

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Órgano Colegiado Académico Superior	Legalizar resoluciones de los Órganos Rectores Internos	Número de resoluciones de OCAS y Comisión de Gestión Académica legalizadas	300
2	Rectorado	Implementar control, seguimiento y evaluación de la planificación institucional	Resultados de la evaluación de la planificación operativa anual 2020	85%
			Resultado semestral de la evaluación de la planificación operativa anual 2021	90%
3	Vicerrectorado Académico y de Investigación	Fortalecer procesos académicos institucionales	Modelo Educativo institucional	1
4	Vicerrectorado Administrativo	Lograr una gestión financiera eficiente, efectiva y alineada al cumplimiento de la planificación institucional	Porcentaje de ejecución presupuestaria	95%
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
5	FACULTADES	Fortalecer la actitud y aptitud del claustro de profesores de UNEMI	Porcentaje de profesores capacitados en temas pedagógicos	100%
			Porcentaje de profesores titulares capacitados en temas de actualización afín al área de conocimiento	50%
			Porcentaje de afinidad entre formación de postgrado del personal académico y las asignaturas impartidas	65%
		Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para las carreras	Tasa de admisión a la formación de grado carreras modalidad en línea	80%
			Tasa de admisión a la formación de grado carreras modalidad presencial y semipresencial	80%
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado	Número de distributivos académicos aprobados	2
			Porcentaje de asignaturas con sílabos aprobados	100%
			Porcentaje de asignaturas con recursos de aprendizaje aprobados conforme a la planificación académica	80%
			Porcentaje de aprobación estudiantil	65%
			Porcentaje de estudiantes que realizan prácticas preprofesionales	40%
			Porcentaje de estudiantes titulados	90%
		Fortalecer la oferta de programas de posgrado que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	8
		Promover el intercambio académico a nivel nacional e internacional	Número de profesores que aplican a movilidad nacional o internacional	27
			Número de estudiantes que aplican a movilidad nacional o internacional	12
		Promover el aseguramiento de la calidad de las carreras presenciales	Porcentaje de implementación del plan de fortalecimiento de la carrera de Enfermería	100%
		Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona.	Porcentaje de proyectos de investigación multidisciplinarios 2020 que cumplen con el cronograma de ejecución	80%
			Número de proyectos de investigación con fondos concursables presentados o aprobados	1
			Número de artículos científicos publicados en revistas indizadas	62
			Número de ponencias nacionales e internacionales realizadas	12
			Número de Libros (obras literarias, capítulos de libros) en revisión o publicados	4
			Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2021 ejecutados	4
			Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2022 aprobados	4
		Contribuir a la solución de las necesidades y problemáticas del contexto en función a los dominios académicos institucionales	Porcentaje de proyectos de Servicio comunitario 2021 que cumplen con el cronograma de ejecución	60%
Número de proyectos de Servicio comunitario presentados por la Facultad que responden a las necesidades del contexto y los dominios académicos institucionales.	19			
Garantizar la disponibilidad de información y documentación académica suficiente, exacta y oportuna	Porcentaje de expedientes estudiantiles validados	30%		
	Porcentaje de certificaciones legalizadas manualmente	90%		

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
6	SECRETARÍA GENERAL	Fortalecer la Gestión de Secretaría General	Número de procedimiento de Secretaría General diseñado (aprobado)	1
		Legalizar resoluciones de los Órganos Rectores Internos	Número de resoluciones de OCAS y Comisión de Gestión Académica legalizadas	300
7	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO	Fomentar la formación de posgrado para profesores titulares	Porcentaje de profesores becados que reciben seguimiento y acompañamiento del DIP con base en el contrato establecido	100%
			Porcentaje de solicitudes de becas para estudios de posgrado analizadas	100%
		Fortalecer el Sistema de Investigación Institucional	Número de instructivos o políticas de investigación aprobados	1
			Número de procedimientos de investigación actualizados	1
			Número de procesos sistematizados	3
			Plan de Investigación 2019-2022 actualizado	1
			Número de grupos de investigación con resultados articulados a las líneas	9
		Fortalecer la oferta de cursos de educación continua	Número de cursos de educación continua ejecutados	25
		Promover el aseguramiento de la calidad de los programas de cuarto nivel	Reglamento de posgrado aprobado	1
			Número de procedimientos de posgrado diseñados	5
			Número de procesos prioritarios de posgrado sistematizados	2
		Ofertar programas de posgrado pertinentes	Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	4
			Número de programas de maestrías aprobados por el CES	5
			Número de programas de maestrías con reajuste curricular sustantivo o no sustantivo	3
			Número de cohortes de maestrías profesionalizantes ofertadas	14
		Garantizar los recursos académicos para ejecución del proceso de titulación de posgrado	Tasa de titulación de estudiantes de posgrado	50%
		Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona.	Número de proyectos de investigación multidisciplinarios 2021 aprobados a partir de problemas científicos-tecnológicos y sociopolíticos de las cadenas productivas priorizadas.	3
			Número de proyectos de investigación con fondos concursables presentados	1
			Porcentaje de proyectos de investigación multidisciplinarios que cumplen con el cronograma de ejecución	100%
			Número de proyectos de investigación externos ejecutados	3
Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2022 aprobados	4			
Número de eventos científicos nacionales o internacionales 2021 ejecutados	4			
Fortalecer la producción científica institucional pertinente y de calidad	Número de artículos científicos publicados en revistas indizadas		100	
	Número de profesores que participan en ponencias	30		
	Número de Libros (obras literarias, capítulos de libros) en revisión o publicados	4		
	Porcentaje de registros de libros atendidos para ser declarados como obras de relevancia	40%		
Contribuir a la autogeneración de recursos en el presupuesto institucional	Porcentaje de ingresos recaudados	85%		
8	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	Contribuir a la solución de las necesidades y problemáticas del entorno desde el ámbito académico e investigativo	Porcentaje de proyectos de Servicio Comunitario 2021 que cumplen con el cronograma de ejecución	100%
			Número de proyectos de Servicio Comunitario aprobados	19
		Fomentar la participación de estudiantes en el proceso de prácticas pre-profesionales	Porcentaje de estudiantes que participan en prácticas Pre-Profesionales	90%
9	DIRECCIÓN DE ESCUELA DE NEGOCIOS INTERNACIONALES	Fortalecer la estructura de la Escuela de Negocios Internacionales	Número de informes de seguimiento a graduados	3
			Número de programas de maestrías aprobados por el CES	2
Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	1			
Tasa de admisión de estudiantes a programas de la Escuela de Negocios Internacionales	60%			
		Porcentaje de ingresos recaudados	100%	

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP					
Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas					
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable	
10	CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE Y LA INVESTIGACIÓN	Fortalecer la gestión de soporte a la Docencia	Porcentaje del personal académico de grado UNEMI que recibe <u>asesoramiento en herramientas tecnológicas para docencia</u>	30%	
			Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para la oferta académica UNEMI	100%	
			Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para la gestión institucional	100%	
		Fortalecer los gestión de Biblioteca	Porcentaje de carreras de la oferta académica que cuentan con bibliografía física o digital en la biblioteca	50%	
			Porcentaje de incremento en la usabilidad de las bases de datos científicas (Número de consultas)	40%	
			Número de convenios con instituciones académicas nacionales o internacionales	1	
		Fortalecer la gestión de soporte a la Investigación	Número de revistas publicadas	7	
			Número de estudios de la producción científica de la UNEMI en SCOPUS	1	
		Fortalecer la gestión de CRAI UNEMI	Porcentaje del personal académico de grado UNEMI que recibe soporte a la investigación	30%	
			Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria respecto de los servicios ofertados por el CRAI	60%	
			Número de propuestas de normativas internas para la Gestión de CRAI aprobadas	1	
			Número de procedimientos para la Gestión de CRAI aprobados	1	
11	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Promover el bienestar de la comunidad universitaria	Número de beneficiarios de servicios asistenciales	1200	
			Porcentaje de actividades de recreación y deporte desarrolladas	100%	
			Número de campañas para promover un ambiente de respeto a los derechos e integridad de la comunidad universitaria y prevenir el uso de drogas, bebidas alcohólicas, cigarrillos implementadas	2	
			Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los servicios de Bienestar Universitario	85%	
			Porcentaje de estudiantes que reciben becas o ayudas económicas	10%	
			Porcentaje de implementación del Plan de Igualdad	100%	
		Fortalecer la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	Proyecto para la creación de espacios de cuidado y bienestar infantil para las hijas e hijos de los/as estudiantes, profesores/as y empleados/as aprobado	1	
			Porcentaje de personal académico y no académico que cuenta con condiciones de trabajo seguras y saludables (Modalidad presencial)	90%	
			Porcentaje de personal académico y no académico que cuenta con condiciones de trabajo saludables (Modalidad teletrabajo)	50%	
		Fortalecer la estructura de la Dirección de Bienestar Universitario de UNEMI	Porcentaje de implementación del Plan de emergencia institucional	90%	
			Reglamento de Bienestar Universitario actualizado	1	
			Políticas de acción afirmativa actualizadas	1	
12	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN DE PROCESOS ACADÉMICOS	Fortalecer procesos académicos institucionales	Número de proyectos académicos aprobados	3	
			Porcentaje de proyectos curriculares atendidos	100%	
			Porcentaje de instrumentos académicos elaborados	90%	
		Fortalecer la gestión de la Dirección de Innovación de Procesos Académicos	Modelo Educativo institucional	1	
			Porcentaje de satisfacción de los usuarios respecto de los productos de la Dirección de Innovación de Procesos Académicos	90%	
			Número de procedimientos aprobados para la Gestión de la Dirección de Innovación de Procesos Académicos	5	
13	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS	Promover el ingreso de estudiantes en función de las necesidades de la sociedad y de las capacidades institucionales	Porcentaje de aprobación del curso de Admisión y Nivelación modalidad presencial y semipresencial	45%	
			Porcentaje de aprobación del curso de Admisión y Nivelación modalidad en línea	45%	
			Porcentaje de homologaciones atendidas	100%	
		Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales	Número de distributivos académicos aprobados	2	
			Garantizar la culminación de los estudiantes inscritos en el proceso de titulación	Porcentaje de estudiantes que sustentaron trabajo de titulación	95%
		Fortalecer la Gestión de Idiomas de la UNEMI	Tasa de matriculados en los módulos de Inglés	100%	
			Mejorar la calidad de los servicios al usuario	Porcentaje de soporte a incidencias académicas de estudiantes de grado	90%
				Porcentaje de satisfacción estudiantil sobre atención y servicios académicos percibidos	75%
14	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO ACADÉMICO	Fortalecer la gestión de la Evaluación Integral del personal académico de la UNEMI	Proceso de Evaluación integral del desempeño académico de las carreras de tercer nivel aprobado	1	
			Porcentaje de personal académico activo evaluado	100%	
		Fortalecer la aptitud y actitud del claustro de los profesores de UNEMI	Porcentaje de profesores evaluados en temas de actitud	100%	
			Porcentaje de profesores capacitados en temas pedagógicos	100%	
			Porcentaje de profesores capacitados en temas de actualización afín al área de conocimiento	50%	
			Plan de Capacitación y Actualización del Personal Académico de UNEMI 2022	1	
			Porcentaje de procesos de profesorado atendidos	100%	

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
15	DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD ACADÉMICA	Fortalecer la Gestión de Inclusión y Equidad Académica	Porcentaje de estudiantes con necesidades especiales que reciben acompañamiento en su proceso de aprendizaje	25%
			Proyecto de Centro de atención a estudiantes con necesidades especiales en su proceso de aprendizaje aprobado	1
			Porcentaje de profesores capacitados en estrategias de enseñanza inclusiva	50%
			Número de campañas implementadas para socializar y sensibilizar a la comunidad universitaria acerca de las personas con necesidades especiales y sus derechos	3
			Fortalecer la estructura de la Dirección de Inclusión y Equidad Académica de UNEMI	Número de procedimientos para la Gestión de Inclusión y Equidad Académica aprobados
16	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Mejorar las competencias profesionales del personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo	Porcentaje de servidores LOSEP evaluados	90%
			Porcentaje de personal administrativo y trabajadores capacitados	75%
			Porcentaje de personal de reciente ingreso que participa del programa de inducción institucional	100%
			Porcentaje de personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo que participa del programa de reintegración institucional	50%
			Plan de Desarrollo de Talento Humano	1
			Número de procedimientos de la gestión de desarrollo del talento humano diseñados y/o actualizados	2
		Fortalecer la gestión de desarrollo y fortalecimiento del Talento Humano	Número de procedimientos de la gestión de desarrollo del talento humano sistematizados	2
			Porcentaje de presupuesto destinado al pago de las remuneraciones del personal docente	65%
			Porcentaje de Titularidad del profesorado	30%
		Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales	Porcentaje de profesores con grado doctoral	15%
			Porcentaje de satisfacción de servidores y trabajadores en el ejercicio de sus funciones	75%
			Número de servidores con más de 37 días de vacaciones (2020) que se acogieron a sus vacaciones	25
		Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales	Porcentaje de acciones de responsabilidad administrativa procesadas en el marco del régimen disciplinario institucional	100%
			Porcentaje de permanencia del personal administrativo en el lugar de trabajo	90%
			Actualizar documentación de respaldo y su archivo que garantice la disponibilidad de información suficiente, exacta y oportuna	Porcentaje de servidores con hoja de vida actualizada en el sistema
17	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	Fortalecer el desarrollo de sistemas de información institucionales	Porcentaje de procedimientos institucionales sistematizados	85%
			Porcentaje de reportes de información institucional implementados	90%
			Porcentaje de módulos implementados o actualizados	90%
		Fortalecer la infraestructura tecnológica institucional	Número de interrupciones de los servicios tecnológicos	2
			Porcentaje de contingencias solucionadas	90%
18	DIRECCIÓN DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	Fortalecer la disponibilidad de los servicios Informáticos institucionales	Porcentaje de innovaciones en servicios informáticos implementadas	90%
			Porcentaje de usabilidad de las plataformas académicas	50%
			Porcentaje de capacitaciones brindadas	90%
			Porcentaje de requerimientos académicos y administrativos atendidos referentes a plataformas institucionales	90%
			Porcentaje de incidencias atendidas (sistemas y plataformas académicas y administrativas)	80%
			Porcentaje de satisfacción de los usuarios con la atención en servicios tecnológicos	80%
		Fortalecer la operatividad tecnológica de la institución	Porcentaje de renovación de infraestructura tecnológica institucional	80%
			Porcentaje de mantenimientos realizados a los equipos informáticos	80%
		Fortalecer la gestión de los servicios Informáticos institucionales	Número de normativas internas para la Gestión de Servicios Informáticos aprobadas	1
			Número de procedimientos para la Gestión de Servicios Informáticos aprobados	1
19	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA	Fortalecer la seguridad informática en la institución	Número de Planes de seguridad informática aprobados	2
			Porcentaje de módulos evaluados previo a su implementación	60%
			Porcentaje de servicios informáticos evaluados previo a su implementación	60%
			Porcentaje de vulnerabilidades informáticas solucionadas	70%
			Porcentaje de usuarios que conocen las medidas de seguridad informática	70%
		Fortalecer la Gestión de Seguridad Informática institucional	Número de normativas internas para la Gestión de Seguridad Informática aprobadas	1
			Número de políticas para la Gestión de Seguridad Informática aprobadas	1
			Número de procedimientos para la Gestión de Seguridad Informática aprobados	1
20	DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS	Fortalecer la infraestructura física institucional (aulas, espacios de trabajo, laboratorios y espacios de bienestar)	Plan Anual de Inversión aprobado	1
			Porcentaje de avance de obra de los proyectos de inversión	70%
		Fortalecer la gestión de Obras Universitarias	Número de procedimientos aprobados	3
			Número de reglamentos / instructivos actualizados	1
		Implementar Plan de mantenimiento de infraestructura civil	Número de Planes de Mantenimiento de infraestructura civil aprobado	2
Porcentaje de mantenimientos realizados a la infraestructura civil	70%			

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
21	DIRECCIÓN DE MANTENIMIENTOS MENORES Y SERVICIOS GENERALES	Fortalecer la gestión de mantenimientos generales	Número de planes de mantenimientos generales aprobados	2
			Número de reglamentos/instructivos actualizados para Mantenimientos Generales	1
			Número de procedimientos de mantenimientos generales aprobados	2
			Porcentaje de mantenimientos menores realizados a la infraestructura civil	70%
			Porcentaje de mantenimientos realizados a bienes muebles	70%
			Porcentaje de mantenimientos realizados a equipos de laboratorios, talleres y/o centros de simulación	70%
			Porcentaje de mantenimientos realizados al parque automotor	70%
			Porcentaje de mantenimientos realizados a redes eléctricas, gasfitería, ebanistería, etc.	70%
		Fortalecer la gestión de Servicios Generales	Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria sobre efectividad de los mantenimientos	80%
			Número de planes de servicios generales aprobado	2
			Número de reglamentos/instructivos actualizados para Servicios Generales	1
			Número de procedimientos de servicios generales aprobados	4
			Porcentaje de mantenimientos realizados a las áreas verdes del campus universitario	80%
			Porcentaje de actividades de guardiana ejecutadas en el campus universitario	90%
			Porcentaje de requerimientos de vehículos institucionales atendidos	90%
			Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria sobre los servicios generales	80%
22	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecer la gestión de proveeduría institucional	Porcentaje de suministros y materiales inventariados	100%
		Fortalecer la gestión de adquisición de bienes, servicios, obras y consultorías para la Institución	Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación 2021	90%
			Plan Anual de Contratación 2022	1
		Fortalecer la gestión de bienes institucionales	Porcentaje de bienes institucionales registrados en el sistema institucional	100%
			Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo constatados	70%
23	DIRECCIÓN FINANCIERA	Fortalecer la gestión financiera alineada al cumplimiento de la planificación institucional	Porcentaje de ejecución presupuestaria	95%
			Porcentaje de Ingreso de Caja	95%
			Porcentaje de información financiera que permita la rendición de cuentas, la toma de decisiones, acciones correctivas	100%
			Porcentaje de procesos de contratación pública digitalizados y archivados	60%
			PROCESOS DESCONCENTRADOS	
NIVEL de APOYO / ASESORÍA				
24	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	Implementar control, seguimiento y evaluación de la planificación institucional	Resultados de la evaluación de la planificación estratégica institucional 2020	75%
			Resultados de la evaluación de la planificación operativa anual 2020	85%
			Resultados de la evaluación de la planificación anual de contratación 2020	95%
			Resultados de la evaluación de la planificación anual de inversiones 2020	35%
			Plan Operativo 2021 Actualizado	1
			Resultado semestral de la evaluación de la planificación operativa anual 2021	90%
			Resultado de la evaluación de la planificación anual de contratación 2021	20%
			Resultado de la evaluación de la planificación anual de inversión 2021	20%
		Formular Plan Operativo Anual 2022	Plan Operativo Anual 2022 aprobado	1
			Implementar metodología para la formulación del Plan Anual de Inversión Institucional	Plan Anual de Inversión Institucional 2022 priorizado
		Fortalecer la estructura del sistema de planificación institucional	Normativa del Sistema de planificación institucional actualizada	1
			Número de procedimientos para la gestión del sistema de planificación institucional aprobados	4
			Número de procedimientos priorizados para la gestión del sistema de planificación institucional sistematizados.	1
		Fortalecer la cultura de planificación institucional	Porcentaje de ejecución del proceso de rendición de cuentas a la ciudadanía	100%
			Número de reuniones del Comité Consultivo Institucional ejecutadas	2
			Porcentaje de la comunidad universitaria que conoce los principales elementos de la planificación institucional	10%
Plan de Contingencia para retorno de actividades presenciales aprobado	1			

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Meta cuantificable	
25	DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad institucional, de carreras y programas de posgrado de la UNEMI	Porcentaje de la implementación del plan de aseguramiento de la calidad 2021 Porcentaje de diseños de matrices y reportes para su automatización para procesos de autoevaluación y evaluación interna Porcentaje de cumplimiento del Plan de fortalecimiento de la carrera de Enfermería	100% 100% 75%
		Proponer normativas internas de conformidad con la Estructura Orgánica Institucional	Porcentaje de proyectos de normativas internas elaboradas y/o reformadas	100%
		Implementar sistema de Desarrollo Institucional	Porcentaje de procesos optimizados Porcentaje de evaluación de desempeño de los procesos	100% 80%
		Implementar sistema de Desarrollo Institucional	Porcentaje de mediciones de satisfacción de usuarios realizadas a las Unidades Organizacionales	100%
26	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	Fortalecer la gestión de Comunicación Institucional	Número de manuales para la gestión de comunicación institucional actualizados y/o aprobados Plan de Comunicación institucional aprobado	4 1
		Posicionar a la UNEMI en el imaginario colectivo como una Universidad de alto prestigio en el Ecuador	Tráfico total del sitio web institucional	150000
			Tasa de permanencia en el sitio web institucional	50%
			Tasa de carga del sitio web institucional	100%
			Porcentaje de enlaces funcionales del sitio web institucional	95%
			Número de campañas comunicacionales internas y externas para el fortalecimiento y reconocimiento de la imagen institucional	9
			Número de contenidos institucionales priorizados y publicados en medios digitales	100
		Porcentaje de respuestas en redes sociales institucionales	90%	
		Posicionar a la UNEMI en el imaginario colectivo como una Universidad de alto prestigio en el Ecuador	Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria respecto de la comunicación institucional interna y externa	60%
			Porcentaje de comunidad universitaria que participa de los espacios de diálogos internos implementados entre los diversos estamentos de la	80%
		Porcentaje de crisis comunicacionales atendidas eficientemente	100%	
27	DIRECCIÓN JURÍDICA	Legalizar contratos de bienes, obras, servicios y consultorías	Porcentaje de contratos legalizados	100%
		Validar convenios conforme a la normativa y necesidades institucionales	Porcentaje de convenios validados	100%
		Asesorar jurídicamente a las unidades administrativas y académicas	Porcentaje de asesorías jurídicas realizadas	100%
		Fortalecer los procesos de la Dirección Jurídica	Número de procedimientos de la Gestión Jurídica revisados y/o actualizados	3
28	DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Promover el intercambio académico a nivel nacional e internacional	Número de profesores que ejecutan movilidad nacional o internacional	20
			Número de estudiantes que ejecutan movilidad nacional o internacional	8
		Fortalecer la estructura de Relaciones Interinstitucionales de la UNEMI	Número de procedimientos de Relaciones Interinstitucionales diseñados y/o actualizados	3
			Número de procedimientos de Relaciones Interinstitucionales sistematizados	1
		Promover acercamientos interinstitucionales a nivel nacional e internacional que contribuyan al desarrollo académico y científico de la Universidad	Porcentaje de convenios interinstitucionales nacionales e internacionales en ejecución Número de redes sectoriales en ejecución	90% 3
29	PROCURADURÍA	Garantizar el patrocinio institucional y defensa de autoridades y funcionarios de UNEMI, en los procesos judiciales y constitucionales.	Porcentaje de patrocinios judiciales y constitucionales asistidos	100%
			Porcentaje de conciliaciones ejecutadas	100%
		Fortalecer los procesos de la gestión de procuraduría	Número de procedimientos aprobados	1
			Número de reglamentos/instructivos actualizados	2
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)			No Aplica	
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		31/12/2021		
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MENSUAL		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4):		DIRECTOR DE PLANIFICACION INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN del LITERAL a4):		Yuqui Ketil Miguel Javier		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		myuquik@unemi.edu.ec		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		(04) 2 715081 - 2715079 EXTENSIÓN 3502		