



AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Acta de Ejecución Mesa de Trabajo (Docencia)

Milagro, 23 de marzo del 2016

DE 10:00 A 13:00

[UNEMI]

REUNIÓN CONVOCADA POR

Sr. Ing. Fabricio Guevara Viejo, MAE, **RECTOR**.

TEMAS A TRATAR:

Rendición de Cuentas UNEMI 2015

OBJETIVO DE REUNIÓN

Transparentar y socializar la información referente a la gestión administrativa, académica, de investigación y vinculación del periodo 2015 de la Universidad Estatal de Milagro.

TIPO DE REUNIÓN

Ejecución de mesa de trabajo Docencia

PARTICIPANTES

(MSc. David Vargas Décimavilla, MSc. Mirella Correa Peralta, Ing. Walter Carvajal, Psi Ind. Magaly Zavala)

DESARROLLO

- En cumplimiento a lo dispuesto por la Ley Orgánica de Acceso a la Información Pública – LOTAIP y Ley Orgánica de Participación Ciudadana y Control Social.

Siendo las 12:00 del miércoles 23 de marzo, se ejecuta en la sala Beta de Postgrado la mesa de trabajo de Docencia con la presencia de 9 participantes, representantes de institucionales, gremiales, sociales, etc. a quienes se socializa la actividad desarrollada por la Universidad Estatal de Milagro – UNEMI, en su eje estratégico del ámbito educativo a nivel de pregrado y postgrado en base a la presentación del eje académico, donde se explica aspectos propios de la academia:

- Renovación de la oferta académica (8 Carreras de diseño, 12 carreras de rediseños; A nivel de posgrado contamos con una maestría en comunicación ofertada en el año del 2015, además de cuenta con 7 programas de maestrías en proceso de aprobación por parte del consejo de educación superior.)
- Fortalecimiento de la docencia
- Admisión de estudiantes
- Becas para estudiantes
- Servicios asistenciales UNEMI
- Orientación vocacional y profesional – campañas preventivas
- Graduados
- Mejoramiento de la infraestructura académica.

Con la presentación se da la documentación como evidencia de la exposición del desarrollado en el 2015, iniciándose con las preguntas y sugerencias por los participantes, donde se recaba:

- Los participantes académicos indicaron que el desarrollo del proceso de renovación de la oferta académica, se debe mejorar el staff del Vicerrectorado académico para incrementar los estudios y/o proyectos de rediseños curriculares.

- Entre los aspectos asociados a los riesgos que en el día de hoy se mantienen en las empresas y/o ciudadanía, se sugiere que la UNEMI analice la posibilidad de carreras asociados al riesgo y seguridad laboral, empresarial, etc.

Una vez emitido las sugerencias, se recepta las mismas, dando por finalizado siendo las 12H55.

CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

- Realizar un análisis de incorporar al Staff del Vicerrectorado un experto en el campo de la pedagogía.
- Realizar un análisis de pertinencia para ampliar el campo de la gestión de riesgos empresarial.

COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA CIUDADANÍA

•

Propuestas realizadas en las mesas de diálogo	Compromisos asumidos por la ciudadanía	Compromisos asumidos por la institución	Plazo de ejecución
Mejorar el staff del departamento de Vicerrectorado Académico y de Investigación, para atender los aspectos asociados a la revisión de contenidos pedagógico.		El Vicerrectorado Académico y de Investigación, se compromete realizar un análisis preliminar de mejorar el Staff que permita incrementar la gestión de los proyectos actuales y futuros en rediseño y diseño curricular en carreras de grado.	8 meses
Disponer carreras que permitan formar profesionales en el campo de la seguridad y prevención de riesgos.		Solicitar al IPEC, la necesidad de conocer la pertinencia de incrementar el aspecto de los riesgos empresariales.	

PLAN DE ACCIÓN

- El Vicerrectorado Académico y de Investigación, se compromete a realizar la gestión de los dos compromisos adquiridos.

RESPONSABLE(S)

Ing. David Vargas. Mg.
**ASESOR DE
VICERRECTORADO**

FECHA DE CUMPLIMIENTO

Noviembre
2016

Dan constancia de lo tratado firman:

NOMBRES

FIRMAS

NATALIA CEDILLO PUCHA



DIANA RICCARDI GUERRERO



BELEN PUÑAL RAMOS



LUIS ROSERO CONSTANTE



ADRIANA ROBLES

SEGUNDO ZEA JIMENEZ



ROBERTO GOMEZ TORRES



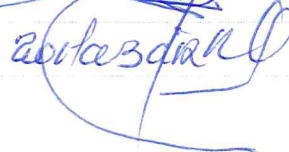
JORGE VINUEZA MARTINEZ



RENE TOBAR ARCOS



ZOILA BARRENO SALINAS





AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Acta de Ejecución Mesa de Trabajo INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2015

Milagro, 23 de marzo del
2016

DE 11:00 A 12:00

[UNEMI]

REUNIÓN CONVOCADA POR

TEMAS A TRATAR:

OBJETIVO DE REUNIÓN

TIPO DE REUNIÓN

PARTICIPANTES

Sr. Ing. Fabricio Guevara Viejo, MAE, **RECTOR.**

Rendición de Cuentas UNEMI 2015

Transparentar y socializar la información referente a la gestión administrativa, académica, de investigación y vinculación del periodo 2015 de la Universidad Estatal de Milagro.

Ejecución de mesa de trabajo **INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2015**

ING. WASHINGTON GUEVARA PIEDRA
ING. GUILLERMO MEDINA ACURIA
ING CARMEN ESPINOZA RIOS
ING. MARCIA MOYOLEMA AMBOYA
LIC. MONICA ALVARADO
LIC. MARIA ASUNCION BUÑAY
LIC. MARIA OROZCO OCAÑA
LIC. CARMEN MURIÑO PESANTEZ
ING. WASHINGTON ARIAS CHUMAÑA
ING. HENRRY TANDAZO TROY A
PS. DIANA SARMIENTO ORNA
ING. JOHANA SANTAMARIA JACOME
SRA. SONIA VARGAS VELIZ
ING. CARLOS BASTIDAS VACA
LIC. ALEXANDRA GARCIA ORDEÑANA
ING JONNY LOPEZ BRIONES
ING. JOSE ORTEGA VILLAMAR

ING. MILTON JAHUAD MORA
ING. WILLIAM CASTRO APOLO
ING. MARICELA GILER HERRERA
CPA. DAVID PINCAY SANCAN
ING. JAZMIN SANCHEZ ASTUDILLO
ING. SHARON MTATAMOROS PRIETO
LIC. JORGE SALINAS RENDA
ING. LADY QUINTO RODRIGUEZ
LIC. JESSICA GUIN ESPINOZA
CPA. DEIDAMA RENDON GARCIA
ECO. VICTOR ZARATE ENRIQUEZ
ING. CRISTHIAM BERMEO VALENCIA
ING. LUIS MENESES CASTRO
ING. MELVA ZAMBONINO TORRES
ING. LUIS PIZARRO VILLACIS
ING. IRENE SARMIENTO SANCHEZ
SR. JOSE ROBERTO VERA BALDEON
AB JORGE MACIAS BERMUDEZ
ECO. JULIO MILLAY TENE
ING. ANDREA REYES ALEJANDRO
ING. MELISSA IDROVO H.
SR. SERGIO PENA DOPICO
ING. AMANDA MASAQUIZA CAMPUZANO
ING. JORGE VINUEZA MARTINEZ
ING. FELIX VILLEGAS YAGUALL

En cumplimiento a lo dispuesto por la Ley Orgánica de Acceso a la Información Pública – LOTAIP y Ley Orgánica de Participación Ciudadana y Control Social.

Siendo las 12:00 del miércoles 23 de marzo, se ejecuta en la sala DELTA de Postgrado la mesa de trabajo GESTIÓN ADMINISTRATIVA con la presencia de 44 participantes, representantes de institucionales, gremiales, sociales, etc. a quienes se socializa la actividad desarrollada por la Universidad Estatal de Milagro – UNEMI, en su eje estratégico en gestión administrativo en base a cumplimiento de lo establecido en la Constitución y las leyes correspondientes, rinde cuentas a la ciudadanía sobre los resultados de la gestión 2015

INTERVENCIÓN DEL ING. GUILLERMO MEDINA ACURIA – DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

Da la apertura a la mesa de trabajo siendo las 12H00

INTERVENCIÓN DEL ING. WASHINGTON GUEVARA PIEDRA – VICERRECTOR ADMINISTRATIVO

La Universidad Estatal de Milagro, en concordancia con el compromiso de servicio a la sociedad de Milagro, la región y el país y, en cumplimiento de lo establecido en la Constitución y las leyes correspondientes, rinde cuentas a la ciudadanía sobre los resultados de la gestión 2015.

El informe de gestión presenta los logros institucionales, estructurados a partir de las funciones básicas de la Universidad, consideradas por definición como su esencia:

La Academia, entendida como la presencia de las condiciones fundamentales para el ejercicio de una docencia universitaria de calidad, que debe constituirse en una verdadera comunidad científica y profesional, de la cual dependen, el nivel y resultados de la enseñanza impartida en la Institución.

La Investigación, que genera nuevo conocimiento, evidenciado a través del desarrollo de proyectos de investigación científica, el impacto de las publicaciones institucionales y los espacios para su divulgación.

La gestión administrativa es fundamental en los procesos ejecutados en la Universidad Estatal de Milagro. Para fortalecer y promover una organización más eficiente, la gestión administrativa se ha dividido en áreas que trabajan en forma sinérgica para asegurar que las diversas actividades de cooperación avancen sin problemas. Nuestra gestión se enfoca primordialmente en la administración de los recursos humanos, administrativos, financieros tecnológicos y de infraestructura; obteniendo resultados mediante una organización sistemática, transparente y responsable.

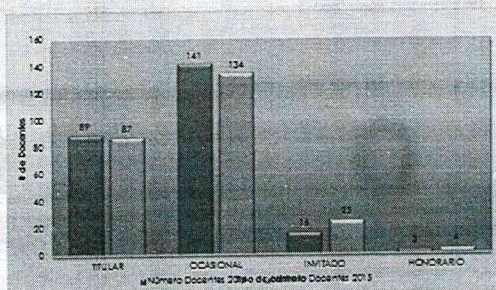
INTERVENCIÓN DEL ING. GUILLERMO MEDINA ACURIA – DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

Resultados del Plan Operativo Anual de la UATH

Mediante informe del Departamento de planificación Plan operativo anual 2015 nivel de cumplimiento al 31 de diciembre del 2015 de los objetivos propuestos: **TOTAL**

LOGROS INSTITUCIONALES

Docente 2015 por Tipo de Contrato



Elaborado por: Dpto. Planificación y Evaluación Institucional

9.3 Personal Administrativo y servicios generales

Tabla 11.- Número de Personal por Régimen Laboral

Tipo Régimen	Tipo Contrato	Año 2014	Año 2015
LOSEP	Nombramiento	137	143
	Ocasionales	48*	72*
Código de trabajo	Nombramiento	63	77
TOTAL		248	292

(*) Año 2014 incluido 36 técnicos docentes

(*) Año 2015 incluido 40 técnicos docentes

Elaborado por: Unidad Talento Humano

Becas para estudios doctorales.-

Tabla 15.- Docentes UNEMI Becados por Facultad.

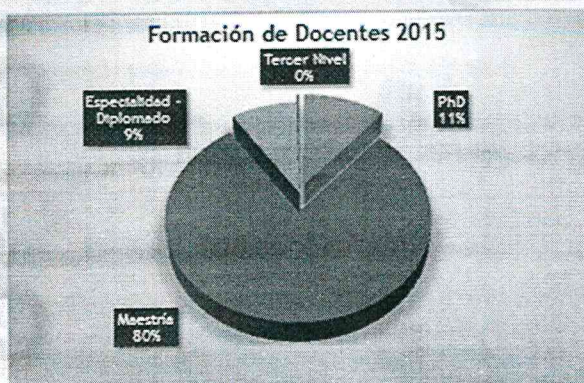
Facultades	Becados 2014	Becados 2015
Ciencias Administrativas y Comerciales	5	7
Ciencias de la Educación y la Comunicación	0	1
Educación Semipresencial y a Distancia	1	2
Ciencias de la Ingeniería	7	8
Total	13	18

Fuente.- Dpto. de Investigación

ACADEMIA

Formación de la Planta Docente

Formación	Número Docentes 2015	% relación total planta 2015
PhD	28	11.20%
Maestría	199	79.60%
Especialidad - Diplomado	22	8.80%
Tercer Nivel	1	0.40%
TOTAL	250	100.00%



11.4.2. Remuneración

La Universidad Estatal de Milagro ejecutó el 99.78 % del presupuesto asignado para remuneraciones en el 2015 destinado a personal docente y administrativo de la institución.

Tabla 46.- Ejecución de Remuneración Personal UNEMI 2015

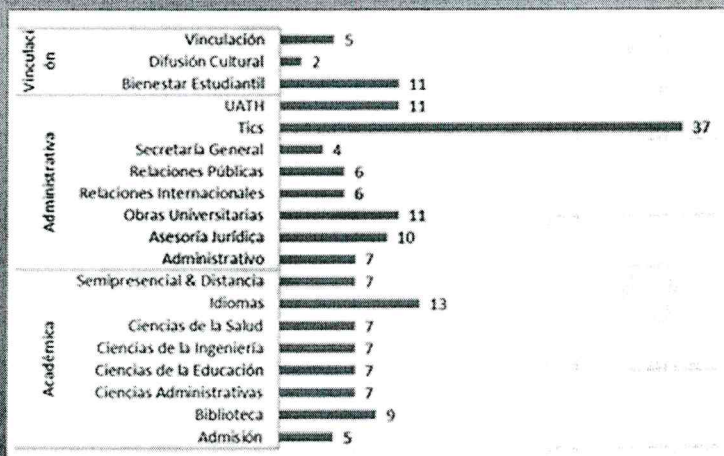
REMUNERACIONES	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO
Docentes	\$ 7,085,853.74	\$ 7,076,057.37	99.86%
Docentes Investigadores	\$ 291,179.36	\$ 291,179.34	100.00%
Personal Administrativo	\$ 4,741,145.49	\$ 4,724,654.91	99.65%
TOTAL	\$ 12,118,178.59	\$ 12,091,891.62	99.78%

Fuente.- Dpto. Financiero

CAPACITACIÓN DOCENTE Y ADMINISTRATIVA

RUBRO DE CAPACITACIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% PRESUPUESTO EJECUTADO
DOCENTE	\$ 193.816,12	\$ 220.477,84	113,76%
ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIO	\$ 5.000,00	\$15.775,76	315,52%
SUMAN:	\$ 198.816,12	\$ 236.253,60	118,83%

DESARROLLO INSTITUCIONAL – PROCEDIMIENTOS



Implementación de 172 Procedimientos a Nivel Institucional

Nota: www.unemi.edu.ec/procesos

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Normativa Ecuatoriana vigente, se crea el Área Seguridad y Salud Ocupacional, acorde a lo estipulado en el Art. 15 del Decreto Ejecutivo 2393 y en cumplimiento del Acuerdo MDT-2015-141, publicado en Registro Oficial No. 540, del 10 de julio de 2015.

Elaboración del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional 2015

LOGROS ALCANZADOS

- Implementación de la Planificación de Talento de conformidad a las directrices emitidas por el Ministerio de Trabajo, siendo la primera Universidad a nivel nacional en aplicar las matrices de Planificación del Talento Humano.
- Ejecución del Plan de Capacitación Docente y administrativo siendo el nivel de cumplimiento el 100%
- Implementación de 172 Procedimientos a Nivel Institucional

Intervención

Ing. Jazmín Sánchez Astudillo

Si dentro del número de capacitados están consideradas las replicas

EL personal que no se capacitó en el 2015 están considerados para ser capacitados en el 2016

En cuanto a los trabajadores solo se capacitaron 62 que paso con el resto si son 77, porque no se dieron las replicas

Ing. Guillermo Medina Acuria – DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

En las estadísticas expuestas no se encuentran consideradas las replicas

Se va a dar prioridad en el 2016 para el personal que no se capacito en el 2015
Los trabajadores no replican capacitaciones

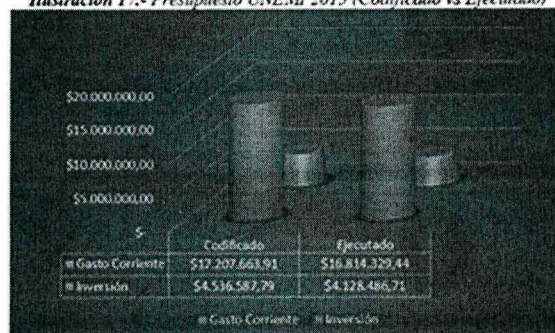
LOGROS ALCANZADOS

- Implementación del área de Salud Ocupacional y Bienestar Laboral
- Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional registrado en el Ministerio de Trabajo.
- Ejecución del presupuesto del Grupo 51 Gastos en personal un 99.84% en el período 2015.
- Plan para el Fortalecimiento Institucional Orientada A La Formación Y Perfeccionamiento De La Carrera Del Personal Administrativo De La Universidad Estatal De Milagro

Intervención del CPA. David Pincay Sancan – Director Financiero

LOGROS INSTITUCIONALES

Ilustración 17.- Presupuesto UNEMI 2015 (Codificado vs Ejecutado)



Elaborado por: Dpto. Planificación y Evaluación Institucional

El presupuesto asignado por el Ministerio de Finanzas se ejecutó en función de los objetivos establecidos en la planificación institucional 2015, para el efecto se realizó el alineamiento de la Planificación Operativa Anual con el Presupuesto Institucional y con el Plan Anual de Contratación 2015.

LOGROS INSTITUCIONALES

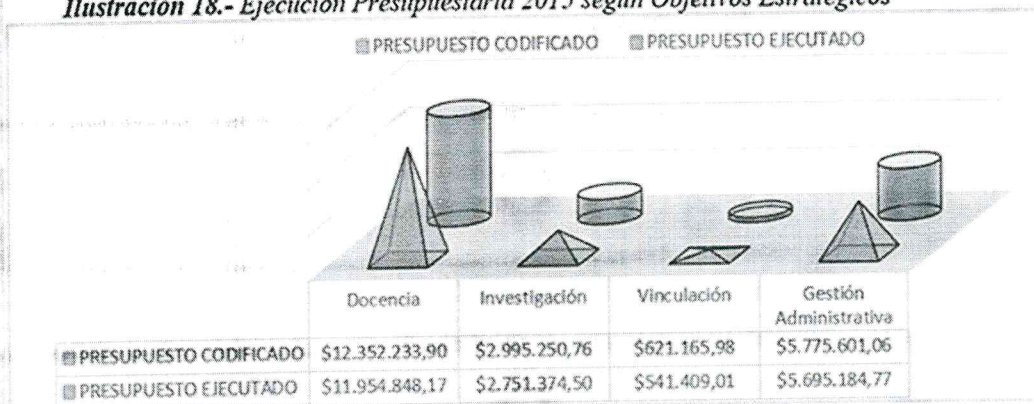
Tabla 45.- Presupuesto Institucional UNEMI 2015 por Objetivos Estratégicos

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% EJECUTADO
OEI 1.- Incrementar hasta el 2017 la oferta académica pertinente y de calidad, en función de las necesidades de la región y el país.	\$ 12,352,233.90	\$ 11,954,848.17	96.78%
OEI 2.- Incrementar hasta el 2017 la investigación científica que permita generar y transferir conocimiento pertinente para el desarrollo sostenible de la región y el país.	\$ 2,995,250.76	\$ 2,751,374.50	91.86%
OEI 3.- Incrementar hasta el 2017 programas y proyectos de vinculación con la comunidad para promover el desarrollo sustentable de la región	\$ 621,165.98	\$ 541,409.01	87.16%
OEI 4.- Incrementar hasta el 2017 la calidad y pertinencia de los procesos de gestión académica y administrativa.	\$ 5,775,601.06	\$ 5,695,184.77	98.61%
TOTAL	\$ 21,744,251.70	\$ 20,942,816.45	96.31%

Fuente.- Dpto. Financiero

LOGROS INSTITUCIONALES

Ilustración 18.- Ejecución Presupuestaria 2015 según Objetivos Estratégicos



Elaborado por: Dpto. Planificación y Evaluación Institucional

INTERVENCIÓN DE ING. SHARON MATAMOROS YAGUAL- DELEGADA DEL DIRECTOR DE OBRAS UNIVERSITARIAS

Inversión en Infraestructura

La Universidad con miras a la acreditación institucional estableció un Plan de Inversión en el 2015, el mismo que contempla 5 proyectos institucionales orientados al fortalecimiento de la academia y al desarrollo del campus universitario, por un monto de inversión de \$ 7'585.164,55 dólares americanos

Tabla 48.- Proyectos Institucionales 2015

Construcciones	Fecha de Contrato	Monto	% Avance
Gimnasio UNEMI	17 - Nov. - 2014	\$ 243.227,00	100%
Edificio Cuatro Planta para el Área de Idiomas	03 - Oct. - 2014	\$ 2.180.359,66	100%
Biblioteca UNEMI - CRAI	20 - Jul. - 2015	\$ 4.893.026,33	25,28%
Puente de Hormigón Armado con verja levadiza sobre el estero Belén	28 - Oct. - 2015	\$ 31.061,52	65%
Parqueadero Vehicular	30 - Abr. - 2015	\$ 237.490,04	100%

Fuente.- Dpto. de Obras Universitarias

Estudios de Infraestructura

En el 2015 se desarrollaron 6 estudios relacionados con la proyección de infraestructura dentro del campus universitario y complementos de los proyectos de inversión, esto representó un monto de \$ 628.373,98 dólares americanos.

Tabla 49.- Estudio de Consultorias 2015

Estudios de consultoría	Monto Total	% Avance
Estudios para la construcción del Edificio de Biotecnología	\$ 88.125,28	100%
Estudios para la construcción del edificio de Alimentos y Energía Renovable	\$ 124.850,00	80%
Estudios técnicos de cálculos y diseños estructurales de los Bloques "E", "L", "O", "T" y "R" de la UNEMI	\$ 40.208,00	100%
Levantamiento Topográfico y Catastro de Redes de Alcantarillado de AALL y AASS, el Avalúo del Terreno y las Edificaciones Existentes de la UNEMI	\$ 40.320,00	100%
Consultoría para la fiscalización del área de idiomas	\$ 94.070,70	90%
Consultoría para la fiscalización de la Biblioteca CRAI	\$ 240.800,00	20%

Fuente.- Dpto. de Obras Universitarias

Tabla 50.- Mantenimientos 2015

MANTENIMIENTO	Mantenimientos Proyectados	Mantenimientos Ejecutados	% Ejecutado
Mantenimiento de cuartos de transformadores 1 y 2.	2	2	100%
Repuestos para cuartos de transformadores.	2	2	100%
Mantenimiento preventivo de luminarias exteriores en los predios universitarios.	2	2	100%
Repuestos para luminarias.	1	1	100%
Mantenimiento de Elevadores de Bloques R y S.	6	6	100%
Repuestos para Elevadores de Bloques R y S.	1	1	100%
Mantenimiento de Generadores de 550 KVA y 300 KVA.	2	2	100%
Repuestos para Generadores.	1	1	100%
Mantenimiento de servicios de pintura de Edificios.	2	2	100%
Mantenimiento de Puertas de vidrio templado, aluminio y vidrio, hierro y los sistemas eléctricos de acceso.	1	1	100%
Mantenimiento Preventivo y Correctivo del Sistema de Agua Potable (4 pozos de distribución de agua), tuberías, tanque elevado, bombas sumergibles, accesorios sanitarios, cables, sistemas encendidos.	1	1	100%
Mantenimiento de Sistema de Aguas Servidas, Planta de Tratamiento.	2	2	100%
Repuestos para Mantenimiento de Bombas Sumergibles y Planta de Tratamiento.	1	1	100%
Mantenimiento y Adecuaciones de Alhajuela en los Predios Universitarios.	2	2	100%

Fuente.- Dpto. de Obras Universitarias

Intervención del Eco. Victor Zarate – Director Administrativo

Contratación

La Universidad Estatal de Milagro por medio del Departamento Administrativo realizó las Contrataciones de Servicios y Compras de Bienes conforme con lo establecido en la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Compras Públicas y sus reglamentos, en el portal del SERCOP han realizado las siguientes contrataciones durante el 2015.

Tabla 47.- Contrataciones de Servicios y Compras de Bienes 2015

TIPO DE CONTRATACIÓN	Adjudicados	Finalizados	Valor Adjudicado	Valor Finalizados
Infima Cuantía	88	88	\$ 91,912.91	\$ 91,912.91
Licitación	1	0	\$ 4,368,773.51	\$ -
Subasta Inversa Electrónica	34	34	\$ 1,015,216.13	\$ 1,015,216.13
Contratación Directa Consultoría	5	4	\$ 156,371.00	\$ 145,471.00
Menor Cuantía Obras	3	1	\$ 241,982.98	\$ 178,570.60
Lista Corta Consultoría	3	1	\$ 490,064.71	\$ 124,850.00
Régimen Especial	25	24	\$ 803,717.95	\$ 665,717.95
Catálogo Electrónico	116	116	\$ 179,485.60	\$ 179,485.60
TOTAL	275	268	\$ 7,347,524.79	\$ 2,401,224.19

Fuente.- Departamento Administrativo

Nota: En la columna de valores finalizados que pertenece al tipo de contratación por Licitación, que no incluyen cifras, se debe a que los procesos están en ejecución.

Mejoramiento de la infraestructura tecnológica Administrativa

En el 2015 se implementaron acciones tendientes a mejorar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos, tal es el caso de la gestión documental, la creación de la nueva página web institucional, la creación de un sistema de gestión administrativa y la contratación de un outsourcing esto para mejorar los procesos administrativos.

La Ur
con e
Gest
conte
coor
la Pla

Tabla 52.- Mejoramiento de Infraestructura Tecnológica

HERRAMIENTAS INFORMATICAS	CANTIDAD
Implementación de la nueva página web Institucional.	1
Implantación del Sistema de Gestión Documental Quipux.	1
Adquisición de un Sistema de Gestión Administrativa	1
Implementación del servicio de outsourcing para impresión y fotocopiado	1

Fuente: Departamento TIC's

Alineación de la Planificación Institucional

La Universidad Estatal de Milagro, fusionó el Departamento de Planificación y Control de Gestión con el Departamento de Evaluación Institucional con la finalidad de alinear las estrategias de Gestión Académica y Administrativa con los procesos de Acreditación Institucional. En este contexto se actualizó la Planificación Estratégica, la Planificación Operativa y de Inversiones en coordinación con la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES) y se integró a la Planificación Institucional, el Plan de mejoras aprobado por el CEAACES.

Tabla 53.- Alineación con la Planificación Institucionales UNEMI

ALINEAMIENTO DE LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL
Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2014 – 2017 (Actualización)
Plan Operativo Anual 2015 (Actualización)
Plan Operativo Anual 2016 (Formulación)
Seguimiento del Plan Anual de Inversión 2015
Levantamiento de información institucional para la aplicación del reglamento de asignación de recursos 2016
Seguimiento del Plan Operativo Anual 2015
Elaboración del Plan Anual de Contratación 2016
Seguimiento al Plan Anual de Contratación 2015

Fuente: Departamento Planificación y Evaluación Institucional

CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- El periodo 2015, a pesar de las dificultades gubernamentales en el proceso de las recaudaciones del presupuesto asignado, fueron superadas de forma estratégica dando como resultado una ejecución que supera el 100% de la recaudación y pago, esto mejora en gran parte la productividad del departamento y la gestión administrativa, se pudo cumplir con las responsabilidades adquiridas, crear o iniciar obras de infraestructuras, mantener al día las obligaciones de ley y pago remunerativo de la planta tanto docente, administrativos y trabajadores.
- Debemos recalcar que desde la creación de la universidad por primera vez se alcanzó una ejecución del 100.30% al disponible; además se efectuaron los registros y depuraciones contables de las cuentas por cobrar y pagar; se conciliaron los bienes muebles y estamos en un proceso de revalorización de los inmuebles que mejorará el patrimonio de la institución; a través de la tesorería se recaudó de forma eficiente y eficaz obteniendo logros que permitieron cumplir con lo planificado.
- En este año 2015 se logró culminar dos edificaciones, un gimnasio y un edificio de 4 plantas para el área de idiomas y a su vez se dio inicio a la construcción del edificio para la biblioteca, el cual se prevé su culminación en el 2016.
- Con el desarrollo de un plan de mejoras, se ha perfeccionado el reordenamiento urbanístico de los predios universitarios, logrando así: la construcción de una zona de parqueo y vía de salida.
- Se han instalado cámaras de vigilancia, con monitoreo en la garita por la entrada vehicular, lo cual ha dado resultado al 100% de mantener en constante comunicación con el personal de guardiana.
- En conclusión éste periodo de gestión, el equipo del Vicerrectorado Administrativo junto con las Direcciones de Talento Humano, Administrativo, Financiero, Obras Universitarias y Tecnologías de la Información y Comunicación hemos unificado esfuerzos en la ejecución de planes de acción en cumplimiento de la planificación estratégica y operativa de la institución; para que exista una buena gestión mediante el buen uso de los recursos, tecnológicos, materiales y humanos

COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA CIUDADANÍA

Propuestas realizadas en las mesas de diálogo	Compromisos asumidos por la ciudadanía	Compromisos asumidos por la institución	Plazo de ejecución
Brindar facilidades para realizar prácticas pre profesionales en la UNEMI	Se enviará el requerimiento	Se darán las facilidades necesarias a los estudiantes secundarios y de tercer nivel para que puedan realizar sus prácticas.	Abril 2016 a Marzo 2017
Préstamo de vehículos para los gremios como agricultores, artesanos para realizar gestiones a nivel interprovincial.	Cuidar el vehículo y asumir con un porcentaje para los gastos de combustible. Además de firmar convenios	Se realizarán los convenios respectivos donde se establecerán los acuerdos correspondientes	Abril 2016 a Marzo 2017
Facilitar las instalaciones universitarias como: Polideportivo, Biblioteca.	Solicitar convenios con la institución	Se realizarán los convenios respectivos donde se establecerán los acuerdos correspondientes	Abril 2016 a Marzo 2017
Se realicen donaciones de	Solicitar convenios con	Se realizarán los convenios respectivos	Abril 2016 a Marzo 2017

computadoras mobiliarios.	y	la institución	donde se establecerán los acuerdos correspondientes
------------------------------	---	----------------	---

Observaciones:

- Ser cortos, claros y precisos.
- Extender el tiempo a las exposiciones
- Brindar refrigerios
- Que la Unidad de Talento Humano brinde más capacitaciones a todo el personal administrativo
- Que los expositores guarden mayor respeto por el tiempo de exposición que asignen que no sea mayor a 10 minutos
- Mejoras en el POA
- Capacitación al Personal en general año a año
- Hacer conocer el presupuesto anual
- Coordinar los tiempos de exposición
- Se motive un estudio de factores psicosociales en el personal de la institución que soporte para un plan que ayude a la cultura y clima organizacional
- Capacitación general al personal administrativo
- Que sean claras las consultas mas no se llegue a la discusión
- Que la UATH tome en cuenta a todo el personal al momento de capacitar
- Difundir esta audiencia en medios de comunicación escrita de la localidad
- Tiempo
- Se sancione al personal que no asista a las capacitaciones
- Deberán ser más precisos
- Aspectos relevantes deberán ser expuestos
- Presentar Plan de mejoras
- Que se asigne más presupuesto para las capacitaciones
- Ampliar el tiempo de exposición
- Usar las herramientas de gestión empresarial para coordinar y enlazar las actividades de los diferentes procesos tales como financiero, administrativo y Talento Humano.

PLAN DE ACCIÓN	RESPONSABLE(S)	FECHA DE CUMPLIMIENTO
• Se mantendrán reuniones con el Director de Talento Humano para que se realice en el periodo 2016 las réplicas de capacitaciones en aplicación la ley	ING. GUILLERMO MEDINA ACURIA	2016

Dan constancia de lo tratado firman:

nombres	cargos	firmas
ING. WASHINGTON GUEVARA PIEDRA	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO	
ING. GUILLERMO MEDINA ACURIA	DIRECTOR DE TALENTO HUMANO	
ING. CARMEN ESPINOZA RIOS	ANALISTA ADMINISTRATIVO	
ING. MARCIA MOYOLEMA AMBOYA	ANALISTA DE SERVICIOS GENERALES	
LIC. MONICA ALVARADO <i>Ing.</i>	ASISTENTE DE FACULTAD	
LIC. MARIA ASUNCION BUÑAY	ASISTENTE DE FACULTAD	
LIC. MARIA OROZCO OCAÑA	ANALISTA DE TALENTO HUMANO	
LIC. CARMEN MURIÑO PESANTEZ	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	
ING. WASHINGTON ARIAS CHUMAÑA	ANALISTA DE HUMANO	
ING. HENRRY TANDAZO TROY A	AL ANALISTA DE SALUD OCUPACIONAL Y BIENESTAR LABORAL	
PS. DIANA SARMIENTO ORNA	ANALISTA DE FORMACIÓN	
ING. JOHANA SANTAMARIA JACOME	ANALISTA DE TALENTO HUMANO	
SRA. SONIA VARGAS VELIZ	ASISTENTE DE SALUD OCUPACIONAL Y BIENESTAR LABORAL	
ING. CARLOS BASTIDAS VACA	ASESOR DEL VICERRECTOR ADMINISTRATIVO	
LIC. ALEXANDRA GARCIA ORDEÑANA	COORDINADORA DEL VICERRECTOR ADMINISTRATIVO	
ING. JONNY LOPEZ BRIONES	ANALISTA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	
ING. JOSE ORTEGA VILLAMAR	ANALISTA ADMINISTRATIVO	
ING. MILTON JAHUAD MORA	ANALISTA ADMINISTRATIVO	
ING. WILLIAM CASTRO APOLO	EXPERTO DE PRESUPUESTO	
ING. MARICELA GILER HERRERA	ANALISTA DE TESORERÍA	
CPA. DAVID PINCAY SANCAN	DIRECTOR FINANCIERO	
ING. JAZMIN SANCHEZ ASTUDILLO	ANALISTA DE INVESTIGACIÓN	
ING. SHARON MTATAMOROS PRIETO	ASISTENTE DE OBRAS	
LIC. JORGE SALINAS RENDA	TRABAJADOR SOCIAL	
ING. LADY QUINTO RODRIGUEZ	ASISTENTE TICS	
LIC. JESSICA GUIN ESPINOZA	ASISTENTE ADMISIÓN	
CPA. DEIDAMA RENDON GARCIA	ANALISTA DE TALENTO HUMANO	
ECO. VICTOR ZARATE ENRIQUEZ	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	
ING. CRISTHIAM BERMEO VALENCIA	ANALISTA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	
ING. LUIS MENESES CASTRO	ANALISTA DE NOMINA	

ING. MELVA ZAMBONINO TORRES	ANALISTA DE FORMACIÓN	
ING. LUIS PIZARRO VILLACIS	ANALISTA DE TALENTO HUMANO	
ING. IRENE SARMIENTO SANCHEZ	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	
SR. JOSE ROBERTO VERA BALDEON	CIUDADANO	
AB JORGE MACIAS BERMUDEZ	CIUDADANO	
ECO. JULIO MILLAY TENE	UNEMI	
ING. ANDREA REYES ALEJANDRO	UNEMI	
ING. MELISSA IDROVO H.	UNEMI	
SR. SERGIO PENA DOPICO	UNEMI	
ING. AMANDA MASAQUIZA CAMPUZANO	ANALISTA DE PLANIFICACION	
ING. JORGE VINUEZA MARTINEZ	EXPERTO DE FORMACION PRESUPUESTO	
ING. FELIX VILLEGAS YAGUALL	DECANO CIENCIAS ADMINISTRATIVA	
ARQ. TANIA CUEVA K	ANALISTA DE OBRAS	
ING. MIRELLA CORREA PERALTA	EXPERTA DE TEGNOLOGIA	



AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Acta de Ejecución Mesa de Trabajo INVESTIGACION

Milagro, 23 de marzo del 2016

DE 12:15 A 13:06

[UNEMI]

REUNIÓN CONVOCADA POR

Sr. Ing. Fabricio Guevara Viejo, MAE, **RECTOR**.

TEMAS A TRATAR:

Rendición de Cuentas UNEMI 2015

OBJETIVO DE REUNIÓN

Transparentar y socializar la información referente a la gestión administrativa, académica, de investigación y vinculación del periodo 2015 de la Universidad Estatal de Milagro.

TIPO DE REUNIÓN

Ejecución de mesa de trabajo **INVESTIGACIÓN**

PARTICIPANTES

Econ. Eudoro Altamirano (SENPLADES), Ing. Daniel Izquierdo Cevallos, Lcdo. Jaime Acosta, Dra. Zoila Barreno, Ing. Amar Verdugo, Biólogo Denny Moreno, Ing. Richard Ramírez.

DESARROLLO

- En cumplimiento a lo dispuesto por la Ley Orgánica de Acceso a la Información Pública – LOTAIP y Ley Orgánica de Participación Ciudadana y Control Social.

Siendo las 00:00 del miércoles 23 de marzo, se ejecuta en la sala Beta de Postgrado la mesa de trabajo de Investigación con la presencia de participantes siete, representantes de institucionales, gremiales, sociales, etc. a quienes se socializa la actividad desarrollada por la Universidad Estatal de Milagro – UNEMI, en su eje estratégico Investigación en base a (incluir detalles de exposición).

Toma la palabra el Ing. Richard Ramírez Anormaliza, MSc, Director del Departamento de Investigación y expone la información correspondiente a la gestión de Investigación.

PUBLICACIONES:

TIPO	CANTIDAD
PRODUCCIÓN ACADÉMICO-CIENTÍFICA. - Se refiere a los trabajos e investigaciones científicas, producto de un proceso sistemático y riguroso, que a través de la aplicación del método científico y guiado por una teoría o hipótesis sobre relaciones entre varios fenómenos, plantea la búsqueda de conocimientos para explicar un hecho o encontrar soluciones a problemas de carácter social, cultural o científico, relacionados con el área de conocimiento o con la asignatura que imparte el profesor.	7
PRODUCCIONES REGIONALES. - Se refiere a los artículos académico-científicos, relacionados con las líneas, programas y proyectos de investigación articulados en redes académicas nacionales e internacionales ¹⁴ , publicados de forma impresa o electrónica en las revistas a nivel regional (Emerald, Pro-Quest, EBSCO, JSTOR, SCIELO, REDALYC, LILACS, OAJI, DOAJ).	51
TOTAL	58

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

2015	
ESTADO	CANTIDAD
CIERRE	14
EJECUCIÓN	18
APROBADOS	19
TOTAL	51

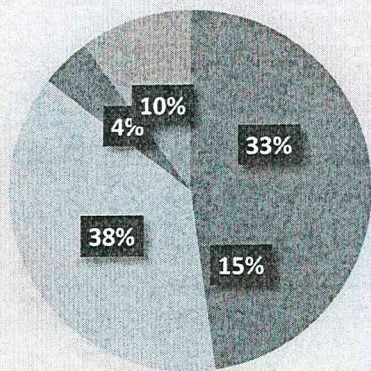
**PRESUPUESTO EJECUTADO
2015**

ACTIVIDAD	VALOR DEVENGADO
BECAS DOCENTES	\$ 250.362,85
PONENCIAS	\$ 47.945,50
Construcciones y Edificaciones	\$ 1.578.399,17
CONSULTORIAS	\$ 139.832,00
REVISTAS	\$ 24.059,36
CAPACITACIONES	\$ 17.805,99
PROYECTOS Y GASTOS DE GESTION	\$ 604.844,05
TOTAL	\$ 2.663.248,92

**Número de docentes
en proyectos de Investigación
2015**

FACULTAD	Nro. de Docentes
Ciencias Administrativas y Comerciales	30
Ciencias de la Educación y Comunicación	13
Ciencias de la Ingeniería	34
Ciencias de la Salud	4
Educación Semipresencial y a Distancia	9
Total	90

**Nro. de Docentes en proyectos de
Investigación: 2015**



- Ciencias Administrativas y Comerciales
- Ciencias de la Educación y Comunicación
- Ciencias de la Ingeniería
- Ciencias de la Salud
- Educación Semipresencial y a Distancia

PROYECTOS DE INVESTIGACION CONVOCATORIAS 1a. y 2da. 2014

N°	Título del Proyecto	Director
1	Determinantes sociales, ambientales y biológicos de la nefropatía diabética en Ecuador.	Delma del Valle Verón
2	Violencia intrafamiliar y su impacto en las relaciones interpersonales de los niños y niñas en el nivel de educación básica de la región 5	Carmen Graciela Zambrano Villalba
3	Estudio de la variabilidad del software y su incidencia en la configuración y personalización de los sistemas informáticos (COLIVA: Configurador Libre para sistemas de alta Variabilidad)	Mariuxi Geovanna Vinuesa Morales
4	Incidencia de la planificación regional y su sostenibilidad en el crecimiento de los GAD parroquiales de Milagro, Ecuador	Omar Orlando Franco Arias
5	Modelado y análisis de sistemas complejos utilizando redes	Mario Salvador Gonzales Rodríguez
6	Validación de un instrumento de uso didáctico en la estandarización de medidas caseras en alimentos Ecuatorianos	Victoria María Padilla Samaniego
7	Estudio de los hábitos alimenticios y dietarios de los escolares entre 8 y 12 años de las zonas rurales de la costa y sierra ecuatoriana, y su influencia en el estado nutricional.	Herminia Morales
8	Factores de riesgo y protección: Estilos de vida en el consumo de alcohol y tabaco en adolescentes del cantón Milagro.	Marisela Mildred Saltos Solís
9	Estigmatización en la infancia: efectos psicológicos y sociales, contribuyendo así con la calidad de la Docencia Universitaria mediante formación investigativa.	Amelia del Carmen Viera Pico
10	Análisis intragrupal de los modelos de redes sociales a contextos educativos y laborales: influencia en la eficiencia individual, grupal y organizacional.	Ángel Notario Barrasa
11	La autopercepción y su influencia en las redes sociales, en estudiantes de la UNEMI, Milagro, Ecuador	Junes Lady Robles Amaya
12	El sedentarismo en la prevalencia de la hipertensión arterial en los empleados administrativos de las empresa públicas del Cantón Milagro.	Graciela Mercedes Álvarez Condo
13	Modelos de Negocio de la difusión científica en Ecuador.	Patricio Rigoberto Álvarez Muñoz
14	Plan Educativo de Orientación Nutricional Infantil para el GAD Parroquial de Mariscal Sucre	Maritza Yesennia Sylva Lazo
15	Estudio comparativo de la dinámica poblacional de insectos plaga y sus controladores biológicos asociados a dos sistemas de cultivo de cacao nacional (thobrama cacao) en la Provincia de Los Ríos.	Carolina Bañol Pérez
16	Estudio del nivel de aceptación de los sistemas e-learning en las Universidades del Ecuador.	Richard Ramírez Anormaliza
17	ANÁLISIS DEL IMPACTO DEL USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES (TICS) EN LOS NIÑOS CON PARÁLISIS CEREBRAL INFANTIL (PCI) EN LA ESCUELA DE EDUCACIÓN ESPECIAL "AVINNFA" (Asociación de Voluntarias del Niños y la Familia)	Karina Vargas
18	Encapsulación de hongos endófitos, para el control biológico de enfermedades de cacao, en micropartículas poliméricas	José Álvarez
19	Modelo asociativo de los microempresarios, un mecanismo de competitividad, formación personal y desarrollo productivo sostenible: Caso de la Provincia del Guayas – Ecuador	Mario Fernández Ronquillo
20	Modelo de Costó por Carrera para las Universidades Públicas del Ecuador y su aplicación en los Estados Financieros.(Caso Universidad Estatal de Milagro)	Jazmín Sánchez
21	Micro negocios familiares en el desarrollo sostenible del sector Turístico : Caso Milagro y sus Sectores Aledaños en el Ecuador	Yadira Arteaga
22	Perspectiva de la ciudadanía en los servicios ofertados por Empresas Publicas creadas en la Universidades Estatales ante los de Empresas Publicas no universitarias y Empresas Privadas.	Miguel Cedillo Fajardo
23	Aislamiento, identificación y caracterización de hongos benéficos asociados al cultivo del cacao y su potencial como agentes de control biológico.	Daynet Sosa
24	Caracterización de alteraciones (epi)genéticas y cromosómicas que originan variación somaclonal durante propagación in vitro de cultivos de alto interés agrícola	Carlos Noceda

25	Caracterización fitosanitaria de viveros de cacao del cantón Milagro	Simón Pérez
26	Diferencia de género y su incidencia en la relación de pareja en las zonas periféricas de la ciudad de Milagro.	Gloria Solís Beltrán
27	La negligencia parental y su influencia en el desarrollo socio afectivo de niños y niñas	Elka Almeida
28	El desempeño de los estudiantes de licenciatura básica en las practicas pre- profesionales	Elvia Valencia Medina
29	Análisis y modelos de la matriz productiva en la región 5: provincia de guayas	Miguel Ángel Echarte Fernández.
30	Factores no financieros que obstaculizan el cumplimiento de los deberes formales de los contribuyentes no obligados a llevar contabilidad.	Ely Israel Borja Salinas; Magister.
31	ESTUDIO DE LAS NIC-SP Y SU APLICACIÓN EN LAS UNIVERSIDADES PUBLICAS DEL ECUADOR – MODELO DE CONVERGENCIA O ADAPTACION (Caso Universidad Estatal de Milagro	David Richard Pincay Sancán, MTF
32	Percepción de la utilidad en el uso de la herramienta Data Warehouse entre los directivos de las empresas un mismo grupo de empresarial	Javier Benítez. MAE.

Código	Título del Proyecto 2015	Línea	Director
2016-CONV-P-01-01	Modelado y análisis de sistemas complejos utilizando técnicas heurísticas: desde sistemas económicos hasta el reconocimiento de patrones	Sistemas de información	Mario Gonzales
2016-CONV-P-01-02	Las TIC como recurso didáctico innovador en el proceso de enseñanza-aprendizaje en la zona 5 del Ecuador. II Fase.	Modelos Innovadores de aprendizaje	Ana Garzón
2016-CONV-P-01-03	Propuesta de una metodología para medir la producción científica de las universidades públicas de Ecuador	Sistemas de información	Exio Chaparro
2016-CONV-P-01-04	Determinación de la estructura genética poblacional de <i>Moniliophthora roreri</i> en Ecuador, mediante marcadores genotípicos y fenotípicos	Agronomía	Simón Perez
2016-CONV-P-01-05	Estudio de la calidad y propuesta de mejora de los sitios web municipales para la promoción turística de Ecuador	Ciclo de vida de un proyecto de software, metodologías y plataformas	Mariela Tapia
2016-CONV-P-01-06	Desarrollo de tecnologías de micro-encapsulación a partir de la manteca del cacao para la administración controlada de antioxidantes y otros agentes activos	Desarrollo de Productos	José Alvarez
2016-CONV-P-01-07	Medición de los niveles de ruido ambiental en la ciudad de Milagro	Enfermedades profesionales	Francisco Duque
2016-CONV-P-01-08	Estudio de la imagen institucional de los programas de Postgrado de la Universidad Estatal de Milagro UNEMI	Desarrollo y administración de la producción	Mayra D' Armas
2016-CONV-P-01-09	Implicación de genes reguladores de estrés oxidativo en la inducción del enraizamiento adventicio in vitro de olivo	Desarrollo y optimización de tecnologías de cultivo in vitro de plantas de interés agrícola	Carlos Noceda

2016- CONV-P- 01-10	Caracterización del proteoma de frejol (<i>Phaseolus vulgaris</i>) de la costa Ecuatoriana	Agricultura, producción agropecuaria, Agronomía	Daynet Sosa
2016- CONV-P- 01-11	ESTABLECIMIENTO DE UN BANCO DE GERMOPLASMA DE CLONES ÉLITE DE BANANO (<i>MUSA SPP</i>), CV. WILLIAMS, VALERY (AAA) Y PLÁTANO BARRAGANETE (AAB) EN CONDICIONES DE CRIOCONSERVACIÓN	Agricultura, producción agropecuaria, Agronomía	Jose Flores
2016- CONV-P- 01-12	Estudio de la variabilidad genética de cacao (<i>Theobroma cacao</i> L.) del banco de germoplasma del INIAP.	Agricultura, producción agropecuaria, Agronomía	Julio Bonilla
2016- CONV-P- 01-13	Establecimiento de un banco de hongos micorrízicos arbusculares (HMA) proveniente de cultivos agroforestales del trópico húmedo ecuatoriano	Agricultura Producción agropecuaria	Milton Barcos
2016- CONV-P- 01-14	Desarrollo de tecnologías de micro-encapsulación a partir de desechos de la industria camaronera y sub-productos vegetales para aplicaciones biotecnológicas	Desarrollo de Productos	Mery Ramírez
2016- CONV-P- 01-15	Evaluación del efecto del quitosano obtenido por fermentación de desechos de camarón, en cultivos de interés	Biotechnología	Nardy Diez
2016- CONV-P- 01-16	Determinación de algunos factores contaminantes del agua del río Milagro como consecuencia de la actividad de las empresas del sector alimentario sitas en las zonas aledañas al río	Medición y Control Ambiental	Carmen Hernández
2016- CONV-P- 01-17	Evaluación del potencial nutraceutico de algunas macroalgas de la República del Ecuador.	Biotechnología	Heydelba D Armas

El Ing. Richard Ramírez, Director del Departamento de Investigación manifiesta que la Universidad está preocupada por temas que no son pertinentes directamente, a través de: Investigación (proyectos), programas de Maestrías (Postgrados), docentes lo que nos ha dado la pertinencia en este tipo de estudios.

CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

- La universidad debe ser dinámica en la generación de este tipo de proyectos que han sido expuestos, a pesar de que no es pertinencia de la UNEMI está preocupada de estos estudios; felicita que se está cumpliendo la misión.
- Son temas relevantes que han sido planteados y estudiados por la UNEMI, felicita a la UNEMI por los proyectos que se están ejecutando.
- Considerar que los Docentes a quienes se les facilita el presupuesto para la exposición de Ponencias (proyectos) se les brinde a los profesores que trabajan en la UNEMI en forma estable.

COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA CIUDADANÍA

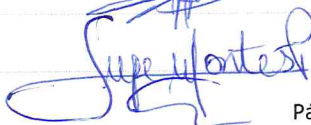
Propuestas realizadas en las mesas de diálogo	Compromisos asumidos por la ciudadanía	Compromisos asumidos por la institución	Plazo de ejecución
	Sugerir los puntos de contaminación que se refieren a los proyectos en estudio	Ser pertinentes con las investigaciones a favor de la Comunidad.	2016
Difundir de manera dinámica los resultados (web) de los proyectos.		La información expuesta en la rendición de cuentas será publicada en la página web de la UNEMI.	Junio del 2016

Frente a la observación del financiamiento de presupuesto, se aclara que no hay límites para facilitar el presupuesto a los docentes, sin importar su modalidad de contratación.

PLAN DE ACCIÓN

PLAN DE ACCIÓN	RESPONSABLE(S)	FECHA DE CUMPLIMIENTO
• El Departamento de Investigación deberá ejecutar las propuestas y compromisos que han sido expuestos en la mesa de Investigación	Ing. Richard Ramírez Anormaliza, MSc. [Director de Departamento de Investigación]	De enero a diciembre de 2016

Dan constancia de lo tratado firman:

NOMBRES	CARGOS	FIRMAS
Econ. Eudoro Altamirano	PRESIDENTE (A)	
Ing. Richard Ramírez Anormaliza	DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN	
Ing. CPA. Lupe Montes Párraga	ASISTENTES DEL DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN	



AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Acta de Ejecución Mesa de Trabajo Vinculación

Milagro, 23 de
marzo del 2016

DE 10:00 A
13:00

[UNEMI]

REUNIÓN CONVOCADA POR

Sr. Ing. Fabricio Guevara Viejo, MAE, **RECTOR**.

TEMAS A TRATAR:

Rendición de Cuentas UNEMI 2015

OBJETIVO DE REUNIÓN

Transparentar y socializar la información referente a la gestión administrativa, académica, de investigación y vinculación del periodo 2015 de la Universidad Estatal de Milagro.

TIPO DE REUNIÓN

Ejecución de mesa de trabajo Vinculación

PARTICIPANTES

MAE. Xiomara Zúñiga Santillán, Directora Dpto. Extensión Universitaria, Ing. Roberto Basurto Quilligana, Analista DEU, Ing. Patricio Zurita Flores, Analista DEU, Ing. Luis Guevara Torres, Técnico Docente, Ing. Aracelly Castro Castro, Experta en Gestión de Proyectos de Vinculación, Lic. Soraya Arellano Pérez, Asistente DEU.

DESARROLLO

En cumplimiento a lo dispuesto por la Ley Orgánica de Acceso a la Información Pública – LOTAIP y Ley Orgánica de Participación Ciudadana y Control Social, siendo las 12:00 del miércoles 23 de marzo, se ejecuta en la sala ETA de Postgrado la mesa de trabajo VINCULACIÓN con la presencia de 3 participantes, representantes de institucionales, gremiales, sociales; a quienes se socializa la actividad desarrollada por la Universidad Estatal de Milagro – UNEMI, en su eje estratégico de Vinculación.

Al inicio de la reunión se procede a designar a los 2 Delegados en representación de la Ciudadanía presente, elección que en forma democrática y unánime recayó sobre: Deysi Carrasco Salvatierra, Iliana Armendáriz Manzo.

MAE. Xiomara Zúñiga Santillán, Directora de la Unidad de Extensión Universitaria, se dirige a los presentes para rendir el Informe de Gestión-Rendición de cuentas 2015 a la Ciudadanía, sobre lo realizado en cuanto a VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD.

El informe se basó en los siguientes puntos:

- **Prácticas pre profesionales 2015 informe (650 estudiantes han realizado las prácticas).**
- **Estadística de Seguimiento a graduados y Bolsa de Trabajo 2015 (se han realizado encuestas para poder realizar un estudio socioeconómico).**
- **UNEMI EMPLEO informe 2015 (40 profesionales de la UNEMI insertados en plazas laborales).**
- **Programas y Proyectos de Vinculación 2015 (25 proyectos de educación continua y 3 proyectos de transferencia de conocimiento, logrando tener como beneficiarios 10.184 personas, con una inversión de \$31.583,95).**

Terminada la exposición detallada por parte de la Directora de Extensión Universitaria, se procedió a dar la palabra a los asistentes para receptor SUGERENCIAS Y OBSERVACIONES de la Ciudadanía a la Universidad Estatal de Milagro.

CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

- Que se invite a la ciudadanía en general para que se informen de las actividades que realiza la UNEMI y tengan una mayor difusión y conocimiento.
- Recomiendan que los proyectos de vinculación lleguen más a la comunidad que se trabaje con los demás sectores , ciudadelas, consejos barriales, sin tantas exigencias como acuerdos o convenios, en vista de que ellos cumplen funciones 2 años.
- Que se trabaje con grupos no remunerados para poder realizar una mejor vinculación con la comunidad

milagrena.

COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA CIUDADANÍA

- Ninguna.

PLAN DE ACCIÓN

RESPONSABLE(S)

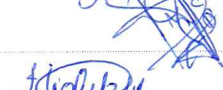
FECHA DE CUMPLIMIENTO

- Se va a realizar un estudio para poder planificar para el 2017 donde se puede realizar los proyectos de vinculación, en vista de que la planificación de este año ya esta realizada
- Mejorar la comunicación con la comunidad, informar a la comunidad para que se enteren de nuestro trabajo y tener un acercamiento para poder escuchar sus necesidades

MAE- Xiomara Zúñiga
Santillán
[Directora DEU]

De abril a
diciembre de
2016

Dan constancia de lo tratado firman:

NOMBRES	CARGOS	FIRMAS
MAE. Xiomara Zúñiga Santillán	Directora Unidad Extensión Universitaria	
Ing. Roberto Basurto Quilligana	Analista Unidad Extensión Universitaria	
Ing. Patricio Zurita Flores	Analista Unidad Extensión Universitaria	
Ing. Aracelly Castro Castro	Experta en Gestión de Proyectos de Vinculación Unidad Extensión Universitaria	
Ing. Luis Guevara Torres	Técnico Docente Unidad Extensión Universitaria	
Lic. Soraya Arellano Pérez	Asistente Unidad Extensión Universitaria	
Sra. Deysi Carrasco Salvatierra	Delegado Representación Ciudadana	
Srta. Iliana Armendáriz Manzo	Delegado Representación Ciudadana	

**ANEXO AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2015
ACTA DE EJECUCIÓN MESA DE TRABAJO VINCULACIÓN**

COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA CIUDADANÍA

COMPROMISOS DE LA CIUDADANIA

- Colaborar con el Departamento de Extensión Universitaria durante la ejecución de los proyectos.
- Brindar información.

COMPROMISOS DE LA UNEMI

- Realizar un estudio de las necesidades de la Zona 5.
- Realizar una mayor difusión de las actividades que se desarrollan en los proyectos de vinculación por la página WEB de la UNEMI.
- Buscar mecanismo para tener un mayor acercamiento con la comunidad.

