



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica de grado en función del desarrollo regional y los desafíos de la UNEMI.	Fortalecer la disponibilidad y capacidad de ambientes de prácticas estudiantiles (laboratorios, talleres, simuladores)	Porcentaje de asignaturas que realizan actividades en ambientes de prácticas estudiantiles	(Número de asignaturas que realizan actividades en ambientes de prácticas/número total de asignaturas prácticas)*100	80%	Facultades
		Fortalecer la competencias del claustro de los profesores de UNEMI	Porcentaje de profesores capacitados	(Número de profesores capacitados/Número total de profesores)*100	70%	Facultades Talento Humano
			Porcentaje afinidad entre formación de posgrado del docente y las asignaturas impartidas	(Número de asignaturas afines dictadas por docentes / Número total de asignaturas impartidas) *100	50%	Facultades
			Programa de Capacitación para el Plan Institucional de Capacitación y Actualización del Personal Académico	Programa de Capacitación para el Plan Institucional de Capacitación y Actualización del Personal Académico aprobado	1	DEAC
			Políticas de capacitación y actualización científica del Personal Académico	Políticas de capacitación y actualización científica del Personal Académico aprobadas	1	DEAC
			Porcentaje de personal académico activo evaluado	(Número de docentes evaluados / total de personal académico activo) * 100	100%	DEAC
		Implementar proyecto de acreditación internacional de carreras	Porcentaje de implementación del proyecto	(Número de fases implementadas / Número de fases planificadas) *100	100%	FACI
		Acreditar la UNEMI y sus carreras por el CACES	Porcentaje de requerimientos de información validados para acreditación institucional	(Número de requerimiento de información validados por DEAC / Número de requerimientos de información) *100	100%	Facultades DEAC Unidades Organizacionales
			Porcentaje de implementación del Plan de Acción de Mejoras	(Número de acciones ejecutadas/número de acciones planificadas)*100	100%	Facultades DEAC
			Porcentaje de implementación del proceso de autoevaluación institucional	(Número de acciones ejecutadas/número de acciones planificadas)*100	100%	DEAC Unidades Organizacionales
		Fortalecer relación con graduados	Porcentaje de graduados que participan de eventos de la Facultad	(Número de graduados participantes/número de graduados convocados)*100	80%	Facultades RR.II



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica de grado en función del desarrollo regional y los desafíos de la UNEMI.	Fortalecer el perfil de ingreso de los estudiantes admitidos a las diversas carreras de la institución	Porcentaje de estudiantes que aprueban nivel 0 de carrera	Número de estudiantes aprobados/Número de estudiantes inscritos	70%	Facultades
		Promover el ingreso de los mejores estudiantes a la UNEMI	Porcentaje de implementación del modelo de selección de los mejores aspirantes para los cursos de admisión y nivelación en las modalidades virtual y presencial	(Número de actividades del modelo ejecutadas / número de actividades del modelo planificadas) *100		Admisión
		Admitir a los mejores prospectos a las carreras	Porcentaje de estudiantes admitidos	(Número de estudiantes admitidos/número de estudiantes matriculados)*100		Admisión Facultades
		Fortalecer el perfil de egreso de los estudiantes de las carreras de la institución	Planificación curricular actualizada	Planificación curricular actualizada	1	Facultades
		Fortalecer el Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación - CRAI	Porcentaje de servicios implementados	(Número de servicios implementados / Número de servicios planificados)*100	100%	CRAI
		Fortalecer la oferta de cursos de educación continua avanzada	Número de cursos de educación continua avanzada ofertados	Número de cursos de educación continua ofertados / Número de cursos de educación continua planificados	20	IPEC
		Implementar mecanismo para evaluar el impacto del programa de becas en el rendimiento académico de los estudiantes.	Porcentaje de implementación del mecanismo de evaluación del impacto del programa de becas en el rendimiento académico de los estudiantes.	(Número de actividades implementadas / Número de actividades planificadas) *100	100%	Bienestar
		Otorgar becas estudiantiles	Porcentaje de becas estudiantiles adjudicadas	(Número de estudiantes con becas de ruralidad, de género, de primera generación y de etnicidad / Número total de estudiantes becados) *100	10%	Bienestar
		Fortalecer la gestión de Bienestar Universitario	Porcentaje de beneficiarios de campañas de prevención	(Número de beneficiarios de campañas de prevención / Número total de estudiantes)*100	70%	Bienestar
			Porcentaje de beneficiarios de actividades de recreación y deporte	(Número de estudiantes atendidos / Número total de estudiantes)*100	100%	Bienestar
			Porcentaje de beneficiarios de servicios asistenciales	(Número de estudiantes atendidos / Número de estudiantes que requieren el servicio)*100	100%	Bienestar
			Porcentaje de implementación del Plan de prevención y mitigación de riesgos laborales	(Número de actividades del plan ejecutadas / Número de actividades del plan planificadas)*100	100%	Bienestar
			Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria respecto a los servicios de Bienestar Universitario	Resultados de la encuesta aplicada a la muestra	80%	Bienestar
			Porcentaje de estudiantes asegurados	(Número de estudiantes asegurados/Total de estudiantes)*100	100%	Bienestar
	(Número de fases implementadas / Número de fases planificadas) *100		100%	Bienestar		



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica de grado en función del desarrollo regional y los desafíos de la UNEMI.	Incrementar la tasa de retención de estudiantes	Tasa de retención de estudiantes pregrado	(Número de estudiantes matriculados durante el periodo académico ordinario admitidos dos años antes / Número total de estudiantes que fueron admitidos al primer nivel de una carrera dos años antes) *100	50%	Bienestar Facultades
		Implementar mejora continua de los procesos de la Unidad de Bienestar Universitario	Porcentaje de procesos mejorados o actualizados	(Número de procesos mejorados o actualizados/ Número de procesos aprobados)*100	60%	Bienestar
		Incrementar el número de estudiantes que se titulan formulando propuestas para la solución de problemas del territorio en el campo de su profesión.	Porcentaje de avance de implementación de lineamientos de titulación que permita formular propuestas para la solución de problemas del territorio	(Número de fases implementadas / Número de fases planificadas) *100	100%	GTA
		Incrementar el porcentaje de profesores con grado de Ph.D a Tiempo Completo	Porcentaje de Ph.D a tiempo completo	(Número de Ph.D TC/Número total Ph.D)*100	40%	Vicerrectorado Académico
		Implementar Modelo Educativo UNEMI	Porcentaje de implementación del proyecto de Modelo Educativo UNEMI	(Número de fases implementadas / Número de fases planificadas) *100	50%	Vicerrectorado Académico
		Ampliar la oferta académica del área de Idiomas	Porcentaje de implementación del plan para ampliar la oferta académica del área de Idiomas	(Número de actividades del plan ejecutadas / número de actividades del plan planificadas) *100	60%	Instituto de Idiomas
		Fortalecer la oferta de cursos de Educación Continua Avanzada	Número de cursos de educación continua ofertados	Sumatoria de cursos de educación continua ofertados	20	IPEC
	Integrar la oferta de posgrado con las carreras de grado, el ecosistema I+D+i y la vinculación con la sociedad.	Ofertar nuevos programas de posgrado	Porcentaje de ejecución de estudio de pertinencia de nueva oferta académica de maestrías afín a las carreras de pregrado	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas)*100	100%	IPEC
			Porcentaje de proyectos de maestrías diseñados	(Número de programas de maestría diseñados / Número de programas identificados)*100	70%	IPEC
			Porcentaje de diseño de programa doctoral	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas)*100	100%	IPEC
			Número de maestrías profesionalizantes ofertadas	(Número de maestrías ofertadas/número de maestrías aprobadas)*100	6	IPEC



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
INVESTIGACIÓN	Consolidar en la UNEMI el ecosistema de I+D+i en función del desarrollo nacional y los desafíos institucionales.	Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona.	Número de grupos de investigación consolidados en función a los resultados	Sumatoria de grupos de investigación consolidados en función a los resultados	5	Facultades Investigación
			Porcentaje de ejecución de proyectos de investigación multidisciplinarios desarrollados en áreas prioritarias institucionales	(Número de actividades ejecutadas/número de actividades planificadas)*100	100%	Facultades Investigación
			Número de publicaciones en revistas de impacto mundial	Sumatoria de publicaciones en revistas de impacto mundial	30	Facultades Investigación
			Número de publicaciones en revistas de impacto regional	Sumatoria de publicaciones en revistas de impacto regional	140	Facultades Investigación
			Número de profesores que participan en ponencias	Sumatoria de profesores que participan en ponencias	100	Facultades Investigación
			Número de eventos científicos nacionales o internacionales desarrollados	Sumatoria de eventos científicos nacionales o internacionales desarrollados	5	Facultades Investigación
			Implementar Sistema Integral de Investigación que contribuya a consolidar el ecosistema de I+D+i	Porcentaje de implementación del Plan de investigación	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	100%
	Porcentaje de implementación del Plan de investigación formativa	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100		100%	Facultades Investigación	
	Incrementar de manera sostenida la producción científica pertinente, de calidad y gran impacto en el desarrollo regional y nacional.	Fortalecer el plan de becas y/o apoyo institucional en la formación de estudios de posgrado para profesores titulares	Porcentaje de implementación del plan de becas y/o apoyos institucionales en la formación de estudios de posgrado para profesores titulares	(Número de profesores beneficiarios / Número de profesores planificados) *100	90%	Investigación IPEC
		Implementar Plan de Formación de Investigadores	Porcentaje de implementación del Plan de Formación de Investigadores Noveles	(Número de fases implementadas / Número de fases planificadas) *100	50%	Investigación
		Incrementar la asignación de recursos para la investigación	Captación de fondos no reembolsables para investigación	Total de captación de fondos no reembolsables para investigación	\$ 100.000,00	Investigación
		Fortalecer el Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación - CRAI	Porcentaje de servicios implementados	(Número de servicios implementados / Número de servicios planificados)*100	100%	CRAI



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia, calidad e impacto de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y los desafíos de la UNEMI.	Implementar Plan de Vinculación con la Sociedad articulado con la planificación de investigación aprobado	Porcentaje de implementación del Plan de Vinculación con la Sociedad	(Número de actividades del Plan de Vinculación con la Sociedad ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	100%	Extensión Universitaria
		Consolidar programas y proyectos de vinculación con la sociedad que respondan a las necesidades del entorno, articulados a las líneas de investigación institucionales	Porcentaje de proyectos de vinculación ejecutados	(Número de actividades ejecutadas/ número de actividades planificadas)*100	100%	Extensión Universitaria Facultades
			Porcentaje de profesores que participan en proyectos de vinculación	(Número de profesores que participan en proyectos de vinculación/Número total de profesores)*100	25%	Facultades Extensión Universitaria
			Porcentaje de programas de vinculación evaluados con alto impacto por los beneficiarios	(Número de programas de vinculación evaluados con alto impacto por los beneficiarios/ número de programas de vinculación concluidos)*100	30%	Extensión Universitaria
			Número de proyectos de vinculación formulados	Sumatoria de proyectos de vinculación formulados	15	Facultades Extensión Universitaria
			Plan de emprendimiento institucional aprobado	Plan de emprendimiento institucional aprobado	1	Extensión Universitaria
		Implementar plan de emprendimiento institucional	Porcentaje de implementación del plan de emprendimiento	(Número de fases implementadas / Número de fases planificadas) *100	100%	Extensión Universitaria
			Porcentaje de implementación de Plataforma tecnológica	(Número de módulos implementados / Número de módulos planificados)*100	70%	Extensión Universitaria
			Porcentaje de usuarios que acceden a servicios institucionales del plan de emprendimiento	(Número de usuarios que acceden a servicios institucionales del plan de emprendimiento / Número total de usuarios registrados)*100	30%	Extensión Universitaria



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia, calidad e impacto de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y los desafíos de la UNEMI.	Fortalecer la identidad institucional mediante las expresiones artísticas y culturales involucrando a la comunidad universitaria y ciudadanía en general	Porcentaje de actividades culturales coordinadas con la academia	(Número de actividades culturales ejecutadas / Número de actividades culturales planificadas)*100	100%	Difusión Cultural
			Porcentaje de presentaciones en eventos culturales externos	(Número de presentaciones ejecutadas / Número de presentaciones planificadas)*100	100%	Difusión Cultural
			Porcentaje de actividades culturales (internas)	(Número de presentaciones ejecutadas / Número de presentaciones planificadas)*100	100%	Difusión Cultural
		Fortalecer el seguimiento a graduados	Porcentaje de registros actualizados con información básica de graduados	(Número de registros actualizados con información básica de graduados / Número total de graduados)*100		GTA
			Porcentaje de ejecución del estudio estadístico de seguimiento a graduados	(Número de actividades ejecutadas/ número de actividades planificadas)*100	100%	GTA
			Número de servicios institucionales implementados para graduados	Sumatoria de servicios implementados	3	GTA
			Porcentaje de graduados que acceden a servicios institucionales	(Número de graduados que acceden a servicios institucionales / Número total de graduados registrados)*100	20%	GTA
		Fortalecer programa UNEMI – Empleo	Número de servicios institucionales implementados para usuarios del programa UNEMI - Empleo	Sumatoria de servicios institucionales implementados	3	GTA
			Porcentaje de usuarios que acceden a servicios institucionales del programa UNEMI - Empleo	(Número de usuarios que acceden a servicios institucionales del programa UNEMI - Empleo / Número total de usuarios registrados)*100	20%	GTA
			Porcentaje de profesionales vinculados laboralmente mediante plataforma UNEMI - Empleo	(Número de profesionales vinculados laboralmente / Número de vacantes ofertadas)*100	50%	GTA
		Implementar Plan de Prácticas Pre-Profesionales	Porcentaje de implementación del Plan de Prácticas Pre-Profesionales	Número de acciones implementadas / Número de acciones planificadas	50%	GTA



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
GESTIÓN	Incrementar de manera sostenida la autogeneración de recursos mediante prestaciones de servicios, consultorías, asesorías, captación de fondos no reembolsables y otras acciones que satisfagan con calidad la demanda del sector externo, bajo el principio "ganar - ganar".	Implementar sistema de Desarrollo Institucional	Porcentaje de implementación de la estructura organizacional por procesos	(Número de procesos institucionales aprobados e implementados / Número de procesos contemplados en la estructura organizacional vigente) * 100	80%	DEAC
			Porcentaje de procesos evaluados	(Número de procesos institucionales evaluados / Número de procesos institucionales aprobados e implementados)*100	80%	DEAC
		Implementar Modelo Sistémico de Gestión que interrelacione las funciones sustantivas institucionales	Modelo Sistémico de Gestión aprobado	Modelo Sistémico de Gestión aprobado	0	DEAC
		Proponer proyectos de reglamentos, instructivos, y mecanismos de carácter jurídico a las autoridades de la institución en relación con los objetivos y misión institucional	Porcentaje de ejecución de agenda legislativa aprobada	(Normativa desarrollada / Agenda legislativa planificada)*100	80%	DEAC
		Fortalecer la infraestructura física institucional (aulas, espacios de trabajo, laboratorios y espacios de bienestar)	Porcentaje de ejecución del plan anual de inversiones 2019	(Número de proyectos ejecutados / Número de proyectos planificados)*100	100%	Obras Universitarias
			Número de proyectos de inversión formulados 2020	Sumatoria de proyectos de inversión 2020	2	Obras Universitarias
			Porcentaje de procesos de adecuación de infraestructura física institucional ejecutados	(Número de procesos ejecutados / Número de procesos planificados)*100	100%	
		Implementar Plan de mantenimiento de bienes muebles e infraestructura civil	Porcentaje de soluciones y/o acciones preventivas y correctivas ejecutadas	(Número de soluciones y/o acciones preventivas y correctivas ejecutadas / Número de requerimientos presentados) *100	80%	Obras Universitarias
			Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria sobre efectividad de los mantenimientos	Resultados de la encuesta aplicada a la muestra	80%	Obras Universitarias
		Actualizar documentación de respaldo y su archivo que garantice la disponibilidad de información suficiente, exacta y oportuna	Porcentaje de digitalización y registro de documentación de procesos de contratación pública 2017 - 2021 en SAGEST	(Número de procesos digitalizados/ Número total de procesos contratados) *100	100%	Financiero



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
GESTIÓN	Incrementar de manera sostenida la autogeneración de recursos mediante prestaciones de servicios, consultorías, asesorías, captación de fondos no reembolsables y otras acciones que satisfagan con calidad la demanda del sector externo, bajo el principio "ganar - ganar".	Lograr una gestión financiera eficiente, efectiva y alineada al cumplimiento de la planificación institucional	Porcentaje de ejecución presupuestaria	(Total presupuesto ejecutado / Total presupuesto codificado)*100	95%	Financiero
			Porcentaje de Ingreso en Tesorería	(Monto Recaudado / Monto programado para recaudación)*100	100%	Financiero
			Mecanismo de recaudación por medios electrónicos implementados	Mecanismos de recaudación por medios electrónicos implementados	2	Financiero
			Porcentaje de elaboración de los estados de situación financiera	(Número de estados financieros elaborados / Número de estados financieros planificados)*100	100%	Financiero
			Porcentaje de implementación del sistema de costeo institucional	(Número de módulos implementados / Número de módulos planificados)*100	100%	Financiero
		Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales	Porcentaje de implementación del Plan anual de Talento Humano	(Número de fases implementadas / Número de fases planificadas) *100	80%	Talento Humano
			Porcentaje de implementación del Plan anual de capacitación del Talento Humano	(Número de capacitaciones ejecutadas / Número de capacitaciones planificadas) *100	80%	Talento Humano
			Porcentaje de evaluación de desempeño del personal administrativo	Promedio de evaluación del desempeño del personal administrativo	90%	Talento Humano
			Plan de Vacaciones del Personal UNEMI	Plan de Vacaciones del Personal UNEMI	1	Talento Humano
			Porcentaje de ejecución presupuestaria grupo 51	(Monto ejecutado del presupuesto grupo 51 / Monto planificado del presupuesto grupo 51) * 100	90%	Talento Humano



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
GESTIÓN	Incrementar de manera sostenida la autogeneración de recursos mediante prestaciones de servicios, consultorías, asesorías, captación de fondos no reembolsables y otras acciones que satisfagan con calidad la demanda del sector externo, bajo el principio "ganar - ganar".	Fortalecer el sistema de control interno para la correcta adquisición y administración de materiales, bienes y servicios de la institución	Estudio del uso de recursos institucionales	Estudio del uso de recursos institucionales	1	Administrativo
			Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación	(Número de procesos de contratación ejecutados / Número de procesos de contratación planificados)*100	90%	Administrativo
			Plan Anual de Contratación 2020	Plan Anual de Contratación 2020	1	Administrativo
			Porcentaje de ejecución del Plan de Mantenimiento 2019	(Número de Mantenimientos ejecutados / Número de mantenimiento programados)*100	90%	Administrativo
			Porcentaje de registro de bienes institucionales en el sistema	(Número de bienes institucionales registrados en el sistema / Número total de bienes institucionales adquiridos)*100	90%	Administrativo
			Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo constatado	(Número de Bienes Constatados / Número Total de Bienes Institucionales)*100	80%	Administrativo
			Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria sobre limpieza de campus y mantenimiento de áreas verdes	Resultados de la encuesta aplicada a la muestra	60%	Administrativo
		Patrocinar administrativa, judicial, extrajudicial, constitucional y de solución alternativa de conflictos en las causas en las que intervenga la UNEMI como actor o demandado.	Porcentaje de patrocinios judiciales asistidos	(Número de patrocinios judiciales asistidos / Numero total de patrocinios judiciales presentados)*100	100%	Jurídico
		Suscribir contratos de bienes, obras, servicios y consultorías	Porcentaje de contratos legalizados	(Número de contratos legalizados / Numero total de contratos solicitados)*100	100%	Jurídico



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
GESTIÓN	Incrementar de manera sostenida la autogeneración de recursos mediante prestaciones de servicios, consultorías, asesorías, captación de fondos no reembolsables y otras acciones que satisfagan con calidad la demanda del sector externo, bajo el principio "ganar - ganar".	Asesorar, dirigir y controlar los aspectos jurídicos y administrativos de la UNEMI para la correcta aplicación de las normas legales y una defensa oportuna, constante y eficiente a los intereses institucionales	Porcentaje de asesoría y criterios jurídicos atendidos	(Número de informes de asesoría y criterios jurídicos atendidos / Número de requerimientos solicitados)*100	100%	Jurídico
		Promover acercamientos interinstitucionales a nivel nacional e internacional que contribuyan al desarrollo académico, científico y cultural.	Porcentaje de conformación de redes sectoriales	(Número de redes sectoriales conformadas / Número de redes sectoriales planificadas)*100	100%	RR.II
			Porcentaje de ejecución de convenios interinstitucionales nacionales e internacionales	(Número de convenios con resultados de ejecución / Número total de convenios vigentes)*100	80%	RR.II
			Porcentaje de implementación del plan de pasantías, movilidad docente y estudiantil	(Número de fases implementadas / Número de fases planificadas) *100	30%	RR.II
			Número de asociaciones de graduados conformadas	Sumatoria de asociaciones de graduados conformadas	5	RR.II
		Implementar Plan Informático Estratégico de Tecnología	Plan Informático Estratégico de Tecnología aprobado	Plan Informático Estratégico de Tecnología aprobado	1	TIC's
			Porcentaje de implementación de sistemas de información	(Número de módulos implementados / Número de módulos planificados)*100	100%	TIC's
			Porcentaje de renovación de infraestructura tecnológica institucional	(Número de fases ejecutadas / Número de fases planificadas) *100	80%	TIC's
			Porcentaje de implementación del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura tecnológica	(Número de fases implementadas / Número de fases planificadas) *100	100%	TIC's



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
GESTIÓN	Incrementar de manera sostenida la autogeneración de recursos mediante prestaciones de servicios, consultorías, asesorías, captación de fondos no reembolsables y otras acciones que satisfagan con calidad la demanda del sector externo, bajo el principio "ganar - ganar".	Garantizar la disponibilidad de información suficiente, exacta y oportuna	Porcentaje de migración de información histórica al SGA	(Número de registros validados con información histórica de estudiantes / Número total de registros de estudiantes)*100	80%	TIC's
			Porcentaje de automatización de certificados institucionales a partir de la migración de información histórica al SGA	(Número de certificados estudiantiles automatizados / Número de carreras que actualizan información histórica de estudiantes)*100	80%	TIC's
		Potenciar el uso de los recursos y servicios que dispone la red CEDIA	Porcentaje de usabilidad de recursos y/o servicios tecnológicos que dispone la red CEDIA	(Número de recursos y/o servicios tecnológicos usados / Número de recursos y/o servicios tecnológicos implementados)*100	100%	TIC's
		Fortalecer la comunicación e imagen institucional interna y externa	Estudio de usabilidad y accesibilidad del sitio web institucional aprobado	Estudio de usabilidad y accesibilidad del sitio web institucional	2	Comunicación
			Porcentaje de efectividad de campañas comunicacionales en la comunidad universitaria	(Comunidad universitaria que conoce mensajes de campañas comunicacionales / Total de comunidad universitaria)*100	40%	Comunicación
			Porcentaje de cumplimiento de tiempo de respuesta en la cobertura de temas institucionales en medios digitales	(Número de temas institucionales publicados hasta 24 horas posteriores a la ejecución / Número de temas institucionales programados)*100	100%	Comunicación
		Actualizar documentación de respaldo y su archivo que garantice la disponibilidad de información suficiente, exacta y oportuna	Porcentaje de registro de información y validación de documentación académica de estudiantes 2001 - 2021 en SGA	(Número de registros de información validados con información histórica de estudiantes / Número total de registros de estudiantes)*100	50%	Secretaría General Facultades
			Porcentaje de actualización, digitalización y registro de documentación de profesores 2014 - 2021 en SAGEST	(Número de registros de profesores actualizados, digitalizados y registrados / Número total de profesores) *100	100%	Talento Humano
		Implementar sistema para la formulación, ejecución, control, seguimiento y evaluación de la Planificación Institucional	Sistema de planificación institucional aprobado	Sistema de planificación institucional aprobado	1	Planificación Institucional
			Estructura de seguimiento y evaluación de la planificación institucional	Estructura de seguimiento y evaluación aprobada	1	Planificación Institucional
			Porcentaje de cumplimiento del PEDI	(Número de objetivos estratégicos ejecutados / Número de objetivos estratégicos aprobados)*100	45%	Planificación Institucional
			Porcentaje de cumplimiento POA institucional	(Número de objetivos operativos ejecutados / Número de objetivos operativos planificados)*100	85%	Planificación Institucional
			Porcentaje de implementación de metodología para formulación PAI	(Números de fases ejecutadas / Número de fases del planificadas)*100	80%	Planificación Institucional
			Porcentaje de implementación de estructura de archivo de Planificación Institucional	(Números de fases ejecutadas / Número de fases del planificadas)*100	100%	Planificación Institucional



UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

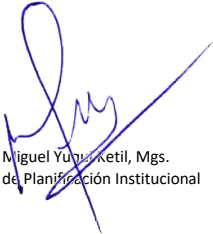
PLAN OPERATIVO ANUAL 2019



RESUMEN EJECUTIVO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2019

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Responsable
GESTIÓN	Incrementar de manera sostenida la autogeneración de recursos mediante prestaciones de servicios, consultorías, asesorías, captación de fondos no reembolsables y otras acciones que satisfagan con calidad la demanda del sector externo, bajo el principio: "ganar - ganar"	Fortalecer la cultura de planificación institucional	Porcentaje de ejecución del proceso de Rendición de Cuentas a la ciudadanía	$(\text{Números de fases ejecutadas} / \text{Número de fases del proceso}) * 100$	100%	Planificación Institucional
			Porcentaje de la comunidad universitaria que conoce la planificación institucional	$(\text{Comunidad universitaria que conoce planificación institucional} / \text{Total de comunidad universitaria}) * 100$	40%	Planificación Institucional
		Incrementar ingreso neto por autogeneración de recursos	Número de proyectos de prestación de servicios	Sumatoria de proyectos de prestación de servicios	5	Facultades IPEC
			Ingreso neto por autogeneración de recursos	Total de ingreso neto por autogeneración de recursos	500.000	Facultades IPEC


Ing. Miguel Yung Ketil, Mgs.
Director de Planificación Institucional