

RESOLUCIÓN OCS-SO-21-2023-Nº7

EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

CONSIDERANDO

Que, el artículo 26 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La educación es un derecho de las personas a lo largo de su vida y un deber ineludible e inexcusable del Estado. Constituye un área prioritaria de la política pública y de la inversión estatal, garantía de la igualdad e inclusión social y condición indispensable para el buen vivir. Las personas, las familias y la sociedad tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo”;

Que, el artículo 27 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La educación se centrará en el ser humano y garantizará su desarrollo holístico, en el marco del respeto a los derechos humanos, al medio ambiente sustentable y a la democracia; será participativa, obligatoria, intercultural, democrática, incluyente y diversa, de calidad y calidez; impulsará la equidad de género, la justicia, la solidaridad y la paz; estimulará el sentido crítico, el arte y la cultura física, la iniciativa individual y comunitaria, y el desarrollo de competencias y capacidades para crear y trabajar. La educación es indispensable para el conocimiento, el ejercicio de los derechos y la construcción de un país soberano, y constituye un eje estratégico para el desarrollo nacional”;

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución”;

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”;

Que, el artículo 228 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción. Su inobservancia provocará la destitución de la autoridad nominadora”;

Que, el artículo 229 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “Serán servidoras o servidores públicos todas las personas que en cualquier forma o a cualquier título trabajen, presten servicios o ejerzan un cargo, función o dignidad dentro del sector público (...)”;

Que, el artículo 351 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “El sistema de educación superior estará articulado al sistema nacional de educación y al Plan Nacional de Desarrollo; la ley establecerá los mecanismos de coordinación del sistema de educación superior con la Función Ejecutiva. Este sistema se regirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global”;

Que, el artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución. Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía, ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y el derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones; el gobierno y gestión de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos; y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte (...)”;

Que, el artículo 3 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “La educación superior de carácter humanista, cultural y científica constituye un derecho de las personas y un bien público social que, de conformidad con la Constitución de la República, responderá al interés público y no estará al servicio de intereses individuales y corporativos”;

Que, el artículo 4 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El derecho a la educación superior consiste en el ejercicio efectivo de la igualdad de oportunidades, en función de los méritos respectivos, a fin de acceder a una formación académica y profesional con producción de conocimiento pertinente y de excelencia.

Las ciudadanas y los ciudadanos en forma individual y colectiva, las comunidades, pueblos y nacionalidades tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo superior, a través de los mecanismos establecidos en la Constitución y esta Ley”;

Que, el artículo 9 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “La educación superior es condición indispensable para la construcción del derecho del buen vivir, en el marco de la interculturalidad, del respeto a la diversidad y la convivencia armónica con la naturaleza”;

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El Sistema de Educación Superior se regirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad y autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global. Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley”;

Que, el artículo 13 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Son funciones del Sistema de Educación Superior: a) Garantizar el derecho a la educación superior mediante la docencia, la investigación y su vinculación con la sociedad, y asegurar crecientes niveles de calidad, excelencia académica y pertinencia; b) Promover la creación, desarrollo, transmisión y difusión de la ciencia, la técnica, la tecnología y la cultura; c) Formar académicos, científicos y profesionales responsables, éticos y solidarios, comprometidos con la sociedad, debidamente preparados para que sean capaces de generar y aplicar sus conocimientos y métodos científicos, así como la creación y promoción cultural y artística (...);”

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República (...);”

Que, el artículo 18 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “La autonomía responsable que ejercen las universidades y escuelas politécnicas consiste en: (...) c) La libertad en la elaboración de sus planes y programas de estudio en el marco de las disposiciones de la presente Ley; e) La libertad para gestionar sus procesos internos (...);”

Que, el artículo 71 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El principio de igualdad de oportunidades consiste en garantizar a todos los actores del Sistema de Educación Superior las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica o discapacidad (...);”

Que, el artículo 93 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El principio de calidad consiste en la búsqueda constante y sistemática de la excelencia, la pertinencia, producción óptima, transmisión del conocimiento y desarrollo del pensamiento mediante la autocrítica, la crítica externa y el mejoramiento permanente”;

Que, el artículo 4 de la Ley Orgánica de Servicio Público establece que: “Serán servidoras o servidores públicos todas las personas que en cualquier forma o a cualquier título trabajen, presten servicios o ejerzan un cargo, función o dignidad dentro del sector público”;

Que, el artículo 52 de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que, “Las Unidades de Administración del Talento Humano, ejercerán las siguientes atribuciones y responsabilidades: (...)

e) Administrar el Sistema Integrado de Desarrollo Institucional, Talento Humano y Remuneraciones; (...)

i) Aplicar las normas técnicas emitidas por el Ministerio de Relaciones Laborales, sobre selección de personal, capacitación y desarrollo profesional con sustento en el Estatuto, Manual de Procesos de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos Genérico e Institucional; (...)

- n) Participar en equipos de trabajo para la preparación de planes, programas y proyectos institucionales como responsable del desarrollo institucional, talento humano y remuneraciones; (...)
- q) Las demás establecidas en la ley, su reglamento y el ordenamiento jurídico vigente”;

Que, el artículo 54 de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: “El sistema integrado de desarrollo del talento humano del servicio público está conformado por los subsistemas de planificación del talento humano; clasificación de puestos; reclutamiento y selección de personal; formación, capacitación, desarrollo profesional y evaluación del desempeño”;

Que, el artículo 55 de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: “Es el conjunto de normas, técnicas y procedimientos orientados a determinar la situación histórica, actual y futura del talento humano, a fin de garantizar la cantidad y calidad de este recurso, en función de la estructura administrativa correspondiente”;

Que, el artículo 56 de la Ley Orgánica de Servicio Público, establece que: “Las Unidades de Administración del Talento Humano estructurarán, elaborarán y presentarán la planificación del talento humano, en función de los planes, programas, proyectos y procesos a ser ejecutados. Las Unidades de Administración del Talento Humano de las Entidades del Sector Público, enviarán al Ministerio del Trabajo, la planificación institucional del talento humano para el año siguiente para su aprobación, la cual se presentará treinta días posteriores a la expedición de las Directrices Presupuestarias para la Proforma Presupuestaria del año correspondiente (...)”;

Que, el artículo 57 de la Ley Orgánica de Servicio Público, establece que: “El Ministerio del Trabajo aprobará la creación de puestos a solicitud de la máxima autoridad de las instituciones del sector público determinadas en el artículo 3 de esta ley, a la cual se deberá adjuntar el informe de las unidades de administración de talento humano, previo el dictamen favorable del Ministerio de Finanzas en los casos en que se afecte la masa salarial o no se cuente con los recursos necesarios”;

Que, el artículo 61 de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: “El subsistema de clasificación de puestos del servicio público es el conjunto de normas estandarizadas para analizar, describir, valorar y clasificar los puestos en todas las entidades, instituciones, organismos o personas jurídicas de las señaladas en el Artículo 3 de esta Ley. Se fundamentará principalmente en el tipo de trabajo, su dificultad, ubicación geográfica, ámbito de acción, complejidad, nivel académico; técnico, tecnológico o su equivalente y responsabilidad, así como los requisitos de aptitud, instrucción y experiencia necesarios para su desempeño de los puestos públicos. La clasificación señalará el título de cada puesto, la naturaleza del trabajo, la distribución jerárquica de las funciones y los requerimientos para ocuparlos”;

Que, el artículo 65 de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: “El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos.

El ingreso a un puesto público se realizará bajo los preceptos de justicia, transparencia y sin discriminación alguna.

Respecto de la inserción y accesibilidad en igualdad de condiciones al trabajo remunerado de las personas con discapacidad y de las comunidades, pueblos y nacionalidades, se aplicarán acciones afirmativas. El Ministerio del Trabajo implementará normas para facilitar su actividad laboral.

La calificación en los concursos de méritos y oposición debe hacerse con parámetros objetivos, y en ningún caso, las autoridades nominadoras podrán intervenir de manera directa, subjetiva o hacer uso de mecanismos discrecionales. Este tipo de irregularidades invalidarán los procesos de selección de personal (...)”;

Que, el artículo 79 de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: “La evaluación del desempeño de las y los servidores públicos debe propender a respetar y consagrar lo señalado en los artículos 1 y 2 de esta Ley.

La evaluación del desempeño servirá de base para:

- a) Ascenso y cesación; y,
- b) Concesión de otros estímulos que contemplen esta Ley o los reglamentos, tales como: menciones honoríficas, licencias para estudio, becas y cursos de formación, capacitación e instrucción”;

Que, el artículo 135 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Sector Público, establece que: “Desarrollo institucional.- Es el conjunto de principios, políticas, normas, técnicas, procesos y estrategias que permiten a las instituciones, organismos y entidades de la administración pública central, institucional y dependiente, a través del talento humano, organizarse para generar el portafolio de productos y servicios institucionales acordes con el contenido y especialización de su misión, objetivos y responsabilidades en respuesta a las expectativas y demandas de los usuarios internos y externos”;

Que, el artículo 151 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Sector Público determina que: “La autoridad nominadora, sobre la base de la planificación estratégica institucional y el plan operativo anual de talento humano, por razones técnicas, funcionales, de fortalecimiento institucional o en función del análisis histórico del talento humano, podrá disponer, previo informe técnico favorable de las UATH y del Ministerio de Finanzas, de ser necesario, la creación de unidades, áreas y puestos, que sean indispensables para la consecución de las metas y objetivos trazados, en la administración pública (...)”;

Que, el artículo 152 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Sector Público, establece que: “Las UATH sobre la base del plan estratégico de necesidades de talento humano adoptados por la autoridad nominadora, solicitarán a través de la autoridad nominadora, la creación de puestos, unidades y áreas, siempre y cuando exista disponibilidad presupuestaria y no se exceda de la masa salarial aprobada, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 56 y 57 de la LOSEP (...)”;

Que, el artículo 155 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Sector Público, establece que: La autoridad nominadora, (...) dentro del ámbito de sus competencias, la planificación estratégica institucional y el plan operativo del talento humano y la administración de procesos, podrá disponer por razones técnicas, funcionales y/o económicas, la reestructuración, la supresión o fusión de unidades, áreas o puestos de la institución, previo informe técnico favorable de la UATH, de lo cual, se informará al Ministerio de Finanzas para efectos de registro de los efectos generados en la masa salarial y siempre y cuando se ajusten a las siguientes causas: (...) b) Reestructuración de la estructura institucional y posicional de la entidad debido a redefinición de su misión, finalidad u objetivos, descentralización, desconcentración, concesión, duplicación de funciones, de unidades administrativas internas o simplificación de trámites, procedimientos o procesos; todo lo cual responderá a la planificación institucional (...)”;

Que, el artículo 6 del Código Orgánico Administrativo, establece que: “Los organismos que conforman el Estado se estructuran y organizan de manera escalonada. Los órganos superiores dirigen y controlan la labor de sus subordinados y resuelven los conflictos entre los mismos”;

Que, el artículo 100 del Código Orgánico Administrativo, establece que: “En la motivación del acto administrativo se observará:

1. El señalamiento de la norma jurídica o principios jurídicos aplicables y la determinación de su alcance.
2. La calificación de los hechos relevantes para la adopción de la decisión, sobre la base de la evidencia que conste en el expediente administrativo.
3. La explicación de la pertinencia del régimen jurídico invocado en relación con los hechos determinados”;

Que, el artículo 101 del Código Orgánico Administrativo determina que: “El acto administrativo será eficaz una vez notificado al administrado. La ejecución del acto administrativo sin cumplir con la notificación constituirá, para efectos de la responsabilidad de los servidores públicos, un hecho administrativo viciado”;

Que, el artículo 2 de la Norma Técnica del Subsistema de Planificación del Talento Humano, determina que: “Las disposiciones de la presente Norma Técnica son de aplicación obligatoria en todas las instituciones, entidades y organismos del Estado determinados en el artículo 3 de la LOSEP. Se excluye de la aplicación de la presente Norma Técnica, a los miembros activos de las Fuerzas Armadas, Policía Nacional y Comisión de Tránsito del Ecuador; las y los docentes de las Universidades y escuelas politécnicas públicas, que están amparados por la Ley Orgánica de Educación Superior; las y los docentes bajo el régimen de la Ley Orgánica de Educación Intercultural; el personal que de conformidad con los artículos 42 y 43 del Código Orgánico de la Función Judicial pertenecen a la carrera jurisdiccional, carrera fiscal o carrera de la defensoría; el personal sujeto a la carrera diplomática del Servicio Exterior; y el personal de las empresas públicas; los que se registrarán por sus respectivas leyes”;

Que, el artículo 13 de la Norma Técnica del Subsistema de Planificación del Talento Humano, determina que: “Las instituciones del Estado dentro del ámbito de la presente Norma Técnica, previo a la ejecución del proceso de planificación del talento humano, deberán contar con los estatutos orgánicos por procesos legalmente expedidos, los que contendrán el portafolio de productos y servicios alineados a la estructura orgánica institucional, y que deberán estar acorde a la planificación institucional. El portafolio de productos o servicios de cada unidad o proceso interno, deberá ser validado de manera conjunta por la UATH y las unidades de planificación y/o procesos institucionales, previo al levantamiento de la plantilla de talento humano. Es responsabilidad de la UATH institucional y de cada unidad interna el levantamiento de la plantilla de talento humano previa validación de la unidad de procesos o quien hiciere sus veces”;

Que, la norma de control interno número 100-02 determina que: “Objetivos del control interno. - El control interno de las entidades, organismo del sector público y personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos para alcanzar la misión institucional, deberá contribuir al cumplimiento de los siguientes objetivos: - Promover la eficiencia, eficacia y economía de las operaciones bajo principios éticos y de transparencia. - Garantizar la confiabilidad, integridad y oportunidad de la información. - Cumplir con las disposiciones legales y la normativa de la entidad para otorgar bienes y servicios públicos de calidad. - Proteger y conservar el patrimonio público contra pérdida, despilfarro, uso indebido, irregularidad o acto ilegal”;

Que, el artículo 7 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que:” La Universidad Estatal de Milagro se regirá por el principio de autonomía responsable, que consiste en 5. La libertad para gestionar los procesos internos;

Que, el artículo 33 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, determina que: “El Órgano Colegiado Superior “OCS” de la Universidad Estatal de Milagro, es el máximo organismo de cogobierno de la institución; el número de miembros de este órgano mantendrá la proporcionalidad establecida en la Ley Orgánica de Educación Superior”;

Que, el artículo 36 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, determina que: “El OCS, tendrá los siguientes deberes y atribuciones: 1. Cumplir y hacer cumplir las normas y disposiciones establecidas en la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento, el Estatuto Orgánico y demás disposiciones legales vigentes, para una correcta y eficiente organización y funcionamiento de la Universidad (...);”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-UATH-2023-1359-MEM, de fecha 11 de diciembre de 2023, suscrito por el Ing. José Arturo Guevara Sandoya, Director de Talento Humano, informa lo siguiente: “De acuerdo al objetivo establecido en el Plan Operativo Anual 2023 de la Dirección de Talento Humano – Gestión de Desarrollo y Fortalecimiento del Talento Humano el cual establece “Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales”, por el presente remito a usted señor Rector, el Plan de Talento Humano 2024 final y sus respectivos anexos, para su consideración (...). En indicado Plan, ésta Dirección, recomienda a su Autoridad lo siguiente: En base a lo que establece la LOSEP y su Reglamento, referente al Subsistema de Planificación de Talento Humano, la Norma Técnica de la Planificación de Talento Humano y los lineamientos que emite el Ministerio de Trabajo para su efecto, en las cuales se fundamentó la elaboración del presente Plan de Talento Humano 2024, el mismo que se encuentra debidamente estructurado en función a las necesidades institucionales y en el análisis de las actividades secuenciales planteadas en el instrumento técnico dotado por el MDT, esto es las Plantillas de Talento Humano de todas las Unidades Organizacionales de la UNEMI del año 2024 (...);”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-R-2022-3605-MEM, de fecha 11 de diciembre de 2023, el Dr. Jorge Fabricio Guevara Viejo, Rector, dispone: “Considerando lo manifestado por el Mgs. José Arturo Guevara Sandoya Director de Talento Humano, mediante Memorando Nro. UNEMI-UATH-2023-1359-MEM, respecto a “Plan de Talento Humano 2024”, éste Rectorado traslada documentación a su despacho para revisión, análisis y aprobación de los miembros del Órgano Colegiado Superior”; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Art. 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior publicada en el Registro Oficial No 298 del 12 de octubre 2010.

RESUELVE:

Artículo 1. - Aprobar el Plan de Talento Humano de la Universidad Estatal de Milagro del año 2024, conforme al flujo de la Nómina Institucional, de acuerdo a las necesidades administrativas y académicas.

Artículo 2.- Derogar la RESOLUCIÓN OCS-SO-15-2023-No7, debido a que no se aprobó la creación de las partidas en el Subsistema Presupuestario de Remuneraciones y Nomina del Ministerio de Economía y Finanzas, durante el año 2023.

Artículo 3.- Aprobar la creación de cincuenta y cuatro (54) partidas conforme lo que establece la LOSEP y la Norma Técnica de Planificación de Talento Humano, cuyo financiamiento será con los valores asignados a los contratos ocasionales vigentes, según el siguiente detalle:

N°	FECHA INICIO	FECHA FIN	DENOMINACIÓN	UNIDAD ORGÁNICA	ESCALA OCUPACIONAL	RMU ACTUAL	CANT
Creaciones pendientes del Plan de Talento Humano 2023							
1	1/4/2024	31/12/2024	AUXILIAR DEL CENTRO PARA LA FORMACION Y PROMOCION DEL DEPORTE UNIVERSITARIO 2	CENTRO PARA LA FORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE UNIVERSITARIO	UEP NIVEL ADMINISTRATIVO B5	722.00	1
2	1/4/2024	31/12/2024	ENTRENADOR DEPORTIVO		UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,086.00	3
3	1/4/2024	31/12/2024	ASISTENTE DE FACULTAD	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN COMERCIAL Y DERECHO	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,086.00	1
4	1/4/2024	31/12/2024	ASISTENTE TECNICO DE ATENCION Y SERVICIOS ACADEMICOS 1	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS	UEP NIVEL NO PROFESIONAL B4	775.00	3
5	1/4/2024	31/12/2024	ASISTENTE TÉCNICO DE GESTIÓN ACADÉMICA 1		UEP NIVEL NO PROFESIONAL B4	775.00	1
6	1/4/2024	31/12/2024	ANALISTA DE OBRAS Y MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA CIVIL 1	DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	1
7	1/4/2024	31/12/2024	ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 1	DIRECCION DE TALENTO HUMANO	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	1
8	1/4/2024	31/12/2024	AUXILIAR DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2		UEP NIVEL ADMINISTRATIVO B5	722.00	1
9	1/4/2024	31/12/2024	AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL 2		UEP NIVEL ADMINISTRATIVO B5	722.00	1
10	1/4/2024	31/12/2024	ASISTENTE DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 1	DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,001.00	9
11	1/4/2024	31/12/2024	ANALISTA DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL 1		UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	1
12	1/4/2024	31/12/2024	ASISTENTE DE EVALUACION INSTITUCIONAL 1		UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,001.00	2
13	1/4/2024	31/12/2024	ASISTENTE DE NORMATIVA INSTITUCIONAL 1		UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,001.00	2

14	1/4/2024	31/12/2024	EXPERTO/A DE PRESUPUESTO		UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,676.00	1	
15	1/4/2024	31/12/2024	TESORERO GENERAL	DIRECCIÓN FINANCIERA	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,676.00	1	
16	1/4/2024	31/12/2024	AUXILIAR DE PRESUPUESTO 2		UEP NIVEL ADMINISTRATIVO B5	722.00	1	
							30	
3	1/4/2024	31/12/2024	ANALISTA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 1	DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	3	
4	1/4/2024	31/12/2024	ASISTENTE DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 1	DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,001.00	4	
5	1/4/2024	31/12/2024	ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 1	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	1	
6	1/4/2024	31/12/2024	ANALISTA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES 1	DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	1	
7	1/5/2024	31/12/2024	ANALISTA DE DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN 1	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	2	
8	1/5/2024	31/12/2024	MEDICO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO Y ESTUDIANTIL	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,676.00	2	
9	1/5/2024	31/12/2024	PSICOLOGO/A DE BIENESTAR UNIVERSITARIO Y ESTUDIANTIL	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	2	
10	1/6/2024	31/12/2024	ANALISTA DE PLATAFORMAS TECNOLOGICAS 1	DIRECCIÓN DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	2	
11	1/7/2024	31/12/2024	TRABAJADOR SOCIAL DE BIENESTAR UNIVERSITARIO Y ESTUDIANTIL	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	1	
12	1/8/2024	31/12/2024	ANALISTA DE POSGRADO 1	DIRECCION DE POSGRADO	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	4	
13	1/8/2024	31/12/2024	ANALISTA DE TESORERÍA 1	DIRECCION FINANCIERA	UEP NIVEL PROFESIONAL B3	1,312.00	2	
							24	
TOTAL REQUERIMIENTO							54	

Artículo 4. - Aprobar la supresión de partidas del rol de servicios de régimen LOSEP, las mismas que actualmente se vinculan por régimen de Código de Trabajo, de acuerdo al siguiente detalle:

No.	PARTIDA	RMU	PARTIDAS LOSEP VACANTES	UNIDAD ACTUAL	OBSERVACION
1	1781	527.00	CONSERJE	DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS	Suprimir/eliminar partida por no poder aplicar una revisión a la clasificación por no poder

2	1791	543.00	CHOFER	DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS	incremente la masa salarial de las partidas vacantes.
3	1786	527	JARDINERO	DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS	

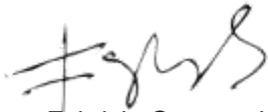
Artículo 5. - Aprobar la actualización del Manual de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos e Índice Ocupacional.

Artículo 6.- Disponer a la Dirección de Talento Humano, la ejecución de los actos administrativos aprobados.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. - La resolución entrará en vigencia a partir de su notificación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la institución www.unemi.edu.ec, en el link documentos institucionales.

Dado en la ciudad de San Francisco de Milagro, a los trece (13) días del mes de diciembre del dos mil veintitrés, en la Vigésima Primera Sesión del Órgano Colegiado Superior.



Ing. Jorge Fabricio Guevara Viejo, PhD.
RECTOR




Abg. Stefania Velasco Neira, Mgtr.
SECRETARIA GENERAL