

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|---|--|--|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO | | | | |
| 1 | Órgano Colegiado Académico Superior | Legalizar resoluciones de los Órganos Rectores Internos | Número de resoluciones de OCAS y Comisión de Gestión Académica legalizadas | 300 |
| 2 | Rectorado | Implementar control, seguimiento y evaluación de la Planificación institucional | Resultados de la evaluación de la planificación estratégica institucional 2021 | 80% |
| 3 | Vicerrectorado Académico y de Investigación | Fortalecer procesos académicos institucionales | Porcentaje de proyectos curriculares atendidos | 100% |
| 4 | Vicerrectorado Administrativo | Lograr una gestión financiera eficiente, efectiva y alineada al cumplimiento de la planificación institucional | Porcentaje de ejecución presupuestaria | 90% |
| PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO | | | | |
| 5 | FACULTADES | Fortalecer la actitud y aptitud del claustro de profesores de UNEMI | Porcentaje de profesores capacitados en temas pedagógicos | 95% |
| | | | Porcentaje de profesores titulares capacitados en temas de actualización afín al área de conocimiento | 50% |
| | | | Porcentaje de afinidad entre formación de postgrado del personal académico y las asignaturas impartidas | 65% |
| | | Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para las carreras | Tasa de admisión a la formación de grado de las carreras de la Facultad | 80% |
| | | Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado | Número de distributivos académicos aprobados | 8 |
| | | | Porcentaje de aprobación de sílabos por asignatura conforme a la planificación académica | 90% |
| | | | Porcentaje de asignaturas con recursos y actividades de aprendizaje aprobados conforme a la planificación académica | 80% |
| | | | Porcentaje de aprobación estudiantil | 70% |
| | | | Porcentaje de estudiantes que realizan prácticas preprofesionales | 25% |
| | | | Porcentaje de estudiantes titulados | 90% |
| | | Promover el aseguramiento de la calidad de las carreras presenciales | Porcentaje de implementación del plan de fortalecimiento de la carrera de Enfermería | 100% |
| | | Acreditar la UNEMI y sus carreras | Resultado de evaluación de la carrera de Enfermería | 80% |
| | | Fortalecer la oferta de programas de posgrado que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado | Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado | 4 |
| | | Promover el intercambio académico a nivel nacional e internacional | Número de profesores que aplican a movilidad nacional o internacional | 24 |
| | | | Número de estudiantes que aplican a movilidad nacional o internacional | 24 |
| | | Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona. | Porcentaje de proyectos de investigación multidisciplinarios que cumplen con el cronograma de ejecución | 100% |
| | | | Número de proyectos de investigación multidisciplinarios aprobados que responden a problemas científicos-tecnológicos y sociopolíticos de las cadenas productivas priorizadas. | 4 |
| | | | Número de artículos científicos publicados en revistas indizadas | 46 |
| | | | Número de ponencias nacionales e internacionales realizadas | 17 |
| | | | Número de Libros (obras literarias, capítulos de libros) en revisión o publicados | 3 |
| Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2022 ejecutados | 4 | | | |
| Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2023 aprobados | 4 | | | |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|---------------------------------------|---|--|---|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| | | Contribuir a la solución de las necesidades y problemáticas del contexto en función a los dominios académicos institucionales | Porcentaje de proyectos de Servicio comunitario y/o social que cumplen con el cronograma de ejecución | 60% |
| | | | Número de proyectos de Servicio comunitario presentados por la Facultad | 13 |
| | | Garantizar la disponibilidad de información y documentación académica suficiente, exacta y oportuna | Porcentaje de expedientes estudiantiles validados | 30% |
| Porcentaje de certificaciones legalizadas manualmente | 90% | | | |
| 6 | DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO | Fomentar la formación de posgrado para profesores titulares | Porcentaje de profesores becados que reciben seguimiento y acompañamiento del DIP con base en el contrato establecido | 100% |
| | | | Porcentaje de solicitudes de becas para estudios de posgrado analizadas | 100% |
| | | Fortalecer el Sistema de Investigación Institucional | Número de procesos sistematizados | 2 |
| | | | Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona. | Número de grupos de investigación con resultados articulados a las líneas |
| | | Número de proyectos de investigación multidisciplinarios 2022 aprobados a partir de problemas científicos-tecnológicos y sociopolíticos de las cadenas productivas priorizadas. | | 4 |
| | | Número de proyectos de investigación con fondos concursables presentados | | 3 |
| | | Porcentaje de proyectos de investigación multidisciplinarios que reciben seguimiento y acompañamiento del DIP | | 100% |
| | | Porcentaje de proyectos de investigación externos que reciben seguimiento y acompañamiento del DIP | | 100% |
| | | Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona. | | Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2023 aprobados |
| | | | Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2022 ejecutados | 4 |
| | | Fortalecer la producción científica institucional pertinente y de calidad | Número de artículos científicos publicados en revistas indizadas | 100 |
| | | | Número de profesores que participan en ponencias | 50 |
| | | | Número de profesores que reciben financiamiento para participar como ponente en un congreso | 30 |
| | | | Número de profesores que reciben financiamiento para publicar artículos científicos | 5 |
| | | | Número de profesores que reciben financiamiento para realizar una estancia de investigación | 1 |
| | | | Número de Libros (obras literarias, capítulos de libros) en revisión o publicados | 4 |
| | | | Porcentaje de registros de libros atendidos para ser declarados como obras de relevancia | 100% |
| | | Fortalecer la oferta de cursos de educación continua | Número de cursos de educación continua ejecutados | 25 |
| | | Promover el aseguramiento de la calidad de los programas de cuarto nivel | Número de procedimientos de posgrado diseñados | 3 |
| | | | Número de procesos prioritarios de posgrado sistematizados | 3 |
| | | Ofertar programas de posgrado pertinentes | Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado | 4 |
| | | | Número de programas de maestrías aprobados por el CES | 5 |
| | | | Número de programas de maestrías con reajuste curricular sustantivo o no sustantivo | 3 |
| | | | Número de cohortes de maestrías profesionalizantes ofertadas | 20 |
| | | Garantizar los recursos académicos para ejecución del proceso de titulación de posgrado | Tasa de titulación de estudiantes de posgrado | 50% |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|---|---|---|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| | | Contribuir a la autogeneración de recursos en el presupuesto institucional | Porcentaje de ingresos recaudados | 90% |
| 7 | DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN | Contribuir a la solución de las necesidades y problemáticas del entorno desde el ámbito académico e investigativo | Porcentaje de cumplimiento del seguimiento a la ejecución de los proyectos de Servicio Comunitario o Sociales | 100% |
| | | | Número de proyectos de Servicio Comunitario o Sociales aprobados | 20 |
| | | | Plan de Vinculación con la Sociedad aprobado | 1 |
| | | Fomentar la participación de estudiantes en el proceso de prácticas pre-profesionales | Porcentaje de estudiantes que participan en prácticas Pre Profesionales | 90% |
| | | Establecer la situación de los graduados de la UNEMI como insumo para la toma de decisiones académicas y de gestión institucional | Número de informes de seguimiento a graduados | 3 |
| | | Fortalecer la identidad institucional a nivel interno y externo mediante las expresiones artísticas y culturales | Número de producciones escénicas aprobadas | 5 |
| | | | Número de presentaciones en eventos culturales | 100 |
| 8 | DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN DE PROCESOS ACADÉMICOS | Fortalecer procesos académicos institucionales | Número de proyectos académicos aprobados | 100% |
| | | | Porcentaje de proyectos curriculares atendidos | 100% |
| | | | Porcentaje de instrumentos académicos elaborados | 60% |
| 9 | DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS | Promover el ingreso de estudiantes en función de las necesidades de la sociedad y de las capacidades institucionales | Porcentaje de estudiantes aprobados de los cursos de admisión y nivelación de la UNEMI. | 80% |
| | | | Porcentaje de homologaciones atendidas | 100% |
| | | Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales | Número de distributivos académicos aprobados | 2 |
| | | Garantizar la culminación de los estudiantes inscritos en el proceso de titulación | Porcentaje de estudiantes que sustentaron trabajo de titulación | 95% |
| | | Fortalecer la Gestión de Idiomas de la UNEMI | Tasa de matriculados en los módulos de Inglés | 100% |
| | | | Porcentaje de homologaciones de módulos de Inglés atendidas | 100% |
| 10 | DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS | Mejorar la calidad de los servicios al usuario | Porcentaje de soporte a incidencias académicas de estudiantes | 90% |
| 11 | DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO ACADÉMICO | Fortalecer la gestión de la Evaluación Integral del personal académico de la UNEMI | Proceso de Evaluación integral del desempeño académico de las carreras de tercer nivel actualizado | 1 |
| | | | Porcentaje de personal académico activo evaluado | 100% |
| | | Fortalecer la aptitud y actitud del claustro de los profesores de UNEMI | Porcentaje de profesores evaluados en temas de actitud | 100% |
| | | | Porcentaje de profesores capacitados en temas pedagógicos | 90% |
| | | | Porcentaje de profesores capacitados en temas de actualización afín al área de conocimiento | 50% |
| | | | Plan de Capacitación y Actualización del Personal Académico de UNEMI 2023 | 1 |
| | | | Porcentaje de procesos de profesorado atendidos | 100% |
| APRENDIZAJE Y LA | Fortalecer la gestión de soporte a la Docencia | Porcentaje del personal académico de grado UNEMI que recibe asesoramiento en herramientas tecnológicas para docencia | 60% | |
| | | Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para la oferta académica UNEMI en línea | 100% | |
| | | Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para la gestión institucional | 100% | |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--|---|---|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 12 | CENTRO DE RECURSOS PARA EL A INVESTIGACIÓN | Fortalecer la gestión de Biblioteca | Porcentaje de carreras de la oferta académica que cuentan con bibliografía física o digital en la biblioteca | 60% |
| | | | Porcentaje de incremento en la usabilidad de las bases de datos científicas (Número de consultas) | 30% |
| | | Fortalecer la gestión de soporte a la Investigación | Número de revistas publicadas | 7 |
| | | | Número de Informes de la producción científica de la UNEMI en SCOPUS | 1 |
| | | | Porcentaje del personal académico de grado UNEMI que recibe soporte a la investigación | 60% |
| | | Fortalecer la gestión de CRAI UNEMI | Número de normativas internas para la Gestión de CRAI aprobadas | 1 |
| 13 | DIRECCIÓN DE ESCUELA DE NEGOCIOS INTERNACIONALES | Fortalecer la estructura de la Escuela de Negocios Internacionales | Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado | 4 |
| | | | Número de programas de maestrías aprobados por el CES | 2 |
| | | | Número de cohortes de maestrías ofertadas | 6 |
| | | | Tasa de admisión de estudiantes a programas de la Escuela de Negocios Internacionales | 70% |
| | | | Porcentaje de ingresos recaudados | 75% |
| 14 | DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO | Promover el bienestar de la comunidad universitaria | Número de beneficiarios de servicios asistenciales | 2000 |
| | | | Número de campañas para promover un ambiente de respeto a los derechos e integridad de la comunidad universitaria y prevenir el uso de drogas, bebidas alcohólicas, cigarrillos implementadas | 2 |
| | | | Porcentaje de estudiantes que reciben becas o ayudas económicas | 10% |
| | | | Porcentaje de implementación del Plan de Igualdad | 90% |
| | | | Proyecto para la creación de espacios de cuidado y bienestar infantil para las hijas e hijos de los/as estudiantes, profesores/as y empleados/as actualizado | 1 |
| | | Fortalecer la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional | Porcentaje de personal académico y no académico que cuenta con condiciones de trabajo adecuadas | 90% |
| | | | Porcentaje de implementación del Plan de emergencia institucional | 90% |
| | | Fortalecer la estructura de la Dirección de Bienestar Universitario de UNEMI | Reglamento de Bienestar Universitario actualizado | 1 |
| | | | Políticas de acción afirmativa actualizadas | 1 |
| | | | Número de procedimientos para la Gestión de Bienestar Universitario y Estudiantil aprobados | 1 |
| 15 | DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD ACADÉMICA | Fortalecer la Gestión de Inclusión y Equidad Académica | Porcentaje de estudiantes con necesidades especiales que reciben acompañamiento en su proceso de aprendizaje | 50% |
| | | | Proyecto de Centro de atención a estudiantes con necesidades especiales en su proceso de aprendizaje aprobado | 1 |
| | | | Porcentaje de profesores capacitados en estrategias de enseñanza inclusiva | 60% |
| | | | Número de campañas implementadas para socializar y sensibilizar a la comunidad universitaria acerca de las personas con necesidades especiales y sus derechos | 3 |
| | | Fortalecer la estructura de la Dirección de Inclusión y Equidad Académica de UNEMI | Número de procedimientos para la Gestión de Inclusión y Equidad Académica aprobados | 2 |
| 16 | ECCIÓN ISTRATIVA | Fortalecer la gestión de proveeduría institucional | Porcentaje de suministros y materiales inventariados | 100% |
| | | Fortalecer la gestión de adquisición de bienes, servicios, obras y consultorías para la Institución | Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación 2022 | 90% |
| | | | Plan Anual de Contratación 2023 | 1 |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--|---|---|--------------------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | Fortalecer la gestión de bienes institucionales | Porcentaje de bienes registrados en el sistema institucional | 100% |
| | | | Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo constatados | 70% |
| 17 | DIRECCIÓN FINANCIERA | Fortalecer la gestión financiera alineada al cumplimiento de la planificación institucional | Porcentaje de ejecución presupuestaria | 90% |
| | | | Porcentaje de Ingreso de Caja | 95% |
| | | | Porcentaje de información financiera disponible | 100% |
| | | | Porcentaje de procesos de contratación pública digitalizados y archivados al 2021 | 65% |
| 18 | DIRECCIÓN DE MANTENIMIENTOS MENORES Y SERVICIOS GENERALES | Fortalecer la gestión de mantenimientos generales | Número de planes de mantenimientos generales aprobados | 1 |
| | | | Porcentaje de mantenimientos menores realizados | 80% |
| | | Fortalecer la gestión de Servicios Generales | Número de planes de servicios generales aprobado | 1 |
| | | | Porcentaje de mantenimientos realizados a las áreas verdes del campus universitario | 80% |
| 19 | DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS | Fortalecer la infraestructura física institucional (aulas, espacios de trabajo, laboratorios y espacios de bienestar) | Plan Anual de Inversión aprobado | 1 |
| | | | Porcentaje de avance de obra de los proyectos de inversión | 70% |
| | | | Proyecto de desarrollo del campus universitario | 1 |
| | | Implementar Plan de mantenimiento de infraestructura civil | Plan de Mantenimiento de infraestructura civil aprobado | 1 |
| | | | Porcentaje de mantenimientos realizados a la infraestructura civil | 80% |
| | | | Implementar Plan de Manejo Ambiental | Plan de manejo Ambiental (PMA) |
| 20 | DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES | Fortalecer el desarrollo de sistemas de información institucionales | Porcentaje de procedimientos institucionales sistematizados | 85% |
| | | | Porcentaje de solicitudes de módulos atendidas | 90% |
| | | Fortalecer la infraestructura tecnológica institucional | Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos contratados | 90% |
| | | | Porcentaje de contingencias solucionadas | 90% |
| | | Fortalecer la operatividad tecnológica de la institución | Porcentaje de renovación de infraestructura tecnológica institucional | 80% |
| | | | Porcentaje de mantenimientos realizados a los equipos informáticos | 80% |
| 21 | DIRECCIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA | Fortalecer la seguridad informática en la institución | Porcentaje de implementación del Plan de Mitigación de riesgos | 90% |
| | | | Porcentaje de eventos informáticos atendidos | 90% |
| | | | Porcentaje de módulos evaluados | 80% |
| | | | Porcentaje de usuarios que conocen las medidas de seguridad informática | 80% |
| | | Fortalecer la Gestión de Seguridad Informática institucional | Número de procedimientos para la Gestión de Seguridad Informática aprobados | 1 |
| 22 | DIRECCIÓN DE SERVICIOS INFORMÁTICOS | Fortalecer la disponibilidad de los servicios Informáticos institucionales | Número de innovaciones tecnológicas implementadas | 3 |
| | | | Porcentaje de usabilidad de las plataformas académicas | 50% |
| | | | Porcentaje de capacitaciones brindadas | 90% |
| | | | Porcentaje de requerimientos académicos y administrativos atendidos (sistemas y plataformas académicas y administrativas) | 90% |
| | | Fortalecer la gestión de los servicios Informáticos institucionales | Número de normativas internas para la Gestión de Servicios Informáticos aprobadas | 1 |
| | | | Número de procedimientos para la Gestión de Servicios Informáticos aprobados | 1 |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|--|---|--|---|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 23 | DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO | Mejorar las competencias profesionales del personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo | Porcentaje de servidores LOSEP evaluados | 100% |
| | | | Porcentaje de personal administrativo y trabajadores capacitados | 80% |
| | | | Porcentaje de personal de reciente ingreso que participa del programa de inducción institucional | 100% |
| | | | Porcentaje de personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo que participa del programa de reinducción institucional | 60% |
| | | | Porcentaje de la implementación del Plan de Desarrollo de Talento Humano | 100% |
| | | Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales | Porcentaje de presupuesto destinado al pago de las remuneraciones del personal docente | 65% |
| | | | Porcentaje de personal LOSEP cumpliendo el perfil del puesto. | 80% |
| | | | Porcentaje de profesores con grado doctoral | 29% |
| | | | Porcentaje de acciones de responsabilidad administrativa procesadas en el marco del régimen disciplinario institucional | 100% |
| | | | Porcentaje de permanencia del personal administrativo en el lugar de trabajo | 100% |
| Actualizar documentación de respaldo y su archivo que garantice la disponibilidad de información suficiente, exacta y oportuna | Porcentaje de servidores con hoja de vida actualizada en el sistema | 85% | | |
| 24 | SECRETARÍA GENERAL | Legalizar resoluciones de los Órganos Rectores Internos | Número de resoluciones de OCAS y Comisión de Gestión Académica legalizadas | 300 |
| | | Asegurar la preservación, custodia, acceso y difusión del patrimonio documental institucional | Modelo de gestión documental y manejo de archivos | 1 |
| 25 | CENTRO PARA LA FORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE UNIVERSITARIO | Promover el desarrollo de la cultura física universitaria | Porcentaje de actividades deportivas y recreativas ejecutadas | 90% |
| | | | Porcentaje del personal académico y no académico que participa en actividades físicas y deportivas | 10% |
| | | | Porcentaje de usabilidad de la infraestructura deportiva universitaria | 5% |
| | | | Número de eventos deportivos externos con participación institucional | 5 |
| PROCESOS DESCONCENTRADOS | | | | |
| NIVEL DE APOYO / ASESORÍA | | | | |
| 26 | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL | Implementar control, seguimiento y evaluación de la planificación institucional | Resultados de la evaluación de la planificación estratégica institucional 2021 | 80% |
| | | | Promedio de reuniones de acompañamiento POA realizadas a las Unidades Organizacionales | 6 |
| | | | Promedio de reuniones de seguimiento a la ejecución del PAC | 4 |
| | | | Promedio de reuniones de seguimiento a la ejecución del PAI | 4 |
| | | | Plan Operativo 2022 Actualizado | 1 |
| | | | Proyectos de Inversión Institucional postulados | 100% |
| | | Formular Plan Estratégico de Desarrollo Institucional | Plan Estratégico de Desarrollo Institucional aprobado | 1 |
| | | Formular Plan Operativo Anual 2023 | Plan Operativo Anual 2023 aprobado | 1 |
| | | Fortalecer la cultura de planificación institucional | Porcentaje de ejecución del proceso de rendición de cuentas a la ciudadanía | 100% |
| | | | Número de reuniones del Comité Consultivo Institucional ejecutadas | 2 |
| Porcentaje de la comunidad universitaria que conoce los principales elementos de la planificación institucional | 15% | | | |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--|---|---|--|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 27 | DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL | Fortalecer la gestión de Comunicación Institucional | Número de manuales y/o procedimientos para la gestión de comunicación institucional actualizados y/o aprobados | 1 |
| | | | Plan de Comunicación institucional actualizado | 1 |
| | | Posicionar a la UNEMI en el imaginario colectivo como una Universidad de alto prestigio en el Ecuador | Porcentaje de contenidos publicados y/o actualizados en el sitio web institucional | 90% |
| | | | Número de campañas comunicacionales internas y externas para el fortalecimiento y reconocimiento de la imagen institucional | 8 |
| | | | Porcentaje de contenidos institucionales priorizados y publicados en redes sociales | 100% |
| | | | Porcentaje de interacciones en redes sociales institucionales | 90% |
| | | | Porcentaje de incremento de seguidores en redes sociales institucionales | 10% |
| | | | Posicionar a la UNEMI en el imaginario colectivo como una Universidad de alto prestigio en el Ecuador | Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria respecto de la comunicación institucional interna y externa |
| | | Número de espacios de diálogos institucionales implementados | | 4 |
| | | Porcentaje de crisis comunicacionales atendidas eficientemente | | 100% |
| 28 | DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD | Asegurar la calidad institucional, de carreras y programas de posgrado de la UNEMI | Porcentaje de la implementación del plan de aseguramiento de la calidad 2022 | 100% |
| | | | Porcentaje de cumplimiento del Plan de fortalecimiento de la carrera de Enfermería | 85% |
| | | Acreditar la UNEMI y sus carreras | Porcentaje de evaluación de la carrera de Enfermería | 80% |
| | | Proponer normativas internas de conformidad con la Estructura Orgánica Institucional | Porcentaje de proyectos de normativas internas elaboradas y/o reformadas | 100% |
| | | | Implementar sistema de Desarrollo Institucional | Porcentaje de procesos optimizados |
| | | Porcentaje de evaluación de desempeño de los procesos | | 100% |
| | | Porcentaje de mediciones de satisfacción de usuarios realizadas a las Unidades Organizacionales | | 100% |
| 29 | DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES | Promover el intercambio académico a nivel nacional e internacional | Número de profesores que ejecutan movilidad nacional o internacional | 30 |
| | | | Número de estudiantes que ejecutan movilidad nacional o internacional | 50 |
| | | Fortalecer la estructura de Relaciones Interinstitucionales de la UNEMI | Número de procedimientos de Relaciones Interinstitucionales sistematizados | 2 |
| | | Promover acercamientos interinstitucionales a nivel nacional e internacional que contribuyan al desarrollo académico y científico de la Universidad | Porcentaje de convenios interinstitucionales nacionales e internacionales en ejecución | 90% |
| | | | Número de redes sectoriales aprobadas | 4 |
| 30 | DIRECCIÓN JURÍDICA | Garantizar la observancia del marco jurídico vigente | Porcentaje de contratos elaborados y legalizados de contratación pública, becas y ayudas económicas | 100% |
| | | | Porcentaje de convenios validados | 100% |
| | | | Porcentaje de asesorías jurídicas realizadas | 100% |
| | | | Porcentaje de criterios jurídicos realizados | 100% |
| | | Fortalecer los procesos de la Dirección Jurídica | Número de procedimientos de la Gestión Jurídica revisados y/o actualizados | 3 |
| 31 | PROCURADURÍA | Garantizar el patrocinio institucional y defensa de autoridades y funcionarios de UNEMI, en los procesos judiciales y constitucionales | Porcentaje de patrocinios judiciales y constitucionales asistidos | 100% |
| | | | Porcentaje de conciliaciones ejecutadas | 100% |
| | | Garantizar la seguridad jurídica institucional | Porcentaje de análisis jurídicos realizados | 100% |
| | | Fortalecer los procesos de la gestión de procuraduría | Número de procedimientos aprobados | 1 |
| | | | Número de reglamentos/instructivos actualizados | 1 |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--|--|---|---------------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 32 | CENTRO DE ASESORIA Y DEFENSA JURÍDICA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA | Brindar servicios jurídicos a la comunidad universitaria, en los procesos judiciales y constitucionales | Porcentaje de asesorías legales a la comunidad universitaria | 100% |
| | | | Porcentaje de patrocinios legales o profesional en defensa a la comunidad universitaria asistidos | 100% |
| | | | Porcentaje de mediación a favor de la comunidad universitaria | 100% |
| | | Fomentar la participación de estudiantes de la carrera de Derecho en el proceso de prácticas pre-profesionales | Porcentaje de estudiantes de la carrera de Derecho que participan en prácticas Pre-Profesionales | 60% |
| 33 | CENTRO DE ESTUDIOS ESTADÍSTICOS | Gestionar las estadísticas institucionales | Porcentaje de categorías con alto desempeño institucional en ratings internacionales | 80% |
| | | | Porcentaje de implementación del anuario institucional | 90% |
| | | | Porcentaje de requerimientos de soporte atendidos | 90% |
| | | Brindar soporte estadístico a las actividades de investigación para profesores | Porcentaje de investigaciones realizadas con soporte de la unidad | 80% |
| | | Ofertar servicios estadísticos al sector externo | Número de estudios estadísticos desarrollados | 1 |
| | | Elaborar estudios estadísticos nacionales e internacionales | Número de boletines estadísticos publicados | 2 |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR) | | | | No Aplica |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | 31/05/2022 | |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | MENSUAL | |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4): | | | DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL | |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN del LITERAL a4): | | | Yuqui Ketil Miguel Javier | |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | myuquik@unemi.edu.ec | |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | (04) 2 715081 - 2715079 EXTENSIÓN 3502 | |