

Modalidad
Virtual

Duración
40 horas



Curso

Entrevista de Selección: Enfoque por Competencias



Introducción

Curso: Entrevista de Selección - Enfoque por Competencias

Los cambios producidos en el mundo con la Pandemia de Covid-19, ha obligado a las organizaciones a mejorar sus procesos de incorporación de personal, siendo un punto básico la entrevista de selección, la misma que permite obtener información directa del candidato y a través de la cual se pueden analizar si las competencias que poseen son acordes al puesto que se oferta. Sin embargo, el manejo de la entrevista requiere de práctica, guía y cumplir con requisitos básicos los cuales serán revisados durante este curso práctico.

Metodología

El presente curso está preparado para dictarse de forma virtual sincrónica. Se ha dividido en 4 Unidades con 8 sesiones. Para su evaluación, el alumno/a deberá completar las actividades presenciales y autónomas que se dispondrán en el aula virtual. La titulación será remitida al alumno/a una vez se haya comprobado que ha completado el itinerario de aprendizaje satisfactoriamente. Además, recibirá los materiales didácticos que incluye el curso para poder consultarlos en cualquier momento y conservarlos una vez finalizado el mismo.

Estudio de Pertinencia

Curso: Entrevista de Selección - Enfoque por Competencias

El curso permite al participante dominar el manejo de la entrevista de selección tradicional y por competencias, acorde a los requerimientos actuales de las grandes Empresas del mundo. Es indispensable fortalecer los procesos de selección aplicando estrategias que ayuden a las organizaciones a incluir personal capaz de fortalecer el desarrollo y crecimiento de la empresa y a su vez construir una sólida relación laboral que permita forjar colaboradores comprometidos con la organización.

Objetivo

Aplicar estrategias y herramientas combinadas en la entrevista tradicional con la entrevista por competencias, a través de simulaciones que fortalezcan los conocimientos y ayuden a mejorar los procesos de selección.

Dirigido a:

El curso práctico de Entrevista de Selección, está dirigida a estudiantes de la Carrera de Psicología que se inclinen al ámbito laboral, profesionales de psicología u otras carreras, que se encuentren laborando en Departamentos de Talento Humano, Gestión Humana, Recursos Humanos o cualquier profesional que por su trabajo deba realizar entrevistas de selección.

UNIDAD 1

INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS

(2 horas)

- Competencias Laborales, definición y comportamientos.
- Grados.
- Las competencias y los diferentes subsistemas de Recursos Humanos.
- Definir competencias de un puesto (funciones y perfiles) - práctica.

UNIDAD 2

ENTREVISTA TRADICIONAL

(4 horas)

- Momentos de la entrevista.
- El saludo y la despedida.
- Preguntas básicas.

- Esquema tradicional.
- Revisión de preguntas.
- Ejercicios.

UNIDAD 3

ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

(6 horas)

- Entrevista por competencias.
- Elaboración de guías según el puesto.
- El entrevistador, posturas, tonos, gestos.
- Casos normales - Entrevistas difíciles.

UNIDAD 4

ENTREVISTA SIMULADA

(10 horas, divididas en 2 horas de tutorías por grupos)

- 5 grupos de trabajo (Integración práctica virtual).

Duración:

40 Horas académicas

(22 Horas en contacto con el docente y 18 horas de trabajo autónomo)

El Curso incluye

- Plataforma virtual.
- Material del Docente.
- Recursos complementarios.
- Certificado de asistencia y/o aprobación.
- Acompañamiento por el Docente tutor por medio de correo electrónico.

Emitido por:

Universidad Estatal de Milagro,
a través del área de Educación Continua.

Modalidad

Virtual

Requisitos

Conocimientos de procesos de selección.

Nota importante

- Jornada sujeta a cambios.
- Las clases serán grabadas diariamente.
- Los recursos de aprendizajes podrán ser compartidos desde el aula virtual.

Horario de clases

Jueves de 20:00 a 22:00
Viernes de 16:00 a 19:00
Sábados de 14:00 a 18:00

Formas de pago — **Curso: Entrevista de Selección - Enfoque por Competencias**

Transferencia bancaria

Cuentas corrientes:

- **Banco Pichincha #2100101216 - Sublínea: 121251**
- **Banco del Pacífico #7457127**
- **Banco de Machala #1260022241 - Código: 21251**
- Ruc: **0968598800001**
- Razón social: **EPUNEMI**

Pago de contado

- Ventanillas de **recaudación ECUNEMI**

Tarjeta de crédito

- **Únicamente pago corriente** en ventanilla de caja ECUNEMI

Nota: Para la recepción de los comprobantes de pago subir en el enlace que se detalla a continuación para su validación correspondiente:
<https://sagest.epunemi.gob.ec/consultarsaldos>

Términos y Condiciones

- La fecha de inicio de todos los diplomados estará sujeta a un número determinado de participantes; en caso de no cubrirse ese cupo mínimo la fecha será reprogramada.
- Si por motivos de fuerza mayor, el diplomado no se abre definitivamente, el área de Educación Continua de la UNEMI procederá a gestionar la devolución del valor correspondiente, habiendo agotado todas las instancias posibles para que el interesado pueda utilizar dichos fondos en otras ofertas.
- Al inscribirse a un diplomado de Educación Continua se genera un rubro a pagar y de no tomarlo, el Sistema de Gestión Académica (SGA) registrará una deuda pendiente de pago.
- El pago del diplomado deberá efectuarse una vez que el área de Educación Continua notifique por correo electrónico que se ha cumplido con el mínimo de plazas requeridas para la apertura del evento.
- Si el interesado decide pagar el diplomado antes de recibir la notificación de Educación Continua y el diplomado no se logra abrir, deberá esperar a la siguiente reprogramación o hacer uso de dichos fondos en otra oferta de capacitación.

