INFORME de GESTIÓN 2017

UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO
UNEMI

www.unemi.edu.ec

CONTENIDO

Contenido

1. Mensaje del Rector 7
2. La Universidad: Identidad 9
2.1 Antecedente Histórico 9
2.2 Marco Jurídico 10
2.3 Elementos Orientadores 11
2.3.1 Misión 11
2.3.2 Visión 11
2.3.3 Valores Institucionales 11
3. Órgano Colegiado Académico Superior "UNEMI" 13
3.1 Integrantes de Órgano Colegiado Académico Superior de la UNEMI 13
4. Autoridades 17
4.1 Rector 17
4.2 Vicerrectores 17
4.2.1 Vicerrectora Académica y de Investigación 17
4.2.2 Vicerrector Administrativo 17
4.3 Autoridades Académicas 18
4.4 Integrantes de Comisión Académica de la UNEMI 19
5. Propositos Institucionales 21
5.1 Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2014 – 2018 21
5.1.1 Objetivos Estratégicos UNEMI 21
5.1.2 Matriz resumen de objetivos estratégicos y estrategias 22
6. Comunidad Universitaria 25
6.2 Estudiantes 25
6.1 Personal Académico 27
6.3 Personal Administrativo y Servicios Generales 30
7. Resultados Institucionales 34
7.1 Academica 34
7.1.1 Renovación de la Oferta Académica 35
7.1.2 Fortalecimiento de la Docencia 37
7.1.3 Admisión de Estudiantes 41
7.1.4 Bienestar estudiantil 44
7.1.5 Graduados 50
7.2 Investigación 51
7.2.1 Publicaciones Científicas. y Regionales 52
7.2.2 Libros Publicados 60
7.2.3 Ponencias 61
7.2.4 Proyectos de Investigación 63
7.2.5 Libros y bases de datos científicas 68
7.2.6 Revista Física y Digital 68
7.3 Vinculación con la Sociedad 69
7.3.1 Proyectos de Educación Continua 70
7.3.2 Proyectos de Transferencia de Conocimiento 72
7.3.3 Convenios interinstitucionales 73
7.4 Gestión Administrativa 81
7.4.1 Eficiencia de la administración del recurso público asignado a la UNEMI (Ejecución Presupuestaría) 81
7.4.2 Eficiencia de la administración de los bienes y servicios de la UNEMI (Contrataciones de bienes y servicios) 84
7.4.3 Inversión en Infraestructura, recursos y servicios tecnológicos 84
8. UNEMI en medios impresos y digitales 88
9. Cumplimiento de la planificación operativa anual 2017 90
10. Proyección para el periodo 2018 - 2021 93
10.1 Academia 93
10.2 Investigación 93
10.3 Vinculación 94
10.4 Gestión 95

Índice de Tablas

Tabla 1.- Integrantes del OCAS....13
Tabla 2.- Directores de Carreras por Facultad....18
Tabla 3.- Integrantes Comisión Académica 2017....19
Tabla 4.- Objetivo estratégicos UNEMI y su alineación con la Planificación Nacional....21
Tabla 5.- Matriz resumen de objetivos estratégicos y estrategias....22
Tabla 6.- Estudiantes matriculados UNEMI 2017....26
Tabla 7.- Número de Docentes UNEMI 2017....29
Tabla 8.- Administrativos UNEMI 2017....30
Tabla 9.- Personal de Servicios Generales UNEMI 2017....30
Tabla 10.- Ejecución de remuneración personal UNEMI 2017....31
Tabla 11.- Ejecución presupuestaria para Academia....34
Tabla 12.- Número Docentes pregrado UNEMI 2017....37
Tabla 13.- Docentes Becados UNEMI 2017....38
Tabla 14.- Resultado evaluación docente por criterios....40
Tabla 15.- Número aspirantes matriculados al Curso SNNA UNEMI 2017....42
Tabla 16.- Número de aspirantes aprobados....43
Tabla 17.- Número de estudiantes por tipo de becas o ayuda económica....44
Tabla 18.- Número de beneficiarios por servicios asistenciales 2017....45
Tabla 19.- Unidades Educativas beneficiarias de orientación vocacional y profesional....46
Tabla 20.- Campañas de prevención por área responsable....47
Tabla 21.- Campañas de prevención área Trabajo Social....47
Tabla 22.- Campañas de prevención área Odontológica....48
Tabla 23.- Campañas de prevención área Médica....48
Tabla 24.- Campañas de prevención área Psicológica....49
Tabla 25.- Beneficiarios del Seguro estudiantil....49
Tabla 26.- Graduados pregrado UNEMI 2017 por Carrera....50
Tabla 27.- Ejecución presupuestaria para Investigación....51
Tabla 28.- Publicaciones UNEMI 2017....52
Tabla 29.- Lista de Publicaciones Científicas 2017 por Revistas Indexadas....53
Tabla 30.- Lista de publicaciones regionales 2017 por Revistas Latindex....55
Tabla 31.- Libros y títulos 2017....60
Tabla 32.- Listado de Ponencias 2017 con participación Docente....61
Tabla 33.- Proyectos de Investigación en proceso de ejecución 2017....64
Tabla 34.- Proyectos de Investigación culminados 2017....66
Tabla 35.- Número de Docentes en Proyectos de Investigación....67
Tabla 36.- Bases de Datos Científicas 2017....68
Tabla 37.- Libros y títulos 2017....68
Tabla 38.- Ejecución presupuestaria para Vinculación....69
Tabla 39.- Proyectos de Educación Continua 2017....71
Tabla 40.- Número de Docentes por Facultades en Proyectos de Educación Continua....72
Tabla 41.- Lista de Proyectos de Transferencia de Conocimientos UNEMI 2017....73
Tabla 42.- Lista de Docentes en Proyectos de Transferencia de Conocimiento....73
Tabla 43.- Convenios Interinstitucionales (Nacionales e Internacionales)....75
Tabla 44.- Presupuesto UNEMI 2017 (Codificado vs Ejecutado)....81
Tabla 45.- Presupuesto Institucional UNEMI 2017 por Objetivos Estratégicos....82
Tabla 46.- Presupuesto Institucional UNEMI 2017 por aspectos legales....83
Tabla 47.- Ejecución de remuneración personal UNEMI 2017....83
Tabla 48.- Contrataciones de Bienes y Servicios 2017....84
Tabla 49.- Proyectos Institucionales 2017....84
Tabla 50.- Estudio de Consultorías 2017....85
Tabla 51.- Mantenimientos 2017....85
Tabla 52.- Mejoramiento de infraestructura tecnológica....86
Tabla 53.- Visitas a página web UNEMI (www.unemi.edu.ec)....88
Tabla 54.- Incremento de seguidores en redes sociales, año 2017....88
Tabla 55.- Medios de comunicación contratados, año 2017....88
Tabla 56.- Resultados de cumplimiento de la planificación operativa UNEMI....90
Tabla 57.- Cumplimiento de la planificación operativa por Unidad Organizacional....91

Índice de Ilustraciones

Ilustración 1.- Estudiantes matriculados 2017....26
Ilustración 2.- Docentes 2017 por tipo de contratación....30
Ilustración 3.- Personal Administrativo y de Servicios Generales UNEMI....31
Ilustración 4.- Remuneración personal UNEMI 2017....32
Ilustración 5.- Diseños y rediseños de carreras UNEMI 2017....35
Ilustración 6.- Docentes UNEMI becados por Facultad....40
Ilustración 7.- Resultado evaluación docente por criterios....41
Ilustración 8.- Aspirantes matriculados por periodo académico....42
Ilustración 9.- Estudiantes matriculados vs aprobados por carrera al curso SNNA 2017....43
Ilustración 10.- Número de estudiantes por tipo de becas 2017....44
Ilustración 11.- Número de beneficiarios por servicios asistenciales 2017....45
Ilustración 12.- Campañas de prevención por área responsable....47
Ilustración 13.- Graduados UNEMI 2017....51
Ilustración 14.- Ejecución presupuestaria de investigación 2017....52
Ilustración 15.- Publicaciones Científicas de Docentes UNEMI....55
Ilustración 16.- Publicaciones Regionales de docentes UNEMI....59
Ilustración 17.- Ponencias UNEMI 2017....61
Ilustración 18.- Proyectos en Ejecución y Finalizados 2017....64
Ilustración 19.- Numero de Docentes en Proyectos de Investigación 2017....67
Ilustración 20.- Beneficiarios de proyectos de Educación Continua....71
Ilustración 21.- Beneficiarios de proyectos de Transferencia de Conocimientos....72
Ilustración 22.- Presupuesto UNEMI 2017 (Codificado vs Ejecutado)....82

Mensaje del Rector

1. Mensaje del Rector

La Universidad Estatal de Milagro (UNEMI), presenta el Informe de Rendición de Cuentas Institucional 2017, con el propósito de no solo dar cumplimiento a la Ley Orgánica de Educación Superior, (LOES) y la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública, (LOTAIP), sino también al compromiso de informar debidamente a la comunidad universitaria, a los organismos de control y a la sociedad, los resultados de la gestión institucional de este año, el cual cierra nuestra planificación estratégica 2014 - 2017, con la complejidad y diversidad de los estamentos que la componen y que sirven de base para el establecimiento de nuevos retos que serán plasmados en la planificación institucional 2018 - 2021.

La comunidad universitaria ha contribuido al logro de cada uno de los objetivos propuestos en la planificación institucional del presente periodo (2017), con el firme anhelo de llevar a la UNEMI a soñar por nuevos horizontes, nuevos logros, nuevas victorias y triunfos que no solo son de Milagro… ahora son de todo un país, que ha puesto sus miradas en nuestra institución, como la pionera de esta región.

Visualizamos una Universidad mucho más grande, reconocida, con más calidad y más excelencia de la que ya tenemos. Pero esto se logra solamente cuando toda una comunidad universitaria, conformada por docentes, estudiantes, administrativos y trabajadores, esté convencida de que son parte de la mejor Universidad de este país, la Universidad Estatal de Milagro.

En ese mar de nobles sueños y esperanzas, sabemos y trabajamos constantemente en nuestra principal meta, que es y será siempre el aportar a la sociedad con profesionales competentes y proactivos, pero sobre todo con verdaderos seres humanos, críticos, conscientes de una comunidad que necesita cambios trascendentales para su sostenimiento y transformación.

Con el compromiso firme y la responsabilidad de continuar con el proyecto de la Evolución Académica, muestro a cada uno de ustedes los resultados institucionales que la Universidad Estatal de Milagro alcanzó en su Planificación Operativa Anual 2017 enmarcados en sus ejes estratégicos de docencia, investigación, vinculación y gestión.

Ing. Fabricio Guevara Viejó, Ph. D.
Rector

La Universidad: Identidad

2. La Universidad: Identidad

2.1 Antecedente histórico

La Universidad Estatal de Milagro, tiene sus orígenes en la Universidad Estatal de Guayaquil; con la creación, en sesión del Consejo Universitario del 14 de junio de 1969, de la Extensión Cultural Universitaria, a través de la Facultad de Filosofía.

El 4 de Julio de 1969 se inauguró oficialmente la Extensión Universitaria de Milagro e inició el período académico 1969 -1970 con 262 estudiantes en las especializaciones de Literatura y Castellano, Historia y Geografía, Físico Matemático.

En 1994 el Consejo Nacional de Universidades y Escuelas Politécnicas del Ecuador reconoce a la Extensión de Milagro como Extensión de la Universidad de Guayaquil, este reconocimiento del CONUEP es ratificado en sesión de Consejo Universitario del 13 de agosto de 1999.

En 1999 con el aval de la Facultad de Ciencias Administrativas y la Facultad de Matemática y Física, se incrementa la oferta académica de la Extensión de Milagro con Ingeniería Comercial e Ingeniería en Sistemas Computacionales.

El año 2000 se presenta en el Congreso Nacional el proyecto No. 21-450 de Ley de creación de la Universidad Nacional Autónoma de Milagro, la Universidad de Guayaquil resuelve entregar los activos, las responsabilidades administrativas, legales y el presupuesto proporcional correspondiente a la Extensión de Milagro, para la gestión autónoma de los mismos.

El miércoles 07 de Febrero del 2001, mediante Ley 2001-37 de la Función Legislativa, publicada con Registro Oficial número 261, se aprueba la creación de la Universidad Estatal de Milagro.

En el año 2003 se firma convenio de cooperación interinstitucional con la Universidad Central del Ecuador para el desarrollo del programa de Maestría en Educación Superior; en el año 2005 en convenio con la Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil se desarrolla el programa de Maestría en Administración y Dirección de Empresas, la participación de los docentes UNEMI en estos programas fortalece el nivel académico de la Institución.

En el año 2006 la Universidad Estatal de Milagro genera el espacio para el desarrollo de posgrados propios en la Unidad Académica de Educación Continua a Distancia y Posgrado, en 2008 inicia el primer programa de posgrados de la UNEMI, la Maestría en Gerencia de Tecnologías de la Información y la Comunicación. En el año 2011 se crea el Instituto de Posgrado y Educación Continua.

En el proceso de evaluación de desempeño institucional de las Universidades y Escuelas Politécnicas del Ecuador, establecido en el Mandato Constituyente 14 del año 2009, desarrollado por el CONEA, la UNEMI acreditó en categoría C.

En el proceso de Evaluación Institucional realizado por el CEAACES en el año 2013, la Universidad Estatal de Milagro se ubica en el primer grupo de desempeño de la IES del país y Acredita en categoría B, según el informe general del CEAACES esta categoría evidencia que estas instituciones se encuentran por encima del promedio del sistema de educación superior y conforme la normativa vigente, podrá ofertar nuevas maestrías académicas, maestrías profesionales, especializaciones y carreras de tercer nivel, en cualquier área académica, siempre y cuando cuenten con aprobación del Consejo de Educación Superior. Podrán realizar programas doctorales conjuntamente con una IES categoría A.

2.2 Marco Jurídico

La Constitución de la República del Ecuador en su numeral 2 del artículo 18, establece que *"todas las personas en forma individual o colectiva, tienen derecho a acceder libremente a la información generada en entidades públicas o en las privadas que manejen fondos del Estado o realicen funciones públicas…";*

La Constitución de la República del Ecuador en su numeral 5 del artículo 61, determina que *"las ecuatorianas y ecuatorianos gozan del derecho a fiscalizar los actos del poder público";*

La Constitución de la República del Ecuador en su artículo 208 determina que serán deberes y atribuciones del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, además de los previstos en la ley: *"Establecer mecanismos de rendición de cuentas de las instituciones y entidades del sector público…";*

La Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública en el Art. 12; determina que *"todas las instituciones públicas, personas jurídicas de derecho público o privado… a través de su titular o representante legal, presentarán a la Defensoría del Pueblo, hasta el último día laborable del mes de marzo de cada año, un informe anual sobre el cumplimiento del derecho de acceso a la información pública…";*

El Reglamento General a la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública en el Art. 6 establece que *"todas las instituciones que se encuentren sometidas al ámbito de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información, difundirán en forma, obligatoria y permanente, a través de su página web, la información mínima actualizada prevista en el artículo 7 de dicho cuerpo legal;";*

La Ley Orgánica de Participación Ciudadana en el Art. 89 establece que: *"Se concibe a la Rendición de Cuentas como un proceso sistemático, deliberado, interactivo y universal, que involucra a autoridades, servidoras y servidores o sus representantes, según sea el caso, que estén obligadas u obligados a informar y someterse a evaluación de la ciudadanía por las acciones u omisiones en el ejercicio de su gestión y en la administración de recursos públicos.";*

La Ley Orgánica de Participación Ciudadana en el Art. 95 dispone que: *"La rendición de cuentas se realizará una vez al año y al final de la gestión, teniendo en consideración las solicitudes que realice ciudadanía, de manera individual o colectiva, de acuerdo con la Constitución y la ley.";*

La Ley Orgánica de Educación Superior (LOES) en el inciso segundo del Art. 17; determina que: *"En el ejercicio de autonomía responsable, las universidades y escuelas politécnicas mantendrán relaciones de reciprocidad y cooperación entre ellas y de estas con el Estado y la sociedad; además observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas.";*

La Ley Orgánica de Educación Superior (LOES) en su Art. 25 establece que: *"Las instituciones del Sistema de Educación Superior deberán rendir cuentas del cumplimiento de sus fines y de los fondos públicos recibidos, mediante el mecanismo que establezca la Contraloría General del Estado, en coordinación con la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación, y conforme las disposiciones de la Ley que regula el acceso a la información.";*

La Ley Orgánica de Educación Superior (LOES) en su Art. 27 establece que: *"Las instituciones que forman parte del Sistema de Educación Superior, en el ejercicio de su autonomía responsable, tienen la obligación anual de rendir cuentas a la sociedad, sobre el cumplimiento de su misión, fines y objetivos. La rendición de cuentas también se lo realizará ante el Consejo de Educación Superior."*

Mediante el Estatuto de la UNEMI aprobado por el Consejo de Educación Superior en resolución RPC-SO-42-N°435-2013 de Octubre 30 del 2013, establece en el Art. 29.- Son atribuciones y deberes del Rector, literal c) *"Presentar un informe anual de rendición de cuentas a la sociedad, a la comunidad universitaria, al Consejo de Educación Superior y a la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación; La rendición social de cuentas se realizará respecto del cumplimiento de los fines, objetivos y misión de la Institución, mediante informes que serán publicados en un medio escrito de difusión masiva y elevados a la página WEB institucional."*

2.3 Elementos orientadores

2.3.1 Misión

La UNEMI forma profesionales y académicos competentes con actitud proactiva frente al cambio, desarrolla investigación relevante y oferta servicios que demanda el sector externo contribuyendo al bienestar de la sociedad.

2.3.2 Visión

Ser una universidad de docencia e investigación.

2.3.3 Valores Institucionales

- Respeto
- Solidaridad
- Transparencia
- Equidad
- Responsabilidad
- Sencillez
- Honestidad

Órgano Colegiado Académico Superior UNEMI

3. Órgano Colegiado Académico Superior UNEMI

3.1 Integrantes de Órgano Colegiado Académico Superior de la UNEMI

Tabla 1.- *Integrantes del OCAS*

El Órgano Colegia Académico Superior, es el máximo organismo institucional, el cual en el año 2017 presentó las siguientes variaciones con respecto a sus integrantes.

NOMBRE	CARGO	OBSERVACIÓN
DR. JORGE FABRICIO GUEVARA VIEJO	RECTOR	Posesión 7 de octubre 2014, culminó su gestión 6 de febrero 2017; posesión 7 de febrero 2017 culmina su gestión 7 de febrero 2022
MAE. JESENNIA CÁRDENAS COBO	VICERRECTORA ACADÉMICA Y DE INVESTIGACIÓN	Posesión 7 de febrero 2015, culminó su gestión 6 de febrero 2017
MAE. WASHINGTON GUEVARA PIEDRA	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO	Posesión 7 de febrero 2015, culminó su gestión 6 de febrero 2017; Posesión 7 de febrero 2017 culmina su gestión 7 de febrero 2022
MSc. WALTER LOOR BRIONES	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (PRINCIPAL)	Posesión 17 de diciembre 2016, culminó su gestión 31 de enero 2017
MSc. DIANA AGUILAR PITA	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	Posesión 23 de marzo 2017, culmina su gestión 17 de diciembre 2018

Fuente.- *Departamento Secretaría General*

NOMBRE	CARGO	OBSERVACIÓN
MAE. MARÍA JOSÉ ORTIZ ZURITA	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (PRINCIPAL)	Posesión 17 de diciembre 2016, culmina su gestión 17 de diciembre 2018
MSc. CARLOS TERÁN PUENTE	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	
DRA. NIBIA NOVILLO LUZURIAGA	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (PRINCIPAL)	
MSc. JOSÉ LUIS SAQUINAULA BRITO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	
MAE. DANIEL VERA PAREDES	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (PRINCIPAL)	
MSc. FAVIOLA PERALTA CARPIO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	
SR. HELMER PAREDES FRANCO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) SERVIDORES Y TRABAJADORES (PRINCIPAL)	Posesión 17 de diciembre 2016, culmina su gestión 17 de diciembre 2018
MAE. SANDRA RODRIGUEZ BEJARANO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) SERVIDORES Y TRABAJADORES (SUPLENTE)	
SR. JULIO BURGOS MORÁN	REPRESENTANTE DE LAS(LOS) ESTUDIANTES (PRINCIPAL)	
SRTA. LINE OCAÑA ZUÑIGA	REPRESENTANTE DE LAS(LOS) ESTUDIANTES (SUPLENTE)	

Fuente.- *Departamento Secretaría General*

NOMBRE	CARGO	OBSERVACIÓN
DR. JORGE FABRICIO GUEVARA VIEJÓ	RECTOR	Posesión 7 de febrero 2017, culmina su gestión 7 de febrero 2022
DR. PATRICIO RIGOBERTO ÁLVAREZ MUÑOZ	VICERRECTOR ACADÉMICO Y DE INVESTIGACIÓN	Posesión 7 de febrero 2017, culminó su gestión 14 de diciembre 2017
MAE. WASHINGTON GUEVARA PIEDRA	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO	Posesión 7 de febrero 2017, culmina su gestión 7 de febrero 2022
MSc. DIANA AGUILAR PITA	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	Posesión 23 de marzo 2017, culmina su gestión 17 de diciembre 2018
MAE. MARÍA JOSÉ ORTIZ ZURITA	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (PRINCIPAL)	Posesión 17 de diciembre 2016, culmina su gestión 17 de diciembre 2018 (postula la obtención de beca y ocas aprueba mediante resolución ocas-so-23062017-no34)
MSc. CARLOS TERÁN PUENTE	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	Posesión 17 de diciembre 2016, culmina su gestión 17 de diciembre 2018 (reemplaza a la Mgs. María José Ortiz Zurita)
DRA. NIBIA NOVILLO LUZURIAGA	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (PRINCIPAL)	Posesión 17 de diciembre 2016, culmina su gestión 17 de diciembre 2018
MSc. JOSÉ LUIS SAQUINAULA BRITO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	
MAE. DANIEL VERA PAREDES	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (PRINCIPAL)	
MSc. FAVIOLA PERALTA CARPIO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	
LIC. ANTHONY GUSTAVO GONZALEZ ALMEIDA	REPRESENTANTE PRINCIPAL POR LOS GRADUADOS	Posesión 21 de abril 2017, culmina su gestión 17 de diciembre 2018
SR. HELMER PAREDES FRANCO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) SERVIDORES Y TRABAJADORES (PRINCIPAL)	Posesión 17 de diciembre 2016, culmina su gestión 17 de diciembre 2018
MAE. SANDRA RODRIGUEZ BEJARANO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) SERVIDORES Y TRABAJADORES (SUPLENTE)	
SR. JULIO BURGOS MORÁN	REPRESENTANTE DE LAS(LOS) ESTUDIANTES (PRINCIPAL)	
SRTA. LINE OCAÑA ZUÑIGA	REPRESENTANTE DE LAS(LOS) ESTUDIANTES (SUPLENTE)	

Fuente.- *Departamento Secretaría General*

NOMBRE	CARGO	OBSERVACIÓN
DR. JORGE FABRICIO GUEVARA VIEJO	RECTOR	Posesión 7 de febrero 2017, culmina su gestión 7 de febrero 2022
DRA. MAYRA JOSE D'ARMAS REGNAULT	VICERRECTORA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION (E)	El 21 de diciembre 2017, ocas, mediante resolución OCAS-SO-18-2017-NO1, la designa Vicerrectora Académica y de Investigación encargada, culminó su gestión el 6 de febrero 2018
MAE. WASHINGTON GUEVARA PIEDRA	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO	Posesión 7 de febrero 2017, culmina su gestión 7 de febrero 2022
MSc. DIANA AGUILAR PITA	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	Posesión 23 de marzo 2017, culmina su gestión 17 de diciembre 2018
MSc. CARLOS TERÁN PUENTE	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	Posesión 17 de diciembre 2016, culmina su gestión 17 de diciembre 2018 (reemplaza a la Mgs. María José Ortiz Zurita)
DRA. NIBIA NOVILLO LUZURIAGA	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (PRINCIPAL)	Posesión 17 de diciembre 2016, culmina su gestión 17 de diciembre 2018
MSc. JOSÉ LUIS SAQUINAULA BRITO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	
MAE. DANIEL VERA PAREDES	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (PRINCIPAL)	
MSc. FAVIOLA PERALTA CARPIO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) DOCENTES (SUPLENTE)	
LIC. ANTHONY GUSTAVO GONZALEZ ALMEIDA	REPRESENTANTE PRINCIPAL POR LOS GRADUADOS	Posesión 21 de abril 2017, culmina su gestión 17 de diciembre 2018
SR. HELMER PAREDES FRANCO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) SERVIDORES Y TRABAJADORES (PRINCIPAL)	Posesión 17 de diciembre 2016, culmina su gestión 17 de diciembre 2018
MAE. SANDRA RODRIGUEZ BEJARANO	REPRESENTANTE DE LAS(OS) SERVIDORES Y TRABAJADORES (SUPLENTE)	
SR. JULIO BURGOS MORÁN	REPRESENTANTE DE LAS(LOS) ESTUDIANTES (PRINCIPAL)	
SRTA. LINE OCAÑA ZUÑIGA	REPRESENTANTE DE LAS(LOS) ESTUDIANTES (SUPLENTE)	

Fuente.- *Departamento Secretaría General*

Autoridades

4. Autoridades

4.1 Rector

Ph.D. Fabricio Guevara Viejó

Rector de la Universidad Estatal de Milagro desde octubre del 2014, ante la renuncia irrevocable del ex rector Jaime Orozco Hernández, quien se acogió a su derecho de jubilación. Cargo ratificado desde el 7 de febrero del 2017 por toda la comunidad universitaria, asumiendo la designación de Rector de UNEMI para los próximos 5 años, desde el 7 de febrero del 2017, posterior al proceso electoral convocado por el Tribunal Institucional correspondiente.

Dentro de su accionar académico destaca su designación como Vicerrector Académico y de Investigación del Alma mater milagreña desde el 7 de febrero del año 2012, teniendo como producto la Acreditación Institucional en grupo de alto desempeño del Principal Centro de Educación Superior de la ciudad de Milagro y la Región 5, otorgada por el Ceaaces.

Es Doctor en Administración de la Universidad Andina Simón Bolívar de la ciudad de Quito. Es Físico Matemático, Ingeniero en Estadística Informática, posee una Maestría en Educación Superior y otra en Administración y Dirección de Empresas, así como un Diplomado Superior en Investigación Científica.

Se ha desempeñado como docente universitario en diversas Instituciones de Educación Superior, así como capacitador en varias empresas privadas. Su desenvolvimiento en las áreas académicas, informática y estadística hacen que su trayectoria profesional sea extensa.

Dentro de sus capacitaciones constan una infinidad de cursos y seminarios desarrollados en el país así como internacionalmente.

4.2 Vicerrectores

4.2.1 Vicerrector Académica y de Investigación

Ph. D. Patricio Álvarez

Economista con mención en Gestión empresarial (especialización finanzas) de la Escuela Superior Politécnica del Litoral; Magister en Administración y Dirección de Empresas de la
Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil; Doctor dentro del programa en Información y Documentación en la sociedad del Conocimiento de la Universitat de Barcelona.
Docente titular de la Universidad Estatal de Milagro, vicerrector Académico y de Investigación de UNEMI desde el 7 de febrero del 2017 hasta el 15 de octubre del mismo año. Entre su destacada labor académica constan múltiples publicaciones científicas en revistas de alto impacto mundial como Revista Española de Documentación, YACH, UCT – Venezuela, YACHANA, Ciencia UNEMI, entre otras; así como una larga trayectoria de capacitaciones en diversas instituciones nacionales e internacionales.

4.2.2 Vicerrector Administrativo

MAE. Washington Guevara Piedra

Ingeniero Comercial en la Universidad de Guayaquil, Magister en Administración y Dirección de Empresas en la Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil. Docente Titular de la Universidad Estatal de Milagro (UNEMI), en la Facultad de Ciencias Administrativas y Comerciales.

Experiencia Administrativa:
Se ha desempeñado en la Universidad Estatal de Milagro como Coordinador de Seminarios de PRE-GRADO, Asesor de Carrera y Decano de la Facultad de Ciencias Administrativas y Comerciales, liderando el proceso de Diseños y Rediseños de Carreras alineado a normativas del CES Y CEAACES.

4.3 Autoridades Académicas

Facultad Ciencias Sociales ..... **Decana** - Mgs. Rosa Robalino Muñiz

Facultad Ciencias Administrativas y Comerciales ..... **Decano** - Mgs. Jaime Andocilla Cabrera

Facultad de Ciencias de la Salud ..... **Decano** - Mgs. Julio Bermúdez Bermúdez

Facultad de Ciencias de la Ingeniería ..... **Decana** - Mgs. Jesennia Cárdenas Cobo

Facultad Ciencias de la Educación ..... **Decano** - Mgs. Walter Loor Briones

Instituto de Posgrado y Educación Continua ..... **Director** - Mgs. Rodolfo Enrique Robles Salguero

Departamento de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación ..... **Director** - Dr. Edwuin Jesús Carrasquero Rodríguez

Departamento de Extensión Universitaria ..... **Director** - Mgs. Eduardo Javier Espinoza Solís

Tabla 2.- *Directores de Carreras por Facultad*

Facultad	Cargo	Carrera	Docentes
Ciencias Administrativas y Comerciales	Director	Licenciatura en Turismo	Mgs. Jazmín Jessenia Peñafiel León
	Director	Licenciatura en Marketing	Mgs. Javier Antonio Benítez Astudillo
	Director	Licenciatura en Administración de Empresas	Mgs. Deysi Janeth Medina Hinojosa
	Director	Ingeniería Comercial	Mgs. Deysi Janeth Medina Hinojosa
	Director	Licenciatura en Contaduría Pública y Auditoria CPA	Mgs. Xavier Fernando Ortega Haro
	Director	Licenciatura en Gestión Empresarial	Mgs. Javier Antonio Benítez Astudillo
Ciencias de la Salud	Director	Licenciatura en Enfermería	Mgs. Gabriela de Jesús Vásquez Espinoza
	Director	Licenciatura en Nutrición Humana	Dra. Nibia Noemí Novillo Luzuriaga
	Director	Licenciatura en Terapia Respiratoria	Dr. Julio Cesar Bermúdez Bermúdez
Ciencias de la Ingeniería	Director	Ingeniería Industrial	Mgs. Luis Ángel Bucheli Carpio
	Director	Ingeniería en Sistemas Computacionales	Mgs. Victor Hugo Rea Sánchez
Ciencias de la Educación	Director	Licenciatura en Educación Básica	Mgs. Graciela Josefina Castro Castillo
	Director	Licenciatura en Educación	Mgs. Graciela Josefina Castro Castillo
	Director	Licenciatura en Educación Inicial	Mgs. Jessica Mariuxi Macías Alvarado
Ciencias Sociales	Director	Licenciatura en Comunicación Social	Mgs. Luis Arturo Rosero Constante
	Director	Licenciatura en Psicología	Mgs. Elka Jennifer Almeida Monge
	Director	Psicología	Mgs. Elka Jennifer Almeida Monge
	Director	Licenciatura en Diseño Gráfico y Publicidad	Mgs. Germánico René Tovar Arcos

Fuente.- *Vicerrectorado Académico y de Investigación*

4.4 Integrantes de Comisión Académica

Tabla 3.- *Integrantes Comisión Académica 2016*

ENERO A FEBRERO 2017

NOMBRE	CARGO	OBSERVACIÓN
MAE. JESENNIA CARDENAS COBO	VICERRECTORA ACADÉMICA Y DE INVESTIGACIÓN	CULMINÓ SU GESTIÓN 6 DE FEBRERO 2017
MSc. ELSA VERA LORENTI	SUBDECANA DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	CULMINÓ SU GESTIÓN 1 DE MARZO 2017
DRA. ELVIA VALENCIA MEDINA	SUBDECANA DE LA FACULTAD EDUCACIÓN SEMIPRESENCIAL Y A DISTANCIA	CULMINÓ SU GESTIÓN 31 DE ENERO 2017
MGTI. ABDON CABRERA TORRES	SUBDECANO DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	CULMINÓ SU GESTIÓN 1 DE MARZO 2017
MSc. ROBERTO GÓMEZ TORRES	SUBDECANO DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y LA COMUNICACIÓN	CULMINÓ SU GESTIÓN 1 DE MARZO 2017
MSc. JAIME ANDOCILLA CABRERA	SUBDECANO DE LA FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES(E)	CULMINÓ SU GESTIÓN 1 DE MARZO 2017

Fuente.- *Secretaría General*

FEBRERO A MARZO 2017

NOMBRE	CARGO	OBSERVACIÓN
PhD. PATRICIO ÁLVAREZ MUÑOZ	VICERRECTOR ACADÉMICO Y DE INVESTIGACIÓN	CULMINÓ SU GESTIÓN 14 DE DICIEMBRE 2017
DR. JULIO BERMÚDEZ BERMÚDEZ	DECANO DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	INICIO DE GESTIÓN 1 DE MARZO 2017
MAE. ROSA ROBALINO MUÑIZ	DECANA DE LA FACULTAD EDUCACIÓN SEMIPRESENCIAL Y A DISTANCIA	INICIO DE GESTIÓN 1 DE MARZO 2017
MAE. JESENNIA CÁRDENAS COBO	DECANA DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	INICIO DE GESTIÓN 1 DE MARZO 2017
DR. WALTER LOOR BRIONES	DECANO DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y LA COMUNICACIÓN	INICIO DE GESTIÓN 1 DE MARZO 2017
MSc. JAIME ANDOCILLA CABRERA	DECANO DE LA FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES	INICIO DE GESTIÓN 1 DE MARZO 2017

Fuente.- *Secretaría General*

MARZO A DICIEMBRE 2017

NOMBRE	CARGO	OBSERVACIÓN
PhD. PATRICIO ÁLVAREZ MUÑOZ	VICERRECTOR ACADÉMICO Y DE INVESTIGACIÓN	CULMINÓ SU GESTIÓN 14 DE DICIEMBRE 2017
DR. JULIO BERMÚDEZ BERMÚDEZ	DECANO DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	INICIO DE GESTIÓN 1 DE MARZO 2017
MAE. ROSA ROBALINO MUÑIZ	DECANA DE LA FACULTAD EDUCACIÓN SEMIPRESENCIAL Y A DISTANCIA	INICIO DE GESTIÓN 1 DE MARZO 2017
MAE. JESENNIA CÁRDENAS COBO	DECANA DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	INICIO DE GESTIÓN 1 DE MARZO 2017
DR. WALTER LOOR BRIONES	DECANO DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y LA COMUNICACIÓN	INICIO DE GESTIÓN 1 DE MARZO 2017
MSc. JAIME ANDOCILLA CABRERA	DECANO DE LA FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES	INICIO DE GESTIÓN 1 DE MARZO 2017

Fuente.- *Secretaría General*

Propósitos Institucionales

5. Propósitos Institucionales

5.1 Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2014 – 2017

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2014 – 2017, define las líneas de acción en base a los objetivos planteados por la institución y enmarcados en el Plan Nacional del Buen Vivir, enfatizando en políticas y metas que generen excelencia educativa y el bienestar estudiantil.

5.1.1. Objetivos estratégicos UNEMI

Tabla 4.- *Objetivo estratégicos UNEMI y su alineación con la Planificación Nacional*

Plan Nacional para el Buen Vivir		Agenda Zonal para el Buen Vivir (Zona 5)	
Objetivo	**Política**	**Objetivo**	**Política**
4. Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía	4.9 Impulsar la formación en áreas de conocimiento no tradicionales que aportan a la construcción del Buen Vivir	5. Elevar la cobertura y la calidad de los servicios de salud y educación pública	1. Asegurar la educación pública gratuita de calidad en todos sus niveles en la Zona. Mejorar e incrementar la infraestructura educativa, incrementar partidas, capacitar a docentes, y re-direccionar los programas de educación acordes con el perfil de desarrollo poblacional y los objetivos de desarrollo zonal
7. Garantizar los derechos de la naturaleza y promover la sostenibilidad ambiental territorial y global	7.4 Impulsar la generación de bioconocimiento como alternativa a la producción primario-exportadora		
	7. 7 Promover la eficiencia y una mayor participación de energías renovables sostenibles como medida de prevención de la contaminación ambiental		
10. Impulsar la transformación de la matriz productiva	10.1 Diversificar y generar mayor valor agregado en la producción nacional		
Objetivos Estratégicos UNEMI (PEDI 2014-2017)			
OEI 1 – Academia	Incrementar hasta el 2017 la oferta académica pertinente y de calidad, en función de las necesidades de la región 5 y el país.		
OEI 2 – Investigación	Incrementar hasta el 2017 la investigación científica que permita generar y transferir conocimiento pertinente para el desarrollo sostenible de la región y el país.		
OEI 3 – Vinculación	Incrementar hasta el 2017 programas y proyectos de vinculación con la comunidad para promover el desarrollo sustentable de la región.		
OEI 4 - Gestión	Incrementar hasta el 2017 la calidad y pertinencia de los procesos de gestión académica y administrativa.		

Fuente.- *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

5.1.2 Matriz resumen de objetivos estratégicos y estrategias

Tabla 5.- Matriz resumen de objetivos estratégicos y estrategias

Objetivo Estratégico	Estrategias
OEI 1 Incrementar hasta el 2017 la oferta académica pertinente y de calidad, en función de las necesidades de la región 5 y el país.	Implementar equipos multidisciplinarios apoyados por expertos internacionales (PhD) para la elaboración de diseño y rediseño de la oferta académica.
	Implementar equipos multidisciplinarios apoyados por expertos internacionales (PhD) para la elaboración de diseño de programas de posgrado.
	Incrementar el número de docentes con maestrías afines y PhD.
	Mejorar las capacidades docentes en pedagogía, idiomas, investigación, vinculación y área de especialización.
	Planificar las actividades académicas de grado y posgrado acorde a lo establecido en el Reglamento de Régimen Académico.
	Evaluar la calidad de la docencia en la UNEMI.
	Gestionar la información que acredite las carreras y programas de posgrado.
	Preparar a estudiantes de los dos últimos niveles para examen final de carrera.
	Realizar publicidad de la oferta Académica de la Universidad mediante la difusión en los colegios de la ciudad y sectores aledaños, a su vez en las distintas ferias que se realicen dentro de la UNEMI y la ciudad.
	Elaborar la planificación y coordinar el desarrollo del Curso de Nivelación de carreras.
OEI 2 Incrementar hasta el 2017 la investigación científica que permita generar y transferir conocimiento pertinente para el desarrollo sostenible de la región y el país.	Implementación de infraestructura física y recursos necesarios para los centros de investigación.
	Fortalecer la investigación a través de la cooperación académica con institutos y centros de investigación en áreas estratégicas.
	Fortalecer el equipo de investigadores UNEMI con la participación de académicos nacionales e internacionales con experiencia.
	Promover el desarrollo de proyectos de investigación mediante fondos propios y fondos de redes regionales, nacionales e internacionales.
	Generar espacios indexados para la divulgación de la producción científica.
OEI 3 Incrementar hasta los 2017 programas y proyectos de vinculación con la comunidad para promover el desarrollo sustentable de la región.	Fortalecer el acercamiento a los actores sociales de la región y su desarrollo a partir de las potencialidades de la Universidad.
	Fortalecer la transferencia de conocimiento y contribuir con la competitividad local, regional y nacional.
	Implementar equipos multidisciplinarios para el diseño y ejecución de los programas y proyectos de vinculación
OEI 4 Incrementar hasta el 2017 la calidad y pertinencia de los procesos de gestión académica y administrativa.	Implementar planes de capacitación de acuerdo a las funciones que desempeña el servidor.
	Implementar las escalas salariales establecidas para cada régimen que integra los servidores universitarios de acuerdo al marco legal vigente.
	Dotar de talento humano calificado a las unidades organizacionales para el cumplimiento de sus objetivos.
	Fomentar los servicios de bienestar social.
	Mejorar la eficiencia operacional en la gestión por procesos de la Institución.
	Reformar las estructuras departamentales de acuerdo a los objetivos institucionales.
	Adquirir bienes, servicios y obras cumpliendo estrictamente la LOSNCP y su reglamento.
	Controlar los bienes de la Institución eficientemente.
	Brindar servicios de calidad.
	Informar oportunamente a las autoridades el nivel de ejecución presupuestaria mensual.
	Registrar oportunamente los hechos económicos y presentar estados financieros confiables, reales y razonables.
	Ejercer un efectivo control de las recaudaciones y los pagos.
	Incrementar número de funcionarios que utilicen el servicio de firma electrónica.
	Implementar sistema WF.
	Implementar sistema de digitalización.
	Ejecutar el plan de sistema de información.
	Planificar renovación tecnológica en el área académica en el PAC.
	Planificar renovación tecnológica en el área administrativa en el PAC.
	Automatizar el proceso de consulta de atención al usuario.
	Planificar los procesos de infraestructura institucional.
	Realizar publicidad de la oferta Académica de la Universidad mediante la difusión en los colegios de la ciudad y sectores aledaños, a su vez en las distintas ferias que se realicen dentro de la UNEMI y la ciudad.
	Elaborar la planificación y coordinar el desarrollo del Curso de Nivelación de carreras.

Fuente.- *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

Comunidad Universitaria

6. Comunidad Universitaria

La comunidad universitaria que conforma la Universidad Estatal de Milagro, a diciembre del 2017 se estructuró de la siguiente manera:

- Estudiantes
- Personal Académico
- Personal Administrativo
- Trabajadores

6.1 Estudiantes

La razón de ser de la Universidad Estatal de Milagro son sus estudiantes. En este sentido, en el año 2017 la UNEMI otorgó un total de 17.384 matrículas distribuidas en el curso de nivelación, la oferta académica de pregrado y posgrado, así como en los módulos de inglés.

El área de Nivelación otorgó 3.543 matrículas en dos periodos académicos del año 2017. Es decir, 1.144 en el periodo mayo – septiembre 2017 y 2.399 en el periodo octubre 2017 - marzo 2018.

ESTUDIANTES MATRICULADOS CURSO NIVELACIÓN	
Periodo mayo -septiembre 2017	Periodo octubre 2017 - marzo 2018
1.144	2.399
3.543	

En la oferta académica de pregrado se matricularon 10.773 en los dos periodos académicos, 5.351 matrículas corresponden al periodo mayo - septiembre 2017; mientras que 5.422 se registran en el periodo octubre 2017 – marzo 2018.

ESTUDIANTES MATRICULADOS PREGRADO	
Periodo mayo -septiembre 2017	Periodo octubre 2017 - marzo 2018
5.351	5.422
10.773	

En la oferta académica de pregrado se matricularon 10.773 en los dos periodos académicos, 5.351 matrículas corresponden al periodo mayo - septiembre 2017; mientras que 5.422 se registran en el periodo octubre 2017 – marzo 2018.

ESTUDIANTES MATRICULADOS MÓDULOS DE INGLÉS					
Módulo 0	Módulo I	Módulo II	Módulo III	Módulo IV	Módulo V
403	694	639	581	366	13
2.696					

En la oferta académica posgrado constan 372 estudiantes matriculados en los cuatro programas de maestría que posee vigente la institución.

ESTUDIANTES MATRICULADOS POSGRADO			
Maestría en Salud Pública	Maestría en Administración Pública	Maestría en Entrenamiento Deportivo	Maestría en Comunicación
129	127	56	60
372			

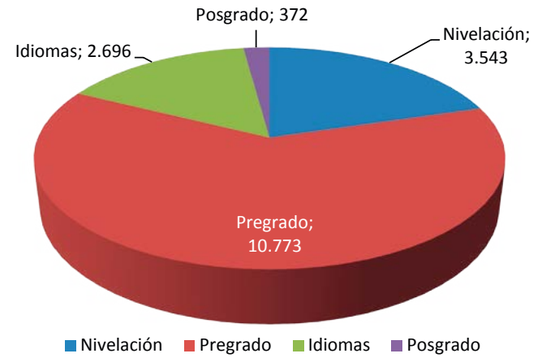
Del total de estudiantes matriculados, en concordancia con lo estipulado por la Constitución de la República y demás Leyes del Estado, dentro de la diversidad sexual e identidad género, 23 estudiantes se autodenominaron como LGBTI.

Tabla 6.- *Estudiantes matriculados UNEMI 2017*

ESTUDIANTES MATRICULADOS UNEMI 2017			
Nivelación	Pregrado	Idiomas	Posgrado
3.543	10.773	2.696	372

Fuente.- *Vicerrectorado Académico y de Investigación / Departamento de Secretaría General / Departamento de TIC's (Sistema de Gestión Académico - SGA)*

Ilustración 1.- *Estudiantes matriculados 2017*



Elaborado por: *Departamento Planificación y Evaluación Institucional*

6.2 Personal Académico

Considerando la normativa vigente y estándares de calidad para la educación superior, la Universidad Estatal de Milagro, cuenta con un personal académico apto y especializado para ejercer la función docencia en cada una de las áreas que la constituyen. En el año 2017, el curso de nivelación, la oferta académica de pregrado y posgrado, así como los módulos de inglés, contaron con la siguiente planta docente:
El sistema de admisión y nivelación lo integran 61 profesores, quienes en el semestre mayo – septiembre 2017 su modalidad de contratación era por honorarios profesionales (factura) y para el periodo octubre 2017, marzo 2018 pasaron relación de dependencia bajo la modalidad de contrato como técnicos docentes; de ellos, 12 poseen dedicación a medio tiempo y 49 dedicación tiempo parcial, desagregándose en 30 mujeres y 31 hombres.

DOCENTES CURSO DE NIVELACIÓN UNEMI 2017					
Tipo de contratación	Profesores	Dedicación		Género	
Técnicos docentes	61	Medio tiempo	12	Masculino	31
		Tiempo parcial	49	Femenino	30

Fuente.- *Vicerrectorado Académico y de Investigación / Unidad de Talento Humano*

El pregrado es donde se congrega el mayor esfuerzo institucional con el firme objetivo de garantizar la pertinencia y calidad del proceso de enseñanza – aprendizaje en nuestros educandos; por ello, la planta docente de pregrado está constituida por profesionales de cuarto nivel con la experiencia y experticia para impartir la cátedra docente, misma que estuvo constituida por 234 profesores; de ellos, 173 son profesores titulares, 60 profesores bajo la modalidad de contrato, y 1 invitado.

DOCENTES PREGRADO UNEMI 2017					
Tipo de contratación	**Profesores**	**Dedicación**		**Género**	
Titulares	173	Tiempo completo	157	Masculino	104
		Medio tiempo	14		
		Tiempo parcial	2	Femenino	69
		Total	173	Total	173
Contratados	60	Tiempo completo	53	Masculino	31
		Medio tiempo	2		
		Tiempo parcial	5	Femenino	29
		Total	60	Total	60
Invitado	1	Tiempo parcial	1	Femenino	1
		Total	1	Total	1
Total	234				

Fuente.- *Vicerrectorado Académico y de Investigación / Unidad de Talento Humano*

Nota: Como soporte a la docencia constan también 48 técnicos docentes distribuidos en las cinco Facultades que integran la UNEMI, quienes desarrollan actividades académicas y administrativas con dedicación de tiempo completo (31) y medio tiempos (17).

Tipo de contratación	Profesores	Dedicación		Género	
Técnicos docentes	**48**	**Tiempo completo**	**31**	**Masculino**	**16**
		Medio tiempo	**17**		
		Tiempo parcial	**0**	**Femenino**	**32**
		Total	**48**	**Total**	**48**

El desarrollo de los módulos de Ingles se ejecuta como complemento a la formación de los estudiantes de pregrado. Al efecto, cuenta con una planta docentes conformada por 8 profesores a tiempo completo, certificados para impartir la cátedra.

DOCENTES MÓDULOS DE INGLES 2017					
Tipo de contratación	**Profesores**	**Dedicación**		**Género**	
Técnicos docentes	**8**	**Tiempo completo**	**12**	**Masculino**	**3**
				Femenino	**5**

Fuente.- *Vicerrectorado Académico y de Investigación*

En la oferta de posgrado, para el desarrollo de los programas de cuarto nivel la calidad y experticia de los docentes se ve optimizada, en este sentido, 36 docentes forman parte del Instituto de Posgrado y Educación Continua, quienes 9 poseen título de doctor o Ph.D y 27 maestría, con una dedicación de 16 docentes a tiempo completo, 13 a medio tiempo y 7 tiempo parcial.

DOCENTES POSGRADO UNEMI 2017					
Tipo de contratación	**Profesores**	**Dedicación**		**Género**	
Titulares	**6**	**Tiempo completo**	**5**	**Masculino**	**3**
		Medio tiempo	**1**		
		Tiempo parcial	**0**	**Femenino**	**3**
		Total	**6**	**Total**	**6**
Ocasional	**11**	**Tiempo completo**	**10**	**Masculino**	**9**
		Medio tiempo	**1**		
		Tiempo parcial	**0**	**Femenino**	**2**
		Total	**11**	**Total**	**11**
Invitado	**1**	**Tiempo completo**	**1**	**Masculino**	**1**
		Total	**1**	**Total**	**1**
Honorario	**18**	**Medio tiempo**	**11**	**Masculino**	**14**
		Tiempo parcial	**7**	**Femenino**	**4**
		Total	**18**	**Total**	**18**
Total	**36**				

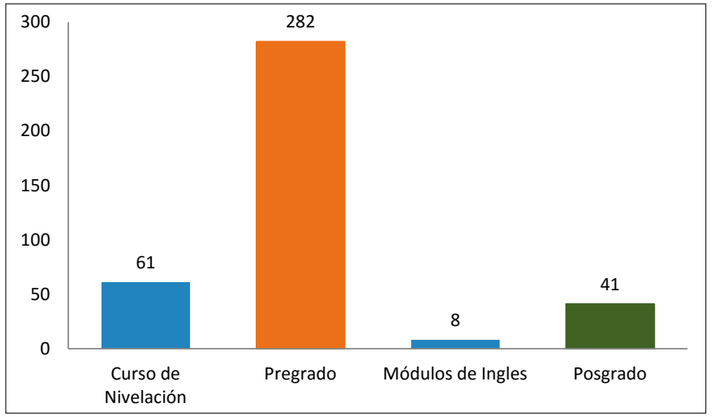
Fuente.- *Departamento de TIC's (Sistema de Gestión Académico - SGA)*

Tabla 7.- *Número de Docentes UNEMI 2017*

DOCENTES UNEMI 2017	
Curso de Nivelación	**61**
Pregrado	**282**
Módulos de Ingles	**8**
Posgrado	**36**
Total	**387**

Fuente.- *Vicerrectorado Académico y de Investigación / Departamento de TIC's (Sistema de Gestión Académico - SGA) / Unidad de Talento Humano*

Ilustración 2.- Docentes 2017 por tipo de contratación



Elaborado por: *Departamento Planificación y Evaluación Institucional*

6.3 Personal Administrativo y Servicios Generales

Como apoyo a la gestión académica, de investigación y vinculación, la Universidad Estatal de Milagro dentro del Área Administrativa, a diciembre del 2017, contó con 207 empleados administrativos bajo régimen LOSEP, y 70 funcionarios de servicios generales bajo el Código de Trabajo.

Tabla 8.- Administrativos UNEMI 2017

Tipo Régimen	Tipo contrato	Año 2017
Personal Administrativo (LOSEP)	Nombramiento permanente	116
	Nombramiento provisional	38
	Nombramiento Libre remoción	15
	Ocasionales	38
Total		207

Fuente.- *Unidad Talento Humano*

Tabla 9.- Personal de Servicios Generales UNEMI 2017

Tipo Régimen	Tipo contrato	Año 2017
Personal de Servicios Generales (Código de trabajo)	Contrato tiempo indefinido	70

Fuente.- *Unidad Talento Humano*

Ilustración 3.- Personal Administrativo y de Servicios Generales UNEMI

Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

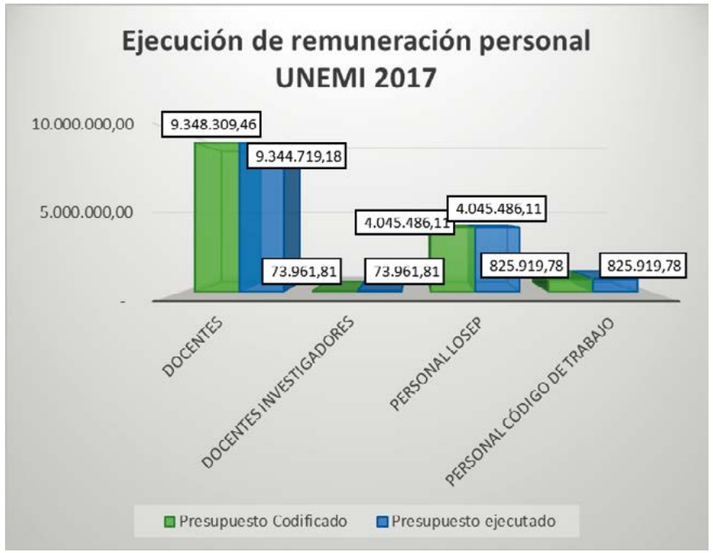
En función a la nómina, la Universidad Estatal de Milagro ejecutó el 99,97% del presupuesto asignado para remuneraciones del año 2017 destinado a personal docente y no docente de la institución.

Tabla 10.- Ejecución de remuneración personal UNEMI 2017

Ejecución de remuneración personal UNEMI 2017			
Remuneraciones	**Presupuesto Codificado USD**	**Presupuesto ejecutado USD**	**% de Cumplimiento**
Docentes	$ 9.348.309,46	$ 9.344.719,18	99,96%
Docentes investigadores	$ 73.961,81	$ 73.961,81	100,00%
Personal LOSEP	$ 4.045.486,11	$ 4.045.486,11	100,00%
Personal Código de trabajo	$ 825.919,78	$ 825.919,78	100,00%
Total	**$ 14.293.677,16**	**$ 14.290.086,88**	**99,97%**

Fuente.- *Departamento Financiero*

Ilustración 4.- *Remuneración personal UNEMI 2017*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

Resultados Institucionales

7. Resultados Institucionales

7.1 Academia

En cumplimiento al objetivo estratégico institucional 1.- Incrementar hasta el 2017 la oferta académica pertinente y de calidad, en función de las necesidades de la región 5 y el país, tres fueron las estrategias que desarrolló la UNEMI para asegurar la pertinencia y calidad educativa institucional, siendo estas las siguientes:

- Diseñar y rediseñar carreras y programas de postgrado en las áreas estratégicas de energía, medio ambiente y producción con estándares nacionales e internacionales de calidad.
- Fortalecer la planta docente de la Institución
- Fortalecer los procesos de admisión y nivelación de bachilleres, promoviendo la democratización y el acceso de los mejores prospectos a la Universidad

En cumplimiento a dicho objetivo se destinó el 55% del presupuesto institucional para eje estratégico de academia, con una ejecución presupuestaria del 99,26%.

Tabla 11.- *Ejecución presupuestaria para Academia*

Presupuesto de Academia USD	Año 2017
Codificado USD	11’720.941,05
Ejecutado USD	11’633.933,55
% Ejecutado	99,26%

Fuente.- *Departamento Financiero – ESIGEF*

7.1.1 Renovación de la Oferta Académica

Diseñar y rediseñar carreras y programas de postgrado en función a las necesidades de la región 5 y el país, con la finalidad de ganar pertinencia y lograr la mejora continua de la oferta académica, fue el objetivo institucional en el cual se enfocó la academia, desde el año 2015, hasta el 2017, tiempo en el cual se presentaron al CES 19 proyectos de renovación de oferta académica, de los cuales hasta diciembre del 2017 fueron aprobados 15 proyectos, mientras que 4 se encuentran en proceso de aprobación, de los cuales 6 proyectos corresponden a diseños de nuevas carreras y 13 a rediseños de carreras existentes. Los diseños (nuevas carreras) aprobados son cinco:

- Economía
- Trabajo social
- Biotecnología
- Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros
- Ambiental

Mientras que una carrera se encuentra pendiente de aprobación
- Alimentos.

Los rediseños aprobados son diez:
- Educación
- Educación Inicial
- Pedagogía de la Actividad Física y Deporte
- Psicología
- Comunicación
- Contabilidad y Auditoria
- Administración de Empresas
- Software
- Ingeniería Industrial
- Turismo

Mientras que 3 se encuentran en proceso de aprobación:
- Enfermería
- Nutrición y Dietética
- Fisioterapia

Ilustración 5.- *Diseños y rediseños de carreras UNEMI 2017*

Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

7.1.1.1 Oferta Académica

Considerando los diseños y rediseños aprobados en función a la pertinencia y calidad académica, la Universidad Estatal de Milagro se estructura en 5 Facultades que ofertaron 15 carreras de grado en el año 2017. Paralelamente, el Instituto de Postgrado y Educación Continua – IPEC ofertó cuatro programas de Maestrías.

Facultad de Ciencias Sociales
- Licenciatura en Comunicación Social
- Psicología / Licenciatura en Psicología
- Licenciatura en Diseño Gráfico y Publicidad (*)

Facultad de Ciencias Administrativas y Comerciales
- Licenciatura en Turismo
- Licenciatura en Marketing (*)
- Licenciatura en Administración de Empresas / Ingeniería Comercial
- Ingeniería en Contaduría Pública y Auditoria – CPA / Licenciatura en Contabilidad y Auditoría
- Licenciatura en Gestión Empresarial (*)

Facultad de Ciencias de la Ingeniería
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Sistemas Computacionales

Facultad de Ciencias de la Salud
- Licenciatura en Enfermería
- Licenciatura en Nutrición Humana
- Licenciatura en Terapia Respiratoria (*)

Facultad de Educación Semipresencial y a Distancia
- Licenciatura en Educación / Licenciatura en Educación Básica
- Licenciatura en Educación Inicial

Instituto de Postgrado y Educación Continua
- Maestría en Comunicación, Mención Medios Públicos y Comunitarios
- Maestría en Salud Pública
- Maestría en Administración Publica, Mención Desarrollo Institucional
- Maestría en Entrenamiento Deportivo

(*) Carreras ya no se ofertan en el 2018

7.1.2 Fortalecimiento de la planta docente

7.1.2.1 Formación planta docente

En consecución al objetivo de fortalecer la calidad de los cursos de grado y posgrado, la Universidad Estatal de Milagro en el año 2017 contó con una plata docente especializada con título de cuarto nivel (Ph.D y Maestría). Al efecto, el 99,9% de profesores de pregrado cuentan con título de cuarto nivel; mientras que, en los programas de posgrado, el 100% de docentes poseen cuarto nivel.

Tabla 12.- Número Docentes pregrado UNEMI 2017

DOCENTES POR TIPO DE FORMACIÓN	PREGADO	POSGRADO
Cuarto Nivel (PhD y Maestría)	233 (99%)	36 (100%)
Tercer nivel	1	0

Fuente.- *Vicerrectorado Académico y de Investigación / Unidad de Talento Humano*

7.1.2.2 Becas para estudios de posgrado

La mejora continua de la función docencia requiere la formación constante de sus profesores, al efecto, la Universidad Estatal de Milagro invierte en la formación de su planta docente, el equivalente al 7,63 % del presupuesto institucional (equivalente a 1.683.836,11 USD) para la formación de cuarto nivel de 24 profesores titulares en las mejores universidades del mundo, de los cuales 21 corresponden a estudios doctorales (Ph.D) y 3 a maestrías. Docentes becados:

Tabla 13.- Docentes Becados UNEMI 2017

Nº	FACULTAD	DOCENTES	UNIVERSIDAD	PLAZO DE VIGENCIA DEL CONTRATO			PHD O MAESTRÍA	OBSERVACIÓN
				DURACIÓN DEL PROGRAMA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL		
1	Ciencias Administrativas y Comerciales	GAMBOA POVEDA JINSOP	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	39 meses	sep-13	dic-16	PHD	Título en Consulta de Registro ante la Senescyt
2		ALVAREZ MUÑOZ PATRICIO RIGOBERTO	Universidad de Barcelona	48 meses	sep-14	sep-18	PHD	Obtuvo su título de Ph.D en el mes de noviembre del 2016. Fecha y número de Registro de la Senescyt 03-01-2017 - 724191971
3		DÍAZ MONTENEGRO JOSÉ ALBERTO	Universidad Politécnica de Catalunya	48 meses	sep-14	sep-18	PHD	Cursando sus estudios
4		FERNANDEZ RONQUILLO MARIO ALFREDO	Universidad Politécnica de Catalunya	48 meses	sep-14	sep-18	PHD	Cursando sus estudios
5		MUIRRAGUI IRRAZABAL VIENA LARISSA	Universidad de Barcelona	48 meses	sep-14	sep-18	PHD	Cursando sus estudios
6		YANCE CARVAJAL CARLOS LEONIDAS	Universidad Politécnica de Catalunya	48 meses	sep-14	sep-18	PHD	Cursando sus estudios
7		ESPINOZA SOLIS EDUARDO JAVIER	Universidad de Barcelona	36 meses	ene-17	ene-20	PHD	Cursando sus estudios
8		ECHEVERRÍA VASQUEZ HUBER GREGORIO	Escuela Politécnica Nacional Quito	42826	abr-21	may-21	PHD	Cursando sus estudios
9		ORTIZ MARÍA JOSÉ	Universidad de Girona -España	12 meses	sep-17	sep-18	Maestría	Cursando estudios
10		RAMIREZ ANORMALIZA RICHARD	Universidad Politécnica de Catalunya	60 mese	dic-10	dic-16	PHD	Obtuvo su título de Ph.D en el mes de noviembre del 2016. Fecha y número de Registro de la Senescyt 2017-03-21 - 724197917
11		PACHECO OLEA LEONIDAS	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	39 meses	sep-12	sep-16	PHD	Obtuvo su título de PhD en el mes de noviembre del 2016. Fecha y número de Registro de la Senescyt 2017-04-25 - 604193041-
12		CHACÓN LUNA ANA EVA	Universidad de Sevilla	48 meses	sep-14	dic-18	PHD	Cursando sus estudios
13		CÓRDOVA MORÁN JORGE ANTONIO	Universidad Pompeu Fabra	48 meses	sep-14	sep-18	PHD	Cursando sus estudios
14		FRANCO ARIAS OMAR ORLANDO	Universidad Politécnica de Catalunya	48 meses	feb-15	feb-19	PHD	Cursando sus estudios
15		LEÓN PLÚAS EDWIN EVARISTO	Universidad Carlos III de Madrid	48 meses	sep-14	sep-18	PHD	Cursando sus estudios
16		PACHECO OLEA FERNANDO ERASMO	Universidad de Barcelona	48 meses	sep-14	sep-18	PHD	Cursando sus estudios
17		REINOSO SÁNCHEZ MIGUEL ANGEL	Universidad Nacional de Colombia	48 meses	ago-14	ago-18	PHD	Cursando sus estudios
18		RODAS SILVA JORGE LUIS	Universidad de Sevilla	48 meses	abr-14	abr-18	PHD	Cursando sus estudios

Nº	FACULTAD	DOCENTES	UNIVERSIDAD	PLAZO DE VIGENCIA DEL CONTRATO			PHD O MAESTRÍA	OBSERVACIÓN
				DURACIÓN DEL PROGRAMA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL		
10	Facultad Ciencias de la Ingeniería	VINUEZA MORALES MARIUXI GEOVANNA	Universidad de Sevilla	60 mese	abr-14	abr-18	PHD	Cursando sus estudios
11		REA SANCHEZ VICTOR HUGO	Universidad de Sevilla	24 meses	ene-17	dic-18	PHD	Cursando sus estudios
12	Facultad de Ciencias de la Educación y Comunicación	RONDAN ELIZALDE MANUEL DE JESUS	Universidad de Zaragoza	36 meses	sep-15	oct-18	PHD	Cursando sus estudios
13		ASTUDILLO QUIÑONEZ MIGUEL ALFREDO	Universidad Casa Grande Guayaquil	20 meses	mar-17	oct-18	Maestría	Cursando sus estudios
14		LEDESMA ACOSTA BRIGITA VALERINA	Universidad Casa Grande Guayaquil	20 meses	mar-17	oct-18	Maestría	Cursando sus estudios
15	Facultad de Ciencias de la Educación y Comunicación	SYLVA LAZO MARITZA YESENIA	Universidad de Barcelona	48 meses	feb-16	feb-20	PHD	Cursando sus estudios

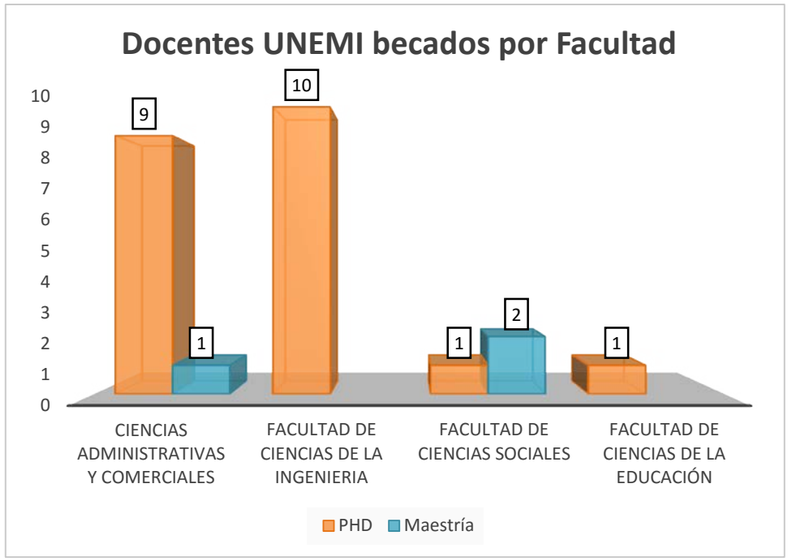
Fuente.- *Vicerrectorado Académico y de Investigación / Unidad de Talento Humano*

De ellos, 4 profesores culminaron sus estudios logrando el registro de su Ph.D en el Senescyt.

- Álvarez Muñoz Patricio Rigoberto
- Ramírez Anormaliza Richard
- Pacheco Olea Leonidas
- Gamboa Poveda Jinsop

Profesor	Cátedra docente	Evaluación docente	Publicaciones			
			Libro	Ponencia	Artículo científico	Artículo regional
Álvarez Muñoz Patricio Rigoberto	Microeconomía	96,60%	1	2	5	14
Ramírez Anormaliza Richard	Investigación Marketing	98,20%	2	-	8	14
Pacheco Olea Leonidas	Investigación científica Investigación I	98,20%	-	-	-	1
Gamboa Poveda Jinsop	Auditoría de gestión Auditoría Financiera I Investigación	96,20%	-	-	-	2

Ilustración 6.- *Docentes UNEMI becados por Facultad*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

7.1.2.3 Evaluación Docente

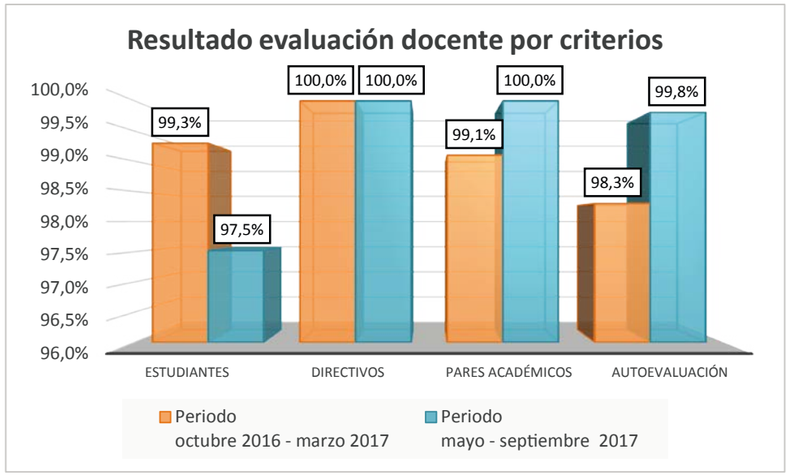
Estrategia mediante la cual los estudiantes evalúan el nivel de desempeño del personal académico bajo la dinámica de calidad y pertinencia del proceso de enseñanza – aprendizaje del profesor por asignatura impartida en cada periodo académico, de forma cuantitativa y cualitativa, considerando los criterios y variables necesarios para una evaluación integral.
El resultado institucional del periodo de octubre 2016 – marzo 2017 es de 99,18%; mientras que la evaluación del periodo mayo – septiembre 2017 obtuvo una ponderación del 99,33%.

Tabla 14.- *Resultado evaluación docente por criterios*

Criterios evaluación docente	Evaluación octubre 2016 – marzo 2017	Evaluación mayo – septiembre 2017
Estudiantes	**99,3%**	**97,5%**
Comité de evaluación	**100,0%**	**100,0%**
Pares académicos	**99,1%**	**100,0%**
Autoevaluación	**98,3%**	**99,8%**
Promedio	**99,18%**	**99,33%**

Fuente.- *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

Ilustración 7.- *Resultado evaluación docente por criterios*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

7.1.3 Admisión de Estudiantes

Fortalecer los procesos de admisión y nivelación de bachilleres, promoviendo la democratización y el acceso de los mejores prospectos a la Universidad, es el objetivo institucional dentro del eje estratégico de academia, para lo cual la UNEMI integró el sistema de admisión y nivelación institucional, alineado al proceso de ingreso al sistema de Educación Superior público que ejecuta el Sistema Nacional de Nivelación y Admisión (SNNA), a través de la Senescyt.

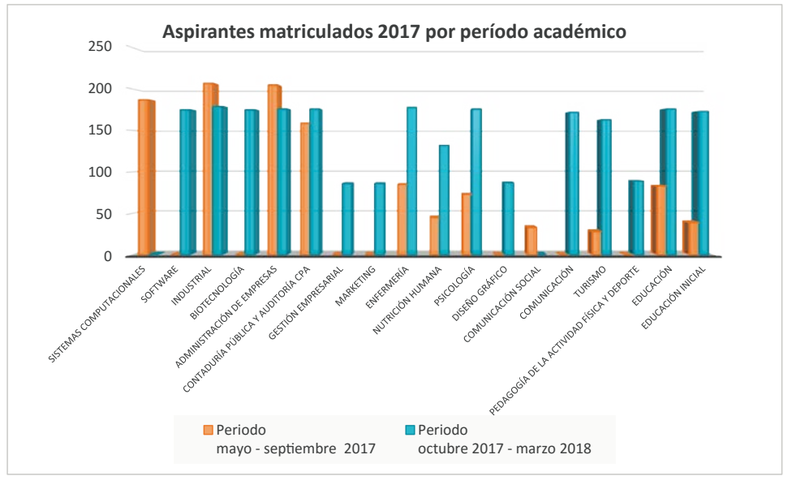
A diciembre del 2017 el porcentaje institucional de matriculados al curso de nivelación en los dos últimos periodos incrementó en un 35% en consideración al año anterior. En el periodo mayo – septiembre 2017 se inscribieron 1.144 aspirantes y para el periodo octubre 2017 – marzo 2018 se registran 2.399 aspirantes.

Tabla 15.- *Número aspirantes matriculados al Curso SNNA UNEMI 2017*

Estudiantes matriculados curso de Nivelación 2017		
Carrera	**Matriculados mayo - septiembre 2017**	**Matriculados octubre 2017 - marzo 2018**
Ingeniería en Sistemas Computacionales	187	0
Ingeniería en Software	0	175
Ingeniería Industrial	207	179
Ingeniería en Biotecnología	0	175
Administración de Empresas	205	176
Contaduría Pública y Auditoría CPA	159	176
Licenciatura en Gestión Empresarial	0	86
Ingeniería en Marketing	0	86
Licenciatura en Enfermería	85	178
Licenciatura en Nutrición Humana	45	132
Psicología	73	176
Licenciatura en Diseño Gráfico	0	87
Licenciatura en Comunicación Social	33	0
Licenciatura en Comunicación	0	172
Licenciatura en Turismo	28	163
Pedagogía de la Actividad Física y Deporte	0	89
Educación	83	176
Licenciatura en Ciencias de la Educación Mención Educación Inicial	39	173
Total Periodo	**1.144**	**2.399**

Fuente.- *Sección de Admisión y Nivelación*

Ilustración 8.- *Aspirantes matriculados por período académico*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

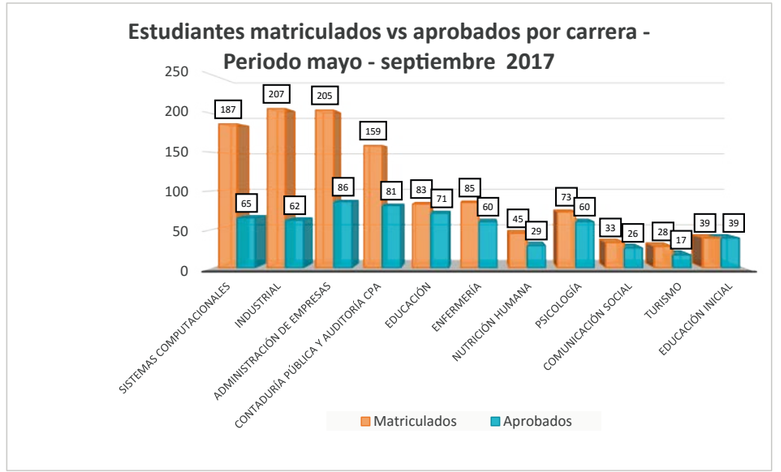
Considerando el principio de calidad y con el objetivo de garantizar el acceso de los mejores prospectos a la Universidad, en el periodo de mayo - septiembre 2017 pasaron a formar parte de los estudiantes de UNEMI el 52% de bachilleres matriculados en el curso de nivelación, cuyo detalle se desglosa por carreras.

Tabla 16.- *Número de aspirantes aprobados*

Estudiantes aprobados Curso de nivelación 2017			
Carrera	**Periodo mayo - septiembre 2017**		**% de Ingreso de Estudiantes**
	Matriculados	**Aprobados**	
Ingeniería en Sistemas Computacionales	187	65	35%
Ingeniería Industrial	207	62	30%
Administración de Empresas	205	86	42%
Contaduría Pública y Auditoría CPA	159	81	51%
Educación	83	71	86%
Licenciatura en Enfermería	85	60	71%
Licenciatura en Nutrición Humana	45	29	64%
Psicología	73	60	82%
Licenciatura en Comunicación Social	33	26	79%
Licenciatura en Turismo	28	17	61%
Licenciatura en Educación Inicial	39	39	100%
Total Periodo	**1.144**	**596**	**52%**

Fuente.- *Sección de Admisión y Nivelación*

Ilustración 9.- *Estudiantes matriculados vs aprobados por carrera al Curso SNNA 2017*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

7.1.4 Bienestar Estudiantil

Garantizar la permanencia de estudiantes, promover la orientación vocacional y profesional, facilitar la obtención de créditos, estímulos, ayudas económicas, becas, y ofrecer los servicios asistenciales que se determinen en las normativas institucionales, son entre otros los objetivos que velan por el bienestar de los estudiantes de UNEMI; en este sentido, la Universidad Estatal de Milagro en cumplimiento a la Ley Orgánica de Educación Superior – LOES, otorgó:

- Becas estudiantiles
- Servicios asistenciales
- Orientación profesional y vocacional
- Campañas preventivas
- Seguro estudiantil

7.1.4.1 Becas para estudiantes

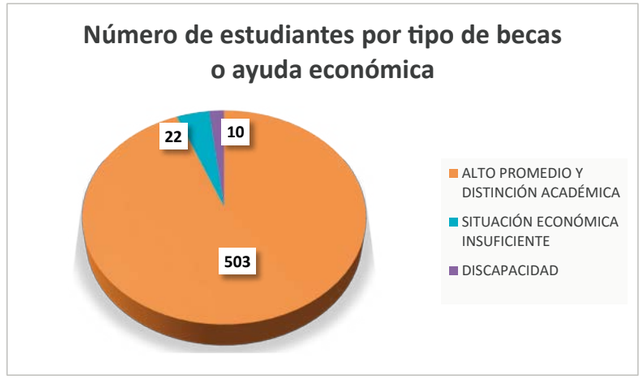
Con el objetivo disminuir la deserción estudiantil y en cumplimiento a lo dispuesto en el Art. 77 de la Ley Orgánica de Educación Superior - LOES, la Universidad Estatal de Milagro invirtió en el año 2017 un valor de 185.720,00 USD en los diferentes tipos de becas que ha otorgado a sus estudiantes de grado, beneficiando a 535 estudiantes de las diferentes carreras que oferta la UNEMI, los mismos que constituyen el 10% de la población estudiantil de acuerdo a lo exigido por la normativa vigente (10%).

Tabla 17.- *Número de estudiantes por tipo de becas o ayuda económica*

Beca / Ayuda económica	Estudiantes 2017
Beca por alto promedio y distinción académica	503
Beca por situación económica insuficiente	22
Beca por discapacidad	10
Total estudiantes	**535**

Fuente.- *Unidad de Bienestar Estudiantil*

Ilustración 10.- *Número de estudiantes por tipo de becas 2017*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

7.1.4.2 Servicios Asistenciales UNEMI

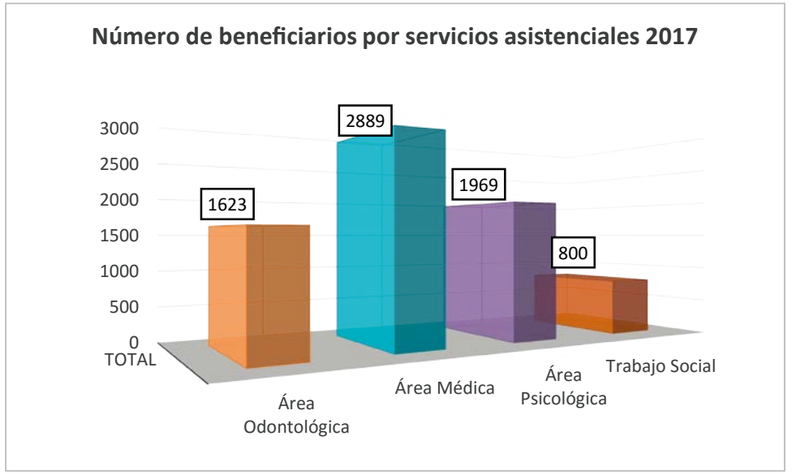
En cumplimiento al artículo 86 de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), uno de los principales objetivos de la Universidad Estatal de Milagro es velar por el bienestar de los sus educandos; por lo cual, la Unidad de Bienestar Estudiantil cuenta con servicios asistenciales primarios, en las áreas médica, odontológica, psicológica y trabajo social.
En la siguiente tabla se muestra el detalle de beneficiarios por atenciones primarias y asistenciales del año 2017.

Tabla 18.- *Número de beneficiarios por servicios asistenciales 2017*

Número de estudiantes beneficiarios por servicios asistenciales 2017				
Tipo de beneficiario	Servicios asistenciales			
	Área Odontológica	Área Médica	Área Psicológica	Trabajo Social
NIVELACIÓN			6	20
ESTUDIANTES	1565	2246	1861	756
PARTICULARES	39	43	82	24
DOCENTES	10	157	3	0
ADMINISTRATIVOS	7	381	12	0
TRABAJADORES	2	62	5	0
Total	**1.623**	**2.889**	**1.969**	**800**

Fuente.- *Unidad de Bienestar Estudiantil*

Ilustración 11.- *Número de beneficiarios por servicios asistenciales 2017*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

7.1.4.3 Orientación Vocacional y Profesional

Cumpliendo lo dispuesto en el artículo 86 de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), el Departamento de Bienestar Estudiantil desarrolló charlas de orientación vocacional y profesional en 20 Unidades Educativas de la ciudad y región.

Tabla 19.- *Unidades Educativas beneficiarias de orientación vocacional y profesional*

Unidades Educativas beneficiarias de Orientación Vocacional y profesional	
Unidades Educativas	**Número de beneficiarios**
U.E. MARISCAL SUCRE	107
U.E. EL TRIUNFO	212
U.E. CATALINA CADENA MIRANDA	122
U.E. SAN FRANCISCO DE MILAGRO	32
U.E. SAN JOSE	65
U.E. VICENTE ANDA AGUIRRE	280
U.E. JOSE MARIA VELASCO IBARRA	428
U.E. ABDON CALDERON	89
U.E. GORKY ELIZALDE	118
U.E. PAUL PONCE RIVADENEIRA	37
U.E. JERUSALEN	55
U.E. SAN ESTEBAN	53
U.E. PUEBLO UNIDO	10
U.E. NARANJITO	207
U.E. 21 DE JULIO	85
U.E. GUILLERMO DURAN ARCENTALES	76
U.E. SAN ANTONIO	68
U.E. EDUARDO KINGMAN	23
U.E. ARSENIO LOPEZ	101
U.E. PAULINO MILAN HERRERA	23
Total: 20 UNIDADES EDUCATIVAS	2.191

Fuente.- *Unidad de Bienestar Estudiantil*

7.1.4.4 Campañas preventivas

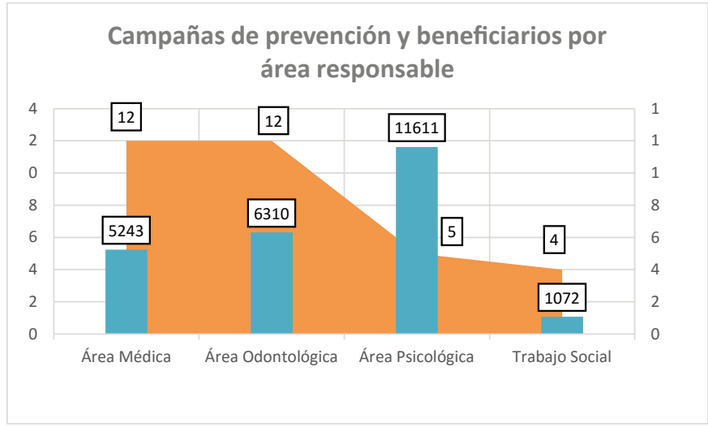
En consecución del Art. 86 de la LOES, en el año 2017 se desarrollaron 33 campañas preventivas para promover un ambiente de respeto a los derechos e integridad física, psicológica y sexual de las y los estudiantes de UNEMI.

Tabla 20.- *Campañas de prevención por área responsable*

CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN POR ÁREA RESPONSABLE		
Área	**Campañas**	**Beneficiarios**
Trabajo Social	4	1.072
Odontología	12	6.310
Medicina	12	5.243
Psicología	5	11.611
Total	**33**	**24.236**

Fuente.- *Unidad de Bienestar Estudiantil*

Ilustración 12.- *Campañas de prevención por área responsable*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

Tabla 21.- *Campañas de prevención área Trabajo Social*

TRABAJO SOCIAL		
Campañas	**Facultad**	**N° de beneficiarios**
"Estudiemos seguro" Seguro Estudiantil	Ciencias de la Educación Ciencias de la Salud Ciencias Administrativas y Comerciales Ciencias Sociales Ciencias de la Ingeniería	598
Código de ética		124
Diversidad e Inclusión		113
Igualdad de oportunidad		237
Total		**1.072**

Fuente.- *Unidad de Bienestar Estudiantil*

Tabla 22.- Campañas de prevención área Odontológica

ODONTOLOGÍA		
Campañas	**Facultad**	**N° de beneficiarios**
Efectos del tabaco en la cavidad oral	Ciencias de la Educación Ciencias de la Salud Ciencias Administrativas y Comerciales Ciencias Sociales Ciencias de la Ingeniería	327
Las drogas y sus consecuencias en el sistema bucodental		267
Porque no usar piercings en la boca		134
Campaña de fluorización		653
Técnica de cepillado		413
Alimentación adecuada para unos dientes sanos		705
Prevención y cuidados odontológicos		621
Tips preventivos para evitar el desarrollo de la diabetes		375
Efectos adversos que producen el consumo de tabaco en la cavidad oral		458
Consecuencias que originan el consumo de alcohol en el sistema bucodentario		685
Campaña de fluorización dental		732
Alimentos que fortalecen el sistema dentario		940
Total		**6.310**

Fuente.- *Unidad de Bienestar Estudiantil*

Tabla 23.- Campañas de prevención área Médica

MEDICINA		
Campañas	**Facultad**	**N° de beneficiarios**
Enfermedades invernales en la UNEMI	Ciencias de la Educación Ciencias de la Salud Ciencias Administrativas y Comerciales Ciencias Sociales Ciencias de la Ingeniería	518
Como prevenir la diabetes		268
Universidad libre de humo		360
Sexualidad responsable		500
Aliméntate bien y goza de buena salud		743
Desparasitación a los estudiantes		831
Enfermedades febriles y sus efectos en la salud		387
Las drogas y sus efectos en la salud		211
Campaña de desparasitación y los efectos de los parásitos en la salud de los estudiantes		816
Conociendo los alimentos me alimento mejor		377
Sexualidad con responsabilidad		232
Total		5.243

Fuente.- *Unidad de Bienestar Estudiantil*

Tabla 24.- Campañas de prevención área Psicológica

PSICOLOGÍA		
Campañas	**Facultad**	**N° de beneficiarios**
Preservar la integridad física psicológica y sexual en estudiantes de UNEMI	Ciencias de la Educación Ciencias de la Salud Ciencias Administrativas y Comerciales Ciencias Sociales Ciencias de la Ingeniería	6.496
Salud universitaria libre de tabaco		1.620
La inclusión la hacemos todos		525
Drogas…mejor sin ellas		1.169
Romper el silencio... Fin al maltrato a la mujer		1.801
Total		**11.611**

Fuente.- *Unidad de Bienestar Estudiantil*

7.1.4.5 Seguro estudiantil

Es otro de los beneficios gratuitos que reciben todos los estudiantes matriculados regularmente en la Universidad Estatal de Milagro, a través de la Unidad de Bienestar Estudiantil. Al efecto, el Seguro Estudiantil para accidentes de tránsito o accidentes domésticos cubre las 24 horas del día, los 365 días del año, en cualquier parte del mundo. 43.052,80 USD es el costo - beneficio que la UNEMI invirtió en el año 2017 en el seguro estudiantil proporcionado por la empresa Seguros Sucre.

Tabla 25.- Beneficiarios del Seguro estudiantil

CATEGORÍA	VALOR REMBOLSADO USD
Estudiantes	$ 7.241,28
Total	**$ 7.241,28**

Fuente.- *Unidad de Bienestar Estudiantil*

7.1.5 Graduados

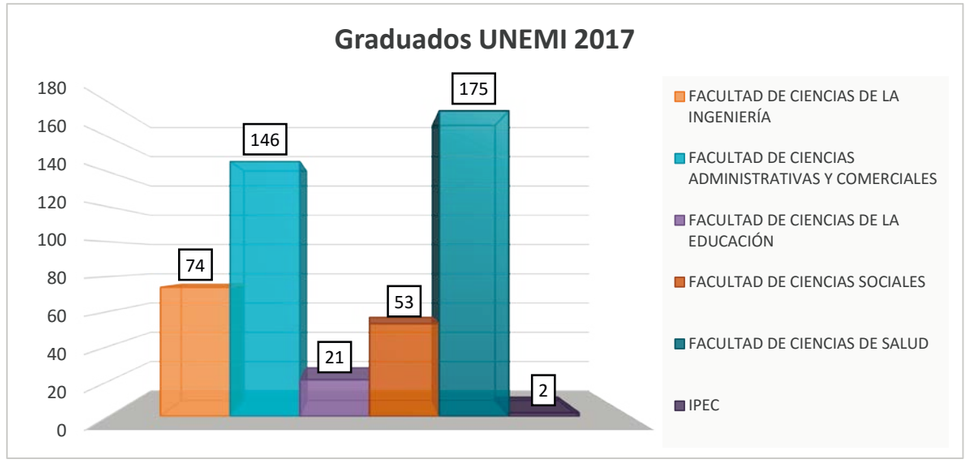
El fin del proceso académico de la UNEMI es formar profesionales competentes con actitud proactiva frente al cambio, que respondan a la problemática social del entorno y del país. Al efecto en el periodo 2017 la Universidad Estatal de Milagro registró a 1.228 profesionales de pregrado, quienes culminaron el proceso de titulación especial mediante examen complexivo.
La siguiente tabla muestra el detalle de graduados por carrera ofertada por la UNEMI.

Tabla 26.- *Graduados pregrado UNEMI 2017 por Carrera*

Facultad	Carrera	Número de graduados
CIENCIAS SOCIALES	LICENCIATURA EN COMUNICACIÓN SOCIAL	45
	LICENCIATURA EN DISEÑO GRAFICO Y PUBLICIDAD	43
	PSICOLOGÍA	111
CIENCIAS DE LA SALUD	LICENCIATURA EN NUTRICION HUMANA	17
	LICENCIATURA EN TERAPIA RESPIRATORIA	34
	LICENCIATURA EN ENFERMERÍA	221
CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN (SEMIPRESENCIAL)	LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN MENCIÓN EDUCACIÓN BÁSICA	65
	LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN MENCIÓN INFORMÁTICA Y PROGRAMACIÓN	21
	LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN MENCIÓN EDUCACIÓN INICIAL	7
CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN MENCION CULTURA FÍSICA	1
	LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN MENCION EDUCACIÓN BÁSICA	8
	LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN MENCION EDUCACIÓN INICIAL	11
	LICENCIATURA EN EDUCADORES DE PÁRVULOS	2
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES	INGENIERÍA COMERCIAL	269
	INGENIERÍA EN CPA	151
	LICENCIATURA EN TURISMO	30
	ING. MARKETING	11
CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	90
	INGENIERÍA INDUSTRIAL	91
TOTAL		**1.228**

Fuente.- *Secretaría General*

Ilustración 13.- *Graduados UNEMI 2017*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

7.2 Investigación

Dentro del objetivo estratégico institucional 2, referido al eje de investigación la institución se propuso.- Incrementar hasta el 2017 la investigación científica que permita generar y transferir conocimiento pertinente para el desarrollo sostenible de la región y el país.
Objetivo para el cual se asignó el 16% del presupuesto institucional para la función propia de la investigación, equivalente a 3´356.649,25 USD del cual se ejecutó el 96,45% de lo presupuestado, dicho presupuesto incluye gasto de personal, bienes y servicios de consumo, construcciones, transferencia y donaciones corrientes.

Tabla 27.- *Ejecución presupuestaria para Investigación*

Presupuesto de Investigación USD	Año 2017
Codificado USD	3’480.301,55
Ejecutado USD	3’356.649,25
% Ejecutado	96,45%

Fuente.- *Departamento Financiero – ESIGEF*

En cumplimiento a dicho objetivo, en el 2017 se estableció una estrategia basada en:

- Fortalecimiento de la producción científica y formativa a la cual responde la academia, que permita generar conocimientos y resultados de alto impacto en la sociedad.

7.2.1 Publicaciones Científicas y Regionales

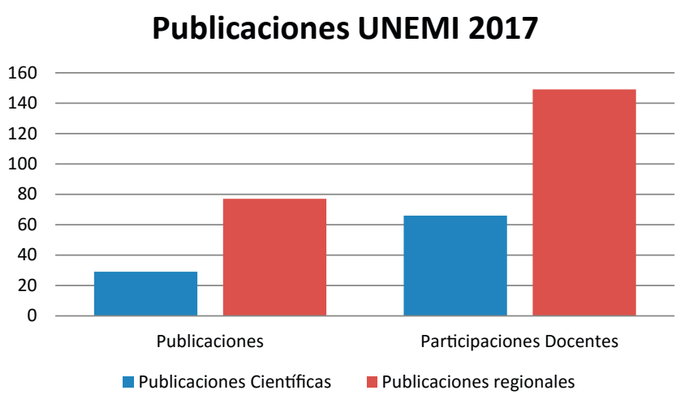
Uno de los aspectos prioritarios y elementales de la Universidad Estatal de Milagro es el fortalecimiento de la producción científica la cual responde la academia, que permita generar conocimientos y resultados de alto impacto en la sociedad. La producción de artículos de carácter científico de la Universidad Estatal de Milagro, en el año 2017 fue de 29 publicaciones científicas con 66 participaciones docentes y 77 publicaciones regionales con 149 participaciones docentes.
Las publicaciones científicas fueron divulgadas en 19 Revistas de impacto mundial y 3 bases de datos; mientras que las publicaciones regionales se divulgaron en 39 revistas latindex.

Tabla 28.- *Publicaciones UNEMI 2017*

Publicaciones UNEMI 2017		
Producción	**Publicaciones**	**Participaciones Docentes**
Publicaciones Científicas	29	66
Publicaciones regionales	77	149

Fuente.- *Departamento Financiero – ESIGEF*

Ilustración 14.- *Ejecución presupuestaria de Investigación 2017*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

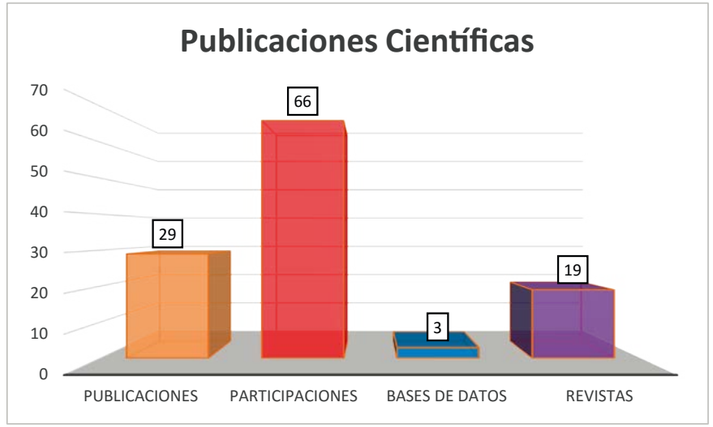
Tabla 29.- *Lista de Publicaciones Científicas 2017 por Revistas Indexadas*

Listado de publicaciones científicas 2017				
No.	**Artículo publicado**	**Revista**	**Base de datos**	**Docente**
1	DETECCIÓN SEROLÓGICA DEL VIRUS DE PAPILOMA HUMANO EN MUJERES MAYORES DE 20 AÑOS DEL SECTOR "GARY ESPARZA", BABAHOYO, ECUADOR	CIENCIA UNEMI	WEB OF SCIENCE,	Bermúdez Bermúdez Julio Cesar; Ayol Pérez Lizan Grennady; Fariño Cortez Juan Enrique; Cercado Mancero Alicia Gabriela; Pazmiño Gómez Betty Judith
2	MICROSTRUCTURAL EVALUATION OF DOUBLE-DIP GALVANIZED COATINGS ON CARBON STEEL	MRS ADVANCES	ISI WEB OF KNOWLEDGE,	Carrasquero Rodríguez Edwuin Jesús
3	ESTUDIO FITOQUÍMICO Y BIOLÓGICO PRELIMINAR DE LA CORTEZA (TALLO) DE Vismia cayennensis PROVENIENTE DEL ESTADO AMAZONAS, VENEZUELA	CIENCIA UNEMI	WEB OF SCIENCE,	D Armas Regnault Haydelba Trinidad
4	A MOTIVATED STUDENT IS A PRODUCTIVE LEARNER	INTED 2017 Proceedings	WEB OF SCIENCE,	Fabre Merchán Paolo Geovanny
5	AN EXPLORATORY STUDY: UNDERSGRADUATE'S PERCEPTIONS TOWARDS E-LEARNING PLATFORMS IN ENGLISH LANGUAGE TEACHING (ELT) IN ECUADOR	TURKISH ONLINE JOURNAL OF EDUCATIONAL TECHNOLOGY	SCOPUS,	Fabre Merchán Paolo Geovanny
6	ENGLISH AS FOREIGN LANGUAGE IN ECUADORIAN PRIMARY SCHOOLS BEFORE ITS OFFICIAL INTRODUCTION INTO THE NATIONAL CURRICULUM. WHAT HAVE WE LEARNED FROM IT?	TURKISH ONLINE JOURNAL OF EDUCATIONAL TECHNOLOGY	SCOPUS,	Fabre Merchán Paolo Geovanny
7	APROVECHAMIENTO ENERGÉTICO DE ACEITES USADOS Y SU CONTRIBUCIÓN A LA ECONOMÍA CIRCULAR MEDIANTE EL COPROCESAMIENTO EN HORNOS CEMENTEROS.	CIENCIA UNEMI	WEB OF SCIENCE,	Fabre Merchán Paolo Geovanny; Ortiz Zurita María José; Romero Cárdenas Erika Jadira; Andrade Domínguez Francisco Javier
8	RELACIÓN ENTRE COMPETENCIAS DE LOS EMPRESARIOS DE LA MICRO EMPRESA: CASO DE LA PROVINCIA DEL GUAYAS, ECUADOR	CIENCIA UNEMI	WEB OF SCIENCE,	Fernández Ronquillo Mario Alfredo; Arteaga Arcentales Evelin Del Cisne; Robalino Muñiz Rosa Claudiana; Fajardo Vaca Ligia Meibol; Solís Beltrán Gloria De Lourdes
9	SÍNDROME DE MOEBIUS: REPORTE DE UN CASO	NEUROLOGÍA ARGENTINA	SCOPUS,	Fernández Vélez Yumy Estela
10	VISIÓN INTEGRAL DEL PROCESO DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES EN LAS UNIVERSIDADES	DILEMAS CONTEMPORÁNEOS: EDUCACIÓN, POLÍTICA Y VALORES	WEB OF SCIENCE,	Figueroa Cruz Marylin
11	INTERVENCIÓN TEMPRANA EN NIÑOS CON ALTERACIONES EN EL NEURODESARROLLO DESDE LA SALA MULTISENSORIAL. UN RETO EN LA ACADEMIA ECUATORIANA	CIENCIA UNEMI	WEB OF SCIENCE,	Figueroa Cruz Marylin; Bravo Alvarado Rufina Narcisa
12	HEMOGLOBINA A1c, DIABETES MELLITUS, NEFROPATÍA DIABÉTICA Y ENFERMEDAD RENAL CRÓNICA	REVISTA DE NEFROLOGÍA, DIÁLISIS Y TRASPLANTE	SCOPUS,	Guadalupe Vargas Mariana Esperanza; Cercado Mancero Alicia Gabriela; Álvarez Condo Graciela Mercedes; Pazmiño Gómez Betty Judith; Vera Lorenti Fanny Elsa
13	OBESIDAD E HIPERTENSIÓN ARTERIAL EN DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA	REVISTA PUBLICANDO	WEB OF SCIENCE,	Guillen Godoy Mauricio Alfredo

Listado de publicaciones científicas 2017				
14	EVALUACIÓN DEL ESTADO NUTRICIONAL DE ADOLESCENTES DE UNIDAD EDUCATIVA EN ECUADOR	CIENCIA UNEMI	WEB OF SCIENCE,	Jara Castro María Angélica; Sanchez Mata Marlene Elizabeth; Bastidas Vaca Carlos Alberto; Alejandro Morales Silvia Yolanda
15	ENGLISH METHODOLOGICAL STRATEGIES AND THEIR INFLUENCES ON READING AND WRITING SKILLS	CIENCIA UNEMI	WEB OF SCIENCE,	Maridueña Macancela Irlanda Jacqueline; Ledesma Acosta Brigita Valerina; Astudillo Quiñonez Miguel Alfredo
16	A PHENOMENOLOGICAL STUDY: THE IMPACTS OF DEVELOPING PHONETIC AWARENESS THROUGH TECHNOLOGICAL RESOURCES ON ENGLISH LANGUAGE LEARNERS' (ELL) COMMUNICATIVE COMPETENCES	ENGLISH LANGUAGE TEACHING	SCOPUS,	Ortiz Zurita María José; Torres Jara Gabriela Natalia; Fabre Merchán Paolo Geovanny; Álvarez Muñoz Patricio Rigoberto; Andrade Domínguez Francisco Javier
17	NOTES ON VAMSAPRIYA AND V. CAMAGUEYENSIS COMB. NOV.	MYCOTAXON	WEB OF SCIENCE,	Pérez Martínez Simón
18	LAS NIIF Y SU IMPACTO EN EL SECTOR COMERCIAL DE ELECTRODOMÉSTICOS DEL CANTÓN MILAGRO	3 CIENCIAS	WEB OF SCIENCE,	Pincay Sancan David Richard; Serrano Mantilla Gonzalo Lenin; Sánchez Astudillo Jazmín Elsa
19	ACEPTACIÓN Y USO DE LOS SISTEMAS E-LEARNING POR ESTUDIANTES DE GRADO DE ECUADOR: EL CASO DE UNA UNIVERSIDAD ESTATAL	INTANGIBLE CAPITAL	SCOPUS,	Ramírez Anormaliza Richard Iván
20	INTERNATIONAL BRIEFING 36: TRAINING AND DEVELOPMENT IN ECUADOR	INTERNATIONAL JOURNAL OF TRAINING AND DEVELOPMENT	SCOPUS,	Ramírez Anormaliza Richard Iván
21	STUDY OF TRAPPING AND RECOMBINATION PROCESSES IN THIN FILMS OF MAPBI3, MAPBI2BR AND MAPBI2CL THROUGH PHOTOCONDUCTIVITY MEASUREMENTS	JOURNAL OF MATERIALS SCIENCE: MATERIALS IN ELECTRONICS	SCOPUS,	Reinoso Sánchez Miguel Ángel
22	TRAP CENTER STUDY IN HYBRID ORGANIC-INORGANIC PEROVSKITE USING THERMALLY STIMULATED CURRENT (TSC) ANALYSIS	JOURNAL OF APPLIED PHYSICS	SCOPUS,	Reinoso Sánchez Miguel Ángel
23	RIESGO SEXUAL Y NIVEL DE POPULARIDAD EN ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS DEL ECUADOR	REVISTA INTERAMERICANA DE PSICOLOGIA	SCOPUS,	Robles Amaya Junes Lady; Espinel Guadalupe Johana Verónica
24	BELIEFS TOWARDS ALCOHOL AND ITS INFLUENCE ON THE PERCEPTION OF RISK: RESEARCH IN UNIVERSITY STUDENTS FROM REGION 5 IN ECUADOR	PROCEDIA - SOCIAL AND BEHAVIORAL SCIENCES	SCOPUS,	Robles Amaya Junes Lady; Guevara Viejo Jorge Fabricio; Espinel Guadalupe Johana Verónica
25	CONTABILIDAD PÚBLICA EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ECUADOR	3 CIENCIAS	WEB OF SCIENCE,	Sánchez Astudillo Jazmín Elsa; Pincay Sancan David Richard
26	RETOS DE LA PLANFICACION ESTRATEGICA EN INSTITUCIONES DE SALUD	REVISTA CUBANA DE INVESTIGACIONES BIOMÉDICAS	SCOPUS,	Serrano Mantilla Gonzalo Lenin; Robles Salguero Rodolfo Enrique; Armijo Borja Gil Medardo; Serrano Mantilla Héctor Bladimir; Gaibor Vera Franklin Max
27	LA CONSTRUCCIÓN MEDIÁTICA DEL ESTIGMA DE PROSTITUTA EN ESPAÑA	REVISTA EX AEQUO	WEB OF SCIENCE,	Tamarit Rodríguez Ana María; Puñal Rama Ana Belén
28	VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y RELACIONES INTERPERSONALES EN LOS ESCOLARES	CIENCIA UNEMI	WEB OF SCIENCE,	Zambrano Villalba Carmen Graciela
29	CLIMA SOCIAL FAMILIAR Y SU INFLUENCIA EN LA CONDUCTA VIOLENTA EN LOS ESCOLARES	CIENCIA UNEMI	WEB OF SCIENCE,	Zambrano Villalba Carmen Graciela; Almeida Monge Elka Jennifer

Fuente.- *Departamento de Investigación*

Ilustración 15.- *Publicaciones Científicas de Docentes UNEMI*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

Tabla 30.- *Lista de publicaciones regionales 2017 por Revistas Latindex*

Listado de publicaciones regionales 2017			
No.	Artículo publicado	Revista	Autores
1	ABONO ORGANICO UNA ALTERNATIVA AL USO DE QUIMICOS EN LA AGRICULTURA EN EL CANTON EL TRIUNFO PROVINCIA DEL GUAYAS	RECIMUNDO	Ramírez Granda Roberth Fabián; Pizarro Villacís Luis Eduardo
2	ACTIVIDAD TURÍSTICA Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO LOCAL DEL CANTÓN PEDERNALES, EN EL PERIODO 2011-2013	POLO DEL CONOCIMIENTO	Valderrama Barragán Edwin Favio
3	ADMINISTRACIÓN DE SALUD. ANÁLISIS EXPLORATORIO DE LAS INVESTIGACIONES REPORTADAS	REVISTA PUBLICANDO	Guillen Godoy Mauricio Alfredo
4	AGRICULTURA DE LA PROVINCIA DEL GUAYAS: UN ENFOQUE ESTRATÉGICO AL SECTOR PRODUCTIVO DEL CAFÉ	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Avilés Noles Manuel Andrés; Yance Carvajal Carlos Leonidas
5	ANÁLISIS DEL EMPRENDIMIENTO EN EL CANTÓN MILAGRO	REVISTA CARIBEÑA DE LAS CIENCIAS SOCIALES	Yance Carvajal Carlos Leónidas; Ramírez Granda Roberth Fabián
6	ANÁLISIS DE RUIDO EN ÁREA DE ENTRENAMIENTO DE LA COMPAÑÍA TALLERES PMIASA – GUAYAQUIL	CIENCIA E INVESTIGACIÓN	Avilés Noles Manuel Andrés
7	ANÁLISIS ESTRUCTURAL DE LA MINERÍA DE HIERRO	GLOBAL PARTNERSHIPS FOR DEVELOPMENT AND ENGINEERING EDUCATION: PROCEEDINGS LACCEI	D Armas Regnault Mayra José
8	ANCYLOSTOMA CANINUM EN PERROS DOMÉSTICOS DE LIMONCITO, CHONGÓN, GUAYAS	ESPAMCIENCIA	Pazmiño Gómez Betty Judith
9	APLICACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DE OPERACIONES EN LAS PYMES DE MANUFACTURAS DEL CANTÓN MILAGRO	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Pérez Manzo Orlando Agustín; Benítez Astudillo Javier Antonio; Solís Granda Luis Eduardo
10	ASESORAMIENTO TRIBUTARIO Y CULTURA DEL CONTRIBUYENTE. EVALUACIÓN EN SECTORES SEMI-RURALES DEL ECUADOR	CONTRIBUCIONES A LAS CIENCIAS SOCIALES	Borja Salinas Ely Israel; Pérez Jiménez Leopoldo Izquieta; Valderrama Barragan Edwin Favio; Zea Jiménez Segundo Ramón; Gamboa Poveda Jinsop Elias; Ortega Haro Xavier Fernando
11	COMPARATIVA DE LA PROMOCIÓN DE DESTINOS TURÍSTICOS A TRAVÉS DE LOS SITIOS WEB DE LAS ALCALDÍAS	REVISTA CIENTIFICA Y TECNOLÓGICA UPSE	Álvarez Baque Wellington Arturo; Solís Granda Luis Eduardo
12	COMPOSICIÓN PROXIMAL DE LAS MACROALGAS CARIBEÑAS CHAETOMORPHA SP, BOODLEA COMPOSITA, PADINA BOERGESENII, DICTYOTA BARTEYRESIANA, SARGASSUM VULGARE Y LAURENCIA MICROCLADIA	GLOBAL PARTNERSHIPS FOR DEVELOPMENT AND ENGINEERING EDUCATION: PROCEEDINGS LACCEI	D Armas Regnault Mayra José; D Armas Regnault Haydelba Trinidad; López Bermúdez Ricauter Moisés
13	CONFIABILIDAD DEL INFORME DE AUDITORIA Y LA TOMA DE DECISIONES EN EMPRESAS PÚBLICAS	REVISTA PUBLICANDO	Zea Jiménez Segundo Ramón; Gamboa Poveda Jinsop Elías; Ortega Haro Xavier Fernando

Listado de publicaciones regionales 2017			
No.	**Artículo publicado**	**Revista**	**Autores**
14	CONTRIBUCIÓN DE LA RADIO WEB COMO HERRAMIENTA DE APRENDIZAJE EXTRA CURRICULAR EN ESTUDIANTES DE NIVEL MEDIO DE COLEGIOS PRIVADOS DE GUAYAQUIL	ALTERNATIVAS	Del Campo Saltos Guillermo Segundo
15	DIAGNÓSTICO DEL POTENCIAL TURÍSTICO PARA EL DISEÑO DE SENDEROS ECOTURÍSTICOS. CASO BOSQUE PROTECTOR CERRO BLANCO, GUAYAS, ECUADOR	REVISTA INTERAMERICANA DE AMBIENTE Y TURISMO - RIAT	Peñafiel León Jazmín Jessenia; Delgado Campuzano Diana Valeria; Ortiz Zurita María José; Zambrano Rodríguez Amada Argentina; Torres Jara Gabriela Natalia
16	DIFFERENTIATED INSTRUCTION: LANGUAGE DEVELOPMENT AND ACADEMIC ACHIEVEMENT IN EFL/ESL CLASSROOM	DCI: DE CLASE INTERNACIONAL	Fabre Merchan Paolo Geovanny
17	DIMENSIONAMIENTO DEL SISTEMA DE SUMINISTRO ENERGÉTICO PARA EDIFICIOS	REVISTA CARIBEÑA DE LAS CIENCIAS SOCIALES	Avilés Noles Manuel Andrés
18	EFECTO DE LA COMPOSICIÓN QUÍMICA EN EL COMPORTAMIENTO MECÁNICO DE RECUBRIMIENTOS GALVANIZADOS POR INMERSIÓN EN CALIENTE: UNA REVISIÓN	INGENIUS	Carrasquero Rodríguez Edwuin Jesús
19	EL CUIDADO DE LA SALUD MENTAL EN LA COMUNIDAD, VISTA COMO UN MODELO DE NEGOCIO, EN EL ECUADOR	REVISTA EMPRESARIAL	Jiménez Bonilla Dennis Mauricio
20	EL GOBIERNO ELECTRÓNICO Y SU RELACIÓN CON LA RENDICIÓN DE CUENTAS DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE LA ZONA 5 DEL ECUADOR	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Fabiani Orbea Bremero Leonardo
21	EL LIDERAZGO SOCIAL EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y SU INCIDENCIA EN EL PERSONAL DOCENTE DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN EL ECUADOR	PACARINA DEL SUR	Pacheco Olea Leonidas Augusto; Pacheco Olea Fernando Erasmo; Jimenez Bonilla Dennis Mauricio
22	EL MARKETING COMO HERRAMIENTA ADMINISTRATIVA EN EL DESARROLLO MICROEMPRESARIAL EN LA PROVINCIA DE SANTA ELENA	DOMINIO DE LAS CIENCIAS	Valderrama Barragán Gloria Angélica; Valderrama Barragán Edwin Favio
23	ENERGÍA ELÉCTRICA EN ECUADOR Y SU IMPACTO EN UNA EMPRESA RECAUDADORA	REVISTA PUBLICANDO	Pincay Sancan David Richard
24	EPIDEMIOLOGÍA DE ENCEPHALITOZOON INTESTINALIS EN PACIENTES INFECTADOS CON EL VIRUS DE INMUNODEFICIENCIA HUMANA CON SÍNDROME DIARREICO	FACSALUD	Bermúdez Bermúdez Julio Cesar
25	ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL DIRECCIONADA A NIÑOS CON VULNERABILIDAD DESDE EL MALTRATO INFANTIL, EN LA PRIMERA INFANCIA, EN LA COMUNIDAD	DILEMAS CONTEMPORÁNEOS: EDUCACIÓN, POLÍTICA Y VALORES	Bravo Alvarado Rufina Narcisa; Figueroa Cruz Marylin
26	ESTRATEGIAS DE CRÉDITO EN LAS EMPRESAS PRIVADAS	INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCE INVENTION	Ortega Haro Xavier Fernando
27	ESTRATEGIAS DE DIFERENCIACIÓN Y LA COMPETITIVIDAD EN LAS COOPERATIVAS DE TRANSPORTE TERRESTRE INTRAPROVINCIAL DE PASAJEROS: MILAGRO–GUAYAQUIL DEL CANTÓN MILAGRO	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Vásquez Fajardo Carlos Efraín
28	ESTUDIO DE LA CALIDAD BACTERIOLÓGICA DE DOCE PLANTAS MEDICINALES DE USO COMÚN EN ECUADOR	FACSALUD	D Armas Regnault Haydelba Trinidad
29	EVALUACIÓN DE LAS PUBLICACIONES REALIZADAS EN LA REVISTA INNOVA RESEARCH	INNOVA RESEARCH JOURNAL	Vinueza Martínez Jorge Luis; Correa Peralta Mirella Azucena
30	FACTORES DE SATISFACCIÓN E INSATISFACCIÓN LABORAL EN TRABAJADORES DE LA CIUDAD DE MILAGRO	PSICOLOGÍA UNEMI	Ruperti Lucero Erika Marissa; Espinel Guadalupe Johana Verónica

Listado de publicaciones regionales 2017			
No.	**Artículo publicado**	**Revista**	**Autores**
31	FACTORES QUE AFECTAN LA INTENCIÓN EMPRESARIAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS MAYORES	POLO DEL CONOCIMIENTO	Álvarez Baque Wellington Arturo; Tenorio Almache José Luis
32	FACTORES QUE DETERMINAN LA IMAGEN INSTITUCIONAL DE LOS PROGRAMAS DE POSTGRADO. UN CASO DE ESTUDIO EN UNA UNIVERSIDAD ECUATORIANA	GLOBAL PARTNERSHIPS FOR DEVELOPMENT AND ENGINEERING EDUCATION: PROCEEDINGS LACCEI	Correa Peralta Mirella Azucena; Pincay Sancan David Richard; Vinueza Martínez Jorge Luis; Cedillo Fajardo Miguel Ángel; Robles Salguero Rodolfo Enrique; D Armas Regnault Mayra José
33	FUNDAMENTOS DE APLICACIÓN DE BLENDEN-LEARNING PARA LAS UNIVERSIDADES DEL ECUADOR	DOMINIO DE LAS CIENCIAS	Lazo Sulca Rafael Seleyman; Vinueza Martínez Jorge Luis; Correa Peralta Mirella Azucena
34	GOBIERNO ELECTRÒNICO: MADUREZ DE LOS PORTALES WEB DE LOS GADS CANTONALES DE LA ZONA 5 Y 8 DEL ECUADOR	REVISTA CUMBRES	Cedillo Fajardo Miguel Ángel; Zea Vera Mónica Elizabeth; Serrano Mantilla Gonzalo Lenin; Robles Salguero Rodolfo Enrique
35	IDENTIDAD CORPORATIVA COMO FACTOR DIFERENCIADOR EN LA COMPETITIVIDAD DE LAS PYMES DEL CANTÓN MILAGRO EN LA ZONA 5 DEL ECUADOR	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Medina Hinojosa Deysi Janet; Espinoza Solís Eduardo Javier
36	IDENTIFICACIÓN DEL TIPO DE INTELIGENCIA COMO POTENCIADOR DE HABILIDADES COGNITIVAS EN NIÑOS DE EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA	PSICOLOGÍA UNEMI	Zambrano Villalba Carmen Graciela
37	IMPACTO DE LA APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y CONTROLES DE MEDIDA PARA LA PLANIFICACIÓN TRIBUTARIA	DOMINIO DE LAS CIENCIAS	Palacios Anzules Italo Del Carmen; Valderrama Barragán Gloria Angélica; Valderrama Barragán Edwin Favio
38	IMPLEMENTACIÓN DEL ÁREA DE JUEGOS POPULARES EN LA FINCA EXPERIMENTAL “LA REPRESA” DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO1	REVISTA INTERNACIONAL DE CIENCIAS SOCIALES DE LA ACTIVIDAD FÍSICA, EL JUEGO Y EL DEPORTE	Delgado Campuzano Diana Valeria
39	INCIDENCIA DE LAS ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS ADAPTANDO RECURSOS TECNOLÓGICOS AL SILABO DOCENTE	CIMTED	Almeida Monge Elka Jennifer; Astudillo Cobos Alexandra Cecilia; Cabrera Torres Abdón Adolfo; Correa Peralta Mirella Azucena
40	INCIDENCIAS DE LAS ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS DE ENSEÑANZA EN EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y DESTREZAS COGNOSCITIVAS DE LOS ESTUDIANTES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR BABAHOYO, ECUADOR	REVISTA 100-CS	Panchez Hernández Raúl Ruperto; Guerrero Zambrano Marcos Francisco; Saquinaula Brito José Luis
41	LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y EL DESEMPEÑO EMPRESARIAL DE LAS OPERADORAS DE TRANSPORTE TERRESTRE INTERPROVINCIAL DE PASAJEROS DEL CANTÓN DE MILAGRO	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Fajardo Vaca Ligia Meibol
42	LA ÉTICA Y LOS VALORES COMO HERRAMIENTA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL	REVISTA EMPRESARIAL	Jiménez Bonilla Dennis Mauricio
43	LA FORMACIÓN ACADÉMICA, CULTURAL Y FÍSICA EN LA GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN CORPORATIVA EN HOSPITALES DEL ECUADOR	OLIMPIA	Macías Arroyo Franklin Gregorio
44	LA GESTIÓN ESTRATÉGICA Y EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DE LOS AGROS NEGOCIOS DE CACAO DEL CANTÓN MILAGRO DURANTE EL PERÍODO 2012-2016	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Romero Cárdenas Erika Jadira
45	LA IMPORTANCIA DE LAS PYMES EN EL ECUADOR	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Solis Granda Luis Eduardo; Yance Carvajal Carlos Leonidas; Burgos Villamar Ivonne Soraya

Listado de publicaciones regionales 2017			
No.	**Artículo publicado**	**Revista**	**Autores**
46	LA INFIDELIDAD FEMENINA COMO PRODUCTO DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	ANALES DE LA FACULTAD DE MEDICINA	Romero Urrea Holguer Estuardo
47	LA INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS INDIVIDUOS EN LAS ORGANIZACIONES: CASO ALMACÉN GUZMÁN	REVISTA CARIBEÑA DE LAS CIENCIAS SOCIALES	Arteaga Arcentales Evelin Del Cisne; Arteaga Arcentales Evelin Del Cisne; Espinoza Toalombo Rosa Aurora; Teran Molina Diana Verónica
48	LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE TECNOLOGÍA INFORMÁTICA EN UNA UNIVERSIDAD PÚBLICA DEL ECUADOR	DOMINIO DE LAS CIENCIAS	Correa Peralta Mirella Azucena; Lazo Sulca Rafael Seleyman; Vinueza Martínez Jorge Luis
49	LA SIMULACIÓN DE NEGOCIOS COMO UNA HERRAMIENTA DE APRENDIZAJE EMPRESARIAL PARA DESARROLLAR LA COMPETITIVIDAD	ATLANTE: CUADERNOS DE EDUCACION Y DESARROLLO	Fajardo Vaca Ligia Meibol; Vásquez Fajardo Carlos Efraín
50	LA TECNOLOGÍA EN REMPLAZO DE TÉCNICAS TRADICIONALES DE PRENSA ESCRITA	DOMINIO DE LAS CIENCIAS	Lazo Sulca Rafael Seleyman; Correa Peralta Mirella Azucena; Macías Arroyo Franklin Gregorio
51	LA UTILIZACIÓN DE LA INGENIERÍA DE SOFTWARE EN HIPERMEDIA.	CIENCIA UNEMI	Cárdenas Cobo Jesennia Del Pilar
52	LIDERAZGO DE LAS CARRERAS DE EDUCACIÓN EN LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN INTERCULTURALES	COGNOSIS	Valencia Medina Elvia Marlene
53	LOS SISTEMAS DE CALIDAD EN LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA DE PIÑA Y SU INCIDENCIA EN LOS NIVELES DE PRODUCTIVIDAD EN LA ASOCIACIÓN LA PAQUITA DEL CANTÓN NARANJITO	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Espinoza Toalombo Rosa Aurora
54	LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN LAS OPERACIONES DE COMERCIALIZACIÓN DE LAS MICROEMPRESAS DE MILAGRO-ECUADOR	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Benítez Astudillo Javier Antonio; Arteaga Arcentales Evelin Del Cisne
55	MANUAL PEDAGÓGICO DE ÉTICA Y VALORES CON ENFOQUE HOLÍSTICO POR PROCESO DIRECCIONADO A LOS DOCENTES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA COMERCIAL DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO	ESPÍRITU EMPRENDEDOR TES	Noblecilla Olaya Ana Jacqueline
56	MARCADORES 3CLÍNICOS, BIOFÍSICOS Y BIOQUÍMICOS PARA LA PREDICCIÓN DE PREECLAMPSIA	REVISTA PERUANA DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	Herrera Moya Pedro Aquino
57	MARCO CONCEPTUAL DE LAS IFRS Y SU APLICACIÓN EN LAS EMPRESAS DEL CANTÓN MILAGRO	GLOBAL CONFERENCE ON BUSINESS AND FINANCE PROCEEDING	Pincay Sancan David Richard
58	MECANISMOS DE MEDICIÓN PARA EL COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR UTILIZADOS POR AGENCIAS DE MERCADO EN ECUADOR CASO: ConsumerLab vs MKtrends	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Regatto Bonifaz Jacqueline Del Pilar; Viteri Miranda Victor Manuel
59	MIGRATING SOA APPLICATIONS TO CLOUD: A SYSTEMATIC MAPPING STUDY	SPRINGER	Ramírez Anormaliza Richard Iván; Cevallos Ayon Edwin Ramón
60	MÓDULO CERO Y SU IMPACTO POSITIVO EN EL APRENDIZAJE DEL IDIOMA INGLÉS COMO LENGUA EXTRANJERA EN LOS ALUMNOS DEL PRIMER SEMESTRE DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO	REVISTA CIENTIFICA Y TECNOLÓGICA UPSE	Maridueña Macancela Irlanda Jacqueline; Real Poveda Iliana Verónica
61	MULLERES, MEDIOS E DEMOCRACIA	REVISTA INTERDISCIPLINAR DE PENSAMENTO GALEGO	Puñal Rama Ana Belén
62	NECESIDADES DE FINANCIAMIENTO DE LOS MICROEMPRESARIOS DEL CANTÓN MILAGRO	REVISTA INVESTIGAR	Espinoza Solís Eduardo Javier; Medina Hinojosa Deysi Janet; Solís Granda Luis Eduardo
63	NIVELES DE CUMPLIMIENTO TRIBUTARIO RELACIONADO CON EL IMPUESTO AL VALOR AGREGADO	POLO DEL CONOCIMIENTO	Acosta Núñez Gina Lorena; Ramírez Granda Roberth Fabián
64	OPTIMIZACIÓN DEL PROCESO DE PREPARACIÓN DE CAÑA INCORPORANDO UNA PRE-PICADORA EN COMPAÑÍA AZUCARERA VALDEZ S.A.	UCT - VENEZUELA	Mendoza Haro Edgar Ítalo
65	PAPEL DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN EN LA APROPIACIÓN SOCIAL DE LA CIENCIA DESDE LA UNIVERSIDAD	DILEMAS CONTEMPORÁNEOS: EDUCACIÓN, POLÍTICA Y VALORES	Cornejo Mayorga Ana Del Rocío

Listado de publicaciones regionales 2017			
No.	**Artículo publicado**	**Revista**	**Autores**
66	PROCESOS COGNITIVOS Y AFECTIVOS EN LA CONDUCTA DEL CONSUMIDOR	PSICOLOGÍA UNEMI	Cornejo Mayorga Ana Del Rocío; Andrade Sánchez Edison David; Zambrano Villalba Carmen Graciela
67	PROGRAMACIÓN CON LA HERRAMIENTA SCRATCH+CARAMBA. UNA EXPERIENCIA DE APRENDIZAJECV SIGNIFICATIVO	GLOBAL PARTNERSHIPS FOR DEVELOPMENT AND ENGINEERING EDUCATION: PROCEEDINGS LACCEI	Cárdenas Cobo Jesennia Del Pilar; D Armas Regnault Mayra José; Vinueza Morales Mariuxi Geovanna; Rodas Silva Jorge Luis
68	PROMOCIÓN DE LA ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA EN EL CANTÓN MILAGRO, PROVINCIA DEL GUAYAS, REPÚBLICA DEL ECUADOR	DOMINIO DE LAS CIENCIAS	Valderrama Barragán Gloria Angélica; Ramírez Granda Roberth Fabián
69	PUBLICIDAD, MEDIOS DE INFORMACIÓN Y MODA DESDE LA VISIÓN DE JEAN BAUDRILLARD	REVISTA CARIBEÑA DE LAS CIENCIAS SOCIALES	Regatto Bonifaz Jacqueline Del Pilar
70	RELACIÓN DE GÉNERO Y SU INCIDENCIA EN LA PARTICIPACIÓN DE LAS POLÍTICAS UNIVERSITARIAS EN UNA UNIVERSIDAD EN EL ECUADOR	POLO DEL CONOCIMIENTO	Viejo Mora Leonidas Israel; Jimenez Bonilla Dennis Mauricio; Cabezas Pinta Victor Segundo
71	SIMULADORES DENTRO DE LA CARRERA DE CONTADURÍA PÚBLICA: CASO EMPÍRICO DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO	GLOBAL CONFERENCE ON BUSINESS AND FINANCE PROCEEDING	Pincay Sancan David Richard; Sánchez Astudillo Jazmín Elsa
72	SISTEMA PARA LAS TUTORÍAS ACADÉMICAS EN LAS UNIVERSIDADES ECUATORIANAS. CASO UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO	INNOVA Research Journal	Correa Peralta Mirella Azucena; Vinueza Martínez Jorge Luis
73	TARJETAS DE CRÉDITO Y SUS REPERCUSIONES EN LA ECONOMÍA FAMILIAR": ESTUDIO MUESTRAL DEL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES EN EL CANTÓN MILAGRO	OBSERVATORIO DE LA ECONOMIA Y LA SOCIEDAD LATINO AMERICANA	Almeida Monge Elka Jennifer; Ochoa González Carlos Roberto; Sánchez Villacres Ana María; Andocilla Cabrera Jaime Roddy; Hidalgo Hidalgo Hugo Efrain; Álvarez Baque Wellington Arturo
74	TURISMO, WEB 2.0 Y COMUNICACIÓN INTERACTIVA EN AMÉRICA LATINA. BUENAS PRÁCTICAS Y TENDENCIAS	INTERNATIONAL JOURNAL OF INFORMATION SYSTEMS AND TOURISM (IJIST)	Córdova Moran Jorge
75	USO DE LA ADMINISTRACIÓN DE OPERACIONES EN LAS MIPYMEs	REVISTA CIENTIFICA Y TECNOLÓGICA UPSE	Pérez Manzo Orlando Agustín; Burgos Villamar Ivonne Soraya; Solís Granda Luis Eduardo
76	USO DE MATERIAL DIDÁCTICO- INTERACTIVO PARA LA ENSEÑANZA-APRENDIZAJE SOBRE LEYENDAS URBANAS DEL CANTÓN NARANJITO	ATLANTE: CUADERNOS DE EDUCACION Y DESARROLLO	Viteri Miranda Víctor Manuel
77	VICIOS DE REDACCIÓN Y PROBLEMAS DE ESCRITURA COMÚN - CIENTÍFICA EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR	INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCE INVENTION	Valencia Medina Elvia Marlene

Fuente.- *Departamento de Investigación*

Ilustración 16.- *Publicaciones Regionales de Docentes UNEMI*

Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

7.2.2 Libros publicados

En el año 2017, la producción de libros institucionales fue histórica, un total de 16 libros se publicaron en este periodo, con la participación de 61 docentes como autores de los mismos.

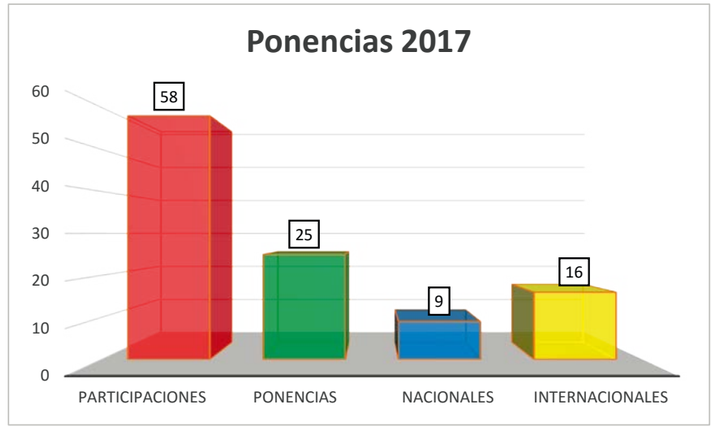
Tabla 31.- *Libros y títulos 2017*

Listado de libros publicados 2017			
No.	**Título del libro**	**Editorial**	**Profesores**
1	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN: CITAS Y REFERENCIAS EN TRABAJOS ACADÉMICOS Y DE INVESTIGACIÓN	Holguín	PATRICIO ÁLVAREZ-MUÑOZ; CARMEN HERNÁNDEZ-DOMÍNGUEZ; EXIO ISAAC CHAPARRO-MARTÍNEZ
2	WORKING WITH SONGS IN THE CLASSROOM. A STEP BY STEP GUIDE TO DO IT WELL.	Holguín	MIGUEL ALFREDO ASTUDILLO QUIÑÓNEZ; BRIGITA VALERINA LEDESMA ACOSTA; IRLANDA JACQUELINE MARIDUEÑA; IVÁN ARTURO RAMÍREZ SÁNCHEZ
3	EL LÍDER UNIVERSITARIO DOCENTE Y LA VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD.	Holguín	ELVIA MARLENE VALENCIA MEDINA; JUANA EULALIA COKA ECHEVERRÍA; FÉLIX BADITH CHENCHE MUÑOZ,
4	BIOINFORMÁTICA Y GENÓMICA COMPUTACIONAL BÁSICAS PARA INGENIEROS DE SISTEMAS	Holguín	JESENNIA DEL PILAR CÁRDENAS COBO; MIRELLA AZUCENA CORREA PERALTA; RAFAEL LAZO
5	UNA MIRADA AL CONTEXTO SOCIAL, CULTURAL, LEGAL Y ECONÓMICO DEL CAMPESINO MONTUBI	Holguín	ALEXANDRA CECILIA ASTUDILLO COBOS; SILVIA ROSA PACHECO MENDOZA
6	HABILIDADES DEL PENSAMIENTO CIENTÍFICO COMO REFORMA EDUCATIVA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL, PERSONAL Y SOCIAL	Holguín	JUANA EULALIA COKA ECHEVERRÍA; ELVIA MARLENE VALENCIA MEDINA; FÉLIX BADITH CHENCHE MUÑOZ
7	GESTIÓN Y EL DEVENGO. CONTABILIDAD PÚBLICA	Holguín	JDAVID RICHARD PINCAY SANCÁN; JORGE FABRICIO GUEVARA VIEJO
8	GESTIÓN DE PROYECTOS INFORMÁTICOS	Holguín	RICHARD RAMIREZ-ANORMALIZA; JORGE LUIS VINUEZA-MARTÍNEZ; MIRELLA CORREA-PERALTA; RICAUTER LOPEZ-BERMUDEZ; DANIEL VERA-PAREDES; JOSÉ DÍAZ-MONTENEGRO
9	ADMINISTRACIÓN DE LA PLANTA TURÍSTICA Y EL DESARROLLO DEL TURISMO SOSTENIBLE	Holguín	DOLORES NARCISA MIELES CEVALLOS; OMAR ORLANDO FRANCO ARIAS; ANDRÉS AVILÉS NOLES; JAEL ZAMBRANO MIELES; CARLOS YANCE CARVAJAL
10	EPÍTOME DE PSICOLOGÍA DE LA SALUD, SEGUNDA EDICIÓN	Holguín	HOLGUER ROMERO URRÉA; JOHANNA ARELLANO ROMERO; GUILLERMO LEÓN SAMANIEGO; GABRIELA VÁSQUEZ ESPINOZA; PATRICIA SANTOS YÁNEZ; JULIO BERMÚDEZ BERMÚDEZ
11	DIMENSIONES DEL DESARROLLO HUMANO BAJO UN ENFOQUE DE INTERCULTURALIDAD	Holguín	JUNES LADY ROBLES AMAYA; JOHANA ESPINEL GUADALUPE; MARIANA GUADALUPE VARGAS
12	PSICOLOGÍA GENERAL: APORTES TEÓRICOS-PRÁCTICOS PARA LA ENSEÑANZA	Holguín	ZOILA EVANGELINA BARRENO SALINAS; ADRIANA ROBLES ALTAMIRANO
13	MATEMÁTICA DE LOS VALORES MORALES.	Holguín	EDWIN SÁNCHEZ LEÓN
14	ESTUDIO DE LAS CULTURAS VALDIVIA Y MILAGRO-QUEVEDO EN LA CUENCA BAJA DEL GUAYAS	Holguín	ROBERTO GÓMEZ TORRES; EXIO ISAAC CHAPARRO-MARTÍNEZ; CLEMENCIA AGUIRRE PLÚAS; ANA CORNEJO MAYORGA
15	ANÁLISIS MULTIVARIANTE: TEORÍA Y PRÁCTICA DE LAS PRINCIPALES TÉCNICAS	Holguín	RICHARD RAMIREZ-ANORMALIZA; JORGE FABRICIO GUEVARA VIEJO; OMAR FRANCO ARIAS; JOSÉ DÍAZ-MONTENEGRO; RUTH PEÑA HOLGUÍN; FREDDY BRAVO DUARTE; JAVIER BERMEO; JUAN CALDERÓN CISNEROS EDWUIN CARRASQUERO; JESMY CASTELO GONZÁLEZ; FABIÁN RAMÍREZ GRANDA
16	CONTABILIDAD DE COSTOS PARA LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Holguín	MERCEDES MUÑOZ BERNAL; ROSA ESPINOZA TOALOMBO; XIOMARA ZUÑIGA SANTILLÁN; ABSALON GUERRERO RIVERA

7.2.3 Ponencias

El proceso de transferencia y divulgación científica de las investigaciones se complementa con las ponencias nacionales e internacionales que desarrolló el personal académico de UNEMI en el año 2017. Al efecto, un total de 25 ponencias, 16 internacionales y 9 nacionales, se lograron en este periodo, con la participación de 58 profesores.

Ilustración 17.- *Ponencias UNEMI 2017*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

Tabla 32.- *Listado de Ponencias 2017 con participación Docente*

Listado de Ponencias 2017 con participación docente				
No.	**Tema**	**País**	**Facultad**	**Docente**
1	BIOACTIVE COMPOUNDS ISOLATED OF MEDICAL PLANTS USED TO FUNCTIONAL FOOD	Canadá	CIENCIAS DE LA SALUD	Echavarría Vélez Ana Paola; D Armas Regnault Haydelba Trinidad
2	COMPETENCIES OF MICRO ENTREPRENEURS, A MODEL APPLICABLE IN DEPRESSED	Portugal	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	Fernández Ronquillo Mario Alfredo
3	ENVIRONMENTS	Estados Unidos de América	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	López Bermúdez Ricauter Moisés; D Armas Regnault Haydelba Trinidad
4	COMPOSICIÓN PROXIMAL DE LAS MACROALGAS CARIBEÑAS CHAETOMORPHA SP, BOODLEA COMPOSITA, PADINA BOERGESENII, DICTYOTA BARTEYRESIANA, SARGASSUM VULGARE	Ecuador	CIENCIAS SOCIALES	Del Campo Saltos Guillermo Segundo; Rosero Constante Luis Arturo
5	ECONOMÍA CIRCULAR Y DESARROLLO SOSTENIBLE: RETOS Y OPORTUNIDADES DE LA INGENIERÍA AMBIENTAL	Ecuador	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	Alcázar Espinoza Javier Alexander; Moreno Castro Denny William
6	EL COMERCIO ELECTRÓNICO COMO VENTAJA COMPETITIVA PARA LAS EMPRESAS DEL SIGLO XXI	España	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	Viteri Miranda Víctor Manuel

Listado de Ponencias 2017 con participación docente				
No.	Tema	País	Facultad	Docente
6	COMPETITIVA PARA LAS EMPRESAS DEL SIGLO XXI	España	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	Viteri Miranda Víctor Manuel
7	"EL JUEGO UNA ESTRATEGIA INNOVADORA PARA DESARROLLAR EL PENSAMIENTO CRÍTICO EN LOS ESTUDIANTES DE E.G.B. EN EL ÁREA DE LENGUA Y LITERATURA"	Panamá	CIENCIAS DE LA SALUD	Noblecilla Olaya Ana Jacqueline
8	EL ROL DE LOS MEDIOS COMUNITARIOS EN LA DEMOCRATIZACIÓN DE LA COMUNICACIÓN EN LA REGIÓN ANDINA	Colombia	CIENCIAS DE LA EDUCACIÒN	Puñal Rama Ana Belén; Cevallos Lozano Juan Carlos; Tamarit Rodríguez Ana María
9	ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ÁULICA PARA DESARROLLO AUTORREGULACIÓN ESCOLAR EN NIÑOS CON TRASTORNO POR DÉFICIT DE ATENCIÓN CON HIPERACTIVIDAD	Perú	CIENCIAS SOCIALES	Ruperti Lucero Erika Marissa
10	FACTORES QUE DETERMINAN LA IMAGEN INSTITUCIONAL DE LOS PROGRAMAS DE POSTGRADO. UN CASO DE ESTUDIO EN UNA UNIVERSIDAD ECUATORIANA	Estados Unidos de América	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	Robles Salguero Rodolfo Enrique; Pincay Sancan David Richard; Correa Peralta Mirella Azucena; Cedillo Fajardo Miguel Ángel; D Armas Regnault Mayra; Vinueza Martínez Jorge Luis José
11	IMPACTO DE LAS POLÍTICAS ECUATORIANAS DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA: PROYECTO PROMETEO, EN LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA DE LAS UNIVERSIDADES, PERÍODO 2005-2016	España	CIENCIAS SOCIALES	Chaparro Martínez Exio Isaac; Álvarez Muñoz Patricio Rigoberto; Pacheco Olea Fernando Erasmo; Amador Sacoto Carlos Alberto; Hernández Domínguez Carmen Sagrario
12	INCLUSIÓN EDUCATIVA Y SOCIAL: VIVENCIAS, EXPERIENCIAS Y PROPUESTAS	Ecuador	CIENCIAS SOCIALES	Zambrano Villalba Carmen Graciela
13	LA COLABORACIÓN CIENTÍFICA Y SU IMPACTO EN LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LAS UNIVERSIDADES DE ECUADOR (2005-2015)	España	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	Amador Sacoto Carlos Alberto; Álvarez Muñoz Patricio Rigoberto; Pacheco Olea Fernando Erasmo; Chaparro Martínez Exio Isaac; Hernández Domínguez Carmen Sagrario
14	"LA COMUNICACIÓN ASERTIVA Y LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD EN EDUCACIÓN INICIAL"	Panamá	CIENCIAS DE LA SALUD	Noblecilla Olaya Ana Jacqueline
15	LA EDUCACIÓN EMOCIONAL EN EL PERFIL DEL EDUCADOR INFANTIL	Ecuador	CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	Ramírez Aguirre Gardenia Alexandra; Gutiérrez Cedeño Maritza Carlota; Sylva Lazo Maritza Yesenia
16	LA TELEDUCACIÓN DIGITAL FORMA COMO PROPUESTA ACADÉMICO COMPLEMENTARIA UNIVERSITARIA	Ecuador	CIENCIAS SOCIALES	Del Campo Saltos Guillermo Segundo
17	MODELO ORIENTADO A SUSTITUIR EL MÉTODO ANALÍTICO EN LA DETERMINACIÓN DE PÉRDIDA POR CALCINACIÓN EN MINERALES DE HIERRO FINO TIPO FPF	Argentina	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	D Armas Regnault Mayra José
18	NEUROCIENCIA EN LA EXPRESIÓN Y ARTE INFANTIL	Ecuador	CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	Macías Alvarado Jessica Mariuxi; Jara Castro María Angélica; Cortez Moran Maryuri Edid
19	PERFIL CIENTÍFICO DEL ÁREA TEMÁTICA DE COMUNICACIÓN EN AMÉRICA LATINA, EN SCOPUS (1996 - 2015)	Ecuador	CIENCIAS SOCIALES	Chaparro Martínez Exio Isaac; Rosero Constante Luis Arturo; Acosta Andino Stalyn Arnoldo; Velasco Donoso Andrea Paola; Macías Arroyo Franklin Gregorio

Listado de Ponencias 2017 con participación docente				
No.	Tema	País	Facultad	Docente
20	PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL DE BAJO COSTO	Ecuador	CIENCIAS SOCIALES	Macías Arroyo Franklin Gregorio
21	PROGRAMACIÓN CON LA HERRAMIENTA SCRATCH +CARAMBA. UNA EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO	Estados Unidos de América	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	Rodas Silva Jorge Luis; D Armas Regnault Mayra José; Vinueza Morales Mariuxi Geovanna; Cárdenas Cobo Jesennia Del Pilar
22	RADIO COMUNITARIA SALINERITO: UN ESPEJO EN EL DESIERTO COMUNICATIVO DE LA REGIÓN 5 DE ECUADOR	Colombia	CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	Cevallos Lozano Juan Carlos; Tamarit Rodríguez Ana María; Puñal Rama Ana Belén
23	SALUD PÚBLICA EN ECUADOR UN ANÁLISIS ESTADÍSTICO DESCRIPTIVO AL BIENESTAR DEL ADULTO MAYOR	Ecuador	CIENCIAS DE LA SALUD	Calderón Cisneros Juan Tarquino; Robles Amaya Junes Lady
24	SECONDARY METABOLITES AND BIOLOGICAL ACTIVITY OF THE ALGAE	Canadá	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	D Armas Regnault Haydelba Trinidad; López Bermúdez Ricauter Moisés; D Armas Regnault Mayra José
25	VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA COMUNIDAD EDUCATIVA. ¿QUÉ DESVELAN LOS DISCURSOS EN LA SOMBRA?	España	CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	Puñal Rama Ana Belén; Cevallos Lozano Juan Carlos; Tamarit Rodríguez Ana María

Fuente.- *Departamento de Investigación*

7.2.4 Proyectos de Investigación

Enmarcados en la construcción de las líneas de investigación institucionales y la generación de conocimiento científico que aporte al desarrollo de la sociedad local, regional y nacional, en el periodo 2017 se finalizaron 11 proyectos de investigación con un presupuesto de 159.584,98 USD. En este mismo periodo se encuentran en ejecución 17 proyectos adicionales, esto en respuesta a las convocatorias permanentes para la presentación de proyectos de investigación científica, contemplando una asignación presupuestaria de 235.695,26 USD.

Proyectos de investigación en ejecución:

- ▶ Modelado y análisis de sistemas complejos utilizando técnicas heurísticas: desde sistemas económicos hasta el reconocimiento de patrones.
- ▶ Determinación de la estructura genética poblacional de moniliophthora roreri en Ecuador, mediante marcadores genotípicos y fenotípicos.
- ▶ Estudio de la calidad y propuesta de mejora de los sitios web municipales para la promoción turística de Ecuador.
- ▶ Estudio de la imagen institucional de los programas de postgrado de la Universidad Estatal de Milagro UNEMI.
- ▶ Implicación de genes reguladores de estrés oxidativo en la inducción del enraizamiento adventicio in vitro de olivo.
- ▶ Evaluación del potencial nutracéutico de algunas macroalgas de la republica del ecuador.
- ▶ Diagnostico preliminar de la calidad de aire en la ciudad san Francisco de Milagro y su incidencia en la población.
- ▶ Propuesta de una metodología para medir la producción científica de las universidades públicas de Ecuador.
- ▶ Determinantes de la nefropatía diabética en la costa ecuatoriana.
- ▶ Análisis de las representaciones sociales en la región 5 de Ecuador.
- ▶ Incidencia de los modelos de negocios sostenibles en la conservación del medioambiente de la región 5 del Ecuador.
- ▶ Los estudiantes no videntes y su inclusión en el contexto educativo en las universidades de las zonas 5 y 8 del Ecuador.
- ▶ Análisis prospectivo de la práctica investigadora del profesorado universitario y su relación con la formación de competencias de investigación en los estudiantes.
- ▶ Determinación de compuetos bioactivos y actividad antioxidante de las flores de zapallo (curcubita máxima) para el uso potencial en alimentos funcionales.
- ▶ Estudios de estrategias de mitigación de cadmio (cd) en cacao (theobroma cacao l.) Bajo condiciones controladas.
- ▶ Modelo y análisis de sistemas complejos utilizando técnicas y normas contables : partiendo de sistemas contables hacia la calidad y pertinencia de los estados financieros y su relación con las pasantías pre-profesionales.

Ilustración 18.- *Proyectos en ejecución y finalizados 2017*

Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

En la siguiente tabla se muestra el listado de proyectos de investigación en proceso de ejecución, así como los proyectos finalizados 2017.

Tabla 33.-*Proyectos de Investigación en proceso de ejecución 2017.*

Listado de proyectos de investigación en proceso de ejecución 2017						
No.	**Nombre del proyecto**	**Facultad**	**Docentes participantes**	**Inicio**	**Monto**	**Porcentaje de cumplimiento Dic/17**
1	MODELADO Y ANÁLISIS DE SISTEMAS COMPLEJOS UTILIZANDO TÉCNICAS HEURÍSTICAS: DESDE SISTEMAS ECONOMICOS HASTA EL RECONOCIMIENTO DE PATRONES	Ciencias de la Ingeniería	2	01/07/2016	$8.097,86	80,16%
2	DETERMINACIÓN DE LA ESTRUCTURA GENÉTICA POBLACIONAL DE MONILIOPHTHORA RORERI EN ECUADOR, MEDIANTE MARCADORES GENOTÍPICOS Y FENOTÍPICOS	Ciencias de la Ingeniería	2	01/07/2016	$29.901,00	72,86%
3	ESTUDIO DE LA CALIDAD Y PROPUESTA DE MEJORA DE LOS SITIOS WEB MUNICIPALES PARA LA PROMOCIÓN TURÍSTICA DE ECUADOR	Ciencias Administrativas	11	01/07/2016	$14.989,17	19,00%
4	ESTUDIO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL DE LOS PROGRAMAS DE POSTGRADO DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO UNEMI	Ciencias Sociales	6	01/07/2016	$2.348,50	99,68%
5	IMPLICACIÓN DE GENES REGULADORES DE ESTRÉS OXIDATIVO EN LA INDUCCIÓN DEL ENRAIZAMIENTO ADVENTICIO IN VITRO DE OLIVO	Ciencias de la Ingeniería	3	01/07/2016	$9.928,55	55%
6	EVALUACIÓN DEL POTENCIAL NUTRACÉUTICO DE ALGUNAS MACROALGAS DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR.	Ciencias de la Ingeniería	5	01/07/2016	$9.254,00	80,16%
7	DIAGNOSTICO PRELIMINAR DE LA CALIDAD DE AIRE EN LA CIUDAD SAN FRNACISCO DE MILAGRO Y SU INCIDENCIA EN LA POBLACIÓN	Ciencias de la Ingeniería	3	01/07/2016	$18.943,82	79,80%

Listado de proyectos de investigación en proceso de ejecución 2017						
No.	**Nombre del proyecto**	**Facultad**	**Docentes participantes**	**Inicio**	**Monto**	**Porcentaje de cumplimiento Dic/17**
8	ESTUDIO DE LA FACTIBILIDAD PARA LA CREACIÓN DEL CENTRO REGIONAL DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y COMERCIALES, ADSCRITO A UNIVERSIDADES DE LA ZONA DE PLANIFICACIÓN 5	Ciencias de la Educación	6	01/07/2016	$13.670,00	3%
9	PROPUESTA DE UNA METODOLOGÍA PARA MEDIR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE ECUADOR	Ciencias Sociales	8	01/07/2016	$7.578,00	29%
10	DETERMINANTES DE LA NEFROPATÍA DIABÉTICA EN LA COSTA ECUATORIANA	Ciencias de la Salud	5	01/07/2016	$29.986,08	71%
11	ANÁLISIS DE LAS REPRESENTACIONES SOCIALES EN LA REGIÓN 5 DE ECUADOR	Ciencias Sociales	4	01/07/2016	$14.888,00	12%
12	INCIDENCIA DE LOS MODELOS DE NEGOCIOS SOSTENIBLES EN LA CONSERVACIÓN DEL MEDIOAMBIENTE DE LA REGIÓN 5 DEL ECUADOR.	Ciencias Administrativas	9	02/10/2017	$8.840,00	5,31%
13	LOS ESTUDIANTES NO VIDENTES Y SU INCLUSIÓN EN EL CONTEXTO EDUCATIVO EN LAS UNIVERSIDADES DE LAS ZONAS 5 Y 8 DEL ECUADOR.	Ciencias Sociales	5	02/10/2017	$9.620,40	1,45%
14	ANÁLISIS PROSPECTIVO DE LA PRÁCTICA INVESTIGADORA DEL PROFESORADO UNIVERSITARIO Y SU RELACIÓN CON LA FORMACIÓN DE COMPETENCIAS DE INVESTIGACIÓN EN LOS ESTUDIANTES	Ciencias Sociales	8	02/10/2017	$9.999,90	1,43%
15	DETERMINACIÓN DE COMPUETOS BIOACTIVOS Y ACTIVIDAD ANTIOXIDANTE DE LAS FLORES DE ZAPALLO (CURCUBITA MAXIMA) PARA EL USO POTENCIAL EN ALIMENTOS FUNCIONALES.	Ciencias de la Salud	3	02/10/2017	$10.000,10	0,00%
16	ESTUDIOS DE ESTRATEGIAS DE MITIGACIÓN DE CADMIO (CD) EN CACAO (THEOBROMA CACAO L.) BAJO CONDICIONES CONTROLADAS	Ciencias de la Ingeniería	3	02/10/2017	$24.970,00	0,00%
17	MODELO Y ANÁLISIS DE SISTEMAS COMPLEJOS UTILIZANDO TÉCNICAS Y NORMAS CONTABLES : PARTIENDO DE SISTEMAS CONTABLES HACIA LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS Y SU RELACIÓN CON LAS PASANTÍAS PRE-PROFESIONALES.	Ciencias Administrativas	5	02/10/2017	$12.679,88	0,78%

Fuente.- *Departamento de Investigación*

Tabla 34.- Proyectos de Investigación culminados 2017

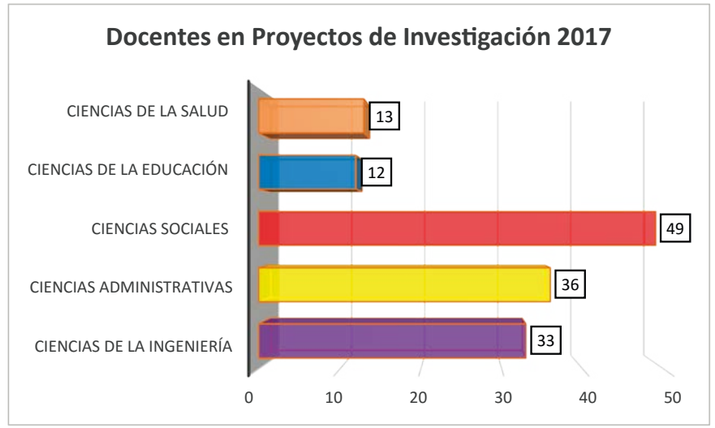
Listado de proyectos de investigación culminados en 2017					
No.	**Nombre del proyecto**	**Facultad**	**Docentes participantes**	**Inicio**	**Monto**
1	MODELADO Y ANÁLISIS DE SISTEMAS COMPLEJOS UTILIZANDO TÉCNICAS HEURÍSTICAS: DESDE SISTEMAS ECONOMICOS HASTA EL RECONOCIMIENTO DE PATRONES	Ciencias de la Ingeniería	2	01/07/2016	$8.097,86
2	DETERMINACIÓN DE LA ESTRUCTURA GENÉTICA POBLACIONAL DE MONILIOPHTHORA RORERI EN ECUADOR, MEDIANTE MARCADORES GENOTÍPICOS Y FENOTÍPICOS	Ciencias de la Ingeniería	2	01/07/2016	$29.901,00
3	ESTUDIO DE LA CALIDAD Y PROPUESTA DE MEJORA DE LOS SITIOS WEB MUNICIPALES PARA LA PROMOCIÓN TURÍSTICA DE ECUADOR	Ciencias Administrativas	11	01/07/2016	$14.989,17
4	ESTUDIO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL DE LOS PROGRAMAS DE POSTGRADO DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO UNEMI	Ciencias Sociales	6	01/07/2016	$2.348,50
5	IMPLICACIÓN DE GENES REGULADORES DE ESTRÉS OXIDATIVO EN LA INDUCCIÓN DEL ENRAIZAMIENTO ADVENTICIO IN VITRO DE OLIVO	Ciencias de la Ingeniería	3	01/07/2016	$9.928,55
6	EVALUACIÓN DEL POTENCIAL NUTRACÉUTICO DE ALGUNAS MACROALGAS DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR.	Ciencias de la Ingeniería	5	01/07/2016	$9.254,00
7	DIAGNOSTICO PRELIMINAR DE LA CALIDAD DE AIRE EN LA CIUDAD SAN FRNACISCO DE MILAGRO Y SU INCIDENCIA EN LA POBLACIÓN	Ciencias de la Ingeniería	3	01/07/2016	$18.943,82
8	ESTUDIO DE LA FACTIBILIDAD PARA LA CREACIÓN DEL CENTRO REGIONAL DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y COMERCIALES, ADSCRITO A UNIVERSIDADES DE LA ZONA DE PLANIFICACIÓN 5	Ciencias de la Educación	6	01/07/2016	$13.670,00
9	PROPUESTA DE UNA METODOLOGÍA PARA MEDIR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE ECUADOR	Ciencias Sociales	8	01/07/2016	$7.578,00
10	DETERMINANTES DE LA NEFROPATÍA DIABÉTICA EN LA COSTA ECUATORIANA	Ciencias de la Salud	5	01/07/2016	$29.986,08
11	ANÁLISIS DE LAS REPRESENTACIONES SOCIALES EN LA REGIÓN 5 DE ECUADOR	Ciencias Sociales	4	01/07/2016	$14.888,00

Fuente.- *Departamento de Investigación*

7.2.4.1 Docentes vinculados a proyectos de investigación

Los proyectos de investigación institucional aprobados a partir las respectivas convocatorias, requieren la participación de docentes que, como parte de su gestión académica, integran los equipos o grupos de investigación desde cada Facultad, 143 docentes equivalentes al 39,94% de la planta institucional se vincularon con la ejecución de los proyectos de investigación 2017.

Ilustración 19.- *Número de docentes en Proyectos de Investigación 2017*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

Tabla 35.- Número de Docentes en Proyectos de Investigación

Facultades/Áreas	Número de Docentes	% relación planta docente
Ciencias de la Ingeniería	33	9,22%
Ciencias de la Salud	13	3,63%
Ciencias Administrativas	36	10,06%
Ciencias Sociales	49	13,69%
Ciencias de la Educación	12	3,35%
TOTAL	**143**	**39,94%**
Total de la planta docente del año 2017 fue de 358 profesores, de los cuales 143 (39,94%) han participado en proyectos de investigación.		

Fuente.- *Departamento de Investigación*

7.2.5 Libros y bases de datos científicas

Los servicios de apoyo a la función docencia e investigación los congrega el Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación – CRAI UNEMI desde donde se gestiona la bibliografía física, así como las bases de datos científicas que sirven de insumo para el desarrollo de la investigación formativa (aula de clases) y la investigación científica de los estudiantes de UNEMI.

A diciembre del 2017 el nivel de usabilidad en 3 de 5 bases de datos fue de 2´522.576 visitas las cuales se encuentran vinculadas al sitio web de la UNEMI.

Tabla 36.- *Bases de Datos Científicas 2017*

Descripción	Visitas año 2017
PROQUEST	2´481.563
E-BOOK - E BRARY	25.969
E-LIBRO	15.044
SCOPUS	En espera de respuesta del proveedor
ALEXANDER STREET	En espera de respuesta del proveedor

Fuente.- *CRAI UNEMI*

Paralelamente, la relación de libros físicos por estudiante es de 3 libros considerando que el número de estudiantes de pregrado es de 5.422 en el último periodo académico 2017.

Tabla 37.- *Libros y títulos 2017*

Descripción	Año 2017
Libros físicos	16.884
Títulos	459
Libros virtuales monouso – UNEMI Libre	650
Libros virtuales multiuso	177

Fuente.- *CRAI UNEMI*

7.2.6 Revista Física y Digital

Ciencia UNEMI se denomina la revista científica de la Universidad Estatal de Milagro, mismas que difunde (en formato físico y digital) los trabajos de investigación científica y reflexiones teóricas en áreas como Tecnología, Informática y Comunicación; Administración y Gerencia; Salud Pública; Industrial y Educación y Cultura realizadas por la comunidad universitaria.
Entre las políticas de su producción consta la reproducción total o parcial de los artículos, siempre y cuando se cite su procedencia. Las opiniones de los autores son de su exclusiva responsabilidad y la revista no se solidariza con doctrinas, ideas o pensamientos expresados en ellos.
Actualmente, la Revista Ciencia UNEMI posee indexación Latindex, y en las bases de datos Dialnet y Redib.

Link: *http://ojs.unemi.edu.ec/index.php/cienciaunemi*

7.3 Vinculación con la Sociedad

En cumplimiento al objetivo estratégico institucional 3.- Incrementar hasta el 2017 los programas y proyectos de vinculación con la comunidad para promover el desarrollo sustentable de la región. En el 2017, al Universidad invirtió el 1% del presupuesto institucional $213.335,06 para el eje estratégico de vinculación, el cual contó con el 99,60% de ejecución presupuestaria.

Tabla 38.- *Ejecución presupuestaria para Vinculación*

Presupuesto de Vinculación USD	Año 2017
Codificado USD	214.195,62
Ejecutado USD	213.335,06
% Ejecutado	99,60%

Fuente.- *Departamento Financiero – ESIGEF*

En cumplimiento a dicho objetivo se ejecutaron las siguientes estrategias:

- Implementar programas y proyectos de Educación Continua, guiados por docentes y estudiantes, que fortalezcan las potencialidades de la ciudadanía.
- Implementar programas y proyectos de vinculación que transfieran los resultados de investigación y permitan solucionar los problemas de la sociedad de manera sustentable.
- Fortalecer el sistema de seguimiento a graduados y bolsa de trabajo.

Al efecto, en el año 2017 se desarrollaron 14 proyectos de Transferencias de Conocimientos y 4 proyectos de Educación Continua, beneficiando a 5.601 personas de forma directa.

7.3.1 Proyectos de Educación Continua

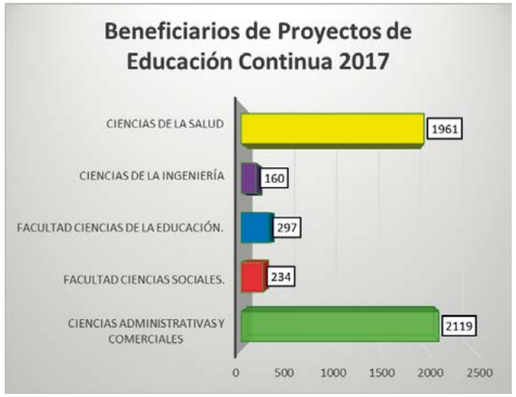
En aplicación de soluciones efectivas a las problemáticas de la sociedad, con el único fin de mejorar la condiciones de vida de la población, se desarrollaron 14 proyectos de Educación Continua, que permitieron la capacitación y actualización en competencias de ciudadanas y ciudadanos, en función de las necesidades del desarrollo local y regional.
Los temas desarrollados en los proyectos de vinculación se centraron en:

- ► Prácticas manufactura en el área de alimentos y bebidas
- ► Asesoría tributaria y contable
- ► Desarrollo emocional y cognitivo
- ► Asesoramiento pedagógico en la gestión de aprendizaje
- ► Buen vivir comunitario
- ► Liderazgo
- ► Atención temprana
- ► Capacitación técnica
- ► Capacitación computación
- ► Prevención del consumo de drogas
- ► Prevención de enfermedades de transmisión alimentaria
- ► Salud, nutrición e higiene
- ► Atención primaria de infecciones respiratorias en niños
- ► Valoración nutricional
- ► Educación alimentaria

Los cuales beneficiaron a 4.771 personas, provenientes de los cantones:

- ► Milagro
- ► Yaguachi
- ► Marcelino Maridueña
- ► Simón Bolívar
- ► Naranjito
- ► Bucay
- ► Cumandá
- ► Durán, entre otros.

Ilustración 20.- *Beneficiarios de Proyectos de Educación Continua*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

Tabla 39.- *Proyectos de Educación Continua 2017*

Listado de proyectos de Educación Continua 2017				
No.	**Nombre del proyecto**	**Facultad**	**Monto**	**Número de beneficiarios directos**
1	DIFUSIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS MANUFACTURA (BPM) EN EL ÁREA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS EN LA CIUDAD DE MILAGRO Y SUS ZONAS DE AFLUENCIA, 2017	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES	$ 99,56	149
2	ASESORÍA TRIBUTARIA Y CONTABLE CON PROYECCIÓN A COMUNIDADES EDUCATIVAS GREMIOS Y COMERCIANTES 2017	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES	$ 107,00	1970
3	APOYO PSICOLÓGICO EN EL DESARROLLO EMOCIONAL Y COGNITIVO DE LOS ADULTOS MAYORES 2017	FACULTAD CIENCIAS SOCIALES.	$ 92,74	234
4	ASESORAMIENTO PEDAGÓGICO EN LA GESTIÓN DE APRENDIZAJE 2017.	FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN.	$ 118,30	78
5	EL BUEN VIVIR COMUNITARIO EN EL CANTÓN MILAGRO, 2017	FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN.	$ 63,06	97
6	LIDERAZGO POTENCIADOR EN LA INCLUSIÓN DE LA FAMILIA AL PROCESO EDUCATIVO DE NIVEL INICIAL 2017	FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN.	$ 115,12	58
7	CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA DRA. MARÍA SEGOVIA EN CONVENIO UNEMI-GAD MUNICIPAL DE MILAGRO 2017	FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN.	$ 172,54	64
8	ACADEMIA DE CAPACITACIÓN TÉCNICA - ACATE 2017.	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	$ 80,76	99
9	ACADEMIA DE COMPUTACIÓN (ACCOM) 2017	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	$ 421,10	61
10	PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS LÍCITAS E ILÍCITAS EN LOS ADOLESCENTES, 2017.	CIENCIAS DE LA SALUD	$ 43,12	1500
11	PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN ALIMENTARIA EN MILAGRO Y SECTORES ALEDAÑOS 2017.	CIENCIAS DE LA SALUD	$ 56,96	30
12	SALUD, NUTRICIÓN E HIGIENE DEL ADULTO MAYOR EN EL CANTÓN MILAGRO Y ZONAS ALEDAÑAS 2017.	CIENCIAS DE LA SALUD	$ 25,87	109
13	ATENCIÓN PRIMARIA DE INFECCIONES RESPIRATORIAS EN NIÑOS Y JÓVENES 2017.	CIENCIAS DE LA SALUD	$ 96,71	53
14	VALORACIÓN NUTRICIONAL Y EDUCACIÓN ALIMENTARIAS EN NIÑOS DE 5 A 10 AÑOS DE LAS ESCUELAS DEL CANTÓN MILAGRO, 2017.	CIENCIAS DE LA SALUD	$ 89,33	269

Fuente.- *Departamento de Extensión Universitaria*

7.3.1.1 Docentes que desarrollaron Proyectos de Educación Continua

Los Proyectos de Educación Continua son dirigidos y desarrollos por docentes y estudiantes de la institución, quienes en el año 2017, tuvieron una participación de 41 profesores, correspondiente al 11,45% del total de la planta docente y de 785 estudiantes, la cual representa el 12,63%.

Tabla 40.- *Número de Docentes por Facultades en Proyectos de Educación Continua*

Listado de docentes que participaron en proyectos de Educación Continua en 2017		
Facultad	**Número de docentes**	**Número de estudiantes**
Ciencias Administrativas y Comerciales	7	131
Facultad Ciencias Sociales.	4	139
Facultad Ciencias de la Educación.	10	111
Ciencias de la Ingeniería	3	67
Ciencias de la Salud	17	337
Total	**41**	**785**

Fuente.- *Departamento Extensión Universitaria*

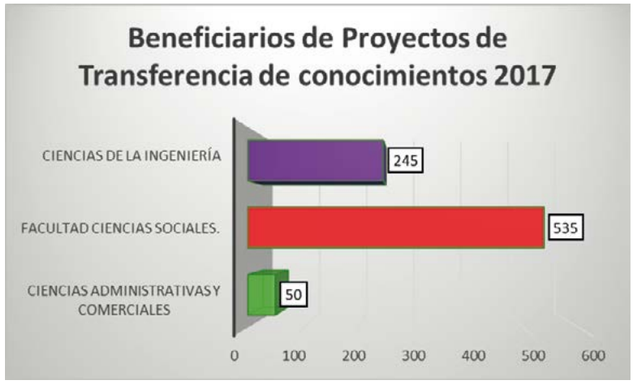
7.3.2 Proyectos de Transferencia de Conocimiento

Entendidos como la transferencia de resultados y conocimientos producto de los proyectos de investigación que respondan a las necesidades de desarrollo local y regional.
En el 2017 se desarrollaron 4 proyectos de transferencia de conocimientos, los cuale se centraron en las siguientes temáticas:

- ► Emprendimiento productivo
- ► Consultorio psicológico en la comunidad
- ► Calidad de vida de los niños y niñas con discapacidad
- ► Fortalecimiento del sector cacaotero

Obteniendo un total de 830 beneficiarios.

Ilustración 21.- *Beneficiarios de proyectos de Transferencia de Conocimientos*



Elaborado por: *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

Tabla 41.- *Lista de Proyectos de Transferencia de Conocimientos UNEMI 2017*

Listado de proyectos de Transferencia de conocimientos en 2017				
No.	**Nombre del proyecto**	**Facultad**	**Monto**	**Número de beneficiarios directos**
1	EMPRENDIMIENTO PRODUCTIVO PARA LA GENERACIÓN DE INGRESOS SOSTENIBLES EN COMUNIDADES VULNERABLES, 2017.	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES	$ 56,78	50
2	CONSULTORIO PSICOLÓGICO EN LA COMUNIDAD DE MILAGRO Y SUS ALREDEDORES, 2017	FACULTAD CIENCIAS SOCIALES.	$ 19,90	535
3	CALIDAD DE VIDA DE LOS NIÑOS Y NIÑAS CON DISCAPACIDAD DEL CENTRO DE REHABILITACIÓN Y EDUCACIÓN ESPECIAL AVINNFA 2017	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	$ 25,00	224
4	FORTALECIMIENTO DEL SECTOR CACAOTERO 2017	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	$ 45,02	21

Fuente.- *Departamento de Extensión Universitaria*

7.3.2.1 Carreras y profesores en Proyectos de Transferencia de Conocimiento

Los Proyectos de Transferencia de Conocimientos 2017 fueron dirigidos por profesores y desarrollados por estudiantes. En el 2017 participaron 12 profesores quienes representan el 3,35% de la planta institucional y 486 estudiantes que colaboraron en la ejecución, equivalente al 7,82% de la población estudiantil de la UNEMI.

Tabla 42.- *Lista de Docentes en Proyectos de Transferencia de Conocimiento*

Listado de docentes en proyectos de Transferencia de conocimientos en 2017		
Facultad	**Número de docentes**	**Número de estudiantes**
Ciencias Administrativas y Comerciales	5	303
Facultad Ciencias Sociales.	5	80
Ciencias de la Ingeniería	2	103
Total	**12**	**486**

Fuente.- *Departamento de Extensión Universitaria*

7.3.3 Convenios interinstitucionales

El fortalecimiento para prácticas pre-profesionales, bolsa de trabajo UNEMI – Empleo y programas de vinculación, requirieron del apoyo interinstitucional para lo cual la Universidad Estatal de Milagro gestionó, firmó y ejecutó 91 convenios interinstitucionales que permitieron vigorizar el quehacer académico, de vinculación y de investigación, potenciando la mejora de la calidad de la vida de la ciudadanía.

Instituciones con las cuales se firmaron convenios:

- ARCSA
- HOSPITAL DR. ABEL GILBERT PONTON DE GUAYAQUIL
- HOSPITAL SAN FRANCISCO
- GAD MILAGRO
- CENTRO DE ENTRENAMIENTO PARA EL ALTO RENDIMIENTO
- UNIDAD EDUCATIVA SAN FRANCISCO DE MILAGRO
- MIES
- VALDEZ
- BAMBOO EXPORT
- CODANA
- ECOELECTRIC
- HACIENDA SAN RAFAEL
- GAD PALLATANGA
- IESS
- CONSEJO DE PARTICIPACION CIUDADANA
- SETED
- CONSTRUCTORA GOMEZ
- BANCO DEL PACIFICO
- RADIO RUNACUNAPAC
- TOGETHER S.A.
- CLUB LEONES MILAGRO
- FUNDACION SIN BARRERAS
- UNIVERSIDAD TECNICA ESTATAL DE QUEVEDO
- COMPAÑÍA DISRAVF S.A.
- DEVIES CORP S.A.
- RADIO SALINERITO
- UNIDAD EDUCATIVA PADRE DANIEL DIEZ GARCIA
- MINISTERIO DE CULTURA Y PATRIMONIO
- ASOCONDECON
- ADELCA
- BENEMERITA SOCIEDAD PROTECTORA DE LA INFANCIA
- SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑIAS VALORES Y SEGUROS
- HOSPITAL ABEL GILBERT
- AVINNFA
- CLINICA SANTA CLARA
- COORDINACION ZONAL 5 DE SALUD
- INSTITUTO NEUROCIENCIAS

Tabla 43.- *Convenios Interinstitucionales (Nacionales e Internacionales)*

Listado de convenios Interinstitucionales (Nacionales e Internacionales)						
No.	**Cobertura**	**Convenios**	**Tipo**	**Objetivo**	**Fecha suscripción**	**Duración en años**
1	NACIONAL	ARCSA	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	11 DE ABRIL DEL 2017	5
2	NACIONAL	ARCSA	CONVENIO ESPECIFICO PARA PRÁCTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LOS ALUMNOS DE LA UNEMI	11 DE ABRIL DEL 2017	5
3	NACIONAL	ARCSA	CONVENIO ESPECIFICO PARA LA PLANIFICACION, COORDINACIÒN Y EJECUCIÒN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION Y VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	11 DE ABRIL DEL 2017	5
4	NACIONAL	HOSPITAL DR. ABEL GILBERT PONTON DE GUAYAQUIL	CONVENIO ESPECIFICO PARA PRACTICAS PREPROFESIONALES EXTERNADO ENFERMERÌA	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES EXTERNADO ENFERMERIA DE LA UNEMI	30 DE MAYO DEL 2017	5
5	NACIONAL	HOSPITAL SAN FRANCISCO	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	16 DE JUNIO DEL 2017	2
6	NACIONAL	HOSPITAL SAN FRANCISCO	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES INTERNADO ENFERMERIA	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES INTERNADO ENFERMERIA DE LA UNEMI	16 DE JUNIO DEL 2017	5
7	NACIONAL	GAD MILAGRO	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	09 DE JUNIO 2017	2
8	NACIONAL	GAD MILAGRO	CONVENIO ESPECIFICO PARA LA PLANIFICACION, COORDINACIÒN Y EJECUCIÒN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION Y VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	09 DE JUNIO 2017	2
9	NACIONAL	CENTRO DE ENTRENAMIENTO PARA EL ALTO RENDIMIENTO	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	07 DE JULIO DE 2017	3
10	NACIONAL	CENTRO DE ENTRENAMIENTO PARA EL ALTO RENDIMIENTO	CONVENIO ESPECIFICO PARA PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LOS ALUMNOS DE LA UNEMI	07 DE JULIO DE 2017	2
11	NACIONAL	CENTRO DE ENTRENAMIENTO PARA EL ALTO RENDIMIENTO	CONVENIO ESPECIFICO PARA LA PLANIFICACION, COORDINACIÒN Y EJECUCIÒN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION Y VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	07 DE JULIO DE 2017	2
12	NACIONAL	MIES	CONVENIO ESPECIFICO PLANIFICACION, COORDINACION Y EJECUCION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS Y/O EVENTOSDE INTERÈS PÙBLICO DE VINCULACIÒN PARA LA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	27 DE JULIO 2017	2

Listado de convenios Interinstitucionales (Nacionales e Internacionales)						
No.	**Cobertura**	**Convenios**	**Tipo**	**Objetivo**	**Fecha suscripción**	**Duración en años**
13	NACIONAL	MIES	CONVENIO ESPECIFICO PLANIFICACION, COORDINACION Y EJECUCION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS Y/O EVENTOSDE INTERÈS PÙBLICO DE VINCULACIÒN PARA LA FACULTAD CIENCIAS SOCIALES	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	27 DE JULIO 2017	2
14	NACIONAL	MIES	CONVENIO ESPECIFICO PLANIFICACION, COORDINACION Y EJECUCION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS Y/O EVENTOSDE INTERÈS PÙBLICO DE VINCULACIÒN PARA LA FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACION	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	27 DE JULIO 2017	2
15	NACIONAL	MIES	CONVENIO ESPECIFICO PLANIFICACION, COORDINACION Y EJECUCION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS Y/O EVENTOSDE INTERÈS PÙBLICO DE VINCULACIÒN PARA LA FACULTAD CIENCIAS DE LA INGENIERIA	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	27 DE JULIO 2017	2
16	NACIONAL	MIES	CONVENIO ESPECIFICO PLANIFICACION, COORDINACION Y EJECUCION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS Y/O EVENTOSDE INTERÈS PÙBLICO DE VINCULACIÒN PARA LA FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	27 DE JULIO 2017	2
17	NACIONAL	MIES	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES PARA LA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	REALIZAR PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES ALUMNOS DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	27 DE JULIO 2017	2
18	NACIONAL	MIES	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES PARA LA FACULTAD CIENCIAS SOCIALES	REALIZAR PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES ALUMNOS DE LA FACULTAD CIENCIAS SOCIALES	27 DE JULIO 2017	2
19	NACIONAL	MIES	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES PARA LA FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACION	REALIZAR PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES ALUMNOS DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	27 DE JULIO 2017	2
20	NACIONAL	MIES	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES PARA LA FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES	REALIZAR PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES ALUMNOS DE LA FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES	27 DE JULIO 2017	2
21	NACIONAL	MIES	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES PARA LA FACULTAD CIENCIAS DE LA INGENIERÌA	REALIZAR PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES ALUMNOS DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	27 DE JULIO 2017	2
22	NACIONAL	UNIDAD EDUCATIVA SAN FRANCISCO DE MILAGRO	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	07 DE JULIO DEL 2017	5
23	NACIONAL	VALDEZ	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	20 DE JULIO 2017	3
24	NACIONAL	VALDEZ	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	20 DE JULIO 2017	3

Listado de convenios Interinstitucionales (Nacionales e Internacionales)						
No.	**Cobertura**	**Convenios**	**Tipo**	**Objetivo**	**Fecha suscripción**	**Duración en años**
25	NACIONAL	VALDEZ	CONVENIO ESPECIFICO DE VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	20 DE JULIO 2017	3
26	NACIONAL	CODANA	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	20 DE JULIO 2017	3
27	NACIONAL	CODANA	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	20 DE JULIO 2017	3
28	NACIONAL	CODANA	CONVENIO ESPECIFICO DE VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	20 DE JULIO 2017	3
29	NACIONAL	BAMBOO EXPORT	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	20 DE JULIO 2017	3
30	NACIONAL	BAMBOO EXPORT	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	20 DE JULIO 2017	3
31	NACIONAL	BAMBOO EXPORT	CONVENIO ESPECIFICO DE VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	20 DE JULIO 2017	3
32	NACIONAL	HACIENDA SAN RAFAEL	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	20 DE JULIO 2017	3
33	NACIONAL	HACIENDA SAN RAFAEL	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	20 DE JULIO 2017	3
34	NACIONAL	HACIENDA SAN RAFAEL	CONVENIO ESPECIFICO DE VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	20 DE JULIO 2017	3
35	NACIONAL	ECOELECTRIC	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	20 DE JULIO 2017	3
36	NACIONAL	ECOELECTRIC	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	20 DE JULIO 2017	3

Listado de convenios Interinstitucionales (Nacionales e Internacionales)

No.	Cobertura	Convenios	Tipo	Objetivo	Fecha suscripción	Duración en años
37	NACIONAL	ECOELECTRIC	CONVENIO ESPECIFICO DE VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	20 DE JULIO 2017	3
38	NACIONAL	GAD PALLATANGA	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	28 DE JUNIO DEL 2017	5
39	NACIONAL	GAD PALLATANGA	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	28 DE JUNIO DEL 2017	2
40	NACIONAL	GAD PALLATANGA	CONVENIO ESPECIFICO DE VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	28 DE JUNIO DEL 2017	2
41	NACIONAL	IESS	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL SOLO PARA CARRERAS DE SALUD Y PSICOLOGIA	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	10 DE JULIO 2017	10
42	NACIONAL	CONSEJO DE PARTICIPACION CIUDADANA	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	06 DE JULIO 2017	2
43	NACIONAL	PUKA RUMI	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	26 DE JULIO 2017	5
44	NACIONAL	SETED	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	27 DE JULIO 2017	5
45	NACIONAL	CONSTRUCTORA GOMEZ	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	21 DE AGOSTO 2017	5
46	NACIONAL	CONSTRUCTORA GOMEZ	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES	21 DE AGOSTO 2017	5
47	NACIONAL	BANCO DEL PACIFICO	CONVENIO PASANTIAS CON FACI-FASO Y FCAC	REALIZAR APASANTIAS	02 DE OCTUBRE 2017	5
48	NACIONAL	BANCO DEL PACIFICO	CARTA DE COMPROMISO PARA PRACTICAS PRE-PROFESIONALES FASO	REALIZAR PRACTICAS PRE-PROFESIONALES FASO	02 DE OCTUBRE 2017	5
49	NACIONAL	BANCO DEL PACIFICO	CARTA DE COMPROMISO PARA PRACTICAS PRE-PROFESIONALES FACI	REALIZAR PRACTICAS PRE-PROFESIONALES FACI	02 DE OCTUBRE 2017	5
50	NACIONAL	RADIO RUNACUNAPAC	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	21 DE AGOSTO 2017	5
51	NACIONAL	RADIO RUNACUNAPAC	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES SOLO ALUMNOS MAESTRIA DE COMUNICACIÓN SOCIAL	21 DE AGOSTO 2017	1
52	NACIONAL	TOGETHER S.A.	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	16 DE AGOSTO 2017	2
53	NACIONAL	TOGETHER S.A.	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PROGRAMAS DE PRACTICAS PREPROFESIONALES	16 DE AGOSTO 2017	2

Listado de convenios Interinstitucionales (Nacionales e Internacionales)

No.	Cobertura	Convenios	Tipo	Objetivo	Fecha suscripción	Duración en años
54	NACIONAL	CLUB LEONES MILAGRO	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	21 DE AGOSTO 2017	5
55	NACIONAL	FUNDACION SIN BARRERAS	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	11 DE SEPTIEMBRE 2017	5
56	NACIONAL	FUNDACION SIN BARRERAS	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	11 DE SEPTIEMBRE 2017	3
57	NACIONAL	FUNDACION SIN BARRERAS	CONVENIO ESPECIFICO DE VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	11 DE SEPTIEMBRE 2017	3
58	NACIONAL	UNIVERSIDAD TECNICA ESTATAL DE QUEVEDO	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	06 DE SEPTIEMBRE 2017	5
59	NACIONAL	UNIVERSIDAD TECNICA ESTATAL DE QUEVEDO	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	06 DE SEPTIEMBRE 2017	5
60	NACIONAL	COMPAÑÍA DISRAVF S.A.	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	21 DE AGOSTO 2017	5
61	NACIONAL	COMPAÑÍA DISRAVF S.A.	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	21 DE AGOSTO 2017	2
62	NACIONAL	UNIDAD EDUCATIVA FISICO MILITAR FAE	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	21 DE AGOSTO 2017	2
63	NACIONAL	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES CONTABLES DEL ECUADOR	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	15 DE SEPTIEMBRE DE 2017	2
64	NACIONAL	DEVIES CORP S.A.	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	21 DE AGOSTO 2017	5
65	NACIONAL	DEVIES CORP S.A.	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	21 DE AGOSTO 2017	2
66	NACIONAL	RADIO SALINERITO	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	28 DE AGOSTO 2017	5
67	NACIONAL	RADIO SALINERITO	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES SOLO ALUMNOS MAESTRIA DE COMUNICACIÓN SOCIAL	28 DE AGOSTO 2017	1
68	NACIONAL	UNIDAD EDUCATIVA PADRE DANIEL DIEZ GARCIA	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	21 DE AGOSTO 2017	10
69	NACIONAL	UNIDAD EDUCATIVA PADRE DANIEL DIEZ GARCIA	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	21 DE AGOSTO 2017	5
70	NACIONAL	UNIDAD EDUCATIVA PADRE DANIEL DIEZ GARCIA	CONVENIO ESPECIFICO DE VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	21 DE AGOSTO 2017	5

Listado de convenios Interinstitucionales (Nacionales e Internacionales)						
No.	Cobertura	Convenios	Tipo	Objetivo	Fecha suscripción	Duración en años
71	NACIONAL	MINISTERIO DE CULTURA Y PATRIMONIO	CARTA DE COMPROMISO PARA PRACTICAS PRE-PROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES TURISMO	10 DE AGOSTO 2017	2
72	NACIONAL	ASOCONDECON	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	08 DE SEPTIEMBRE DE 2017	2
73	NACIONAL	ASOCONDECON	CONVENIO ESPECIFICO DE VINCULACIÒN	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	08 DE SEPTIEMBRE DE 2017	5
74	NACIONAL	ADELCA	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	21 DE AGOSTO 2017	3
75	NACIONAL	ADELCA	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE LA UNEMI	21 DE AGOSTO 2017	2
76	NACIONAL	BENEMERITA SOCIEDAD PROTECTORA DE LA INFANCIA	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	26 DE SEPTIEMBRE 2017	5
77	NACIONAL	BENEMERITA SOCIEDAD PROTECTORA DE LA INFANCIA	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE TODAS LAS CARRERAS DE LA UNEMI	26 DE SEPTIEMBRE 2017	2
78	NACIONAL	BENEMERITA SOCIEDAD PROTECTORA DE LA INFANCIA	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS DE EXTERNADO	REALIZAR PRACTICAS DE EXTERNADO DE TODAS LAS CARRERAS DE ENFERMERIA, NUTRICION HUMANA, TERAPIA RESPIRATORIA Y PSICOLOGIA	26 DE SEPTIEMBRE 2017	5
79	NACIONAL	HOSPITAL ABEL GILBERT	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS DE INTERNADO	REALIZAR PRACTICAS DE INTERNADO DE LA CARRERA DE NUTRICION HUMANA	26 DE OCTUBRE DE 2017	5
80	NACIONAL	SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑIAS VALORES Y SEGUROS	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	06 DE NOVIEMBRE 2017	5
81	NACIONAL	AVINNFA	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	09 DE NOVIEMBRE 2017	5
82	NACIONAL	AVINNFA	CONVENIO ESPECIFICO DE VINCULACIÒN PARA FACULTADES CIENCIAS DE LA SALUD Y CIENCIAS DE LA INGENIERIA	APOYAR PROCESOS DE ORGANIZACIÒN DE LAS COMUNIDADES CON EL FIN DE VINCULAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS AL ESTUDIO Y SOLUCION DE LOS PROBLEMAS SOCIALES Y ECONOMICOS, MEJORAR EL BIENESTAR DE LA POBLACIÒN, FORMULAR Y REALZIAR UNA AMPLIA LABOR COMUNITARIA QUE CONTRIBUYA A LA ELEVACION MORAL, CULTURAL Y MATERIAL DE LOS DIVERSOS SECTORES IDENTIFICADOS.	09 DE NOVIEMBRE 2017	5
83	NACIONAL	CORPORACION ORDEX	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL PARA CARRERA TURISMO	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	9 DE NOVIEMBRE 2017	5
84	NACIONAL	RADIO VEGA MEGA	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	09 DE NOVIEMBRE 2017	5
85	NACIONAL	RADIO VEGA MEGA	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE TODAS LA CARRERA DE COMUNICACIÓN SOCIAL	09 DE NOVIEMBRE 2017	5
86	NACIONAL	HOTEL ORILLA DEL RIO	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	26 DE OCTUBRE DE 2017	5

Listado de convenios Interinstitucionales (Nacionales e Internacionales)						
No.	Cobertura	Convenios	Tipo	Objetivo	Fecha suscripción	Duración en años
87	NACIONAL	HOTEL ORILLA DEL RIO	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS PREPROFESIONALES	REALIZAR PRACTICAS PREPROFESIONALES DE TODAS LA CARRERA DE TURISMO	26 DE OCTUBRE DE 2017	2
88	NACIONAL	CLINICA SANTA CLARA	MARCO DE COOPERACIÒN INSTERINSTITUCIONAL	NORMAR LA COOPERACIÒN INTERINSTITUCIONAL PARA LA EJECUCIÒN DE LOS OBJETIVOS GENERALES EN RAZON DE LA MISION Y VISION DE CADA INSTITUCION	26 DE SEPTIEMBRE 2017	5
89	NACIONAL	CLINICA SANTA CLARA	CONVENIO ESPECIFICO PRACTICAS DE EXTERNADO	REALIZAR PRACTICAS DE EXTERNADO DE LAS CARRERAS DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	26 DE SEPTIEMBRE 2017	2
90	NACIONAL	INSTITUTO NEUROCIENCIAS	CONVENIO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	ATENCION PSIQUIATRICA Y PSICOLOGICA PARA ESTUDIANTES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNEMI CON TARIFAS ESPECIALES	28 DE SEPTIEMBRE DE 2017	1
91	NACIONAL	COORDINACION ZONAL 5 DE SALUD	CONVENIO DE PRÀCTICAS FORMATIVAS	REALIZAR PRACTICAS DE EXTERNADO DE LAS CARRERAS DE ENFERMERIA,NUTRICION HUMANA Y PSICOLOGIA	23 DE OCTUBRE 2017	5

Fuente.- *Departamento de Extensión Universitaria*

7.4 Gestión Administrativa

En cumplimiento al objetivo estratégico institucional 4.- Incrementar hasta el 2017 la calidad y pertinencia de los procesos de gestión académica y administrativa. La UNEMI en el año 2017 desarrolló las siguientes estrategias:

- ▶ Incrementar la eficiencia de la administración del recurso público asignado a la UNEMI
- ▶ Incrementar la eficiencia de la administración de los bienes y servicios de la UNEMI
- ▶ Fortalecer la infraestructura, recursos y servicios tecnológicos como soporte de gestión al desarrollo institucional en el ámbito académico y administrativo.
- ▶ Fortalecer las comunicaciones e imagen Institucional.
- ▶ Potenciar el desarrollo institucional frente al entorno local y nacional en concordancia al Plan Nacional de Desarrollo

7.4.1 Eficiencia de la administración del recurso público asignado a la UNEMI (Ejecución Presupuestaria)

USD 21´346.095,87 fue el presupuesto aprobado por el Estado en el año 2017 para la Universidad Estatal de Milagro, del cual se ejecutó el 98,85% correspondiente a gasto corriente y de inversión.

Tabla 44.- *Presupuesto UNEMI 2017 (Codificado vs Ejecutado)*

Presupuesto Institucional	Codificado USD	Ejecutado USD	% Ejecución
Gasto corriente	17´875.275,66	17´757.074,63	99,34%
Inversión	3´470.820,21	3´343.336,96	96,33%
Total presupuesto 2017	21´346.095,87	21´100.411,59	98,85%

Fuente.- *Departamento Financiero*

Ilustración 22.- *Presupuesto UNEMI 2017 (Codificado vs Ejecutado)*

Elaborado por: *Departamento Planificación y Evaluación Institucional*

El presupuesto aprobado se ejecutó en función de los objetivos establecidos en la planificación institucional 2017, para el efecto se realizó la alineación de la Planificación Operativa Anual con el Presupuesto Institucional y con el Plan Anual de Contratación 2017.

Tabla 45.- *Presupuesto Institucional UNEMI 2017 por Objetivos Estratégicos*

ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO USD	PRESUPUESTO EJECUTADO USD	% CUMPLIMIENTO
OEI 1.- Incrementar hasta el 2017 la oferta académica pertinente y de calidad, en función de las necesidades de la región 5 y el país.	$ 11.720.941,05	$ 11.633.933,55	99,26%
OEI 2.- Incrementar hasta el 2017 la investigación científica que permita generar y transferir conocimiento pertinente para el desarrollo sostenible de la región y el país.	$ 3.480.301,55	$ 3.356.649,25	96,45%
OEI 3.- Incrementar hasta el 2017 programas y proyectos de vinculación con la comunidad para promover el desarrollo sustentable de la región	$ 214.195,62	$ 213.335,06	99,60%
OEI 4.- Incrementar hasta el 2017 la calidad y pertinencia de los procesos de gestión académica y administrativa.	$ 5.930.657,65	$ 5.896.493,73	99,42%
TOTAL	**$ 21.346.095,87**	**$ 21.100.411,59**	**98,85%**

Fuente.- *Departamento Financiero*

Tabla 46.- *Presupuesto Institucional UNEMI 2017 por aspectos legales*

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS DEL REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR -LOES-			
ASPECTOS PRESUPUESTARIOS LEGALES	**PRESUPUESTO CODIFICADO**	**PRESUPUESTO EJECUTADO**	**% CUMPLIMIENTO**
Formación y capacitación de profesores e investigadores	$ 499.420,09	$ 499.420,09	100,00%
Publicaciones indexadas, becas de postgrado para sus profesores e investigación	$ 309.311,01	$ 309.311,01	100,00%
Programas de becas o ayudas a estudiantes regulares	$ 185.720,00	$ 185.720,00	100,00%
Postgrados de doctorados para profesores titulados agregados en universidades públicas	$ 309.311,01	$ 309.311,01	100,00%
Uso de fondos que no sean provenientes del Estado	$ 1.607.404,93	$ 1.496.957,19	93,13%
Actividades presupuestadas con excedentes financieros de cobros de aranceles a estudiantes	$ 286.325,25	$ 266.111,75	92,94%
TOTAL	**$ 3.197.492,29**	**$ 3.066.831,05**	**95,91%**

Fuente.- *Departamento Financiero*

El 99,97% fue la ejecución presupuestaria de remuneraciones del año 2017 destinado a personal docente y no docente de la institución.

Tabla 47.- *Ejecución de remuneración personal UNEMI 2017*

Ejecución de remuneración personal UNEMI 2017			
Remuneraciones	**Presupuesto Codificado USD**	**Presupuesto ejecutado USD**	**% de Cumplimiento**
Docentes	$ 9.348.309,46	$ 9.344.719,18	99,97%
Docentes investigadores	$ 73.961,81	$ 73.961,81	100,00%
Personal LOSEP	$ 4.045.486,11	$ 4.045.486,11	100,00%
Personal Código de trabajo	$ 825.919,78	$ 825.919,78	100,00%
Total	**$ 14.293.677,16**	**$ 14.290.086,88**	**99,97%**

Fuente.- *Departamento Financiero*

7.4.2 Eficiencia de la administración de los bienes y servicios de la UNEMI (Contrataciones de bienes y servicios)

Con el objetivo de incrementar la eficiencia de la administración de bienes y servicios, la Dirección Administrativa la Universidad Estatal de Milagro realizó contrataciones de servicios y compras de bienes conforme a lo establecido en la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Compras Públicas y sus reglamentos. De acuerdo a lo registrado en el portal del SERCOP, en el 2017 se realizaron las siguientes contrataciones:

Tabla 48.- *Contrataciones de Bienes y Servicios 2017*

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS				
TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL			
	Adjudicados		Finalizados	
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total
Ínfima Cuantía	57	$ 129.195,84	56	$ 128195,84
Licitación	5	$ 129.164,47	3	$ 95336,12
Subasta Inversa Electrónica	19	$ 585.908,95	13	$ 440643,13
Procesos de Declaratoria de Emergencia	2	$ 125.986,70	2	$ 125.986,70
Menor Cuantía	2	$ 121.368,41	1	$ 14281,42
Lista corta	3	$ 291.312,20	3	$ 291.312,20
Consultoría Directa	3	$ 46.035,62	2	$ 16035,62
Régimen Especial	15	$ 321.886,45	13	$ 299086,45
Catálogo Electrónico	35	$ 164.140,90	31	$ 104486,86

Fuente.- *Departamento Administrativo*

7.4.3 Inversión en Infraestructura, recursos y servicios tecnológicos

Fortalecer la infraestructura, recursos y servicios tecnológicos como soporte de gestión al desarrollo institucional en el ámbito académico y administrativo, potenciando el desarrollo institucional del campus universitario, requirió que la UNEMI ejecute Plan de Inversión, consultorías, mantenimiento y adecuaciones de la infraestructura física y tecnológica.
El plan de Inversión 2017, contempló 4 proyectos institucionales por un monto de inversión de 2.483.830,76 USD.

Tabla 49.- *Proyectos Institucionales 2017*

Proyectos Institucionales 2017						
Construcciones	Número de contrato	Fecha de contrato	Monto Contratado	Valor cancelado en el 2017	Valor cancelado en total	Porcentaje de ejecución
Remodelación y adecuación de canchas de baby fútbol, áreas verdes colindantes y mantenimiento de cancha de césped natural del estadio universitario de la UNEMI (ARRASTRE DEL 2016 PAGADO EN EL 2017)	Nº 037-2016	19 de octubre del 2016	$ 110.127,14	$ 34.571,50	$ 110.057,99	99,94%
Remodelación, reparación y mantenimiento de la Infraestructura Civil de la UNEMI (SE ARRASTRA SALDO PARA EL 2018)	Nº 024-2017	29 de Agosto del 2017	$ 107.150,54	$ 68.163,43	$ 68.163,43	63,61%
Construcción del edificio para la Biblioteca CRAI de la UNEMI (Planillas de avance de obra Nº 13,14,15,16, Planillas de incremento de cantidades 7,8,9,10, Planillas de rubros nuevos Nº 2,3 y planilla de reajuste de precios)	Nº 025-2015	15 de julio del 2015	$ 4.368.773,50	$ 1.802.622,07	$ 5.261.091,37	100%
Contrato Complementario de Construcción del edificio para la Biblioteca de la UNEMI	Nº 003-2017	7 de febrero del 2017	$ 578.587,30	$ 578.473,76	$ 578.473,76	100%
Total			**$ 5.164.638,48**	**$ 2.483.830,76**	**$ 6.017.786,55**	

Fuente.- *Departamento de Obras Universitarias*

Los estudios de consultoría relacionados con edificio aulario para la UNEMI, cartografía para el levantamiento topográfico de la institución, fiscalización de la Construcción del Edificio de la Biblioteca y construcción de la nueva red de agua potable y descarga de aguas residuales, se desarrollaron en el año 2017 por un monto de inversión de 252.781,16 USD.:

Tabla 50.- *Estudio de Consultorías 2017*

Consultorías 2017						
Estudios de Consultoría	Número de contrato	Fecha de contrato	Monto Contratado	Valor cancelado en el 2017	Valor cancelado en total	Porcentaje ejecución
Elaboración de estudios y diseños definitivos para la construcción del Edificio Aulario de la UNEMI	Nº 041-2017	27 de octubre del 2017	$ 84.461,25	$ 84.461,25	$ 84.461,25	100,00%
Servicio de cartografía para el levantamiento topográfico de la UNEMI	Nº 031-2017	7 de septiembre del 2017	$ 5.135,62	$ 5.135,62	$ 5.135,62	100,00%
Estudios para la construcción de la nueva red de agua potable y descarga de aguas residuales en la nueva planta de tratamiento de la ciudadela universitarias Nº 2 de la UNEMI	Nº 047-2017	30 de noviembre del 2017	$ 129.500,95	$ 129.500,95	$ 129.500,95	100,00%
Fiscalización de la Construcción del Edificio de la Biblioteca de la UNEMI (Planillas 10,11, Y LIQUIDACIÓN)	Nº 051-2015	27 de octubre del 2015	$ 215.000,00	$ 33.683,34	$ 215.000,00	100,00%

Fuente.- *Departamento de Obras Universitarias*

Nota: Los rubros contratados y cancelados no contemplan el Impuesto al Valor Agregado - IVA

Con la finalidad de precautelar las condiciones necesarias para el desarrollo de las actividades académicas, investigativas, administrativas y de vinculación, la Universidad Estatal de Milagro ejecutó mantenimientos y adecuaciones para la infraestructura física y tecnológica.

Dentro de las adecuaciones de la infraestructura física, se ejecutó el Plan de Mantenimiento y adecuaciones Institucionales 2017 a cargo del Departamento de Obras Universitarias, por un monto de $ 22.018,03 USD

Tabla 51.- *Mantenimientos 2017*

Adecuaciones Infraestructura 2017					
Adecuaciones en infraestructura	Número de contrato	Fecha de contrato	Monto Contratado	Valor cancelado en el 2017	Porcentaje de ejecución
Readecuación de acometida eléctrica del Bloque K de la UNEMI	Orden de trabajo Nº 0031	2 de Agosto del 2017	$ 5.442,42	$ 5.442,42	100%
Remodelación y adecuación de la planta alta del Bloque R	Orden de trabajo Nº 0037	29 de Agosto del 2017	$ 2.550,71	$ 2.550,71	100%
Remodelación de Espacios Físicos para aulas de maestrías del Instituto de Postgrado y Educación Continua	Nº 029-2017	1 de septiembre del 2017	$ 14.281,42	$ 14.024,90	98%

Fuente.- *Departamento de Obras Universitarias*

Nota: Los rubros contratados y cancelados no contemplan el Impuesto al Valor Agregado - IVA

La adecuación y mantenimiento de la infraestructura tecnológica contempla las siguientes acciones:

Tabla 52.- *Mejoramiento de infraestructura tecnológica*

Mejoramiento de infraestructura tecnológica	
Adecuaciones de infraestructura	**Porcentaje de adecuaciones**
SGA: Seguimiento a Graduados, prácticas pre profesionales, Publicaciones, Examen complexivo, Programas analíticos y sílabos, Actividades complementarias	98%
SAGEST: HelpDesk, Sistema de Vacaciones, Gym	98%
G-Suite de Google - Servicio de correo electrónico.	100%
Virtualización en la nube: koha, repositorio, revista ciencia UNEMI	100%
Disponibilidad del data center	85%
Disminución de la saturación de la red mediante segmentación (vlan por grupos)	90%
Sitios web: Master profesional en comunicación, Observatorio	100%
Asistencia técnica y atención a usuarios 24/7 (Help Desk)	90%

Fuente.- *Departamento TIC´s*

UNEMI en medios impresos y digitales

8 UNEMI en medios impresos y digitales

Con el objetivo de fortalecer las comunicaciones e imagen institucional y transparentar la gestión institucional basada en la difusión de las actividades concernientes a la academia, vinculación e investigación, la UNEMI en el año 2017 enfocó su estrategia comunicacional interna y externa, a través de diversos medios de comunicación audiovisuales y redes sociales.

Tabla 53.- *Visitas a página web UNEMI (www.unemi.edu.ec)*

Página web UNEMI	Visitas
Enero a junio 2017	648,017
Julio a diciembre 2017	475,323

Fuente.- *Departamento de Relaciones Públicas*

Tabla 54.- *Incremento de seguidores en redes sociales, año 2017*

Red social	Seguidores/visualizaciones
Facebook	39.466 / 1'431.948
Twitter	5.403 / 546.000

Fuente.- *Departamento de Relaciones Públicas*

Las alianzas estratégicas establecidas con medios de comunicación masiva de cobertura nacional y local, permitieron fortalecer el posicionamiento de su marca institucional.

Tabla 55.- *Medios de comunicación contratados, año 2017*

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO USD	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	INDICACION DEL PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES
Radio:	4	$ 8.000	800	100%
Prensa escrita:	3	$ 11.899,65	20	100%
Medios digitales:	1	$ 5.000	142.857 SMS	7.000 números telefónicos

Fuente.- *Departamento de Relaciones Públicas*

Cumplimiento de la planificación operativa anual 2017

9 Cumplimiento de la planificación operativa anual 2017

La Universidad Estatal de Milagro cuenta con una planificación estratégica institucional que se encuentra vigente desde el año 2014 y culmina en el 2017, la cual integra la Planificación Operativa, y de Inversiones en coordinación con la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES).

En el año 2017, la UNEMI cerró su planificación operativa con el 90,35% de cumplimiento, la cual alimenta la planificación estratégica institucional, misma que ha sido creciente en relación a los últimos años. Es decir, en el año 2014, la planificación operativa de UNEMI alcanzó un nivel de cumplimiento del 68,18%, mientras que en el 2015 aumentó al 82,44%, en el 2016 incrementó al 85,62%.

Tabla 56.- *Resultados de cumplimiento de la planificación operativa UNEMI*

Planificación Operativa	Cumplimiento %
2014	68,18%
2015	82,44%
2016	85,62%
2017	90,35%

Fuente.- *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

Tabla 57.- *Cumplimiento de la planificación operativa por Unidad Organizacional*

UNIDAD ORGANIZACIONAL	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO POA 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA INGENIERÍA - FACI	89.36%
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN - FACE	96.63%
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD - FACS	92.56%
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - FASO	91.30%
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y COMERCIALES - FACAC	96.21%
INSTITUTO DE POSGRADO Y EDUCACIÓN CONTINUA - IPEC	77.14%
DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN	81.82%
BIBLIOTECA	80.65%
DEPARTAMENTO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	100.00%
ADMISIÓN Y NIVELACIÓN	100.00%
ÁREA DE IDIOMAS	100.00%
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR ESTUDIANTIL	81.40%
DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN Y EVENTOS CULTURALES	100.00%
GESTIÓN TÉCNICA ACADÉMICA	84.62%
DEPARTAMENTO DE ASESORÍA JURÍDICA	88.10%
DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL	91.38%
DEPARTAMENTO DE RELACIONES PUBLICAS	94.44%
DEPARTAMENTO DE SECRETARIA GENERAL	91.49%
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS GENERALES	94.05%
DEPARTAMENTO DE OBRAS UNIVERSITARIAS	91.30%
DEPARTAMENTO FINANCIERO	89.29%
TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN	74.00%
DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO	92.31%
PORCENTAJE CUMPLIMIENTO POA INSTITUCIONAL 2017	**90,35%**

Fuente.- *Departamento de Planificación y Evaluación Institucional*

10 Proyección para el periodo 2018 - 2021

En el 2018 la UNEMI cuenta con una nueva planificación estratégica institucional para el periodo 2018 - 2021, asumiendo los siguientes retos:

10.1 Academia

- Mejorar las competencias profesionales y/o pedagógicas especializadas de los profesores de UNEMI.
- Incrementar el porcentaje de afinidad entre formación de postgrado y las asignaturas impartidas
- Fortalecer la Investigación Formativa en todas las carreras desde el primer semestre
- Constituir observatorio de educación básica y de bachillerato
- Incrementar el número de bachilleres que postulen por la UNEMI
- Incrementar la tasa de retención de estudiantes
- Incrementar el número de estudiantes que se titulan formulando propuestas para la solución de problemas del territorio en el campo de su profesión.
- Ampliar programa de becas estudiantiles de ruralidad, de género, de primera generación y de etnicidad (montubios, indígenas y afro descendientes).
- Implementar mecanismo para evaluar el impacto del programa de becas en el rendimiento académico de los estudiantes.
- Implementar Modelo Educativo UNEMI
- Implementar Modelo de evaluación de la formación general
- Conformar Consejo Consultivo por cada carrera que oferta la UNEMI
- Acreditar la UNEMI y sus carreras con la más alta categoría que otorga el Ceaaces
- Mejorar las competencias profesionales de los graduados UNEMI
- Ofertar carreras en línea
- Ampliar la oferta académica del Instituto de Idiomas
- Fortalecer la oferta de cursos de Educación Continua Avanzada
- Ofertar nuevos programas de posgrado

10.2 Investigación

- Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona
- Implantar Centro de Transferencia y Desagregación Tecnológica – CTDT
- Implementar Plan de formación de investigadores nóveles
- Incrementar la asignación de recursos para la investigación
- Fortalecer el plan de becas y/o apoyo institucional en la formación de estudios de posgrado para profesores titulares
- Incrementar el porcentaje de profesores con grado de Ph.D a Tiempo Completo
- Fortalecer el Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación – CRAI

10.3 Vinculación

- Implementar Plan de Vinculación con la Sociedad articulado con la planificación de investigación aprobado
- Consolidar programas y proyectos de vinculación con la sociedad que respondan a las necesidades del entorno, articulados a las líneas de investigación institucionales
- Fortalecer el seguimiento a graduados
- Fortalecer programa UNEMI – Empleo
- Implementar Plan de Prácticas Pre-Profesionales
- Implementar Plan de Emprendimiento institucional

10.4 Gestión

- Fortalecer la infraestructura de aulas y laboratorios
- Fortalecer el equipamiento y adecuación de laboratorios
- Implementar Modelo Sistémico de Gestión que interrelacione las funciones sustantivas institucionales
- Implementar sistema de Desarrollo Institucional
- Fortalecer la cultura de planificación institucional
- Fortalecer la comunicación e imagen institucional interna y externa
- Lograr una gestión financiera eficiente, efectiva y alineada al cumplimiento de la planificación institucional
- Incrementar ingreso neto por autogeneración de recursos

Anexos

RENDICIÓN DE CUENTAS 2017

En el auditorio de la institución, el viernes, 23 de febrero del 2017, se efectuó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas 2017 de la Universidad Estatal de Milagro, misma que contó con la participación de representantes institucionales y comunitarios, a más de la comunidad universitaria de UNEMI. En la cual se obtuvieron los siguientes aportes ciudadanos y compromisos asumidos con la ciudadanía, los cuales se detallan a continuación:

APORTES CIUDADANOS

- Mayor difusión de actividades académicas y carreras que oferta la UNEMI
- Charlas de sicologías para jóvenes
- Fomentar deporte en los jóvenes y estudiantes
- Capacitación sobre riesgo laboral, salud y microemempresas
- Realizar capacitación de computación en horario nocturno
- Trabajar en conjunto con Municipios, Gobernación y Prefectura para generar mayor fuentes de empleo para profesionales UNEMI y para generar programas culturales
- Ampliar oferta académica
- Considerar un área para gestión de riesgos
- Crear carreras online
- Incrementar acercamientos con sectores vulnerables
- Trabajar con organizaciones de hecho (colectividad barrial)
- Efectuar Rendición de Cuentas en Horario de la tarde para que otros miembros de la ciudadanía puedan asistir.

COMPROMISOS CON LA CIUDADANÍA

Propuestas realizadas en las mesas de trabajo	Compromisos asumidos por la institución	Plazo de ejecución
Mayor difusión de actividades académicas y carreras que oferta la UNEMI	Mejorar la publicidad	Diciembre 2018
Charlas de sicología para jóvenes de las comunidades	Incluir propuesta en proyectos de vinculación	Diciembre 2018
Fomentar deporte en los jóvenes de las comunidades	Incluir propuesta en proyectos de vinculación	Diciembre 2018
Capacitación sobre riesgo laboral, salud y microemempresas	Incluir propuesta en proyectos de vinculación	Diciembre 2018
Realizar capacitación de computación en horario nocturno para artesanos	Incluir propuesta en proyectos de vinculación	Diciembre 2018
Trabajar en conjunto con Municipios, Gobernación y Prefectura para generar mayor fuentes de empleo para profesionales UNEMI y para generar programas culturales	Realizar acercamientos para posible firma de convenios interinstitucionales	Diciembre 2018
Realizar estudio sobre demanda de capacitación	Desarrollar estudio de pregrado y posgrado	2018 - 2019
Fortalecer proyectos de Bienestar Estudiantil en conjunto con la academia	Fortalecer Unidad de Bienestar Estudiantil	Diciembre 2018
Diseñar proyectos de carreras virtuales en las diferentes Facultades	Desarrollar estudio de pregrado y posgrado	2018 - 2019
Fortalecer proyectos de vinculación	Ejecutar proyectos de vinculación con los resultados de proyectos de investigación	Diciembre 2018
Actualizar catastro de los bienes y edificios de la entidad	Realizar gestiones respectivas con las entidades públicas correspondientes	Diciembre 2018
Proyectos de investigación tengan mayor impacto en la ciudadanía	Brindar apoyo y financiamiento para ejecución de proyectos	Diciembre 2018

Fuente.- *Actas de mesas de trabajo que evidencias la ejecución de la Rendición de Cuentas de la Universidad Estatal de Milagro, efectuada el viernes 23 de febrero del 2018.*

INFORME DE GESTIÓN 2017

UNIVERSIDAD
ESTATAL DE MILAGRO
UNEMI

UniversidadEstatalde Milagro

@UNEMI_ec UnemiTube rrpp-unemi unemi_oficial

Dirección: Cdla. Universitaria, Km. 1,5 vía Milagro Km. 26
Conmutador: (04) 2 715-081 / 2 715-079
TeleFax: (04) 2 715-187
E-mail: rectorado@unemi.edu.ec
Milagro - Guayas - Ecuador

www.**unemi**.edu.ec