

Modalidad
100% Virtual

Duración
120 horas

Inversión
Costo UNEMI: \$150
Costo Externo: \$300

Diplomado

Gestión estratégica del talento humano y competencias laborales





Las organizaciones se enfrentan de manera constante a retos, y en la actualidad nos hemos enfrentado de manera global a la pandemia COVID-19, lo que ha hecho que no pasen desapercibidas las nuevas exigencias en el mercado laboral actual, y si bien es cierto, el factor de recursos económicos, maquinarias, materias primas o infraestructura, son de vital importancia para el funcionamiento de las organizaciones, estos por sí mismos no garantizan una alta competitividad o productividad, pues se requiere de las capacidades humanas para cohesionar todos los factores que permitirán a las organizaciones obtener ventajas competitivas, influyendo así de forma directa en la productividad, calidad y sostenibilidad de los negocios, mismos que brindan oportunidades laborales y de bienestar a población económicamente

activa, familias y sociedad en general (OIT, 2023) .

Por tal razón, la gestión estratégica del talento humano y la inversión en el desarrollo de las competencias y perfiles de los colaboradores es uno de los ejes fundamentales para superar los retos a los que se enfrenten las organizaciones.

Metodología:

Teórico-Práctico

El informe de la Organización Internacional del Trabajo, sobre las Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo – Tendencias 2023, nos plantea las necesidades de mantener la productividad y competitividad a través de la potencialización e inversión en el desarrollo de las capacidades humanas, mismas que permiten alcanzar la productividad que requieren las organizaciones para su éxito, por lo tanto, el presente programa tiene como objetivo fortalecer los conocimientos y brindar metodologías a los profesionales que están al frente de la Gestión Estratégica del Talento Humano (OIT, 2023).

¿Qué problema se soluciona con este curso?

Las organizaciones se enfrentan constantemente a retos, por lo cual

requiere de profesionales competentes para liderar diversos procesos organizacionales, pero siendo el factor humano el que finalmente influye de manera positiva en transformar los recursos en productos o servicios, alcanzando estándares óptimos de productividad y consecuentemente competitividad en el mercado. Es por esto por lo que la presente formación se centra en brindar herramientas y metodologías que permitan gestionar de manera estratégica el Talento Humano en las organizaciones.

Dirigido a:

Personas interesadas en especializarse en el área de Gestión del TH.



Objetivos — **Diplomado: Gestión estratégica del talento humano y competencias laborales**

Objetivo General

- Especializar a profesionales en la gestión estratégica del talento humano y competencias laborales, para así alcanzar las metas de la organización a través de su motor principal que son las personas, ejerciendo así el rol de socios estratégicos del negocio.

Objetivos Específicos:

- Desarrollar una visión estratégica de la organización y el impacto de la gestión de personas.
- Realizar procesos de diagnóstico organizacional con la finalidad de trazar metas y alcanzarlas a través de las personas.

- Seleccionar personal de forma eficientes basándose en la medición de perfiles y competencias laborales.
- Desarrollar el talento a través de planes de capacitación, sucesión, carrera y metodologías de mentoring y coaching.
- Gestionar el desempeño laboral desde el primer día del colaborador en la empresa.
- Gestionar el clima y cultura de la organización.
- Manejar las remuneraciones salariales y compensación total



UNIDAD 1 Estrategia y Organización (20 horas)

- Teoría de procesos
- Teoría de sistemas
- Organigramas
- Tiempos y movimientos
- Manuales de funciones
- Perfiles de cargo
- Introducción a la gestión por competencias laborales
- Diagnostico organizacional
- Misión y Visión
- Objetivos estratégicos
- Explicación del Trabajo Practico Experimental

UNIDAD 2 Selección de personal (20 horas)

- Reclutamiento 4.0
- Anuncios y redes sociales laborales
- Atracción del talento
- Headhunting - visible - oculto
- Análisis de hoja de vida
- Gaps de perfil
- Entrevistas
- Historial laboral
- Selección por competencias laborales
- Entrevista por incidentes críticos
- Assessment center
- Informe terna finalista
- Impacto estratégico de la selección de personal
- Explicación del Trabajo Practico Experimental

UNIDAD 3 Gestión del conocimiento y la capacitación (20 horas)

- Onboarding
- Fuentes de DNC
- Presupuesto de Capacitación
- Plan de Capacitación
- Formación de Formadores
- Mentoring y Coaching
- Feedback
- Formación de Competencias
- Plan de Reemplazos
- Plan de Sucesión
- Plan de Carrera
- Rutas de Talento
- Explicación del Trabajo Practico Experimental

UNIDAD 4

Gestión del Desempeño y Reconocimientos (15 horas)

- Interrelación del Desempeño
- Valoración de Puestos de Trabajo
- Planificación del Desempeño
- KPI'S – OKR - BSC
- Evaluación 90°, 180°, 270°, 360°
- Evaluación del Desempeño Basado en Competencias
- Evaluación de Comportamientos
- Entrenamiento a Evaluadores
- Reconocimientos Salariales y No Salariales
- Explicación del Trabajo Practico Experimental

UNIDAD 5

Clima Satisfacción y Comportamiento Organizacional (20 horas)

- Psicología Organizacional
- Clima y Satisfacción Laboral
- Cultura Organizacional
- Métodos de medición de clima laboral
- Focus Group
- Gestión del Cambio Organizacional
- Evolución de la Gestión del Talento Humano
- Resolución de Conflictos y Negociación.
- Impacto de la Rotación de Personal
- Explicación del Trabajo Practico Experimental

UNIDAD 6

RSE y Riesgos Laborales (20 horas)

- ¿Cuál es el Impacto de la RSE?
- Análisis de los Stakeholders
- Tipos de acciones de la RSE
- Tipos de Riesgos en el Trabajo
- EPP
- Matriz de Riesgos Laborales
- Enfermedades Ocupacionales
- Actos y Condiciones Inseguras
- Riesgo y Peligro
- Accidentes e Incidentes Laborales
- Peritajes de los accidentes
- Ausentismos
- Planes de SSO
- Brigadas y Simulacros
- Explicación del Trabajo Practico Experimental

UNIDAD 7

Clase Bonus

Introducción a la Elaboración de Nómina (5 horas)

- Introducción a la Elaboración de Nómina
- Elaboración y Calculo de una Liquidación en el Ecuador
- Cálculo de 13ro y 14to sueldo
- Aporte Personal al IESS
- Sueldo mensual y proporcional
- Cálculo de antigüedad del trabajador
- Indemnización por Despido Intempestivo
- Indemnización por Desahucio
- Fondos de Reserva
- Excel aplicado a la Elaboración de Nómina en RRHH
- Trabajo Practico Experimental

Componentes

Diplomado: Gestión estratégica del talento humano y competencias laborales

DURACIÓN

120 horas

MODALIDAD:

MOOC Virtual

EL CURSO INCLUYE:

Certificado de asistencia y aprobación

EMITIDO POR:

Universidad Estatal de Milagro, a través del área de Educación Continua.

CONCLUSIONES:

Con este Diplomado usted adquirirá una visión global de los subsistemas de Gestión del Talento Humano y Competencias Laborales, además de conocer metodológicas ágiles y prácticas que le permitirán implementar prácticas acertadas en la Gestión de Personas.

INVERSIÓN

Costo Unemi: \$150

Costo externo: \$300



Transferencia bancaria

Cuentas corrientes:

- Banco Pichincha #2100101216 - Sublínea: 121251
- Banco del Pacífico #7457127
- Banco de Machala #1260022241 - Código: 21251
- Ruc: 0968598800001
- Razón social: EPUNEMI

Pago de contado

- Bloque "H" UNEMI

Tarjeta de crédito

- Pago en línea

Nota: Para la recepción de los comprobantes de pago subir en el enlace que se detalla a continuación para su validación correspondiente:
<https://sagest.epunemi.gob.ec/consultarsaldos>

Términos y Condiciones

- La fecha de inicio de todos los diplomados estará sujeta a un número determinado de participantes; en caso de no cubrirse ese cupo mínimo la fecha será reprogramada.
- Si por motivos de fuerza mayor, el diplomado no se abre definitivamente, el área de Educación Continua de la UNEMI procederá a gestionar la devolución del valor correspondiente, habiendo agotado todas las instancias posibles para que el interesado pueda utilizar dichos fondos en otras ofertas.
- Al inscribirse a un diplomado de Educación Continua se genera un rubro a pagar y de no tomarlo, el Sistema de Gestión Académica (SGA) registrará una deuda pendiente de pago.
- El pago del diplomado deberá efectuarse una vez que el área de Educación Continua notifique por correo electrónico que se ha cumplido con el mínimo de plazas requeridas para la apertura del evento.
- Si el interesado decide pagar el diplomado antes de recibir la notificación de Educación Continua y el diplomado no se logra abrir, deberá esperar a la siguiente reprogramación o hacer uso de dichos fondos en otra oferta de capacitación.

CONTÁCTANOS

Horario de Atención

8:00 am a 13:00 pm – 14:00 pm a 17:00 pm

Enlace meet : meet.google.com/jtn-ozic-zaw

Correo: educacioncontinua@unemi.edu.ec

Cell: **098 574 2076**

Whatsapp : <https://wa.link/1c905a> (098 574 2076)