

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|--|--|---|--|--|
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO | | | | |
| 1 | Órgano Colegiado Académico Superior | Legalizar resoluciones de los Órganos Rectores Internos | Porcentaje de resoluciones de OCAS y CGA legalizadas | 100% |
| 2 | Rectorado | Fortalecer la gestión financiera alineada al cumplimiento de la planificación institucional | Porcentaje de ejecución presupuestaria | 95% |
| 3 | Vicerrectorado Académico de Formación de Grado | Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado | Porcentaje de proyectos curriculares atendidos | 100% |
| 4 | Vicerrectorado de Investigación y de Posgrado | Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona | Número de proyectos de investigación multidisciplinarios 2022 aprobados a partir de problemas científicos-tecnológicos y sociopolíticos de las cadenas productivas priorizadas | 12 |
| 5 | Vicerrectorado de Vinculación | Contribuir a la solución de las necesidades y problemáticas del entorno desde el ámbito académico e investigativo | Número de proyectos de Vinculación aprobado | 29 |
| PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO | | | | |
| 6 | FACULTADES | Fortalecer la actitud y aptitud del claustro de profesores de UNEMI | Porcentaje de profesores titulares que cuentan con planificación en capacitación y/o formación de acuerdo a las necesidades de la carrera | 80% |
| | | | Porcentaje de afinidad entre formación de postgrado del personal académico y las asignaturas impartidas | 65% |
| | | Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para las carreras | Tasa de admisión a la formación de grado de las carreras de la Facultad | 80% |
| | | | Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado | Porcentaje de cumplimiento de la asignación de la carga horaria de los docentes de acuerdo a los lineamientos académicos |
| | | Porcentaje de sílabos aprobados por asignatura | | 90% |
| | | Porcentaje de asignaturas con recursos y actividades de aprendizaje registrados en el SGA | | 80% |
| | | Porcentaje de aprobación de estudiantes con segunda matrícula | | 70% |
| | | Acreditar la UNEMI y sus carreras | 70% | |
| 7 | DIRECCIÓN DE POSGRADO | Ofertar programas de posgrado pertinentes | Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado | 4 |
| | | | Número de programas de maestrías aprobados por el CES | 10 |
| | | | Número de programas de maestrías con reajuste curricular sustantivo o no sustantivo | 3 |
| | | | Número de cohortes de maestrías profesionalizantes ofertadas | 20 |
| | | Garantizar los recursos académicos para ejecución del proceso de titulación de posgrado | Tasa de titulación de estudiantes de posgrado | 50% |
| | | Fortalecer la oferta de cursos de educación continua | Número de cursos de educación continua ofertados | 25 |
| | | Fortalecer la gestión de Posgrado | Número de procedimientos de posgrado diseñados | 6 |
| | | | Número de procesos prioritarios de posgrado sistematizados | 5 |
| | | | Número de normativa elaborada o actualizada | 2 |
| | | Contribuir a la autogeneración de recursos en el presupuesto institucional | Porcentaje de ingresos recaudados | 90% |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| | | | | |
|---|---|--|---|---|
| 8 | INVESTIGACIÓN | Fomentar la formación de posgrado para profesores titulares | Porcentaje de solicitudes de becas para estudios de posgrado gestionadas | 100% |
| | | | Porcentaje de profesores becados que reciben seguimiento y acompañamiento académico | 100% |
| | | Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona | Número de grupos de investigación con resultados articulados a las líneas | 10 |
| | | | Porcentaje de proyectos de investigación multidisciplinarios que reciben seguimiento y acompañamiento | 100% |
| | | | Número de proyectos de investigación con fondos concursables externos presentados | 3 |
| | | | Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2023 aprobados | 4 |
| | | | Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2022 ejecutados | 4 |
| | | | Fortalecer la producción científica institucional pertinente y de calidad | Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto (Nivel 1 y 2) |
| | | Número de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional (Nivel 3) | | 50 |
| | | Número de profesores UNEMI acreditados como investigadores por Senescyt | | 100 |
| | | Número de profesores que participan en ponencias | | 50 |
| | | Número de Libros (obras literarias, capítulos de libros) en revisión o publicados | | 4 |
| | | Porcentaje de registros de libros atendidos para ser declarados como obras de relevancia | | 100% |
| | | Fortalecer el Sistema de Investigación Institucional | Número de procesos diseñados o actualizados | 2 |
| | | | Número de procesos sistematizados | 2 |
| | | 9 | VINCULACIÓN | Contribuir a la solución de las necesidades y problemáticas del entorno desde el ámbito académico e investigativo |
| Plan de Vinculación con la Sociedad aprobado | 1 | | | |
| Fomentar la participación de estudiantes en el proceso de prácticas pre-profesionales | Porcentaje de estudiantes que participan en prácticas Pre Profesionales | | | 90% |
| Establecer la situación de los graduados de la UNEMI como insumo para la toma de decisiones académicas y de gestión institucional | Número de informes de seguimiento a graduados | | | 3 |
| PROCESOS DESCONCENTRADOS | | | | |
| NIVEL DE APOYO / ASESORÍA | | | | |
| 10 | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL | Establecer lineamientos que orienten el accionar de la gestión institucional | Plan Estratégico de Desarrollo Institucional aprobado | 1 |
| | | | Plan Operativo Anual 2023 aprobado | 1 |
| | | | Plan Operativo 2022 Actualizado | 1 |
| | | | Porcentaje de proyectos de Inversión Institucional postulados | 1 |
| | | | Número de reuniones del Comité Consultivo Institucional ejecutadas | 2 |
| | | Contribuir con el cumplimiento de las metas de la planificación institucional | Porcentaje de Unidades Organizacionales que reciben acompañamiento en la ejecución del POA | 100% |
| | | | Número de reportes de seguimiento a la ejecución del PAC | 4 |
| | | | Número de reportes de seguimiento a la ejecución del PAI | 4 |
| | | Evaluar la gestión institucional para la toma de decisiones | Resultados de la evaluación de la planificación estratégica institucional 2021 | 85% |
| | | | Resultados de la evaluación de la planificación operativa anual 2021 | 90% |
| | | Porcentaje de evaluaciones POA 2022 realizadas a las Unidades Organizacionales | 100% | |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| | | | | |
|--|---|---|---|--|
| | | | Porcentaje de ejecución del proceso de rendición de cuentas a la ciudadanía | 100% |
| 11 | DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL | Fortalecer la gestión de Comunicación Institucional | Manual de Marca Institucional actualizado | 1 |
| | | | Plan Estratégico de Comunicación Institucional aprobado | 1 |
| | | Posicionar a la UNEMI en el imaginario colectivo como una Universidad de alto prestigio en el Ecuador | Porcentaje de contenidos publicados en el sitio web institucional | 100% |
| | | | Porcentaje de eventos publicados en el sitio web institucional | 90% |
| | | | Número de campañas comunicacionales internas y externas para el fortalecimiento y reconocimiento de la imagen institucional implementadas | 8 |
| | | | Porcentaje de contenidos institucionales priorizados y publicados en redes sociales | 100% |
| | | | Alcance en red social Facebook institucional | 2'000.000 |
| | | | Número de espacios institucionales de diálogo implementados | 4 |
| | | | Porcentaje de crisis comunicacionales atendidas eficientemente | 100% |
| 12 | DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD | Asegurar la calidad institucional, de carreras y programas de posgrado de la UNEMI | Porcentaje de implementación del Plan de aseguramiento de la calidad 2022 | 100% |
| | | Acreditar la UNEMI y sus carreras | Porcentaje de autoevaluación de la carrera de Enfermería | 80% |
| | | | Porcentaje de evaluación de la carrera de Enfermería | 80% |
| | | Proponer normativas internas de conformidad con la Estructura Orgánica Institucional | Porcentaje de proyectos de normativas internas elaboradas y/o reformadas | 90% |
| | | Implementar sistema de Desarrollo Institucional | Porcentaje de procesos optimizados | 90% |
| | | | Porcentaje de evaluación de desempeño de los procesos | 95% |
| 13 | DIRECCIÓN JURÍDICA | Garantizar la observancia del marco jurídico vigente | Porcentaje de contratos elaborados y legalizados de contratación pública, becas y ayudas económicas | 100% |
| | | | Porcentaje de convenios validados | 100% |
| | | | Porcentaje de criterios jurídicos realizados | 100% |
| | | Fortalecer los procesos de la Dirección Jurídica | Número de procedimientos de la Gestión Jurídica revisados y/o actualizados | 3 |
| | | 14 | PROCURADURÍA | Garantizar el patrocinio institucional y defensa de autoridades y funcionarios de UNEMI, en los procesos judiciales y constitucionales |
| Garantizar la seguridad jurídica institucional | Porcentaje de conciliaciones ejecutadas | | | 100% |
| | Porcentaje de análisis jurídicos realizados | | | 100% |
| 15 | DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO ACADÉMICO | Fortalecer la gestión de la Evaluación Integral del personal académico de la UNEMI | Proceso de Evaluación integral del desempeño académico de las carreras de tercer nivel actualizado | 1 |
| | | Fortalecer la actitud y aptitud del claustro de profesores de UNEMI | Porcentaje de personal académico activo evaluado | 100% |
| | | | Porcentaje de profesores evaluados en temas de actitud | 100% |
| | | | Porcentaje de profesores capacitados en temas pedagógicos | 90% |
| | | | Porcentaje de profesores capacitados en temas de actualización afín al área de conocimiento | 50% |
| | | | Plan de Capacitación y Actualización del Personal Académico de UNEMI 2023 | 1 |
| | | | Porcentaje de procesos de profesorado atendidos | 100% |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| | | | | |
|----|--|--|---|---|
| 16 | DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN DE PROCESOS ACADÉMICOS | Fortalecer procesos académicos institucionales | Porcentaje de proyectos académicos implementados | 100% |
| | | | Porcentaje de instrumentos académicos elaborados | 100% |
| 17 | DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES | Promover acercamientos y ejecutar actividades interinstitucionales a nivel nacional e internacional que contribuyan al desarrollo académico y científico de la Universidad | Número de profesores que ejecutan movilidad nacional y/o internacional | 50 |
| | | | Número de estudiantes que ejecutan movilidad nacional y/o internacional | 50 |
| | | | Porcentaje de convenios interinstitucionales nacionales e internacionales en ejecución | 75% |
| | | | Número de redes sectoriales aprobadas | 4 |
| 18 | DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS | Promover el ingreso de estudiantes en función de las necesidades de la sociedad y de las capacidades institucionales | Porcentaje de estudiantes aprobados de los cursos de admisión y nivelación de la UNEMI. | 80% |
| | | | Porcentaje de solicitudes de cambio de carrera atendidas | 100% |
| | | Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales | Número de distributivos académicos aprobados | 4 |
| | | | Promover la implementación de los procesos de titulación | Porcentaje de estudiantes que sustentaron trabajo de titulación |
| | | Fortalecer la Gestión de Idiomas de la UNEMI | | Número de procesos de la Unidad de Titulación ejecutados |
| | | | Fortalecer los procesos académicos y administrativos mediante el Balcón de Servicios | Tasa de matriculados en los módulos de Inglés |
| 19 | DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD ACADÉMICA | Fortalecer la Gestión de Inclusión y Equidad Académica | Porcentaje de homologaciones de módulos de Inglés atendidas | 100% |
| | | | Porcentaje de estudiantes con necesidades especiales que reciben acompañamiento en su proceso de aprendizaje | 50% |
| | | | Porcentaje de profesores capacitados en estrategias de enseñanza inclusiva | 90% |
| | | Fortalecer la estructura de la Dirección de Inclusión y Equidad Académica de UNEMI | Número de campañas implementadas para socializar y sensibilizar a la comunidad universitaria acerca de las personas con necesidades especiales y sus derechos | 3 |
| 20 | DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO | Promover el bienestar de la comunidad universitaria | Número de procedimientos para la Gestión de Inclusión y Equidad Académica aprobados | 2 |
| | | | Número de beneficiarios de servicios asistenciales | 2500 |
| | | | Permiso de funcionamiento de Unidad de Atención Primaria (Centro de Salud Tipo A) | 1 |
| | | | Número de campañas para promover un ambiente de respeto a los derechos e integridad de la comunidad universitaria y prevenir el uso de drogas, bebidas alcohólicas, cigarrillos implementadas | 2 |
| | | | Porcentaje de estudiantes que reciben becas o ayudas económicas | 10% |
| | | | Porcentaje de implementación del Plan de Igualdad | 90% |
| | | Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado | Proyecto para la creación de espacios de cuidado y bienestar infantil para las hijas e hijos de los/as estudiantes, profesores/as y empleados/as actualizado | 1 |
| | | | Fortalecer la estructura de la Dirección de Bienestar Universitario de UNEMI | Porcentaje de acompañamiento a estudiantes en segunda y tercera matrícula |
| | | Reglamento de Bienestar Universitario actualizado | 1 | |
| | | Políticas de acción afirmativa actualizadas | 1 | |
| | | Número de procedimientos para la Gestión de Bienestar Universitario y Estudiantil aprobados | 1 | |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| | | | | |
|-------------------------------------|--|--|--|------|
| 21 | CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE Y LA INVESTIGACIÓN | Fortalecer la gestión de soporte a la Docencia | Porcentaje del personal académico de grado UNEMI que recibe asesoramiento en herramientas tecnológicas para docencia | 60% |
| | | | Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para la oferta académica de grado UNEMI en línea | 100% |
| | | | Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para programas de posgrado UNEMI en línea | 100% |
| | | | Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para la gestión institucional | 100% |
| | | Fortalecer la gestión de Biblioteca | Porcentaje de carreras de la oferta académica que cuentan con bibliografía digital en la biblioteca central | 60% |
| | | | Porcentaje de programas de posgrado que cuentan con bibliografía digital en la biblioteca central | 30% |
| | | Fortalecer la gestión de soporte a la Investigación | Número de bases de datos suscritas | 4 |
| | | | Número de revistas publicadas | 7 |
| | | | Editorial Universitaria aprobada | 1 |
| | | | Número de Informes de la producción científica de la UNEMI en SCOPUS | 1 |
| | | | Porcentaje del personal docente UNEMI que recibe soporte a la investigación | 50% |
| Fortalecer la gestión de CRAI UNEMI | Número de normativas internas para la Gestión de CRAI aprobadas | 1 | | |
| 22 | GESTIÓN DE DIFUSIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA | Fortalecer la identidad institucional a nivel interno y externo mediante las expresiones artísticas y culturales | Número de producciones escénicas ejecutadas | 12 |
| | | | Número de presentaciones en eventos culturales | 110 |
| | | | Número de festivales culturales ejecutados | 4 |
| | | | Número de talleres de arte comunitario ejecutados | 2 |
| | | | Número de agrupaciones culturales conformadas | 4 |
| 23 | CENTRO DE ASESORIA Y DEFENSA JURÍDICA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA | Contribuir a la formación integral de los estudiantes de la carrera de Derecho | Porcentaje de conferencias, charlas y/o conversatorios efectuados en el campo de la Jurisprudencia. | 90% |
| | | | Porcentaje de asesorías legales a la comunidad universitaria | 100% |
| | | Brindar servicios jurídicos a la comunidad universitaria, en los procesos judiciales y constitucionales | Porcentaje de patrocinios legales o profesionales en defensa a la comunidad universitaria brindados | 100% |
| | | | Porcentaje de mediaciones realizadas a favor de la comunidad universitaria | 100% |
| | | | | |
| 24 | DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO | Mejorar las competencias profesionales del personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo | Porcentaje de servidores LOSEP evaluados | 100% |
| | | | Porcentaje de personal administrativo y trabajadores capacitados | 80% |
| | | | Porcentaje de la implementación del Plan de Desarrollo de Talento Humano | 100% |
| | | Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales | Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Talento Humano | 95% |
| | | | Porcentaje de personal académico y no académico que cuenta con condiciones de trabajo seguras y saludables | 90% |
| | | Fortalecer la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional | Porcentaje de implementación del Plan de emergencia institucional | 90% |
| | | | | |
| 25 | DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES | Fortalecer el desarrollo de sistemas de información institucionales | Porcentaje de procedimientos institucionales sistematizados | 80% |
| | | | Porcentaje de solicitudes de módulos atendidas | 90% |
| | | Fortalecer la infraestructura tecnológica institucional | Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos contratados | 90% |
| | | | Porcentaje de contingencias solucionadas | 90% |
| | | Fortalecer la operatividad tecnológica de la institución | Porcentaje de renovación de infraestructura tecnológica institucional | 80% |
| | | | Porcentaje de mantenimientos realizados a los equipos informáticos | 80% |
| | | | | |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|
| 26 | DIRECCIÓN DE SERVICIOS INFORMÁTICOS | Fortalecer la disponibilidad de los servicios Informáticos institucionales | Porcentaje de usabilidad de las plataformas académicas | 100% | |
| | | | Porcentaje de procesos de contratación de proyectos tecnológicos iniciados | 80% | |
| | | | Porcentaje de requerimientos académicos y administrativos atendidos (sistemas y plataformas académicas y administrativas) | 90% | |
| | | Fortalecer la seguridad informática en la institución | Porcentaje de usuarios que conocen las medidas de seguridad informática | 80% | |
| | | | Fortalecer la gestión de los servicios Informáticos institucionales | Número de normativas internas para la Gestión de Servicios Informáticos aprobadas | 1 |
| | | | | Número de procedimientos para la Gestión de Servicios Informáticos aprobados | 2 |
| 27 | DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS | Fortalecer la infraestructura física institucional (aulas, espacios de trabajo, laboratorios y espacios de bienestar) | Plan Anual de Inversión aprobado | 1 | |
| | | | Porcentaje de avance de obra de los proyectos de inversión | 70% | |
| | | Implementar Plan de mantenimiento de infraestructura civil | Plan de Mantenimiento de infraestructura civil aprobado | 2 | |
| | | | Porcentaje de mantenimientos realizados a la infraestructura civil | 90% | |
| 28 | DIRECCIÓN DE MANTENIMIENTOS MENORES Y SERVICIOS GENERALES | Fortalecer la gestión de mantenimientos generales | Número de planes de mantenimientos generales aprobados | 2 | |
| | | | Porcentaje de mantenimientos menores realizados | 90% | |
| | | Fortalecer la gestión de Servicios Generales | Número de planes de servicios generales aprobado | 2 | |
| | | | Porcentaje de mantenimientos realizados a las áreas verdes del campus universitario | 90% | |
| | | | Porcentaje de servicios generales ejecutados en el campus universitario | 90% | |
| 29 | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Fortalecer la gestión de proveeduría institucional | Porcentaje de suministros y materiales inventariados | 100% | |
| | | Fortalecer la gestión de adquisición de bienes, servicios, obras y consultorías para la Institución | Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación 2022 | 85% | |
| | | | Plan Anual de Contratación 2023 | 1 | |
| | | Fortalecer la gestión de bienes institucionales | Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo constatados | 80% | |
| 30 | DIRECCIÓN FINANCIERA | Fortalecer la gestión financiera alineada al cumplimiento de la planificación institucional | Porcentaje de Ingreso de Caja | 100% | |
| | | | Porcentaje de información financiera disponible | 100% | |
| | | | Porcentaje de procesos de contratación pública digitalizados al 2021 | 60% | |
| 31 | SECRETARÍA GENERAL | Garantizar la disponibilidad de información de los acuerdos emitidos por los Órganos Colegiados | Porcentaje de resoluciones registradas en el Sagest | 90% | |
| 32 | CENTRO DE ESTUDIOS ESTADÍSTICOS | Brindar soporte estadístico a las actividades académicas y administrativas | Porcentaje de requerimientos de soporte atendidos | 90% | |
| | | | Porcentaje de actividades de investigación realizadas con soporte de la unidad | 80% | |
| | | | Porcentaje de docentes titulares que reciben soporte en herramientas estadísticas | 40% | |
| | | | Porcentaje de publicaciones realizadas con soporte de la unidad | 80% | |
| | | Ofertar servicios estadísticos dirigidos al sector externo | Porcentaje de estudios estadísticos desarrollados | 80% | |
| 33 | CENTRO PARA LA FORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE UNIVERSITARIO | Promover el desarrollo de la cultura física universitaria | Porcentaje de actividades deportivas ejecutadas | 90% | |
| | | | Número de clubes deportivos institucionales activos | 10 | |
| | | | Porcentaje del personal académico y no académico que participa en actividades físicas y deportivas | 10% | |
| | | | Porcentaje de usabilidad de la infraestructura deportiva universitaria | 5% | |
| | | | Número de eventos deportivos interinstitucionales con representación UNEMI | 5 | |

LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)

[No Aplica](#)

| | |
|---|---|
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | 31/10/2022 |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | MENSUAL |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4): | DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| | |
|---|--|
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN del LITERAL a4): | Yuqui Ketil Miguel Javier |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | myuquik@unemi.edu.ec |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | (04) 2 715081 - 2715079 EXTENSIÓN 3502 |