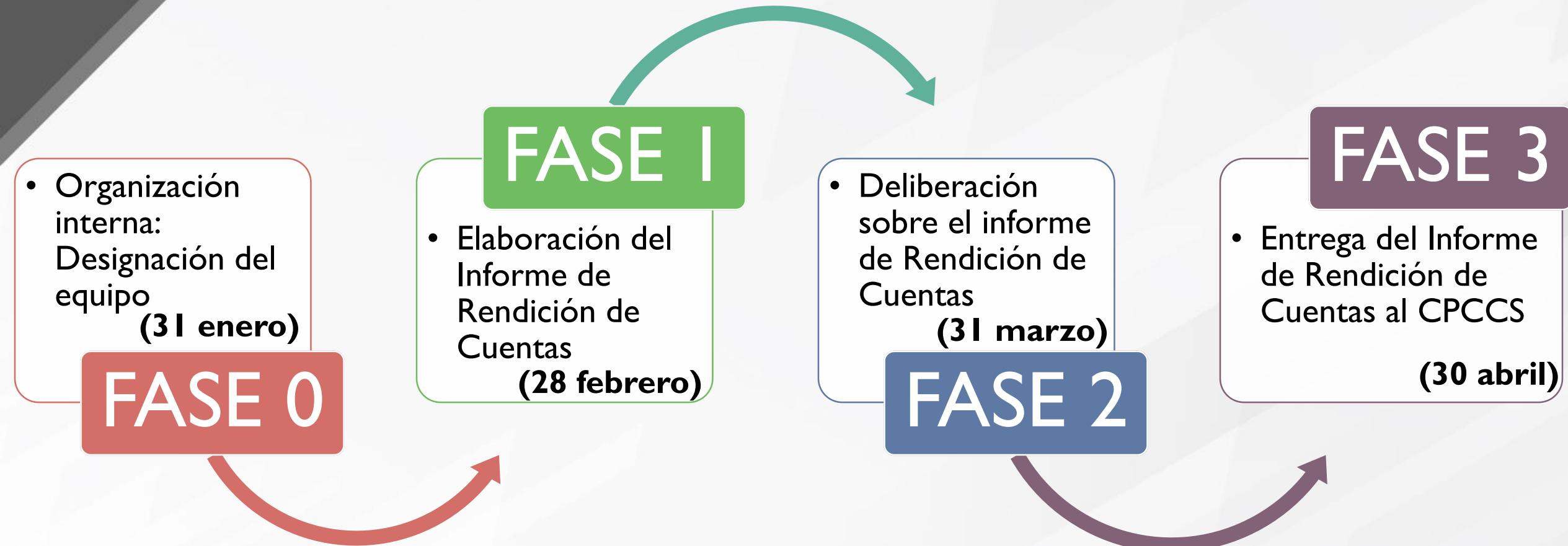




***PROCESO DE RENDICIÓN DE
CUENTAS 2021***






UNEMI
UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO





FASES DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021



¡Qué SI es!



-  Espacio de intercambio público y razonado de argumentos: ciudadanía con la autoridad.
-  Garantizar condiciones para que ciudadanos y ciudadanas participen, intervengan y evalúen la gestión presentada.
-  Inclusivas e incluyentes
-  Garantizar representatividad de los usuarios de instituciones, integrantes de Asamblea Ciudadana Local, de organizaciones sociales y de presidentes de barrios y comunidades del territorio.
-  Abiertas a los ciudadanos que expresen su interés en participar.

-  **Qué no es?**
No se deberá incurrir en prácticas o acciones de proselitismo político, promoción personal o partidaria.
-  No ante los mismos servidores públicos de la institución, solo equipo de apoyo.
-  No incurrir en gastos de espectáculos públicos, hoteles, hosterías, locales privados o contratación de artistas.
-  Generará responsabilidades y sanciones de carácter político y administrativo.

AGENDA DEL PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS 2021

**4
FEB.**

Entrega de matrices con información para Informe de Gestión Institucional

Responsable:
Unidades organizacionales

**18
FEB.**

Elaboración, revisión y socialización del Informe de Gestión Institucional (Propuesta)

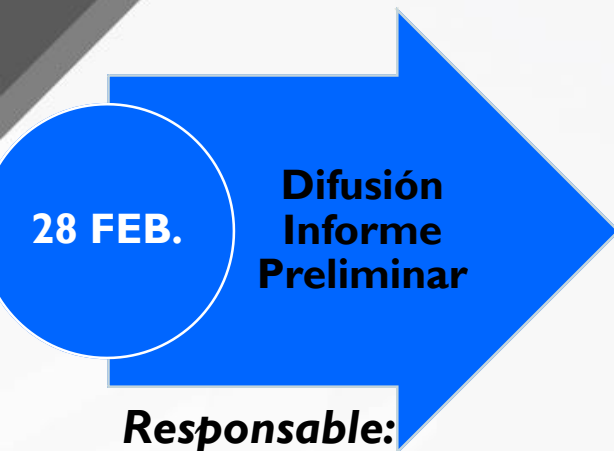
Responsable:
*Planificación Institucional
Equipo de Rendición de Cuentas*

**28
FEB.**

Aprobación del Informe de Gestión Institucional

Responsable:
Rectorado

AGENDA DEL PROCESO - UNEMI



Responsable:
DIRCOM
Planificación Institucional



Responsable:
Rectorado
DIRCOM
Planificación Institucional



Responsable:
DIRCOM



Responsable:
Planificación Institucional

ESTRUCTURA DE CONTENIDOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021 (PROPUESTA)

1	Mensaje del Rector	7	Resultados Institucionales
2	La Universidad: Identidad	7.1	Docencia
2.1	Antecedente histórico	7.1.1	Educación en Línea y Oferta Académica
2.2	Marco Jurídico	7.1.2	Fortalecimiento del personal académico
2.3	Elementos orientadores	7.1.3	Afinidad docente con las asignaturas impartidas
2.3.1	Misión	7.1.4	Fortalecimiento y adecuación de oferta académica
2.3.2	Visión	7.1.5	Admisión de Estudiantes
2.3.3	Valores Institucionales	7.1.6	Bienestar Universitario
3	Órganos Rectores Internos	7.1.7	Graduados
3.1	Integrantes OCAS	7.2	Investigación
3.2	Integrantes Comisión de Gestión Académica	7.2.1	Publicaciones Científicas y Regionales
4	Autoridades Institucionales	7.2.2	Ponencias
4.1	Rector	7.2.3	Proyectos de Investigación
4.2	Vicerrectores	7.2.4	Libros y bases de datos científicas
4.2.1	Vicerrector Académico y de Investigación	7.3	Vinculación con la Sociedad
4.2.2	Vicerrector Administrativo	7.3.1	Convenios interinstitucionales
4.3	Autoridades Académicas	7.3.2	Proyectos de Vinculación
5	Propósitos Institucionales	7.4	Gestión Administrativa
5.1	PEDI 2018 – 2022	7.4.1	Ejecución Presupuestaria
5.1.1	Objetivos Estratégicos UNEMI	7.4.2	Sistema de control interno para adquisición y administración de materiales, bienes y servicios de la institución
5.1.2	Matriz resumen objetivos estratégicos y operativos	7.4.3	Inversión en Infraestructura, recursos y servicios tecnológicos
6	Comunidad Universitaria	7.4.4	Comunicación Interna y Externa
6.1	Estudiantes	7.4.5	Implementación de Políticas Públicas para la Igualdad
6.2	Personal Académico	7.4.6	Cumplimiento de la Planificación Operativa Anual 2020
6.3	Personal régimen Losep y Código de Trabajo		