



RESOLUCIÓN OCAS-SO-28042016-Nº2

EL ÓRGANO COLEGIADO ACADÉMICO SUPERIOR

CONSIDERANDO

Que, el artículo 76 numeral 7 literal I de la Constitución de la República del Ecuador, manda: "En todo proceso en el que se determinen derechos y obligaciones de cualquier orden, se asegurará el derecho al debido proceso que incluirá las siguientes garantías básicas: (...) 7. El derecho de las personas a la defensa incluirá las siguientes garantías: (...) I) Las resoluciones de los poderes públicos deberán ser motivadas. No habrá motivación si en la resolución no se enuncian las normas o principios jurídicos en que se funda y no se explica la pertinencia de su aplicación a los antecedentes de hecho. Los actos administrativos, resoluciones o fallos que no se encuentren debidamente motivados se considerarán nulos. Las servidoras o servidores responsables serán sancionados. (...)";

Que, el artículo 349 de la Norma Fundamental del Estado, prescribe: "El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente.";

Que, el artículo 350 de la Carta Constitucional, manda: "El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo";

Que, el artículo 115 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, COPFP, prevé: "Certificación Presupuestaria.- Ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos, ni autorizar o contraer obligaciones, sin la emisión de la respectiva certificación presupuestaria.";

Que, el artículo 77 de la Ley Orgánica de la Contraloría General del Estado, señala: "Máximas autoridades, titulares y responsables.- Los Ministros de Estado y las máximas autoridades de las instituciones del Estado, son responsables de los actos, contratos o resoluciones emanados de su autoridad. (...)";

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, señala: "Reconocimiento de la autonomía responsable.- El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República. (...)";

Que, el artículo 70 de la LOES, dispone: "Régimen laboral de las y los servidores públicos y de las y los trabajadores del Sistema de Educación Superior.- El personal de las instituciones y organismos públicos del Sistema de Educación Superior son servidores públicos, cuyo régimen laboral se regirá por la Ley de Servicio Público de conformidad con las reglas generales: salvo el caso de los obreros, que se regulan por el Código del Trabajo. Los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras de las universidades y escuelas politécnicas públicas son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación. En las instituciones de educación superior particulares se observarán las disposiciones del Código de Trabajo. (...)";

VISIÓN

Ser una institución de educación superior, pública, autónoma y acreditada, de pregrado y postgrado, abierta a las corrientes del pensamiento universal, líder en la formación de profesionales emprendedores, honestos, solidarios, responsables y con un elevado compromiso social y ambiental, para contribuir al desarrollo local, nacional e internacional.

MISIÓN

Es una institución de educación superior, pública, que forma profesionales de calidad, mediante la investigación científica y la vinculación con la sociedad, a través de un modelo educativo holístico, sistémico, por procesos y competencias, con docentes altamente capacitados, infraestructura moderna y tecnología de punta, para contribuir al desarrollo de la región y el país.



Que, el artículo 152 de la referida Ley, establece: "Concurso público de merecimientos y oposición.- En las universidades y escuelas politécnicas públicas, el concurso público de merecimientos y oposición para acceder a la titularidad de la cátedra deberá ser convocado a través de al menos dos medios de comunicación escrito masivo y en la red electrónica de información que establezca la Secretaría Nacional de Educación Superior. Ciencia. Tecnología e Innovación, a través del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador y en los medios oficiales de la universidad o escuela politécnica convocante. Los miembros del jurado serán docentes y deberán estar acreditados como profesores titulares en sus respectivas universidades y estarán conformados por un 40% de miembros externos a la universidad o escuela politécnica que está ofreciendo la plaza titular. En el caso de las universidades y escuelas politécnicas particulares, su estatuto establecerá el procedimiento respectivo.";

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica del Servicio Público, establece: "Clases de Nombramiento.- Para el ejercicio de la función pública los nombramientos podrán ser: literales a), b), b.1), b.2), b.3), b.4), b.5), c), d)";

Que, el artículo 65 de la LOSEP, dispone: "Del ingreso a un puesto público.- El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos. El ingreso a un puesto público se realizará bajo los preceptos de justicia, transparencia y sin discriminación alguna. Respecto de la inserción y accesibilidad en igualdad de condiciones al trabajo remunerado de las personas con discapacidad y de las comunidades, pueblos y nacionalidades, se aplicarán acciones afirmativas. El Ministerio de Relaciones Laborales implementará normas para facilitar su actividad laboral. La calificación en los concursos de méritos y oposición debe hacerse con parámetros objetivos, y en ningún caso, las autoridades nominadoras podrán intervenir de manera directa, subjetiva o hacer uso de mecanismos discrecionales. Este tipo de irregularidades invalidarán los procesos de selección de personal.";

Que, el artículo 67 de la misma Ley, señala: "Designación de la o el ganador el concurso.- La autoridad nominadora designará a la persona que hubiere ganado el concurso, conforme al informe emitido por la Unidad de Administración del Talento Humano. La designación se hará en base a los mejores puntajes que hayan obtenido en el concurso.";

Que, el artículo 86 de la Ley ibídem, señala: "Requisitos para el ingreso.- Para el ingreso de las y los servidores a la carrera del servicio público, además de cumplir con los requisitos previstos en esta Ley, se requiere: a) Cumplir con los requisitos legales y reglamentarios exigibles para el desempeño del puesto; b) Haber sido declarado ganador del concurso de méritos y oposición, lo que debe constar en el acta respectiva; y, c) Haber sido posesionado en el cargo.";

Que, el artículo 35 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior (codificación), determina: "Del ingreso a la carrera por concurso público de merecimientos y oposición.- Para el ingreso a un puesto de personal académico titular en una institución de educación superior pública o particular se convocará al correspondiente concurso público de merecimientos y oposición. El concurso evaluará y garantizará la idoneidad de los aspirantes y su libre acceso bajo los principios de transparencia y no discriminación. Se aplicarán acciones afirmativas de manera que las mujeres y otros grupos históricamente discriminados participen en igualdad de oportunidades. (...)";

Que, el artículo 36 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior (codificación), prevé: "Solicitud y aprobación del concurso público de merecimientos y oposición.- El concurso público de merecimientos y oposición para ingresar en la carrera académica será autorizado en las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares por el órgano colegiado académico superior, y en los institutos y conservatorios superiores públicos y particulares por su máxima autoridad, a solicitud de la unidad académica correspondiente, siempre que exista la necesidad académica y se cuente con los recursos presupuestarios suficientes.";

VISIÓN

Ser una institución de educación superior, pública, autónoma y acreditada, de pregrado y postgrado, abierta a las corrientes del pensamiento universal, líder en la formación de profesionales emprendedores, honestos, solidarios, responsables y con un elevado compromiso social y ambiental, para contribuir al desarrollo local, nacional e internacional.

MISIÓN

Es una institución de educación superior, pública, que forma profesionales de calidad, mediante la investigación científica y la vinculación con la sociedad, a través de un modelo educativo holístico, sistémico, por procesos y competencias, con docentes altamente capacitados, infraestructura moderna y tecnología de punta, para contribuir al desarrollo de la región y el país.



Que, el artículo 37 del mismo cuerpo Legal, señala: "Convocatoria al concurso público de merecimientos y oposición.- Una vez autorizado el concurso público de merecimientos y oposición, el órgano establecido en los estatutos de las instituciones de educación superior realizará la convocatoria correspondiente. La postulación y participación en el concurso público de merecimientos y oposición serán gratuitas para los aspirantes. El único documento del cual se solicitará su certificación legal serán los títulos obtenidos en el extranjero que no se encuentren registrados en la SENESCYT. (...)";

Que, el artículo 44 del mismo Reglamento, señala: "Vinculación del personal académico no titular.- En las instituciones de educación superior públicas el personal académico ocasional 1 y 2 deberá ser contratado bajo los procedimientos de servicios ocasionales establecidos en la Ley Orgánica del Servicio Público, en lo que fuera aplicable, observando la dedicación horaria y los tiempos máximos determinados en este Reglamento. (...)";

Que, el artículo 20 literales a) y t) del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, determina: "Son Atribuciones y Deberes del Órgano Colegiado Académico Superior: a) Cumplir y hacer cumplir las normas y disposiciones constantes en la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento, el Estatuto Orgánico, su Reglamento General y demás disposiciones legales vigentes, para una correcta y eficiente organización y funcionamiento de la Universidad; (...) t) Resolver los casos no previstos en el presente Estatuto Orgánico y que se consideren necesarios para la buena marcha de la Institución, siempre que no se opongan a la Constitución de la República y las Leyes vigentes.";

Que, el artículo 55 literal j) del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, dispone: "Son atribuciones del Consejo Directivo: j) Solicitar al Consejo Universitario se autorice a la Unidad Administrativa del Talento Humano y a la Comisión Académica, según el caso, la convocatoria a Concurso de Méritos y Oposición para llenar las vacantes del personal de la Facultad (...)";

Que, el artículo 122 inciso tercero del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, señala: "Las normas para el procedimiento de los concursos de merecimientos y oposición, estarán determinadas en el Reglamento de Carrera y Escalafón de la Institución, adecuado al Reglamento de Carrera y Escalafón del profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior.";

Que, la Disposición General Décima Quinta del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, determina: "Para la selección del personal académico, así como para el ejercicio de la docencia y la investigación en la Universidad Estatal de Milagro, no se establecerán limitaciones que impliquen discriminaciones derivadas de su religión, etnia, edad, género, posición económica, política, orientación sexual, discapacidad o de cualquier otra índole, ni estas podrán ser causa de remoción, sin perjuicio de que el profesor o la profesora e investigador o investigadora respete los valores y principios que inspiran a la institución, y lo previsto en la Constitución y en la Ley Orgánica de Educación Superior. En la Universidad Estatal de Milagro se aplicarán medidas de acción afirmativa de manera que las mujeres y otros sectores históricamente discriminados participen en igualdad de oportunidades en los concursos de merecimientos y oposición.";

Que, la Disposición General Décima Séptima del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, señala: "En los Concursos Públicos de Mérito y Oposición, en caso de méritos similares, previstos en el reglamento respectivo, será declarado ganador el participante que reúna una o más de las siguientes características: equidad de género; discapacitado; pertenecer a grupos históricamente excluidos o discriminados; madre o padre de un niño discapacitado; haber recibido ayuda económica de la Universidad Estatal de Milagro para realizar estudios de Maestría o Doctorado en el exterior y haberlos culminado.";

Que, el artículo 41 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Estatal de Milagro (codificado), establece: "Solicitud y aprobación del concurso público de merecimientos y oposición.- El concurso público de merecimientos y oposición para ingresar en la carrera académica será autorizado por el órgano colegiado académico superior mediante un informe

VISIÓN

Ser una institución de educación superior, pública, autónoma y acreditada, de pregrado y postgrado, abierta a las corrientes del pensamiento universal líder en la formación de profesionales emprendedores, honestos, solidarios, responsables y con un elevado compromiso social y ambiental, para contribuir al desarrollo local, nacional e internacional.

MISIÓN

Es una institución de educación superior, pública, que forma profesionales de calidad, mediante la investigación científica y la vinculación con la sociedad, a través de un modelo educativo holístico, sistémico, por procesos y competencias, con docentes altamente capacitados, infraestructura moderna y tecnología de punta, para contribuir al desarrollo de la región y el país.



favorable del Vicerrectorado Académico y de Investigación, a solicitud de la unidad académica correspondiente, siempre que exista la necesidad académica y se cuente con los recursos presupuestarios suficientes. El Vicerrectorado Académico y de Investigación propondrá el cronograma a aprobarse por el OCAS. (...);

Que, el artículo 42 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Estatal de Milagro (codificado), determina: "Convocatoria al concurso público de merecimientos y oposición.- Una vez autorizado el concurso público de merecimientos y oposición, la unidad administrativa de talento humano realizará la convocatoria correspondiente en la forma establecida en el Art. 152 de la Ley Orgánica de Educación Superior. La postulación y participación en el concurso público de merecimientos y oposición serán gratuitas para las y los aspirantes. El único documento del cual se solicitará su certificación legal serán los títulos obtenidos en el extranjero que no se encuentren registrados en la SENESCYT y sean parte del Convenio de la Haya (apostillado).";

Que, el artículo 48 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Estatal de Milagro (codificado), señala: "Concurso desierto.- Se declara desierto el concurso por plaza ofertada, en los siguientes casos: literales a), b), c), d)";

Que, el artículo 50 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Estatal de Milagro (codificado), dispone: "Revisión y publicación de resultados.- La revisión de los requisitos que respalde la experiencia, formación y publicaciones en la fase de méritos, y las pruebas y/o exposición pública de la fase de oposición se lo realizará de acuerdo al cronograma establecido y publicado. Para la calificación la comisión se allanará a lo dispuesto en el presente reglamento. La comisión deberá dejar sentado en actas todo lo que determinen dentro del proceso del concurso. Por cada fase se publicará los resultados de las y los aspirantes en la página web institucional. La comisión sobre la base obtenida en los merecimientos y oposición elaborará un informe final que contenga copias certificadas de las actas elevadas y legalizadas donde consten los resultados definitivos del concurso para conocimiento y aprobación del OCAS.";

Que, el artículo 51 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Estatal de Milagro (codificado), determina: "Impugnación de los resultados del concurso público de merecimientos y oposición.- Las y los concursantes podrán impugnar los resultados del concurso; esto es, d las dos fases ante el órgano colegiado académico superior dentro del término de cinco (5) días contados desde un día después de notificados los resultados en la página web institucional. La impugnación debe estar debidamente documentada. El OCAS resolverá en el término de diez (10) días las impugnaciones emitiendo un resultado definitivo del concurso de mérito y oposición.";

Que, el artículo 52 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Estatal de Milagro (codificado), establece: "Resolución de impugnación.- La resolución de ganadores se subirá a la página web institucional y por intermedio de Secretaría General, en un plazo máximo de setenta y dos (72) horas se notificará el resultado a cada ganadora o ganador efectos de la aceptación del nombramiento definitivo. La notificación deberá ser en forma física y digital, se usarán los medios necesarios para el cumplimiento de este particular. La notificación contendrá copia certificada de la resolución del OCAS, nombres completos de la o el ganador, tipo de personal académico titular, indicándole además el Art. 95 del presente reglamento, que determina el tiempo de vinculación, etc.";

Que, mediante RESOLUCIÓN OCAS-SE-01032016-Nº2; se aprobó el Cronograma del Concurso de Méritos y Oposición de Personal Académico Titular Auxiliar 1 de la Facultad Ciencias Administrativas y Comerciales;

Que, mediante oficio s/n del 20 abril 2016, suscrito por la postulante MARIO JACINTO ABAMBARÍ AREVALO, presenta solicitud de impugnación a la Partida N° 9: Administración y Gestión Pública;

VISIÓN

Ser una institución de educación superior, pública, autónoma y acreditada, de pregrado y postgrado, abierta a los corrientes del pensamiento universal, líder en la formación de profesionales emprendedores, honestos, solidarios, responsables y con un elevado compromiso social y ambiental, para contribuir al desarrollo local, nacional e internacional.

MISIÓN

Es una institución de educación superior, pública, que forma profesionales de calidad, mediante la investigación científica y la vinculación con la sociedad, a través de un modelo educativo holístico, sistémico, por procesos y competencias, con docentes altamente capacitados, infraestructura moderna y tecnología de punta, para contribuir al desarrollo de la región y el país.



Partida N° 11: Talento Humano y Partida N° 18: Finanzas Corporativas, la misma que presenta al proceso de concurso tanto en méritos y oposición; y,

En el ejercicio de las atribuciones que le confiere el Art. 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior publicada en el Registro Oficial N° 298 del 12 de octubre 2010. Expone:

En virtud de la impugnación presentada por el postulante MARIO JACINTO ABAMBARI ARÉVALO, mediante comunicado S/N de fecha 20 de abril de 2016, en calidad de Órgano Colegiado Académico Superior, legalmente posesionado, y en uso de las facultades que nos confiere el Art. 20 literales a) y t) del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro; en concordancia con el Art. 152 de la Ley Orgánica de Educación Superior, y Art. 44 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, y Art. 51 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Estatal de Milagro, se conoce, observa y resuelve la impugnación.- **PRIMERO.**- La impugnación puesta en el despacho del Rector, mediante comunicado S/N de fecha 20 de abril de 2016, ha sido presentada dentro del término establecido en el primer cronograma para el Concurso de Méritos y Oposición para la Facultad Ciencias Administrativas y Comerciales, mediante RESOLUCIÓN OCAS-SE-01032016-N°2, respecto a la Partida N° 9 – Administración y Gestión Pública, Partida N° 11 – Talento Humano y Partida N° 18 – Finanzas Corporativas; se ha procedido a observar la documentación subida en el portal web para concursos.- **SEGUNDO.**- Por no haber certificado lo solicitado en virtud del tiempo, el OCAS iniciará a la revisión total del proceso del impugnante desde la documentación de idoneidad, méritos y oposición.- **TERCERO.**- El Cuerpo Colegiado solicita aperturar el sistema web y procede a cotejar la información subida en el portal para aplicar los Arts. 34 literal b) y 35 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Estatal de Milagro.- **CUARTO.**- Se procede a revisar la PARTIDA N° 9 - ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA y se observa la documentación subida en el portal web, determinando que: a) El impugnante tiene la idoneidad para postularse como personal académico titular, teniendo cédula de identidad, certificado de votación y maestría afín a la partida concursante; b) El impugnante en la fase de méritos tiene la documentación subida que acredita experiencia, capacitación, publicaciones, ponencias y patentes; c) En aplicación del Art. 35 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Estatal de Milagro, se recalifica la nota del ítem FORMACIÓN dando SIETE (7) PUNTOS por capacitación pedagógica y QUINCE (15) por capacitación científica, obteniendo VEINTE Y DOS (22) PUNTOS en FORMACIÓN, manteniendo las notas establecidas en el resto de ítems, recalificando el puntaje de la FASE DE MÉRITOS dando como total VEINTE Y SEIS (26) PUNTOS; d) El impugnante en fase de oposición no fue parte de las y los postulantes contenidos en el Acta de Lapsus Calami, de la que hace referencia en su impugnación, por lo cual, la ética del señor MARIO JACINTO ABAMBARI ARÉVALO no ha sido cuestionada; e) De la revisión del contenido del reactivo, el Cuerpo Colegiado determina que es afín al tema estipulado para el efecto, por lo cual se declara que las preguntas de la prueba oral, calificadas mediante la rúbrica, es afín; f) Se mantiene la calificación de CINCUENTA Y DOS (52) PUNTOS establecidos por la Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición, habiendo accedido a la prueba escrita y oral en los horarios que se determinaron en el portal con los retrasos justificados por logística de los integrantes externos de la Comisión; g) De la recalificación dada en la PARTIDA N° 9 - ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA, se desprende un nuevo total de SETENTA Y OCHO (78) PUNTOS.- **QUINTO.**- Se procede a revisar la PARTIDA N° 11 – TALENTO HUMANO y se observa la documentación subida en el portal web, determinando que: a) El impugnante tiene la idoneidad para postularse como personal académico titular, teniendo cédula de identidad, certificado de votación y maestría afín a la partida concursante; b) El impugnante en la fase de méritos tiene la documentación subida que acredita experiencia, capacitación, publicaciones, ponencias y patentes; c) En aplicación del Art. 35 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Estatal de Milagro, se recalifica la nota del ítem FORMACIÓN dando SIETE (7) PUNTOS por capacitación pedagógica y QUINCE (15) por capacitación científica, obteniendo VEINTE Y DOS (22) PUNTOS en FORMACIÓN, manteniendo las notas establecidas en el resto de ítems, recalificando el puntaje de la FASE DE MÉRITOS dando como total VEINTE Y SEIS (26) PUNTOS; d) De la revisión del contenido del reactivo, el Cuerpo Colegiado determina que es afín al tema estipulado para el efecto, por lo cual se declara que las preguntas de la prueba oral, calificadas mediante la rúbrica, es afín; e) Se mantiene la calificación de CUARENTA Y CINCO (45)

VISIÓN

Ser una institución de educación superior, pública, autónoma y acreditada, de pregrado y postgrado, abierta a las corrientes del pensamiento universal, líder en la formación de profesionales emprendedores, honestos, solidarios, responsables y con un elevado compromiso social y ambiental, para contribuir al desarrollo local, nacional e internacional.

MISIÓN

Es una institución de educación superior, pública, que forma profesionales de calidad, mediante la investigación científica y la vinculación con la sociedad, a través de un modelo educativo holístico, sistémico, por procesos y competencias, con docentes altamente capacitados, infraestructura moderna y tecnología de punta, para contribuir al desarrollo de la región y el país.



PUNTOS establecidos por la Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición, habiendo accedido a la prueba escrita y oral en los horarios que se determinaron en el portal con los retrasos justificados por logística de los integrantes externos de la Comisión; f) De la recalificación dada en la PARTIDA N° 11 – TALENTO HUMANO, se desprende un nuevo total de SETENTA Y UNO (71) PUNTOS.- **SEXTO.-** Se procede a revisar la PARTIDA N° 18 – FINANZAS CORPORATIVAS y se observa la documentación subida en el portal web, determinando que: a) El impugnante tiene la idoneidad para postularse como personal académico titular, teniendo cédula de identidad, certificado de votación y maestría afín a la partida concursante; b) El impugnante en la fase de méritos tiene la documentación subida que acredita experiencia, capacitación, publicaciones, ponencias y patentes; c) En aplicación del Art. 35 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Estatal de Milagro, se recalifica la nota del ítem FORMACIÓN dando SIETE (7) PUNTOS por capacitación pedagógica y QUINCE (15) por capacitación científica, obteniendo VEINTE Y DOS (22) PUNTOS en FORMACIÓN, manteniendo las notas establecidas en el resto de ítems, recalificando el puntaje de la FASE DE MÉRITOS dando como total VEINTE Y SEIS (26) PUNTOS; d) De la revisión del contenido del reactivo, el Cuerpo Colegiado determina que es afín al tema estipulado para el efecto, por lo cual se declara que las preguntas de la prueba oral, calificadas mediante la rúbrica, es afín; e) Se mantiene la calificación de CUARENTA Y DOS (42) PUNTOS establecidos por la Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición, habiendo accedido a la prueba escrita y oral en los horarios que se determinaron en el portal con los retrasos justificados por logística de los integrantes externos de la Comisión; f) De la recalificación dada en la PARTIDA N° 18 – FINANZAS CORPORATIVAS, se desprende un nuevo total de SESENTA Y OCHO (68) PUNTOS, quedando fuera del concurso en esta partida; toda vez que no obtiene el mínimo de setenta (70) puntos para considerarse elegible.- **SÉPTIMO.-** En sesión ordinaria del 28 de abril 2016, legalmente instalada una vez constatado el quórum suficiente; se ha recalificado los méritos del postulante MARIO JACINTO ABAMBARI ARÉVALO de la Partida N° 9 – Administración y Gestión Pública, Partida N° 11 – Talento Humano y Partida N° 18 – Finanzas Corporativas y revisado la oposición, estableciendo los nuevos puntajes determinados en los acápite cuarto, quinto y sexto, y en respeto y observancia del contenido del literal l) del numeral 7) del Art. 76 de la Constitución de la República del Ecuador, el ÓRGANO COLEGIADO ACADÉMICO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO POR LAS FACULTADES Y DERECHOS ADQUIRIDOS, **RESUELVE:** declarar **A LUGAR** la impugnación determinando un total de; SETENTA Y OCHO (78) PUNTOS en la PARTIDA N° 9 - ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA; SETENTA Y UNO (71) PUNTOS en la PARTIDA N° 11 – TALENTO HUMANO; y, SESENTA Y OCHO (68) PUNTOS PARTIDA N° 18 – FINANZAS CORPORATIVAS, declarándolo fuera del concurso en esta única partida.- Para los efectos de Ley, NOTIFÍQUESE al impugnante; y notificada la resolución, devuélvase para constancia en expediente.- Actúe la Lic. Diana Pincay Cantillo, en calidad de Secretaria General Encargada.- **NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE.-**

DISPOSICIÓN FINAL

Única.- La resolución entrará en vigencia a partir de su expedición, sin perjuicio de su publicación en la página web de la institución www.unemi.edu.ec, en el link documentos institucionales.

Dado en la ciudad de San Francisco de Milagro, a los veintiocho días del mes de abril 2016, en la novena sesión del Órgano Colegiado Académico Superior.

Ing. Fabricio Guevara Viejo, MAE.
RECTOR



SECRETARIA GENERAL

Lic. Diana Pincay Cantillo
SECRETARIA GENERAL (E)

VISIÓN

Ser una institución de educación superior, pública y acreditada, de pregrado y posgrado, abierta a los contenidos del pensamiento universal, líder en la formación de profesionales emprendedores, honestos, solidarios, responsables y con un elevado compromiso social y ambiental, para contribuir al desarrollo local, nacional e internacional.

MISIÓN

Es una institución de educación superior, pública, que forma profesionales de calidad, mediante la investigación científica y la vinculación con la sociedad, a través de un modelo educativo holístico, sistémico, por procesos y competencias, con docentes altamente capacitados, infraestructura moderna y tecnología de punta, para contribuir al desarrollo de la región y el país.