

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|---|--|--|--|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO | | | | |
| 1 | Órgano Colegiado Académico Superior | Aprobar las directrices necesarias para mejorar la gestión universitaria. Cumplir y hacer cumplir las normas y disposiciones constantes en la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento, el Estatuto Orgánico, su Reglamento General y demás disposiciones legales vigentes, para una correcta y eficiente organización y funcionamiento de la Universidad | Números de resoluciones aprobadas | 100 |
| 2 | Rectorado | Implementar control, seguimiento y evaluación de la planificación institucional | Resultados de la evaluación de la planificación estratégica institucional 2018 | 80% |
| | | Otorgar reconocimientos institucionales al personal académico y administrativo | Número de reconocimientos institucionales otorgados | 3 |
| 3 | Vicerrectorado Académico y de Investigación | Implementar Modelo Educativo UNEMI | Porcentaje de implementación del proyecto de Modelo Educativo UNEMI | 100% |
| 4 | Vicerrectorado Administrativo | Lograr una gestión financiera eficiente, efectiva y alineada al cumplimiento de la planificación institucional | Porcentaje de ejecución presupuestaria | 95% |
| PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO | | | | |
| | Facultades | Fortalecer la aptitud y actitud del claustro de los profesores de UNEMI | Porcentaje de profesores e investigadores de la Facultad capacitados para mejorar competencias pedagógicas | 100% |
| | | | Porcentaje de profesores e investigadores de la Facultad que recibe actualización afín al área de conocimiento | 100% |
| | | | Porcentaje de aceptación de los profesores de asignaturas y horarios | 80% |
| | | | Porcentaje de afinidad entre formación de postgrado del personal académico y las asignaturas impartidas | 65% |
| | | | Percepción de la actitud del profesor en el aula clase | 80% |
| | | | Fortalecer la disponibilidad y capacidad de ambientes de prácticas estudiantiles (laboratorios, talleres, simuladores) | Porcentaje de asignaturas que cuentan con ambientes para prácticas estudiantiles |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|---|--|---|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 5 | Facultades | Fortalecer relación con graduados | Porcentaje de graduados que participan de eventos de la Facultad | 60% |
| | | Contribuir con la implementación del Sistema de Admisión y Nivelación | Porcentaje de asignaturas impartidas en Curso de Nivelación con instrumentos validados por la Facultad | 100% |
| | | | Tasa de retención de estudiantes de primer nivel | 50% |
| | | Mejorar la planificación curricular de las carreras vigentes | Porcentaje de actualización de planificación curricular de las carreras de la Facultad | 100% |
| | | Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona. | Número de grupos de investigación consolidados | 1 |
| | | | Porcentaje de ejecución de proyectos de investigación multidisciplinarios desarrollados en áreas prioritarias institucionales | 100% |
| | | | Número de publicaciones en revistas de impacto mundial | 66 |
| | | | Número de publicaciones en revistas de impacto regional | 65 |
| | | | Número de profesores que participan en ponencias | 100 |
| | | | Número de eventos científicos nacionales o internacionales ejecutados | 4 |
| | | | Número de eventos científicos nacionales o internacionales planificados | 4 |
| | | Consolidar programas y proyectos de vinculación con la sociedad que respondan a las necesidades del entorno, articulados a las líneas de investigación institucionales | Porcentaje de profesores que participan en proyectos de vinculación | 10% |
| | | | Porcentaje de proyectos de vinculación ejecutados | 100% |
| | | Incrementar ingreso neto por autogeneración de recursos | Número de proyectos de prestación de servicios | 4 |
| | | | Ingreso por autogeneración de recursos | \$200.000 |
| Investigación y Posgrado | Fortalecer la oferta de cursos de educación continua avanzada | Número de cursos educación continua avanzada ejecutados | 21 | |
| | Implementar proceso de evaluación a los profesores de los programas de cuarto nivel | Promedio de la evaluación de profesores de cuarto nivel | 80% | |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--|---|---|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 6 | Investigación y Posgrado | Ofertar nuevos programas de posgrado | Número de programas de maestrías diseñados | 5 |
| | | | Número de programas de maestrías aprobados por el CES | 2 |
| | | | Porcentaje de diseño de programa doctoral | 100% |
| | | | Número de cohortes de maestrías profesionalizantes ofertadas | 17 |
| | | Implementar Sistema Integral de Investigación que contribuya a consolidar el ecosistema de I+D+i | Reglamento de investigación actualizado | 1 |
| | | | Número de procedimientos de investigación actualizados | 10 |
| | | | Número de procedimientos sistematizados | 5 |
| | | | Porcentaje de implementación del Plan de investigación | 100% |
| | | Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona. | Porcentaje de implementación del Plan de Formación de Investigadores | 100% |
| | | | Número de grupos consolidados en función a las líneas de investigación | 5 |
| | | | Número de proyectos de investigación multidisciplinarios aprobados en áreas prioritarias | 5 |
| | | | Porcentaje de ejecución de proyectos de investigación multidisciplinarios desarrollados en áreas prioritarias | 100% |
| | | | Número de publicaciones en revistas de impacto mundial | 66 |
| | | | Número de publicaciones en revistas de impacto regional | 65 |
| | | | Número de profesores que participan en ponencias | 100 |
| | | | Número de eventos científicos nacionales o internacionales desarrollados | 5 |
| Incrementar la asignación de recursos para la investigación | Captación de fondos no reembolsables para investigación | \$100.000 | | |
| Monitorear implementación del plan de becas y/o apoyo institucional en la formación de estudios de posgrado para profesores titulares | Porcentaje de profesores becados que realizaron defensa de tesis | 40% | | |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--------------------------|--|---|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| | Investigación y Posgrado | Incrementar ingreso neto por autogeneración de recursos | Porcentaje de recaudación de ingresos proyectados | 80% |
| 7 | Vinculación | Consolidar programas y proyectos de vinculación con la sociedad que respondan a las necesidades del entorno, articulados a las líneas de investigación institucionales | Porcentaje de ejecución de los proyectos de vinculación. | 100% |
| | | | Número de proyectos de vinculación ejecutados en conjunto con otras IES | 1 |
| | | | Porcentaje de profesores que participan en proyectos de vinculación | 12% |
| | | | Número de programas de vinculación con líneas base definidas para evaluación de impacto al 2021 | 3 |
| | | Implementar plan de emprendimiento institucional | Plan de emprendimiento institucional aprobado | 1 |
| | | | Número de planes de negocios aprobados | 4 |
| | | | Número de ferias de emprendimiento ejecutadas | 1 |
| | | | Números de eventos de fortalecimiento de la cultura emprendedora ejecutados | 5 |
| | | Fortalecer la identidad institucional mediante las expresiones artísticas y culturales involucrando a la comunidad universitaria y ciudadanía en general | Número de actividades complementarias culturales coordinadas con la academia | 8 |
| | | | Número de presentaciones en eventos culturales externos | 120 |
| | | | Número de presentaciones en eventos culturales internos | 25 |
| | | | Plan de Difusión Cultural 2020 | 1 |
| | | Fortalecer el seguimiento a graduados | Número de eventos implementados para graduados | 5 |
| | | | Porcentaje de graduados que participan en eventos organizados por Vinculación | 15% |
| | | | Número de encuestas de seguimiento a graduados rediseñadas | 3 |
| Porcentaje de graduados encuestados (Encuesta #1) | 100% | | | |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|---|---|--|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| | Vinculación | Fortalecer el seguimiento a graduados | Porcentaje de graduados encuestados (Encuesta #2) | 100% |
| | | Fortalecer programa UNEMI – Empleo | Número de vacantes ofertadas para profesionales UNEMI | 30 |
| | | | Número de profesionales vinculados laboralmente mediante plataforma UNEMI - Empleo | 12 |
| | | Mejorar competencias profesionales de los estudiantes UNEMI | Porcentaje de estudiantes vinculados a Prácticas Pre-Profesionales | 100% |
| 8 | Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación | Adecuar los espacios del CRAI a las necesidades de los usuarios | Número de espacios adecuados a las necesidades de los usuarios | 100 |
| | | Mejorar la experiencia del usuario en el acceso a los recursos de información y servicios que ofrece el CRAI; y reforzar la autosuficiencia | Porcentaje de satisfacción del usuario en el acceso a los recursos de información y servicios que ofrece el CRAI | 90% |
| | | Asegurar el soporte a los usuarios en tecnología educativa | Número de herramientas tecnológicas disponibles | 5 |
| | | | Porcentaje de personal académico que acceden a herramientas tecnológicas disponibles | 60% |
| | | Diseñar materiales y/o recursos digitales para soporte a las carreras de modalidad en línea | Número de asignaturas con materiales y/o recursos digitales disponibles para las carreras de modalidad en línea | 120 |
| | | Crear el patrimonio bibliográfico de la UNEMI | Número de documentos considerados patrimonio bibliográfico | 5 |
| | | Dar visibilidad a los fondos bibliográficos del CRAI | Número de documentos bibliográficos visibilizados | 70 |
| | | Incrementar la colección bibliográfica de la biblioteca | Porcentaje de incremento de la colección bibliográfica | 3% |
| | | Mejorar el sistema de gestión de acceso a los recursos de información para una nueva generación de usuarios | Número de sistema de gestión disponibles mejorados | 2 |
| | | Garantizar el soporte a los usuarios en todo el ciclo de investigación | Número de programas de divulgación científica | 3 |
| | | | Porcentaje de profesores e investigadores que acceden a herramientas tecnológicas de investigación disponibles | 60% |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--|---|--|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| | Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación | Garantizar el soporte a los usuarios en todo el ciclo de investigación | Porcentaje de profesores e investigadores que publican artículos con el soporte del CRAI | 40% |
| | | Publicar periódicamente revistas académicas institucionales | Número de volúmenes publicados | 7 |
| | | Fomentar la presencia del CRAI en proyectos de vinculación en nuestro ámbito | Número de proyectos de vinculación desarrollados | 2 |
| | | Actualizar el modelo de gestión del CRAI | Número de reglamentos elaborados y actualizados del CRAI | 5 |
| | | | Número de procedimientos del CRAI | 2 |
| | | Redefinir el rol de los profesionales que trabajan en el CRAI para adaptarlo a la realidad actual | Número de servidores capacitados en el ámbito del CRAI | 16 |
| 9 | Innovación y servicios académicos - Gestión Técnica Académica | Incrementar el número de estudiantes que se titulan formulando propuestas para la solución de problemas del territorio en el campo de su profesión. | Porcentaje de incremento de estudiantes que se titulan con propuestas para la solución de problemas del territorio | 25% |
| | Innovación y servicios académicos - Admisión y Nivelación | Promover mejora continua del área de Admisión y Nivelación | Porcentaje de docentes contratados que cumplen con los criterios establecidos para el curso de admisión y nivelación | 70% |
| | | | Número de procedimientos claves actualizados | 7 |
| | | Nivelar conocimientos y destrezas de los aspirantes para el acceso a la formación universitaria | Tasa de admisión a pregrado | 40% |
| | | | Porcentaje de satisfacción del desarrollo del curso de Admisión y Nivelación | 60% |
| Bienestar Universitario | Implementar en el programa de becas estudiantiles los criterios de ruralidad, de género, de primera generación y de etnicidad (montubios, indígenas y afro descendientes). | Porcentaje de becas estudiantiles adjudicadas con los criterios de ruralidad, de género, de primera generación y de etnicidad | 15% | |
| | Promover el bienestar de la comunidad universitaria | Número de estudiantes beneficiarios de las campañas de información y prevención de salud integral | 2.000 | |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--|---|--|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 10 | Bienestar Universitario | Promover el bienestar de la comunidad universitaria | Porcentaje de estudiantes que conocen beneficios del seguro de vida y accidentes personales | 10% |
| | | | Número de estudiantes que participan en clubes deportivos | 50 |
| | | | Número de beneficiarios de servicios asistenciales | 2.000 |
| | | | Porcentaje de satisfacción de los estudiantes con los servicios asistenciales | 60% |
| | | Promover el bienestar de la comunidad universitaria | Número de participantes del plan de acción para control de venta ilícita de tabaco, alcohol y drogas | 5.000 |
| | | Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables a la comunidad universitaria | Porcentaje de implementación del Plan de prevención y mitigación de riesgos laborales | 80% |
| | | Diseñar proyecto de espacios de cuidado y bienestar infantil para las hijas e hijos de las y los estudiantes de la institución. | Proyecto de espacios de cuidado y bienestar infantil para las hijas e hijos de las y los estudiantes de la institución | 1 |
| | Incrementar la tasa de retención de estudiantes de pregrado | Tasa de retención de estudiantes de primer semestre | 55% | |
| Administrativo - Financiero | Fortalecer el sistema de control interno para la correcta adquisición y administración de materiales, bienes y servicios de la institución | Porcentaje de control de inventarios | 100% | |
| | | Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación | 90% | |
| | | Plan Anual de Contratación 2020 | 1 | |
| | | Porcentaje de bienes institucionales registrados en el sistema | 90% | |
| | | Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo constatados | 80% | |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--|---|--|---|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 11 | Administrativo - Financiero | Lograr una gestión financiera eficiente, efectiva y alineada al cumplimiento de la planificación institucional | Porcentaje de ejecución presupuestaria | 95% |
| | | | Porcentaje de Ingreso de Caja | 100% |
| | | | Reducir el índice de morosidad de la cartera total | 25% |
| | | | Porcentaje de información financiera que permita la rendición de cuentas, la toma de decisiones, acciones correctivas | 100% |
| | | Lograr una gestión financiera eficiente, efectiva y alineada al cumplimiento de la planificación institucional | Propuesta para el desarrollo del sistema de costeo institucional | 1 |
| | | | Porcentaje de implementación del módulo de liquidaciones | 100% |
| | | | Actualizar documentación de respaldo y su archivo que garantice la disponibilidad de información suficiente, exacta y oportuna | Porcentaje de procesos de contratación pública digitalizados y archivados |
| 12 | Obras Universitarias, mantenimientos y servicios generales | Fortalecer la infraestructura física institucional (aulas, espacios de trabajo, laboratorios y espacios de bienestar) | Numero de proyectos de inversión ejecutados | 4 |
| | | | Número de proyectos de infraestructura civil ejecutados | 4 |
| | | Implementar Plan de mantenimiento de bienes muebles e infraestructura civil | Porcentaje de soluciones y/o acciones preventivas y correctivas ejecutadas | 100% |
| | | | Porcentaje de implementación del Plan de mantenimiento de las condiciones físicas y de seguridad de laboratorios, talleres y/o centros de simulación | 100% |
| | | | Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria sobre efectividad de los mantenimientos | 75% |
| | | Mejorar la calidad de los servicios generales de la institución | Porcentaje de ejecución del Plan de Mantenimiento de Servicios Generales 2019 | 90% |
| | | | Plan de Mantenimiento de Servicios Generales 2020 | 1 |
| | | | Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria sobre limpieza de campus y mantenimiento de áreas verdes | 55% |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|---|--|---|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 13 | Secretaria General | Actualizar documentación de respaldo y su archivo que garantice la disponibilidad de información suficiente, exacta y oportuna | Número de record académico de estudiantes validados | 18.590 |
| | | Elaborar resoluciones de los órganos colegiados | Número de resoluciones de OCAS y Comisión Académica legalizadas | 120 |
| | | Garantizar el registro de información de profesionales UNEMI en la plataforma informática SNIESE (SENESCYT) | Porcentaje de folios emitidos para titulación de graduandos UNEMI | 95% |
| | | Certificar y autenticar documentación institucional académica, administrativa y otros | Porcentaje de certificaciones realizadas | 100% |
| | | Promover una cultura documental con valores de transparencia, acceso a la información pública y la conservación documental, como base a la preservación de memoria histórica institucional | Número de registros de estudiantes organizados | 3.000 |
| | | Implementar ventanilla única de atención estudiantil | Número de usuarios atendidos Porcentaje de estudiantes que califican como satisfactorio el servicio de la ventanilla única | 4.500 70% |
| 14 | Talento Humano | Fortalecer la aptitud y actitud del claustro de los profesores de UNEMI. | Número de profesores capacitados en temas pedagógicos | 150 |
| | | | Número de profesores capacitados en temas afines a su área de conocimiento | 250 |
| | | Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales | Porcentaje de ejecución presupuestaria del Plan Anual de Talento Humano | 60% |
| | | | Porcentaje de satisfacción de movilidad de los servidores públicos respecto del desarrollo profesional | 50% |
| | | | Porcentaje de perfiles de puestos actualizados | 50% |
| | | | Número de personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo capacitados | 136 |
| Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales | Porcentaje de evaluación de desempeño del personal administrativo | 90% | | |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--|--|---|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| | Talento Humano | Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales | Número de instrumentos técnicos de motivación del talento humano | 1 |
| | | | Reducción del porcentaje de servidores con más de 37 días de vacaciones acumuladas | 34% |
| | | Actualizar documentación de respaldo y su archivo que garantice la disponibilidad de información suficiente, exacta y oportuna | Porcentaje de actualización, digitalización y registro de documentación de profesores en SAGEST | 50% |
| 15 | Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Implementar Plan Informático Estratégico de Tecnología | Plan Informático Estratégico de Tecnología aprobado | 1 |
| | | Fortalecer el Sistema de Gestión Académico-Administrativo (SAGEST-SGA) | Porcentaje de implementación de sistemas de información | 100% |
| | | Implementar proyecto de renovación y adquisición de equipos tecnológicos en el área académica y administrativa | Porcentaje de renovación de infraestructura tecnológica institucional | 100% |
| | | Diseñar Plan de Contingencia | Plan de Contingencia aprobado | 1 |
| | | Garantizar el mantenimiento y uso adecuado de la infraestructura tecnológica de la institución | Porcentaje de implementación del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura tecnológica | 100% |
| | | | Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura tecnológica 2020 | 1 |
| | | Garantizar la disponibilidad de los servicios Informáticos institucionales | Porcentaje de Servicios Informáticos Ejecutados | 100% |
| | | | Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria sobre la efectividad de los servicios informáticos institucionales | 75% |
| PROCESOS DESCONCENTRADOS | | | | |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|---------------------------------|---|---|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| NIVEL de APOYO / ASESORÍA | | | | |
| 16 | Jurídico | Patrocinar administrativa, judicial, extrajudicial, constitucional y de solución alternativa de conflictos en las causas en las que intervenga la UNEMI como actor o demandado. | Porcentaje de patrocinios judiciales asistidos | 100% |
| | | Suscribir contratos de bienes, obras, servicios y consultorías | Porcentaje de contratos legalizados | 100% |
| | | Validar convenios conforme a la normativa y necesidades institucionales | Número de convenios pertinentes | 20 |
| | | Asesorar técnicamente a las unidades administrativas y académicas | Porcentaje de asesorías jurídicas realizadas | 100% |
| 17 | Relaciones Interinstitucionales | Fortalecer la disponibilidad y capacidad de ambientes de prácticas estudiantiles (laboratorios, talleres, simuladores) | Porcentaje de convenios interinstitucionales legalizados para uso de ambientes de prácticas estudiantiles | 80% |
| | | Promover acercamientos interinstitucionales a nivel nacional e internacional que contribuyan al desarrollo académico, científico y cultural. | Número de redes sectoriales conformadas | 5 |
| | | Promover acercamientos interinstitucionales a nivel nacional e internacional que contribuyan al desarrollo académico, científico y cultural. | Porcentaje de convenios interinstitucionales nacionales e internacionales ejecutados | 80% |
| | | | Número de estudiantes y/o profesores que realizan movilidad | 125 |
| | | | Porcentaje de graduados que participan de eventos institucionales | 30% |



| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--|---|---|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 18 | Comunicación Institucional | Fortalecer la comunicación e imagen institucional interna y externa | Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria respecto de la información publicada del sitio web institucional | 40% |
| | | | Porcentaje de implementación del Plan Estratégico Comunicacional 2019 - 2021 | 100% |
| | | | Número de micro informativo institucional NOTINUEMI digital publicado | 9 |
| | | | Porcentaje de efectividad de campañas comunicacionales en la comunidad universitaria | 40% |
| | | | Porcentaje de cumplimiento de tiempo de respuesta en la publicación de temas institucionales en medios digitales | 100% |
| Aseguramiento de la calidad | Acreditar la UNEMI y sus carreras por el CACES | Acreditar la UNEMI y sus carreras por el CACES | Instructivo de Autoevaluación multipropósito | 1 |
| | | | Informe de Autoevaluación institucional 2019 con fines de acreditación | 1 |
| | | | Informe de Autoevaluación de Enfermería 2019 con fines de acreditación | 75% |
| | | | Porcentaje de cumplimiento de los criterios de calidad en la planificación curricular de las carreras | 60% |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|-----------------------------|---|---|--------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 19 | Aseguramiento de la calidad | Proponer proyectos de reglamentos, instructivos, y mecanismos de carácter jurídico a las autoridades de la institución en relación con los objetivos y misión institucional | Número de proyectos de reglamentos presentados a OCAS | 10 |
| | | | Número de proyectos de instructivos presentados a OCAS | 8 |
| | | | Número de políticas presentadas a OCAS | 8 |
| | | Implementar sistema de Desarrollo Institucional | Estructura Organizacional por Procesos actualizada | 1 |
| | | | Porcentaje de procesos institucionales evaluados | 90% |
| | | | Número de procesos actualizados | 10 |
| 20 | Planificación Institucional | Alinear el PEDI a las dinámicas institucionales y del entorno | Plan Estratégico de Desarrollo Institucional actualizado | 1 |
| | | Formular Plan Operativo Anual 2020 | Plan Operativo Anual 2020 aprobado | 1 |
| | | Implementar metodología para la formulación del Plan Anual de Inversión Institucional 2020 | Plan Anual de Inversión Institucional 2020 aprobado | 1 |
| 20 | Planificación Institucional | Implementar control, seguimiento y evaluación de la planificación institucional | Instructivo para la gestión de planificación | 1 |
| | | | Estructura de control, seguimiento y evaluación de la planificación institucional | 1 |
| | | | Resultados de la evaluación de la planificación estratégica institucional 2018 | 80% |
| | | | Resultados de la evaluación de la planificación operativa anual 2018 | 80% |



| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|-----------------------------|---|---|---------------------------|
| Literal a4) las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| | Planificación Institucional | Implementar control, seguimiento y evaluación de la planificación institucional | Resultados de la evaluación de la planificación anual de contratación 2018 | 80% |
| | | | Resultado semestral de la evaluación de la planificación operativa anual 2019 | 70% |
| | | | Resultado semestral de la evaluación de la planificación anual de contratación 2019 | 40% |
| | | Fortalecer la cultura de planificación institucional | Porcentaje de ejecución del proceso de rendición de cuentas a la ciudadanía | 100% |
| | | | Porcentaje de la comunidad universitaria que conoce elementos orientadores (misión, visión, valores y objetivos estratégicos) | 10% |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR) | | | | No Aplica |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | 30/11/2019 | |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | MENSUAL | |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4): | | | DIRECTOR DE PLANIFICACION INSTITUCIONAL | |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN del LITERAL a4): | | | Yuqui Ketil Miguel Javier | |
| g | | | myuquik@unemi.edu.ec | |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | (04) 2 715081 - 2715079 EXTENSIÓN 3502 | |