la planificación institucional y gestionar aprobación	Resolución OCS y anexo de la Proforma presupuestaria 2025 alineada a la planificación institucional				15-12-24		
			Porcentaje de Ingreso de Caja	$(\text{Monto recaudado} / \text{Monto programado para recaudación}) * 100$	30%	90%	Realizar control y seguimiento a la programación de flujo de caja	Informe de ejecución de la programación del flujo de caja por fuente de financiamiento remitido a las autoridades		30-06-24		30-12-24		Contador General Directora Financiera
			Porcentaje de recaudación de valores pendientes de cobro	$(\text{Monto recaudado de valores pendientes de cobro} / \text{Monto total de valores pendientes de cobro}) * 100$	30%	80%	Realizar la gestión de cobranza de valores pendientes	Reporte de cobranza de valores pendientes		30-06-24		15-12-24		
			Número de Estados Financieros Institucionales presentados	Sumatoria de Estados Financieros Institucionales presentados	1	2	Realizar análisis de los principales componentes de los Estados Financieros Institucionales	Informe semestral de análisis de los Estados Financieros Institucionales con opinión sobre la razonabilidad remitido a las autoridades (anexo: Notas aclaratorias)		30-06-24		30-12-24		
			Porcentaje de procesos de contratación pública organizados y archivados al 2023	$(\text{Número de procesos de contratación pública organizados y archivados} / \text{Número total de procesos de contratación pública culminados}) * 100$	-	100%	Ejecutar cronograma de organización y archivo digital de procesos de contratación pública 2023	Informe de resultados de organización y archivo digital de procesos de contratación pública 2023				30-12-24		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción	$(\text{Número de actividades del Plan ejecutadas} / \text{Total de actividades del Plan de acción}) * 100$	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24		\$ -

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 ACTUALIZADO**  
**SECRETARÍA GENERAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Garantizar la disponibilidad de información de los acuerdos emitidos por los Órganos Colegiados	Porcentaje de resoluciones de CGA registradas en el Sagest	(Número de resoluciones de CGA registradas en el Sagest/ total de resoluciones de CGA emitidas )*100	90%	90%	Realizar registro en Sagest de las resoluciones emitidas en las sesiones de CGA	Reporte consolidado de resoluciones registradas en el SAGEST conforme las emitidas en las sesiones de CGA		30-06-24		15-12-24	\$ -	Secretario General (Subrogante)	
			Porcentaje de resoluciones de OCS registradas en el Sagest	(Número de resoluciones registradas de OCS en el Sagest/ total de resoluciones de OCS emitidas )*100	90%	90%	Realizar registro en Sagest de las resoluciones emitidas en las sesiones de OCS	Reporte consolidado de resoluciones registradas en el SAGEST conforme las emitidas en las sesiones de OCS		30-06-24		15-12-24			
		Implementar un sistema de gestión de archivos que garantice la preservación, custodia, acceso y difusión del patrimonio documental institucional	Instructivo de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI aprobado	Instructivo de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI aprobado	-	1	Coordinar con DAC el diseño del instructivo de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI de acuerdo a la normativa vigente y a los modelos de acreditación	Instructivo de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI aprobado			31-07-24				
			Plan de conservación, preservación y limpieza de documentos aprobado	Plan de conservación, preservación y limpieza de documentos aprobado	-	1	Diseñar el Plan de conservación, preservación y limpieza de documentos de la UNEMI conforme a la normativa vigente y a los modelos de acreditación	Plan de conservación, preservación y limpieza de documentos aprobado				31-10-24			
			Informe de implementación de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI	Informe de implementación de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI	-	1	Implementar la gestión documental para archivo físico, digital o electrónico de la UNEMI	Informe de implementación de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI				15-12-24			
		Garantizar la calidad, legalidad e integridad de los documentos certificados en la institución	Porcentaje de certificaciones de documentos atendidas	(Número de certificaciones de documentos atendidas/ Número de certificaciones de documentos solicitadas)*100	100%	100%	Emitir la certificación de documentos solicitados de acuerdo a la validación de información correspondiente	Reporte consolidado de certificaciones de documentos atendidas en relación a los solicitados		30-06-24		15-12-24			
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación del Plan de acción para mejorar la percepción de la calidad	(Número de actividades del Plan ejecutadas / Total de actividades del Plan) *100	-	100%	Implementar Plan de acción para mejorar la percepción de calidad de los servicios de la unidad	Informe de resultados				15-12-24			



MIGUEL JAVIER YUQUI KETIL

Mgs. Miguel Yuqui Ketil  
Director de Planificación Institucional