

Redes sectoriales de la Universidad Estatal de Milagro - 2022

Introducción

La UNEMI ha definido las redes sectoriales en función de los campos de interés de la Universidad y las necesidades del entorno con la finalidad de realizar trabajos investigativos que aporten al desarrollo oportuno de nuestra región.

Se originó la conformación de las redes a partir de las necesidades detectadas en las reuniones de trabajo con las diferentes Facultades de la Universidad Estatal de Milagro, mismo que se han dado consecuencia a los procesos de suscripción de convenios con instituciones públicas y/o privadas, empresas privadas, organizaciones sociales no gubernamentales, entre otras. El objetivo principal del convenio es el compromiso de generar un trabajo vinculado entre las partes para alcanzar los fines en común a la ejecución de proyectos de vinculación e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad. Posterior se toma como referencia el taller de priorización de temáticas para el desarrollo de la investigación de la Universidad Estatal de Milagro realizado con actores claves del sector externo para la validación de temáticas de investigación institucional.

I. ¿Qué es una red?

Se ha relacionado a la concepción de una red, partiendo de la idea de relacionar a las diferentes instituciones públicas, gubernamentales, privadas y de producción, que permitan brindar formación profesional afín a un determinado sector priorizado.

Se puede considerar que, en general, la idea de red sectorial supone la creación de interacción con las diferentes instituciones que desean realizar un trabajo en conjunto que tendrán fines académicos, producción, investigación y vinculación.

Jesús Sebastián (1997) considera las redes como *asociaciones de interesados* que tienen como objetivo la *consecución de resultados acordados conjuntamente* a través de la participación y la colaboración mutua. Apuntan a generar el sentido de *proyecto con una visión compartida* que se construye en el tiempo y conlleva beneficios para quienes participan.¹

¹ Sebastián, J. (1997) "Las redes de cooperación como modelo organizativo y funcional para la investigación y el desarrollo". Revista Redes Universidad Nacional de Quilmes. Vol. 7, N° 15.

Así, la idea de red propone reconocer intereses análogos y con ello surge la generación de proyectos comunes y de cooperación. Así también Promueve la generación de contacto con prácticas completamente distintas a la originaria, adquiriendo conocimientos y captando las capacidades institucionales que aporten a la realización de actividades y que represente un mayor impacto y/o resultados.

La participación institucional en una red, permite que esta generación de intercambio entre las partes resulte una impartición de alternativas para resolver conflictos, mejorar la atención a las necesidades y captar las oportunidades que permitan alcanzar el objetivo común de las organizaciones que la conforman.

II. ¿Para qué sirve una red?

Las redes sectoriales son los mecanismos de coordinación que deben servir de intercambio de experiencias, así como para la presentación y análisis de desarrollo de proyectos de vinculación, producción e investigación que apoyen a las políticas comunitarias y nacionales.

Una red se conserva en su origen de necesidad, mientras más trabajamos en el uso de la misma; la constante interacción promueve que la alianza entre los miembros se conforme en la realización de estrategias efectivas que vinculen la participación organizada para definir procesos de fortalecimiento y de innovación entre los miembros, así como la atractiva y dinámica relación con el sector al que pertenecen.

Conforme a lo indicado en los párrafos que anteceden, se debe considerar, que mantener con vida a una red depende de las acciones que se toman en cuanto a ellas, es a partir de estas acciones que se torna útil. El atractivo de la red se fomenta con las perspectivas y realidades de cada miembro que con dedicación lo promueven como un sistema de intercambio de realidades con intereses y aspectos comunes.

III. ¿Cuáles son los beneficios que se obtiene al conformar una red?

Los beneficios básicos para las instituciones (en nuestro caso los afines a las líneas de

investigación) que forman parte de una red o más redes, son:

- Facilitar el apoyo extendido en los recursos a su alcance para el desarrollo de las acciones propuestas.
- Promover la relación directa entre las instituciones de educación superior y el mundo productivo y/o empresarial, con la finalidad de presentar respuestas a los problemas del sector en relación con la formación profesional.
- Brindan la posibilidad de compartir recursos limitados en cuanto la Ley así lo establezca.
- Generar transferencia tecnológica e innovación al sector social que corresponde a la pequeña/mediana empresa y al sector de la economía popular y solidaria.
- Vincular a redes nacionales e internacionales que promuevan el mismo objetivo común de aporte.
- Brindan información obtenida como aporte al mercado de interés directo e indirecto de la red.
- Benefician el intercambio de conocimientos como resultado de las investigaciones realizadas y apuestan a la práctica profesional.
- Promueven intercambio de ideas entre los miembros de la red, experiencias, vivencias y aportes significativos que apunten a la generación de grupos ampliados y diversos.

Así también, en nuestro medio de educación superior las redes contribuyen en:

- La transmisión e intercambio, basado en la transferencia de conocimientos en el campo desarrollado de la tecnología, experiencias del campo educativo y productivo, que permitan identificar la necesidad de desarrollar nuevos perfiles profesionales que aporten al desarrollo del sector.
- Optimización y colaboración para el traspaso de recursos entre los miembros de la red; que pueden ser de índole informativo, capital docente y administrativo que compartan la experiencia y sirva como insumo al aporte educativo como del mercado.
- Obtención de fuentes ampliadas, con el impacto de obtener criterios de personas que conforman la red u otras redes, con fines de colaboración y aportes al mismo tema de estudio.

IV. ¿Qué se necesita para el funcionamiento de una Red?

El origen de una red, se basa en la necesidad del mercado de contar con una propuesta de trabajo conectado, relacionado y vinculado entre instituciones públicas/privadas, de índole empresarial, educativas y organizaciones no gubernamentales, en su conjunto identificadas de carácter local, nacional e internacional.

Para su conformación y funcionamiento se requiere:

- Contar con una misión y visión compartida entre la razón de ser de la red y los objetivos alcanzables, así como la proyección futura.
- Establecer los compromisos que se adquieren por parte de los miembros.
- Establecer el funcionamiento, procesos y canales de comunicación para sostener una relación sólida entre los miembros y su exposición y llegada al mercado.
- Mantener la dinámica de trabajo de manera sostenida y proyectarlo a la comunidad externa.
- Impulsar el liderazgo de la misma, en el sector social, educativo, empresarial y dentro de la red, prevaleciendo los consensos para el alcance de los objetivos comunes.

V. Modelo aplicado para la conformación de las redes.

Para la conformación de la red, se ha basado en el modelo TRIPLE HÉLICE, mismo que apuesta a que la interacción entre universidad-empresa-gobierno sea la clave para mejorar las condiciones de innovación del conocimiento. El modelo de la Triple Hélice (TH), nace hace 17 años y lo ubica el estadounidense Henry Etzkowitz junto con Loet Leydesdorff, quienes desarrollaron el modelo de la Triple hélice, que integra como sistema a las empresas, las universidades y el Gobierno para producir ciencia, tecnología y desarrollo.

El principal beneficio mediante la colaboración y el complemento entre Estado, empresas y universidades; el Estado proporciona recursos; la universidad, conocimientos, y las empresas aportan los productos, el resultado es que mediante la colaboración se puede generar muchísimos mejores beneficios para la sociedad.

El modelo se ha potenciado en los últimos años en las economías emergentes y juega un papel fundamental en la generación de soluciones que resuelven problemas sociales, mejoran calidad de vida de la población, lo cual se refleja en relaciones de desarrollo humano.

Desde esta perspectiva es posible identificar y comparar los incentivos y políticas que genera el gobierno para garantizar relaciones contractuales estables entre los diferentes grupos de interés (universidades, sector productivo y sociedad); tipos y fuentes de inversión por parte de la industria como centro de producción y desarrollo de productos y servicios acorde a los requerimientos del entorno y los nuevos programas y conocimientos que producen las universidades para garantizar la transferencia de tecnología, innovación y conocimiento, donde cada agente juega su rol y debe integrarse de forma efectiva en los sistemas de innovación teniendo en cuenta los requerimientos y necesidades de cada uno y la sociedad. La interrelación de estos agentes debe ser dinámica, responder a las problemáticas actuales y adecuarse a las condiciones del entorno.

VI. Redes sectoriales de UNEMI constituidas

En atención en actividades de las cadenas productivas más relevantes de la región considerados en la Actualización Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2018-2022 “Priorización de temas para la investigación UNEMI”, el Departamento de Relaciones Interinstitucionales ha generado la Estructura de las Redes Sectoriales donde se detallan las actividades propuestas como resultado de las mesas de trabajo con las unidades académicas y administrativas de la UNEMI.

Área prioritaria de investigación	Facultad de Ciencias e Ingeniería	Facultad de Ciencias Sociales, Educación Comercial y Derecho.	Facultad de Ciencias de la Salud y Servicios Sociales.	Facultad de Ciencias de la Educación
Banano	<ol style="list-style-type: none"> 1) Reducción de consumo de agua en los procesos productivos del banano. 2) Trabajo en conjunto con haciendas para intervenir en capacitación para los hijos de los trabajadores en las escuelas sobre el uso de herramientas informáticas. 3) Estudio de línea base para la diversificación y/o comercialización de productos derivados del banano. 4) Estudio de línea base para la diversificación y/o comercialización de productos derivados del banano. 5) Análisis del entorno para el desarrollo de 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Capacitación a pequeños productores de banano en costeo de actividades agrícolas, gestión tributaria y financiera. 2) Capacitación a pequeños y medianos productores de banano de la parroquia Mariscal Sucre – cantón Milagro para su mejoramiento en administración de negocio. 3) Capacitación sobre identidad visual corporativa y posicionamiento del mercado. 4) Capacitación al sector bananero sobre el manejo de un manual corporativo, y el valor que tiene la identidad de 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Capacitación en alimentación y nutrición a padres de los niños menores de 5 años, hijos de los trabajadores de las haciendas bananeras. 2) Capacitación a los trabajadores de las bananeras acerca de la ergonomía durante su jornada laboral. 3) Capacitación a los trabajadores de la bananera sobre la importancia del control del presión arterial. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Creación de un concurso de cuentos y videos traducido al inglés titulado: “El mágico guineo milagreño”. 2) Producción Artística “El Banano Potencial Nutritivo”. 3) Dramatizado con títeres o marionetas o personajes (en el caso de estudiantes en línea presentarán videos cortos, con

	<p>soluciones integrales aplicadas al sector agropecuario.</p> <p>6) Gestión y conservación hídrica; Almacenamiento, derivación, transporte y distribución del agua; Optimización y consumo eficiente; Conservación y reutilización del agua; ecoeficiencia y producción más limpia; Implementación de normas de gestión y calidad ambiental; Estudios de ciclo de vida de productos.</p>	<p>marca corporativa, trabajar con los productores para el manejo de la misma.</p> <p>5) Capacitaciones in situ para emprender actividades de agroturismo.</p> <p>6) Ecuador país bananero. Visitas para elaboración de paquetes turístico para fortalecer el agroturismo, proceso del banano y comercialización.</p> <p>7) Fortalecimiento de emprendimientos relacionados con otros usos del banano, para familias</p> <p>8) Levantamiento de información sobre la marca y posicionamiento del banano ecuatoriano.</p> <p>9) Capacitaciones para la elaboración de DNC al personal bananero con la finalidad de que mejore su clima</p>		<p>posibilidad de presentar en su sitio de práctica pre profesional o escuelas).</p>
--	---	---	--	--

		<p>organizacional, cultura organizacional, gestiones del área de talento humano.</p> <p>10) Talleres de empoderamiento de la mujer en el ámbito laboral.</p>		
Cacao	<p>1) Análisis del entorno para el desarrollo de soluciones integrales aplicadas al sector agropecuario.</p> <p>2) Calidad ambiental, optimización del recurso agua, ecoeficiencia y producción más limpia, implementación de normas de gestión ambiental, estudios de ciclo de vida de productos.</p>	<p>1) Capacitación a pequeños productores de cacao en costeo de actividades agrícolas, gestión tributaria y financiera.</p> <p>2) Capacitación a pequeños y medianos productores de cacao cantón Milagro para su mejoramiento en administración de negocio.</p> <p>3) Capacitar a las marcas en un estudio de mercado para poder enfrentar a la competencia externa.</p> <p>4) Capacitaciones para emprender actividades de agroturismo.</p>	N/A	<p>1) Dramatizado con títeres o marionetas o personajes. Estudiantes en línea presentan en videos cortos, con posibilidad de presentar en su sitio de práctica preprofesional o alguna escuela del entorno.</p>

		<p>5) Ecuador país Cacaotero: visitas para elaboración de paquetes turísticos para fortalecer el agroturismo, proceso del cacao, historia, tipos y comercialización.</p> <p>6) Fortalecimiento de emprendimientos relacionados con otros usos del cacao, para familias</p> <p>7) Capacitaciones para la elaboración de DNC al personal bananero con la finalidad de que mejore su clima organizacional, cultura organizacional, gestiones del área de talento humano.</p>		
Piña	1) Análisis del entorno para el desarrollo de soluciones integrales aplicadas al sector agropecuario.	1) Capacitación a pequeños productores de piña en costeo de actividades agrícolas, gestión tributaria y financiera.	N/A	1) Dramatizado con títeres o marionetas o personajes. Estudiantes en línea presentan en

	<p>2) Calidad ambiental, optimización del recurso agua, ecoeficiencia y producción más limpia, implementación de normas de gestión ambiental, estudios de ciclo de vida de productos.</p>	<p>2) Capacitación a pequeños y medianos productores de camarón para su mejoramiento</p> <p>3) Capacitar a las marcas en un estudio de mercado para poder enfrentar a la competencia externas mediante publicidad</p> <p>4) Capacitación para ofrecer turismo industrial y visitar camaroneras para estudiar la posibilidad de que sean abiertas al turismo (así sean pequeños grupos) y esta oferta se la puede agregar a un itinerario variado, como por ejemplo con actividades de sol y playa o gastronómicas (basadas en camarón).</p> <p>5) Ecuador país camaronero: visitas para elaboración de paquetes turísticos para</p>		<p>videos cortos, con posibilidad de presentar en su sitio de práctica preprofesional o alguna escuela del entorno.</p>
--	---	---	--	---

		<p>fortalecer el agroturismo, proceso, gastronomía, tipos y comercialización.</p> <p>6) Capacitaciones para la elaboración de DNC al personal bananero con la finalidad de que mejore su clima organizacional, cultura organizacional, gestiones del área de talento humano.</p>		
--	--	--	--	--

ESTRUCTURA DE RED SECTOR BANANERO		
CENTROS DE INVESTIGACIÓN	SECTOR PÚBLICO	SECTOR PRIVADO O DE PRODUCCIÓN
<p>Zona de Innovación para el Litoral Ecuatoriano (ZILE): Ph.D. Jamile Campozano Vásquez jfcampos@espol.edu.ec 0967588654 – 0989369525</p>	<p>Ministerio de Agricultura y Ganadería: Abg. Ernesto Heráclito Robles Weisson Director Distrital Guayas erobles@mag.gob.ec 042205599</p> <p>Mgs. Andrés Fernando Pareja Aguirre Subsecretario de Redes de Innovación Agropecuaria apareja@mag.gob.ec (593) 023960100 Ext.: 1046</p>	<p>Asociación de Productores Agrícolas: Sra. María Elena Aguirre López Presidenta marregui62@hotmail.es 0988970712</p> <p>AGROBAN: Sra. Anastasia Mora Directora de Proyectos amora@agroban.com.ec 0991531583</p> <p>ASOMUNUE: Sr. Jorge Robles Presidente eroblesa2011@hotmail.com 0911186021</p>
	<p>Ministerio de Educación: Msc. Mónica Moreira Coordinadora Zonal 5 monica.moreira@educacion.gob.ec 096 791 8224</p> <p>Ing. Viviana Narea Romero Directora de Desarrollo Profesional -Coordinación Zonal viviana.narea@educacion.gob.ec</p> <p>Ing. Mariuxi Tuquinga Cercado Directora Zonal de Educación Especializada e Inclusiva mariuxi.tuquinga@educacion.gob.ec</p>	
	<p>Ministerio del Ambiente y Agua: Ing. Glenda Givabel Ortega Sánchez Subsecretaria de Patrimonio Natural mary_nice22@hotmail.com</p>	
	<p>Ministerio de Salud Pública: Mgs. Daniel Antonio Sánchez Procel Coordinación Zonal 5 daniel.sanchez@saludzona5.gob.ec</p> <p>Lcdo. Andrés Moises Mejía Pérez Especialista Zonal de Seguimiento a la Aplicación de Políticas de Salud, Modelos y Normas 1 andres.mejia@saludzona5.gob.ec 0967090294</p>	

<p>Instituto Nacional de Investigaciones Agropecuarias Ph.D. Raúl Ernesto Jaramillo Velastegui Director Ejecutiva raul.jaramillo@iniap.gob.ec</p> <p>Corporación Ecuatoriana para el Desarrollo de la Investigación y la Academia CEDIA Dr. Juan Pablo Carvallo. Director Ejecutivo jpcarvallo@cedia.org.ec</p> <p>Verónica Mora L. Gestora de Proyectos y Gestión de Investigación veronica.mora@cedia.org.ec</p>	<p>Corporación Financiera Nacional David Segovia Gerente Regional 099244 4027</p>	<p>ASGRIMASU: Sr. Aurelio Aguirre Presidente 0985615307</p>
	<p>GAD Municipal de Milagro: Ing. José Francisco Asán Wonsang Alcalde (+593-4) 2970082</p>	<p>Asociación de Agricultores del Cantón Milagro: Ing. Kleber Sigüenza Presidente 0997176816</p> <p>Cámara de Comercio de Milagro: Ing. José Vargas Oñate Presidente camaradecomerciodemilagro@hotmail.com 0986599227</p> <p>Ing. Guillermo Álvarez Secretario camaradecomerciodemilagro@hotmail.com 0939971215</p>
	<p>GAD Parroquial Rural de Mariscal Sucre: Econ. Guillermo Contreras Bolaños Presidente 0992266315 / 0994707849</p>	<p>ORODELTI S.A.: Martha García Gerente Administrativo contacto@syempresa.com</p>
	<p>GAD Parroquial Isidro Ayora: Lcdo. Ignacio Cercado Choez. Alcalde secretariageneral@isidroayora.gob.ec (04) 2706171</p>	
	<p>GAD Municipal de Santa Elena: Ing. Otto Vera Palacios Alcalde alcaldia@gadse.gob.ec 0992083423</p>	<p>Grupo REYBANPAC: Vicente Wong Naranjo Gerente 0981606365 / 3706900 ext. 1204 Miriam Viteri</p>
	<p>GAD Municipal del Cantón Santo Domingo: Ing. Wilson Armando Erazo Argoti 023836320 wilson.erazo@santodomingo.gob.ec hitlerbarraganpaz@yahoo.es</p>	<p>SUPRALIVE S.A.: Ing. Karen Pin Rivera karen.pin@supralive.com.ec (593) (04) 3728600 ext. 909</p>
	<p>GAD Municipal del Cantón Daule: Dr. Wilson Cañizares Villamar Alcalde secretaria@daule.gob.ec 042796668 / 0992833050</p>	
	<p>GAD Municipal del Cantón Samborondón: Ing. Juan José Yúnez Nowak Alcalde</p>	<p>Del Monte AG: Javier Almeida Director Comercial</p>

<p>info@samborondon.gob.ec 0999614807</p>	<p>0991606032</p>
<p>GAD Municipal de Nobol: Marvin Santiago Salas Cercado Alcalde gobiernoautonomodenobol@gmail.com 0994874078</p>	<p>Grupo Quirola: Leonardo Pesantez Piedra Gerente Financiero 099 888 8048</p>
<p>BAN ECUADOR: Mgs. Roxana Paola Aguilar Mendez Gerente General (encargada) Roxana.Aguilar@banecuador.fin.ec</p> <p>Ing. Carina Tatiana Ayala Casquete Analista Sr. De Desarrollo de Competencias Carina.Ayala@banecuador.fin.ec 04 371820</p>	<p>Corporación Regional De Bananeros Del Ecuador – AGROBAN- Gustavo Marín Presidente 0983322907 gmarun@agroban.com.ec</p> <p>Rey Banano del Pacífico: Sr. Vicente Wong Naranjo vwongt@grupowong.com</p>
	<p>Asociación de Comercialización Y Exportación de Banano – ACORBANEC – Richard Salazar Veloz Administrador 0989857025</p>

ESTRUCTURA DE RED SECTOR CACAO		
CENTROS DE INVESTIGACIÓN	SECTOR PÚBLICO	SECTOR PRIVADO O DE PRODUCCIÓN
<p>Zona de Innovación para el Litoral Ecuatoriano (ZILE): Ph.D. Jamile Campozano Vásquez jfcampos@espol.edu.ec 0967588654 – 0989369525</p>	<p>Ministerio de Agricultura y Ganadería: Abg. Ernesto Heráclito Robles Weisson Director Distrital Guayas erobles@mag.gob.ec 042205599</p>	<p>Asociación Nacional de Exportadores e Industriales de Cacao del Ecuador ANECACAO: Ing. Iván Ontaneda Presidente info@anecacao.com (593-4) 2 687 264 (593-4) 2 687 248</p>
	<p>Mgs. Andrés Fernando Pareja Aguirre Subsecretario de Redes de Innovación Agropecuaria apareja@mag.gob.ec (593) 023960100 Ext.: 1046</p>	
	<p>Ministerio de Educación: Msc. Mónica Moreira Coordinadora Zonal 5 monica.moreira@educacion.gob.ec 096 791 8224</p>	<p>Agroarriba S.A.: Ing. Fernando Franco Farias Técnico comercial en cacao 0992318721</p>
	<p>Ing. Viviana Narea Romero Directora de Desarrollo Profesional -Coordinación Zonal viviana.narea@educacion.gob.ec</p>	
	<p>Ing. Mariuxi Tuquinga Cercado Directora Zonal de Educación Especializada e Inclusiva mariuxi.tuquinga@educacion.gob.ec</p>	
	<p>Ministerio del Ambiente y Agua: Ing. Glenda Givabel Ortega Sánchez Subsecretaria de Patrimonio Natural mary_nice22@hotmail.com</p>	
<p>Ministerio de Salud Pública: Mgs. Daniel Antonio Sánchez Procel Coordinación Zonal 5 daniel.sanchez@saludzona5.gob.ec</p>	<p>Barry-Callebaut Ecuador S.A. Michelle Villavicencio Representante Rojo Comunicaciones michelle_villavicencio@hotmail.com 0984586091</p>	
<p>Lcdo. Andrés Moises Mejía Pérez Especialista Zonal de Seguimiento a la Aplicación de Políticas de Salud, Modelos y Normas 1 andres.mejia@saludzona5.gob.ec 0967090294</p>	<p>Sylvia Enriquez sylvia_enriquez@barry-callebaut.com 0999581554</p>	
<p>Corporación Financiera Nacional David Segovia Gerente Regional 099244 4027</p>	<p>Cafiesa S.A.: Lourdes Díaz euquillas@triari.com 04 2800500</p>	

<p>Instituto Nacional de Investigaciones Agropecuarias Ph.D. Raúl Ernesto Jaramillo Velastegui Director Ejecutiva raul.jaramillo@iniap.gob.ec</p> <p>Corporación Ecuatoriana para el Desarrollo de la Investigación y la Academia CEDIA Dr. Juan Pablo Carvallo. Director Ejecutivo jpcarvallo@cedia.org.ec</p> <p>Verónica Mora L. Gestora de Proyectos y Gestión de Investigación veronica.mora@cedia.org.ec</p>	<p>GAD Municipal de Milagro: Ing. José Francisco Asán Wonsang Alcalde (+593-4) 2970082</p>	<p>Cámara de Comercio de Milagro: Ing. José Vargas Oñate Presidente camaradecomerciodemilagro@hotmail.com 0986599227</p>
	<p>GAD Parroquial Rural de Mariscal Sucre: Econ. Guillermo Contreras Bolaños Presidente 0992266315 / 0994707849</p>	
	<p>GAD Parroquial Isidro Ayora: Lcdo. Ignacio Cercado Choez. Alcalde secretariageneral@isidroayora.gob.ec (04) 2706171</p>	
	<p>GAD Municipal de Santa Elena: Ing. Otto Vera Palacios Alcalde alcaldia@gadse.gob.ec 0992083423</p>	<p>Asociación de Productores de Cacao Fino y de Aroma (APROCAFA): Ing. Miguel Angel Pérez Presidente aprocafa@aprocafa.net +593 6015691 ext 109 0958864317</p>
	<p>GAD Municipal del Cantón Santo Domingo: Ing. Wilson Armando Erazo Argoti 023836320 wilson.erazo@santodomingo.gob.ec hitlerbarraganpaz@yahoo.es</p>	
	<p>GAD Municipal del Cantón Daule: Dr. Wilson Cañizares Villamar Alcalde secretaria@daule.gob.ec 042796668 / 0992833050</p>	
	<p>GAD Municipal del Cantón Samborondón: Ing. Juan José Yúnez Nowak Alcalde info@samborondon.gob.ec 0999614807</p>	
	<p>GAD Municipal de Nobol: Marvin Santiago Salas Cercado Alcalde gobiernoautonomodenobol@gmail.com 0994874078</p>	<p>Unión de Organizaciones Campesinas Cacaoteras – Unocace: Ing. Freddy Cabello Gerente General info@unocace.com 099416029</p>
<p>BAN ECUADOR: Mgs. Roxana Paola Aguilar Mendez Gerente General (encargada) Roxana.Aguilar@banecuador.fin.ec</p> <p>Ing. Carina Tatiana Ayala Casquete Analista Sr. De Desarrollo de Competencias Carina.Ayala@banecuador.fin.ec 04 371820</p>	<p>Asociación de Productores Agrícolas: Sra. María Elena Aguirre López Presidenta marregui62@hotmail.es 0988970712</p>	

ESTRUCTURA DE RED SECTOR PIÑA			
CENTROS DE INVESTIGACIÓN	SECTOR PÚBLICO	SECTOR PRIVADO O DE PRODUCCIÓN	
<p>Zona de Innovación para el Litoral Ecuatoriano (ZILE): Ph.D. Jamile Campozano Vásquez jfcampos@espol.edu.ec 0967588654 – 0989369525</p>	<p>Ministerio de Agricultura y Ganadería: Abg. Ernesto Heráclito Robles Weisson Director Distrital Guayas erobles@mag.gob.ec 042205599</p> <p>Mgs. Andrés Fernando Pareja Aguirre Subsecretario de Redes de Innovación Agropecuaria apareja@mag.gob.ec (593) 023960100 Ext.: 1046</p>	<p> </p>	
	<p>Ministerio de Educación: Msc. Mónica Moreira Coordinadora Zonal 5 monica.moreira@educacion.gob.ec 096 791 8224</p> <p>Ing. Viviana Narea Romero Directora de Desarrollo Profesional -Coordinación Zonal viviana.narea@educacion.gob.ec</p> <p>Ing. Mariuxi Tuquinga Cercado Directora Zonal de Educación Especializada e Inclusiva mariuxi.tuquinga@educacion.gob.ec</p>		
	<p>Ministerio del Ambiente y Agua: Ing. Glenda Givabel Ortega Sánchez Subsecretaria de Patrimonio Natural mary_nice22@hotmail.com</p>		
	<p>Ministerio de Salud Pública: Mgs. Daniel Antonio Sánchez Procel Coordinación Zonal 5 daniel.sanchez@saludzona5.gob.ec</p> <p>Lcdo. Andrés Moises Mejía Pérez</p>		<p>PIÑASOLAND CIA. LTDA Jilver Solorzano jilversoland60@hotmail.com (593)-2-2726-434 0994458227-0994036071</p>

<p>Instituto Nacional de Investigaciones Agropecuarias Ph.D. Raúl Ernesto Jaramillo Velastegui Director Ejecutiva raul.jaramillo@iniap.gob.ec</p> <p>Corporación Ecuatoriana para el Desarrollo de la Investigación y la Academia CEDIA Dr. Juan Pablo Carvallo. Director Ejecutivo jpcarvallo@cedia.org.ec</p> <p>Verónica Mora L. Gestora de Proyectos y Gestión de Investigación veronica.mora@cedia.org.ec</p>	<p>Especialista Zonal de Seguimiento a la Aplicación de Políticas de Salud, Modelos y Normas 1 andres.mejia@saludzona5.gob.ec 0967090294</p>	<p>Piñas Ricas del Ecuador S.A. Fernando Antonio Rivas Álvarez Representante legal gerencia@pirecuasa.com 043710225 /04710234 / 0997524028</p>
	<p>Corporación Financiera Nacional David Segovia Gerente Regional 099244 4027</p>	
	<p>GAD Municipal de Milagro: Ing. José Francisco Asán Wonsang Alcalde (+593-4) 2970082</p>	
	<p>GAD Parroquial Rural de Mariscal Sucre: Econ. Guillermo Contreras Bolaños Presidente 0992266315 / 0994707849</p>	
	<p>GAD Parroquial Isidro Ayora: Lcdo. Ignacio Cercado Choez. Alcalde secretariageneral@isidroayora.gob.ec (04) 2706171</p>	
	<p>GAD Municipal de Santa Elena: Ing. Otto Vera Palacios Alcalde alcaldia@gadse.gob.ec 0992083423</p>	
	<p>GAD Municipal del Cantón Santo Domingo: Ing. Wilson Armando Erazo Argoti 023836320 wilson.erazo@santodomingo.gob.ec hitlerbarraganpaz@yahoo.es</p>	
	<p>GAD Municipal del Cantón Daule: Dr. Wilson Cañizares Villamar Alcalde secretaria@daule.gob.ec 042796668 /0992833050</p>	
	<p>GAD Municipal del Cantón Samborondón: Ing. Juan José Yúnez Nowak Alcalde info@samborondon.gob.ec 0999614807</p>	
	<p>GAD Municipal de Nobol: Marvin Santiago Salas Cercado Alcalde gobiernoautonomodenobol@gmail.com 0994874078</p>	

BAN ECUADOR:

Mgs. Roxana Paola Aguilar Méndez
Gerente General (encargada)
Roxana.Aguilar@banecuador.fin.ec

Ing. Carina Tatiana Ayala Casquete
Analista Sr. De Desarrollo de Competencias
Carina.Ayala@banecuador.fin.ec
04 371820

FIRMAS DE RESPONSABILIDAD	
Rol/Cargo	Firma
Elaborado por: Mgs. Karla Villavicencio Morales. <i>Asistente de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales</i>	
Verificado y aprobado por: Mgs. Michela Andrade Vásquez. <i>Directora de Relaciones Interinstitucionales</i>	